



VERSLAG
VERGADERING VERENIGDE COMMISSIE
van woensdag 25 september 2019 om 20:00 uur

Aanwezig: Peter Segers - voorzitter

Paul Van Miert - burgemeester

Francis Stijnen, Astrid Wittebolle, Kelly Verheyen, Luc Op de Beeck, Jan Van Otten - schepenen

Dominique Peeters, Paul Moelans, Savannah van Dongen, Ludwig Nietvelt, Kurt Persegael, Hannes Anaf, Achraf El Yakhlofi, Annemie Der Kinderen, Koen De Busser, Wannes Starckx, Jeff Dierckx, Reccino Van Lommel, Maria Geys, Peter Janssens, Eddy Grooten, Jan Van Steenberghe, Dieter De Quick, Eric Vos, Peter Roes, Luc Debondt, Rudy Elst, Bart Voordeckers, - raadsleden

Van Rompuy Jan - commissiesecretaris

Verontschuldigd: Els Baeten, Marc Boogers, - schepen

Stijn Adriaensens, Kevin Janssen, Guy Van Litsenborg, Wout Schaefraet - raadsleden

Waren eveneens aanwezig

Laure Aerts - Sportdienst,

Kaat Raeymaekers - ocmw,

Bart Michielsens, - directeur Orion,

GD&A advocaten

Diane Vanspringel - welzijnszorg Kempen,

Publiek,

Pers.

Voorzitter Peter Segers deelt mee dat de bespreking over de toekomst van de ijssport in openbare zitting zal gebeuren. De juridische punten zullen in besloten zitting besproken worden.

De aanwezige raadsleden zijn hiermee akkoord.

Reccino Van Lommel wil zijn ongenoegen uiten over de agenda. Een derde van de raadsleden dienen een verzoek in voor het houden van een verenigde commissie en dan dienen de geplogenheden gevolgd te worden wat volgens hem betekent dat er geen andere punten aan deze vergadering worden toegevoegd. Artikel 19 van het lokaal bestuur regelt de bijeenroeping van de gemeenteraad en volgens Reccino Van Lommel volgen de commissies dat.

Voorzitter Peter Segers verduidelijkt dat de commissies geregeld worden in het Huishoudelijk Reglement. Hij voegt er aan toe dat commissie 2 al lang voordien vast lag op deze datum en er bovendien ook externen op deze vergadering uitgenodigd waren.

Voorzitter Peter Segers voegt er aan toe dat hij advies had gevraagd aan Toezicht nadat Reccino Van Lommel zijn opmerkingen had geformuleerd en hij, zoals beloofd, het advies van Toezicht ook had doorgestuurd waarin werd gesteld dat aan de gevraagde verenigde commissie andere punten mochten toegevoegd worden.

Reccino Van Lommel heeft geen probleem dat commissie 2 vandaag ook doorgaat maar dan na de Verenigde Commissie als een afzonderlijke commissie.

Vraag van raadsleden van Vlaams Belang, Open VLD, PVDA en TIM:

Bespreking toekomst ijssport in Turnhout

Via de media vernamen de Turnhoutenaren dat de tijdelijk ijssbaan in de Everdongenlaan te Turnhout niet langer kan geëxploiteerd worden door het ijssportcentrum.

Het dossier van de ijssbaan is niet enkel van belang voor de ijssportverenigingen maar heeft bovendien ook een belangrijke component naar het publiek en de scholen.

De recente evolutie in het dossier roept heel wat vragen op:

- In de eerste plaats is er nood aan duiding van de actuele stand van zaken in het dossier van de schaatsbaan
- Is er of wordt er een alternatief uitgewerkt om op korte termijn opnieuw een tijdelijke ijsbaan voor het publiek schaatsen en de schaatsverenigingen te kunnen realiseren?
- Wanneer werd het schepencollege (of een lid van het schepencollege) op de hoogte gesteld van het mogelijk verdwijnen van de tijdelijke ijsbaan Everdongenlaan? Is het stadsbestuur betrokken geweest in gesprekken tussen de vzw en de verhuurder van de locatie?
- Is er perspectief tot realisatie van de definitieve ijsbaan, waar de gemeenteraad een erfpachtdossier op het domein van de FRAC beslist en waar eveneens een omgevingsvergunning voor werd afgeleverd?
- Zijn er concrete vragen gesteld door het ijsportcentrum ter ondersteuning van de realisatie van een tijdelijke en/of de definitieve ijsbaan en hoe werd daar desgevallend vanuit het bestuur op gereageerd?

Bart Voordeckers geeft een korte toelichting bij de vraag.

Schepen Jan Van Otten geeft volgende toelichting:

Op de vraag "In de eerste plaats is er nood aan duiding van de actuele stand van zaken in het dossier van de schaatsbaan" verduidelijkt hij dat er geen tijdelijke ijspiste is, er is geen overeenkomst gevonden om het huurcontract te verlengen.

Schepen Jan Van Otten voegt er aan toe dat alle fractieleiders en Eric Vos door hem werden opgebeld om hen te informeren, in tegenstelling tot wat sommigen beweren op RTV dat ze voor niets zijn ingelicht door de schepen van sport.

Schepen Jan Van Otten verduidelijkt nog een keer dat er geen andere geschikte locatie werd gevonden waar een tijdelijke ijspiste kan geplaatst worden. Er moet altijd een milieuvergunning aangevraagd worden vooraleer ze ijs kunnen maken. Deze aanvraag staat klaar, maar er is geen akkoord over een tijdelijke locatie. Hij voegt er aan toe dat de aanvraag voor een tijdelijke vergunning 60 dagen is. Dus moest er toch een locatie gevonden worden en deze procedure moet nog gestart worden, dan is het niet meer kostenefficiënt om dit op te starten aangezien het schaatsseizoen al eindigt in maart/april.

De clubs hebben eind vorige week gecommuniceerd naar hun leden dat er dit schaatsseizoen geen ijs meer zal zijn. Dit was na de aanvraag voor de verenigde commissie.

Op de vraag "Is er of wordt er een alternatief uitgewerkt om op korte termijn opnieuw een tijdelijke ijsbaan voor het publiek schaatsen en de schaatsverenigingen te kunnen realiseren?" geeft schepen Jan Van Otten volgend antwoord:

Nee, niet meer sinds vorige donderdag. Zoals eerder aangehaald hebben de clubs de zoektocht naar een tijdelijke ijspiste gestaakt. Er is geen omgevingsvergunning aangevraagd aangezien er geen akkoord is voor één bepaalde locatie. Er wordt nu volop ingezet om eind 2020 de nieuwe definitieve schaatsbaan te realiseren. Er zal dus tot dan geen publiek schaatsen en geen schoolschaatsen plaatsvinden in Turnhout.

Op de vraag: "Wanneer werd het schepencollege (of een lid van het schepencollege) op de hoogte gesteld van het mogelijk verdwijnen van de tijdelijke ijsbaan Everdongenlaan? Is het stadsbestuur betrokken geweest in gesprekken tussen de vzw en de verhuurder van de locatie?" meldt schepen Jan Van Otten dat er in het voorjaar vragen zijn gekomen om een andere piste te onderzoeken dan de industriezone waar de ijspiste zich bevond. Maar officieel weten we dit vanaf eind augustus.

Hij voegt er aan toe dat hij éénmaal het initiatief genomen heeft om de twee partijen aan tafel te zetten voor een gesprek.

Op de vraag "Is er perspectief tot realisatie van de definitieve ijsbaan, waar de gemeenteraad een erfpachtdossier op het domein van de FRAC besliste en waar eveneens een omgevingsvergunning voor werd afgeleverd?" antwoordt schepen Jan Van Otten dat de clubs zich engageren om nu volop in te zetten op de definitieve ijshal. Als de financiën helemaal rond zijn, kan er gestart worden met bouwen. De omgevingsvergunning hiervoor is inderdaad al afgeleverd.

Op de vraag "Zijn er concrete vragen gesteld door het ijsportcentrum ter ondersteuning van de realisatie van een tijdelijke en/of de definitieve ijsbaan en hoe werd daar desgevallend vanuit het bestuur op gereageerd?" verduidelijkt schepen Jan Van Otten dat wat de tijdelijke ijsbaan betreft er samen gezocht werd naar mogelijke locaties, maar er geen geschikte locatie werd gevonden.

Wat de definitieve ijsbaan betreft verduidelijkt schepen Jan Van Otten dat de Stad steeds constructief meegewerkt heeft aan dit dossier en dat het nog eens als volgt samen: er is eerst gezocht naar een locatie dan is er een erfpacht goedgekeurd voor de locatie FRAC. De vergunning is afgeleverd voor de bouw van het nieuwe

ijssportcentrum en er is samengewerkt met de clubs om een Vlaamse subsidie van ruim 1 miljoen euro te bekomen

Schepen Jan Van Otten voegt er duidelijk aan toe: waar we niet op in gegaan zijn, net als het bestuur in vorige legislatuur, is de vraag voor borgstelling en voortzettingsverbintenis.

Reccino Van Lommel dankt de schepen voor zijn antwoord. Hij vraagt nog eens dat alles in orde is voor de definitieve schaatsbaan.

Alles hiervoor is in orde.

Reccino Van Lommel wil verder nog weten of er bepaalde zaken zoals bijvoorbeeld een erfpacht geeist zijn.

Er zijn geen wijzigingen tengenover vroeger.

Reccino Van Lommel wil ook nog weten wat men gaat doen tot het einde van volgend jaar.

Sommigen zullen huren op andere locaties.

Bart Voordeckers vraagt zich af hoe men de periode gaat overbruggen. Technisch is misschien alles mogelijk, maar hoe zit het financieel? Hij vindt het alleszins een moeilijk verhaal en vraagt zich af wat de Stad kan doen.

Eric Vos vindt het nuttig om concreet zicht te krijgen over andere partners, banken, enz. Hij vraagt wat tijdsperspectief er is en is van mening dat er onderscheid moet gemaakt worden ten overstaan van dere sportverenigingen. Er zou een kader moeten gecreëerd worden voor gelijkwaardige dossiers. Eric Vos besluit met aan te geven dat klimaatneutraal ook goed moet overwogen worden.

Reccino Van Lommel heeft toch nog een aantal onduidelijkheden wat de toekomst betreft. Hij stelt vast dat vorige legislatuur het college met dit alles sterk heeft uitgepakt.

Hannes Anaf beklemtoont dat dit voor Turnhout wel belangrijk is. Hij verduidelijkt dat na de sluiting er snel op zoek werd gegaan naar een evidente locatie en de vergunningen snel werden afgeleverd. Er werd hard gewerkt door de clubs en de stedelijke diensten. De Stad zorgt voor de grond en heeft het hoogst mogelijke subsidiebedrag binnen gehaald.

Reccino Van Lommel ontkent niet dat dit belangrijk is voor Turnhout maar merkt op dat de medailles pas aan de finisch worden uitgereik.

Hannes Anaf reageert met duidelijk te stellen dat hij nooit de pluimen op zijn hoed heeft willen steken.

Goedkeuring verslag vorige vergadering

Het verslag van vorige vergadering commissie 2 wordt goedgekeurd.

Toelichting kwartaalcijfers Sociale Zaken Q1 2019, financiële jaarcijfers 2018 en cijfers socio-culturele participatie

Aan de hand van een ppt (zie bijlage) geeft Kaat Raeymaekers toelichting bij dit punt.

Verwijzend naar zijn vraag op de gemeenteraad van 2 september 2019 dankt Reccino Van Lommel dat deze vandaag aan bod komt. Hij vindt het spijtig dat de historiek niet kan onderzocht worden. Vier miljoen extra tussen 2014 en nu, weliswaar gesubsidieerd, vindt hij alvast een vrij hoge maatschappelijke kost.

Schepen Kelly Verheyen merkt op dat het niet juist is de berekening naar Turnhout te maken. De Turnhoutenaar betaalt niet x euro, het grootste deel van de kost wordt gesubsidieerd door de Federale overheid..

Reccino Van Lommel is het hier wel mee eens maar voegt er aan toe dat men dit wel binnen de grenzen van Turnhout uitgeeft.

Eric Vos merkt op dat men in 2015 te maken had met de vluchtelingencrisis waarbij de Hogere Overheid had beslist om opvang te voorzien in Turnhout zonder dat Turnhout inbreng had. Hij is van mening dat het de taak is van parlemantairen om te bewaken dat mensen voldoende tijd hebben om Nederlands te leren en aan de slag te gaan. Het resultaat van het ESF statuut zou hij graag half volgend jaar aan bod willen zien komen op een commissie.

Jan Van Steenberghe zou graag een overzicht willen zien van de terugvorderbare en niet-terugvorderbare toelagen.

Vanuit het publiek wordt nog opgemerkt dat deze ppt zeer goed was vooral doordat de afkortingen duidelijk werden omschreven.

Wijzigingen statuten Raad van Bestuur Orion

Bart Michiels en GD&A advocaten geven toelichting bij dit punt.

Reccino Van Lommel verwijst naar november vorig jaar toen de statuten ook werden gewijzigd waarbij zijn partij duidelijk had verwittigd dat dit weer zou gebeuren. Hij vindt dat de statuten niet moeten aanzien worden als een vodge papier en vindt het echt niet meer serieus.

Schepen Luc Op de Beeck verduidelijkt dat de deskundigen belissingsrecht hebben en had liever gezien dat de politiek een dubbele stem zou krijgen.

Reccino Van lommel herhaalt nog eens dat zijn partij had verwittigd. Het gaat hier volgens hem niet om een lerend vermogen maar eerder om een politiek spel.

Eric Vos voegt er aan toe dat er niets van ontbinding in de statuten stond maar dat je wel continuïteit van bestuur nodig hebt. GD&A advocaten verduidelijkt nog eens dat de oude bestuurders in dienst blijven tot het nieuw bestuur in het Staatsblad is verschenen.

Toelichting jaarrekening Welzijnszorg Kempen

Aan de hand van een ppt (zie bijlage) geeft Diane Vanspringel toelichting bij dit punt.

Jan Van Steenberghe vraagt hoe het staat met drugcentrum De Stolp.

Schepen Kelly Verheyen deelt mee dat het moeilijk ligt en men bezig is met plan B. Er wordt een nieuwe locatie gezocht in Geel. Momenteel is er geen verdere info.

Eric Vos vindt het alleszins een goed overzicht. Hij vraagt om eens een benchmark te maken met andere Regio's.

Punten agenda Gemeenteraad en Raad Maatschappelijk Welzijn

Er werden geen extra punten aangebracht.

Uit het college

Er werden geen punten aangebracht.

Jan Van Rompuy
Commissiesecretaris

**Vergadering
Verenigde Commissie
woensdag 25 september 2019**

Agenda

- Vraag van raadsleden van Vlaams Belang, Open VLD, PVDA en TIM
- Goedkeuring verslag vorige vergadering
- Toelichting kwartaalcijfers Sociale Zaken Q1 2019, financiële jaarcijfers 2018 en cijfers socio-culturele participatie
- Wijzigingen statuten Raad van Bestuur Orion
- Toelichting jaarrekening Welzijnszorg Kempen
- Punten agenda Gemeenteraad en Raad Maatschappelijk Welzijn
- Uit het college

Vraag van raadsleden van Vlaams Belang, Open VLD, PVDA en TIM

Bespreking toekomst ijssport in Turnhout

Via de media vernamen de Turnhoutenaren dat de tijdelijk ijsbaan in de Everdongenlaan te Turnhout niet langer kan geëxploiteerd worden door het ijssportcentrum.

Het dossier van de ijsbaan is niet enkel van belang voor de ijssportverenigingen maar heeft bovendien ook een belangrijke component naar het publiek en de scholen.

De recente evolutie in het dossier roept heel wat vragen op:

In de eerste plaats is er nood aan duiding van de actuele stand van zaken in het dossier van de schaatsbaan

Is er of wordt er een alternatief uitgewerkt om op korte termijn opnieuw een tijdelijke ijsbaan voor het publiek schaatsen en de schaatsverenigingen te kunnen realiseren?

Wanneer werd het schepencollege (of een lid van het schepencollege) op de hoogte gesteld van het mogelijk verdwijnen van de tijdelijke ijsbaan Everdongenlaan? Is het stadsbestuur betrokken geweest in gesprekken tussen de vzw en de verhuurder van de locatie?

Vraag van raadsleden van Vlaams Belang, Open VLD, PVDA en TIM

Is er perspectief tot realisatie van de definitieve ijsbaan, waar de gemeenteraad een erfpachtdossier op het domein van de FRAC beslist en waar eveneens een omgevingsvergunning voor werd afgeleverd?

Zijn er concrete vragen gesteld door het ijssportcentrum ter ondersteuning van de realisatie van een tijdelijke en/of de definitieve ijsbaan en hoe werd daar desgevallend vanuit het bestuur op gereageerd?

Toelichting kwartaalcijfers Sociale Zaken Q1 2019, financiële jaarcijfers 2018 en cijfers socio- culturele participatie

Kwartaalcijfers

Jaarverslag

Wijzigingen statuten Raad van Bestuur Orion

- Statutenwijziging
- bijlage 1
- bijlage 2

Toelichting jaarrekening Welzijnszorg Kempen

Punten agenda Gemeenteraad en Raad Maatschappelijk Welzijn

...

Uit het college

...

Kwartaalcijfers sociale zaken

Algemene toelichting - Commissie 2 - 25 september 2019

Q1 2019

Wat zijn de kwartaalcijfers SZ?

- Cijfermateriaal op basis van het betoelagingspakket Neptunusweb

Dus...

- Indeling zoals doorgestuurd naar POD-MI*
- Gekoppeld aan toekenningen
- Geen volwaardig hulpverleningspakket
- Geen historiek (*bijv.: Waar komt de armoede vandaan?*)
- Kwantitatief > kwalitatief
- Registratie vanaf 2012
- Voordien op kwartaalbasis op BCSB**
- Tweedelijnsdiensten (ATB***, studio K,...) aparte registratie

*POD-MI: programmatorische overheidsdienst maatschappelijke integratie

** BCSB: Bijzonder comité sociaal beleid

*** ATB: Arbeids- en trajectbegeleiding

Prioritaire cijfers

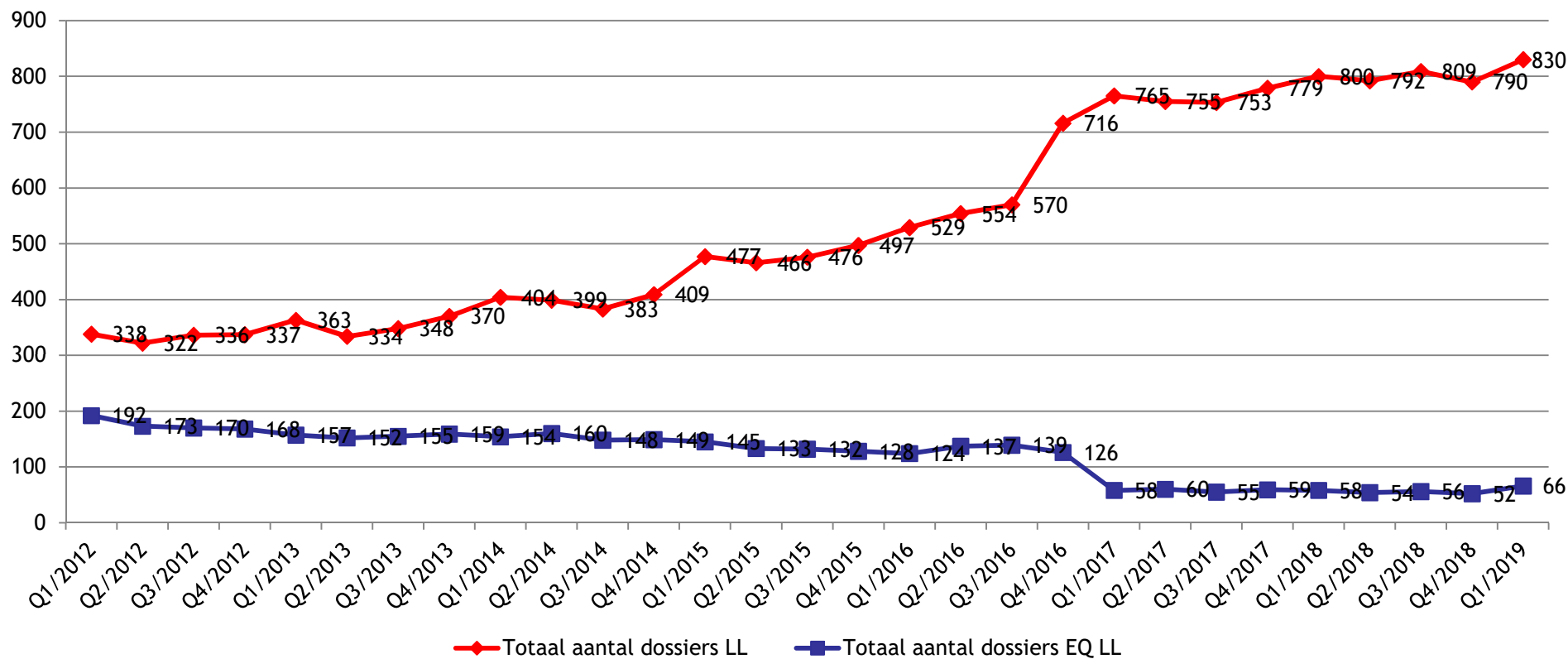
- Leefloon / Equivalent Leefloon
- Dossiers
- Cliënten
- Activering

Leefloon + Equivalent Leefloon

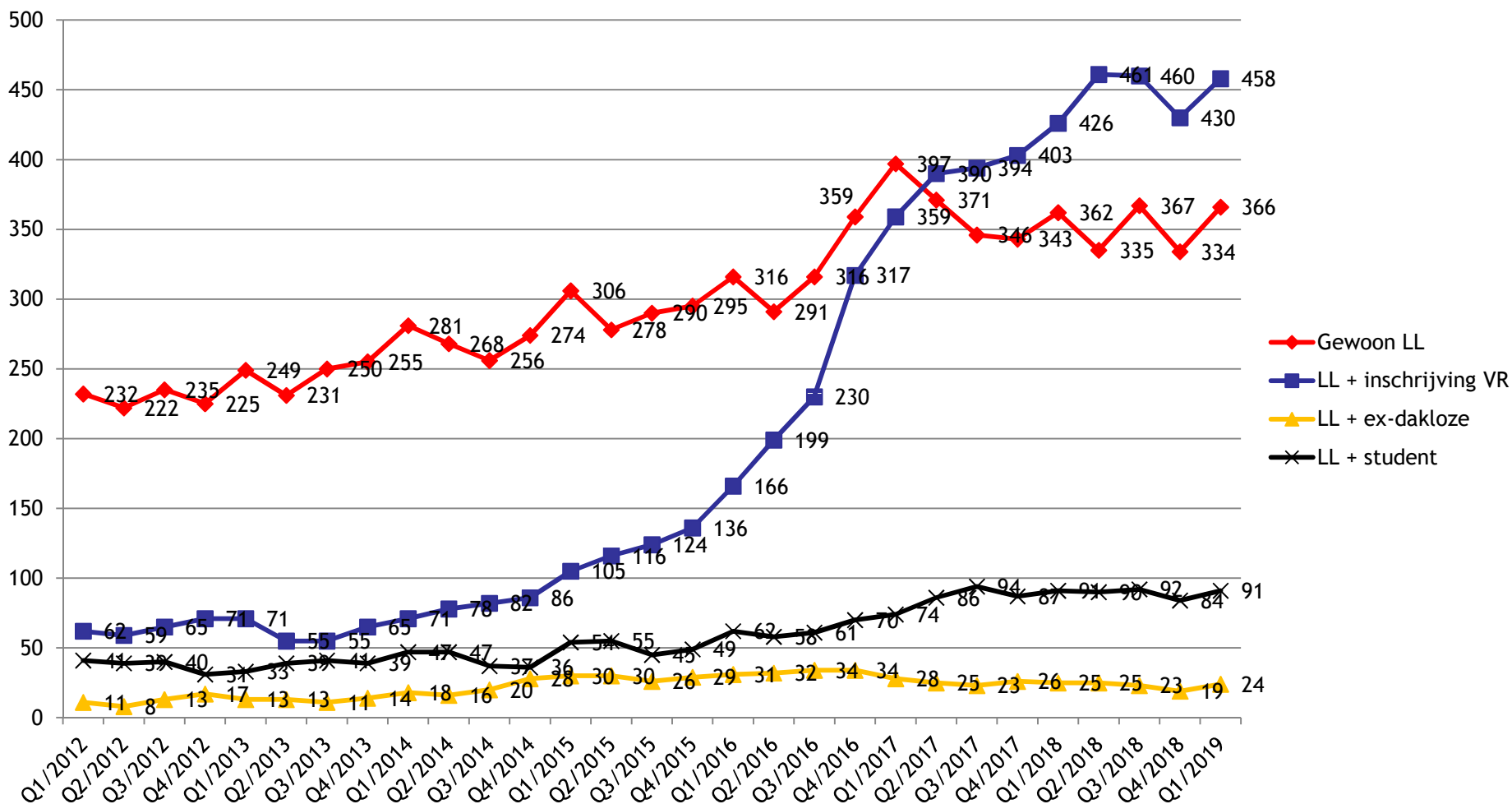
- Aan einde kwartaal geteld
- Niet op te tellen op jaarbasis
- 1 persoon kan in hetzelfde kwartaal leefloon van verschillende types krijgen
- Momentopname (door toekenningen / stopzettingen / herzieningen)
- Indeling volgens betoelaagde categorieën
- Sinds eind 2016 wijziging wetgeving
 - Subsidiar beschermden onder gewoon leefloon
 - GPMI* studenten apart betoelaagd → zuiverdere telling
- Opnieuw geen historiek (bijv. iemand krijgt Belgische nationaliteit)

* GPMI: Geïndividualiseerd project maatschappelijke integratie
20190925 - Kwartaalcijfers Sociale Zaken

Leefloon + Equivalent Leefloon

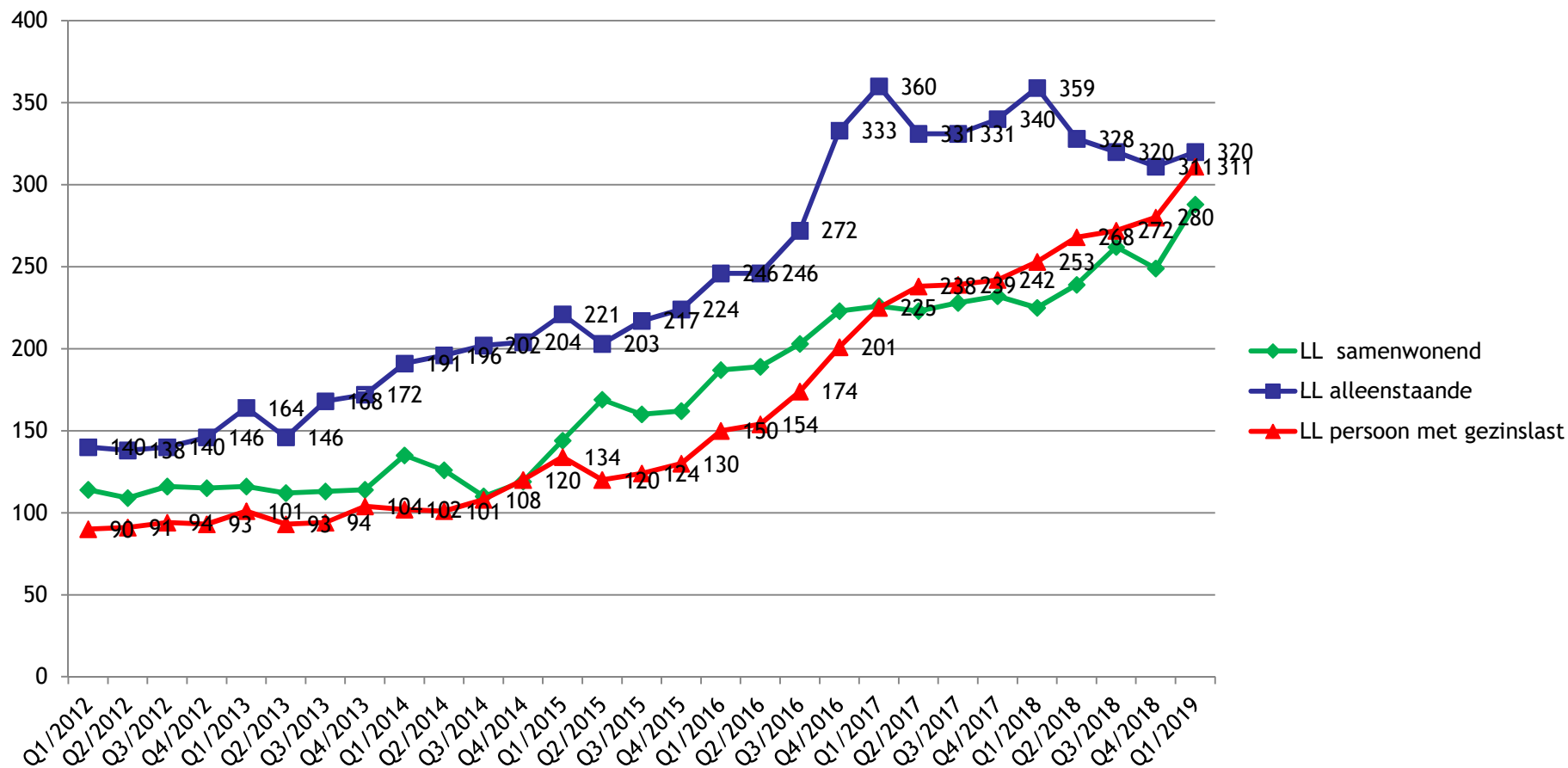


Leefloon - volgens soort leefloon



* Inschrijving VR (vreemdelingenregister)

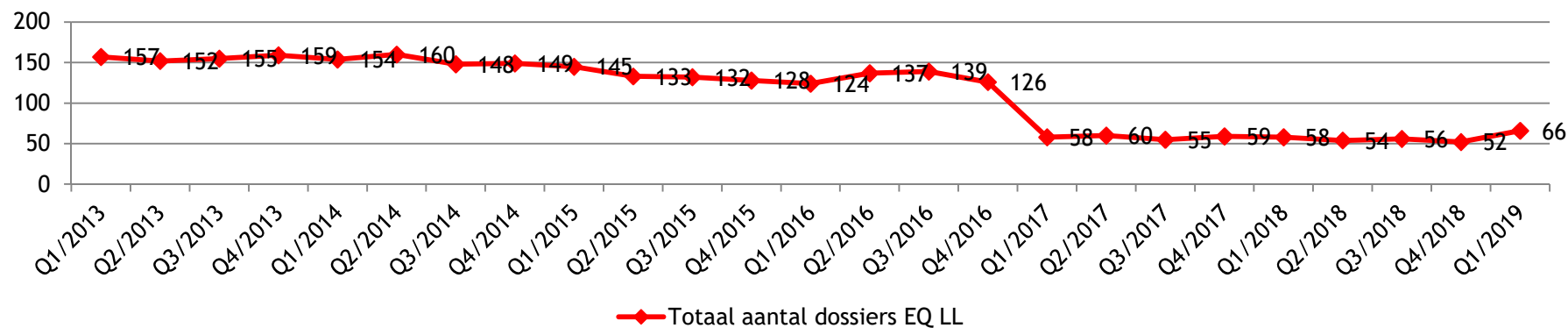
Leefloon - volgens categorie cliënt



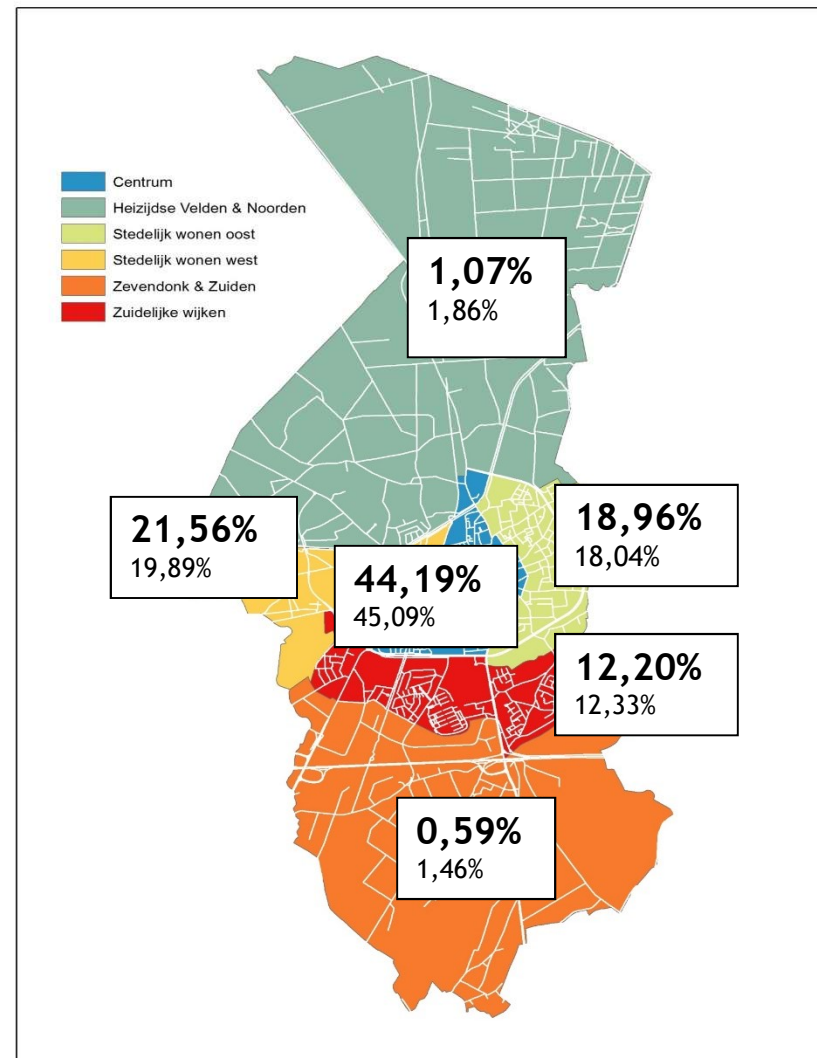
Equivalent Leefloon

- Voor vreemdelingen die aan alle voorwaarden van LL voldoen behalve:
 - Nationaliteitsvoorwaarden
 - Inschrijving in bevolkingsregister
- Ook per categorie (alleenstaande / samenwonende / gezinslast)
- 100% betoelaagd

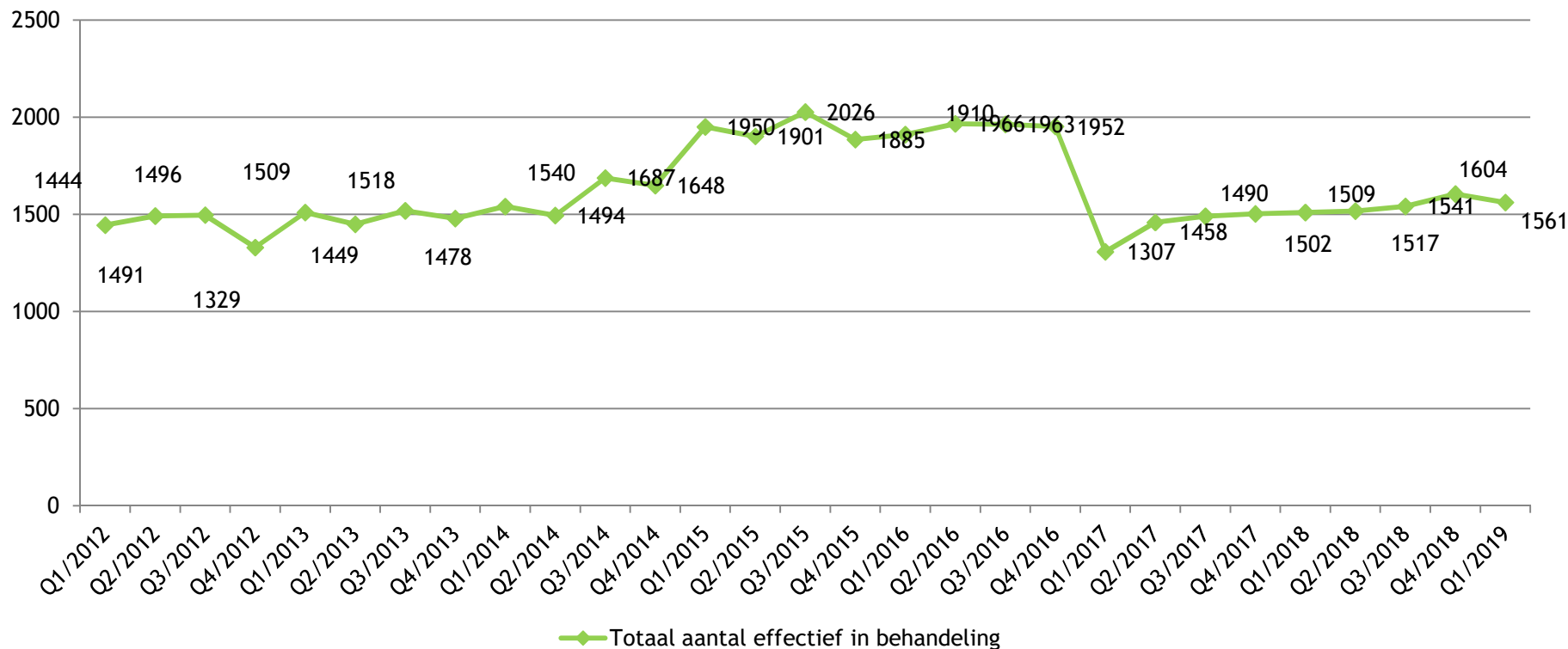
Totaal aantal dossiers EQ LL



Spreiding leefloon / Eq. LL over de wijken



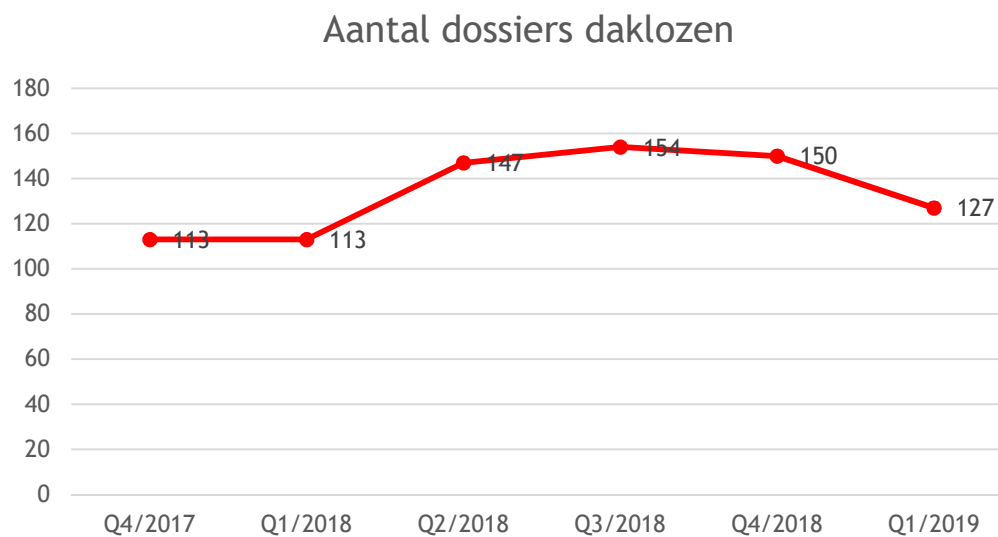
Totaal aantal dossiers effectief in behandeling



Teams AMW (algemeen maatschappelijk werk) 1-4, Wonen, Vlinders

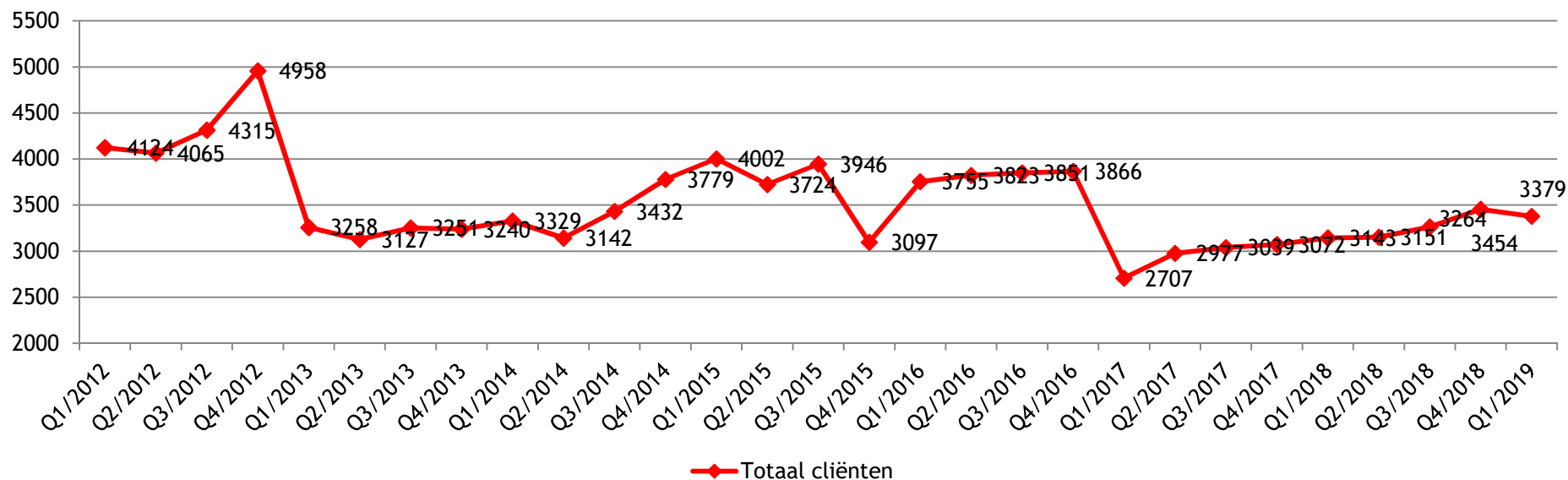
Dossiers

- Daklozendossiers
 - Apart registratie in Excel
 - Dakloosheid is moeilijk te registreren in Neptunusweb
 - Registratie vanaf Q4/2017
 - Momentopname 1x/kwartaal



Cliënten

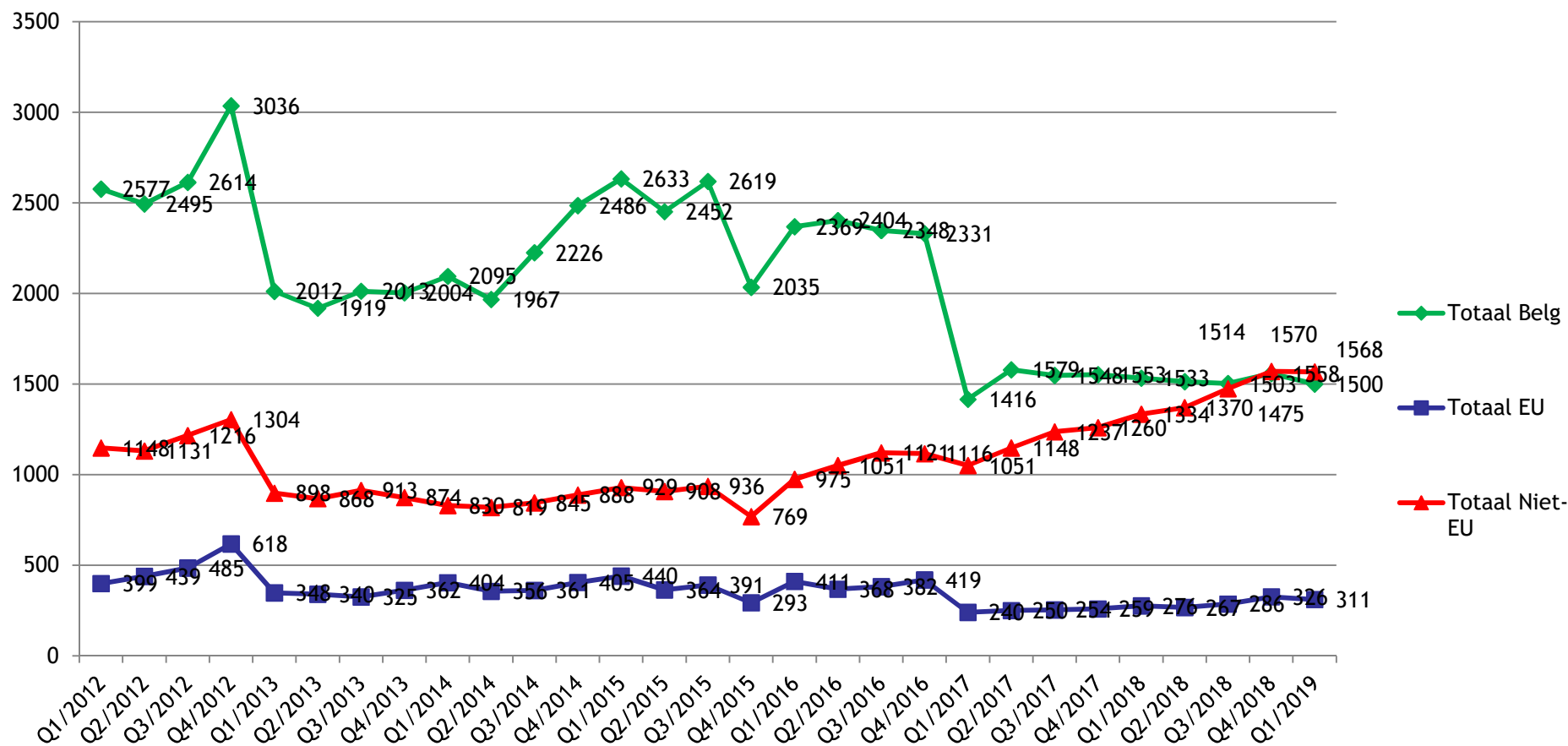
Totaal cliënten



- Unieke personen in de dossiers
- Opsplitsing in leeftijd, geslacht, nationaliteit
- Let wel: geen historiek / momentopname

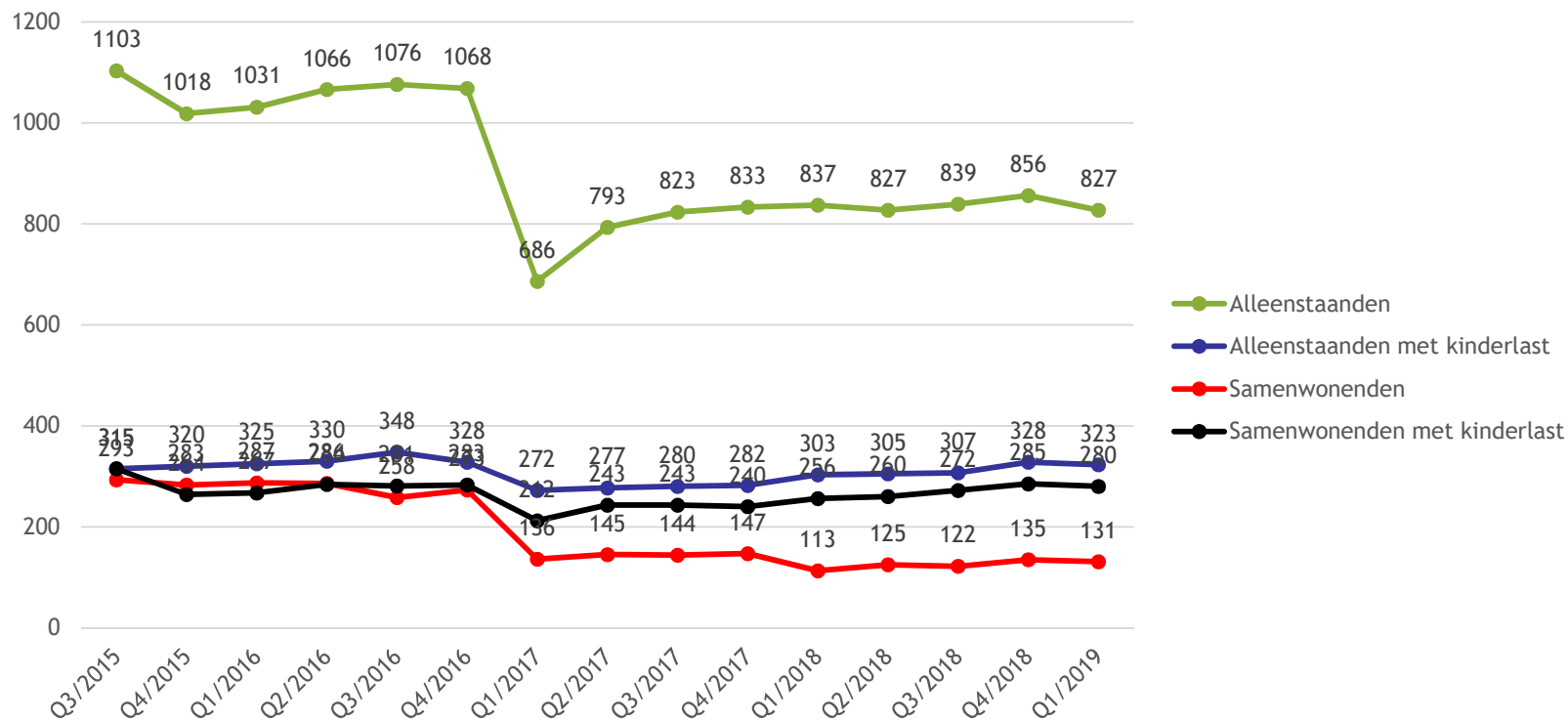
Clënten

Clënten



Cliënten

Samenstelling cliënten/gezinnen sociale zaken in absolute cijfers



- Eenoudergezinnen: 1 ouder + kind (Meerderjarig/Minderjarig)
- Samenwonenden: meerderjarige personen
- Samenwonenden + Kinderlast: koppels/zonder gezinsband + kind (MeJ/MiJ)

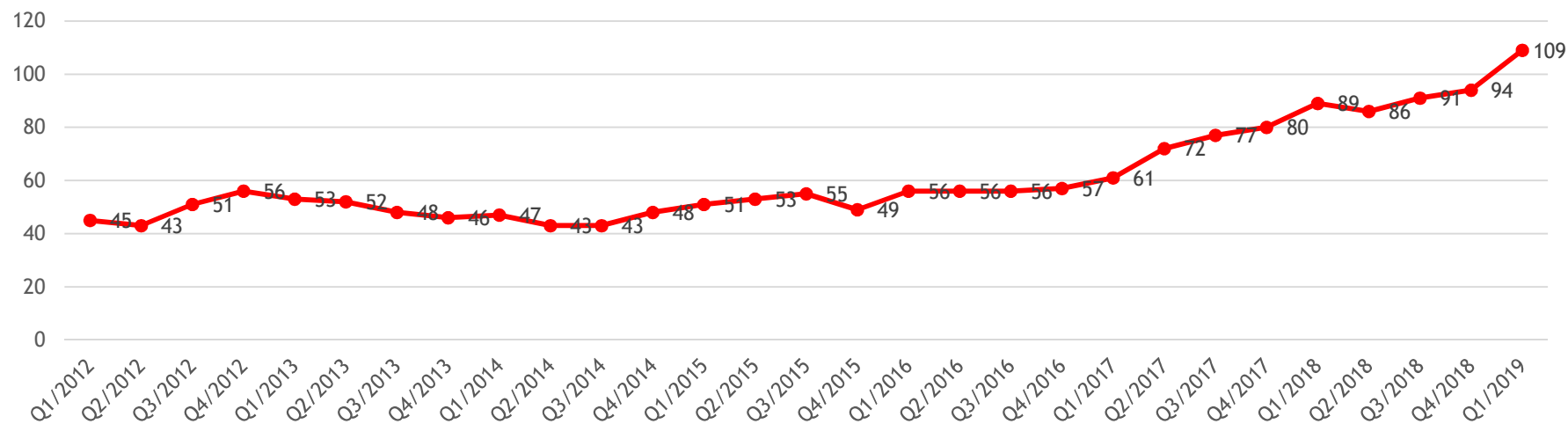
Arbeids- en trajectbegeleiding (ATB)

- Hulp bij zoeken naar werk
- Doorverwijzing vanuit AMW / consult
- Aparte notering in Excel
 - Aantal dossiers (2x momentopname)
 - Aantal nieuwe dossiers
 - Aantal stopgezette dossiers
 - Hulpverlening stopt
 - Naar langlopende hulpverlening
 - Geactiveerd
 - Niet activeerbaar

Activering

- Sterk op inzetten binnen SZ (sociale zaken)
- Verschillende tewerkstellingsmaatregelen
 - Artikel 60 - meest gehanteerde vorm
 - Artikel 61
 - Activa
 - SINE (sociale inschakelingsinitiatieven)

Totaal aantal ingevulde plaatsen art.60



Besteding socioculturele participatie

Algemene toelichting - Commissie 2 - 25 september 2019
Q1 2019

Wat is de toelage socioculturele participatie?

- Toelage van POD-MI*
- Vanuit principe: mensen in armoede kennen uitsluiting op vlak van:
 - Sociale leven
 - Culturele leven
 - Informatietechnologie
- Jaarlijkse toelage (2019 - 69.536€)
- Regelgeving is richtinggevend voor de besteding - verplicht:
 - 25% aan kinderarmoede
 - 25%-50% collectieve modules GPMI
 - 25%-50% voor maatschappelijke integratie en bestrijding kinderarmoede

Toepassing binnen lokaal bestuur Turnhout

- BCSB besliste *“Te blijven spenderen conform de afspraken, ook indien we hiermee het toegekende budget overschrijden”*
 - 15 december 2016
 - 13 juli 2017
- Besteding te rapporteren bij toelichting kwartaalrapporten

Individuele toekenningen 2019 tot eind augustus - hoofduitgaven

Individuele besteding i.k.v. kinderarmoede	
Deelname aan sociale programma's	€ 5.506
- Kinderopvang	€ 3.769
- Meerdaagse vakantieparticipatie	€ 524
- Buzzypass	€ 593
Onderwijsondersteuning	€ 42.120
- Kinderopvang	€ 749
- Schoolfacturen en schoolkosten	€ 41.231
Paramedische ondersteuning	€ 2.524
- Babymateriaal	€ 1.131
- Flesvoeding	€ 1.027

Individuele toekenningen 2019 tot eind augustus

Sociale, culturele en sportieve manifestaties	€ 15.032
- Meerdaagse uitstappen (schoolreis, vakantiecamp)	€ 2.338
- Aankoop fiets	€ 9.075
- Vervoer MMC	€ 575
Deelname aan sociale, culturele of sportieve verenigingen	€ 7.278
- Lidgelden (sportverenigingen, tekenacademie, jeugdbeweging)	€ 7.025
toegang tot de nieuwe informatie- en communicatietechnologieën	€ 1.856
- 2 ^{de} hands pc	€ 1.400
- internetabonnement	€ 456
TOTAAL INDIVIDUELE TOEKENNINGEN T/M 31 AUGUSTUS 2019	€ 74.399

Individuele toekenningen

- 1319 individuele toekenningen in totaal
- 996 (75,5%) toekenningen aan personen die school lopen (kinderopvang - hoger onderwijs)
- 57.051 euro van 74.399 euro aan personen die school lopen = 76,7% ingezet tegen kinderarmoede!

Nog te verwachten uitgaven dit jaar

- September schoolfacturen
- Restodagen kinderadviseur
- Alle kinderen rijk
- Sinterklaasfeest
- Fietsbieb
- Collectieve modules
 - Theatertraject (VB 19/09/2019)
 - Traject klusjes (in opmaak)
 - Zwangerschapsbegeleiding (VB 23/05/2019)

Vraag Gemeenteraad 2 september 2019

Commissie 2 - 25 september 2019

Vraag uit de Gemeenteraad 2 september 2019

Vraag:

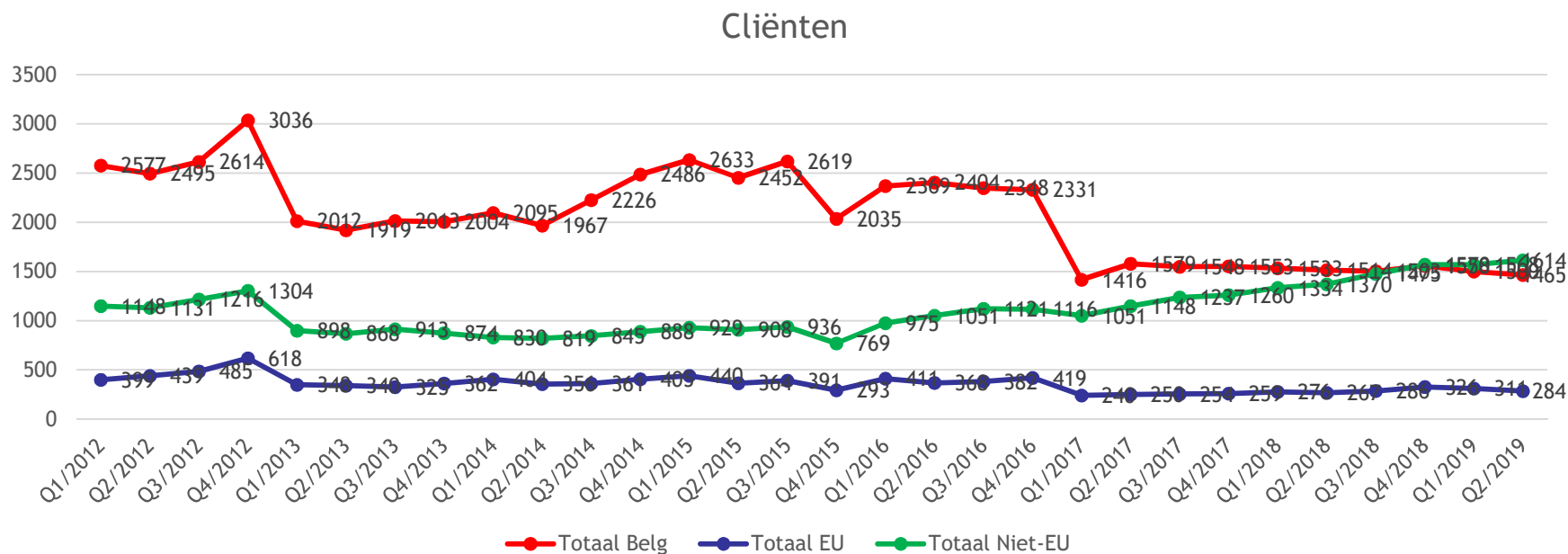
Volgens cijfers is het aandeel inwoners van allochtone origine sterk toegenomen. Welke is de jaarlijkse maatschappelijke kost inzake leeflonen, steun, toebehoren en inzet van personeel hiervoor voor de Turnhoutse belastingbetaler? Hoeveel bedroeg dit in 2008 toen we nog rond de 40.000 inwoners zaten?

Wat kunnen we niet zien in Neptunusweb?

- Het registratieprogramma Neptunus, dat gericht is op het bekomen van toelages (en niet in eerste instantie op het registreren van beleidsinformatie) laat niet toe dat we de doelgroep “cliënt van allochtone origine” kunnen afbakenen
 - Van zodra iemand de Belgische nationaliteit krijgt, wordt dit zo genoteerd in het systeem. Het systeem bewaart geen historiek van voorgaande statuten.
 - Het is bijgevolg niet mogelijk “kost inzake leeflonen, steun, toebehoren en inzet van personeel hiervoor voor de Turnhoutse belastingbetaler” te berekenen op basis van huidige gegevens

Welke cijfers zien we wel?

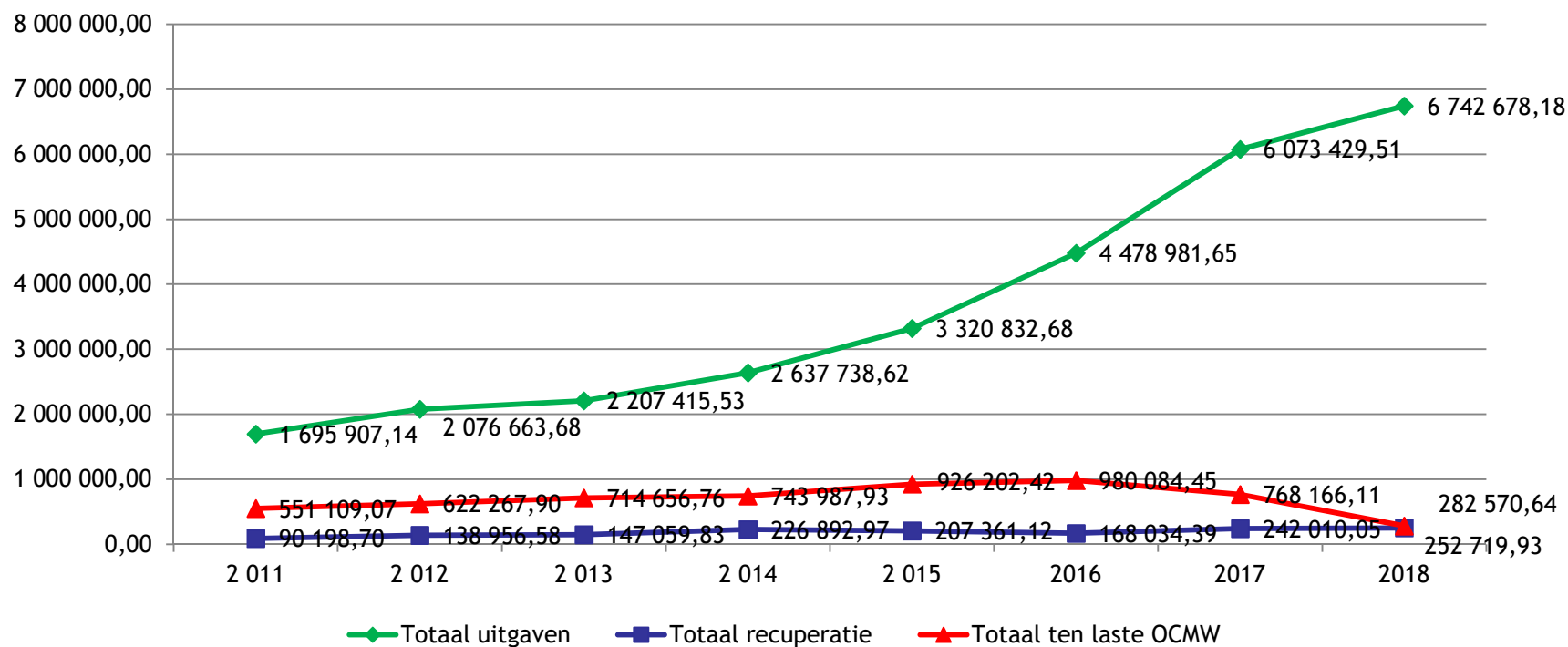
- Momentopname van de indeling van onze cliënten
- Opdeling in:
 - Belg
 - EU-client
 - Niet-EU cliënt



Welke cijfers zien we wel?

- Uitgaven / recuperaties / ten laste van OCMW van leefloon
- Jaarcijfers

Leefloon - uitgaven





Financiële jaarverslagen sociale zaken 2018

Sociale dienst
Senioren

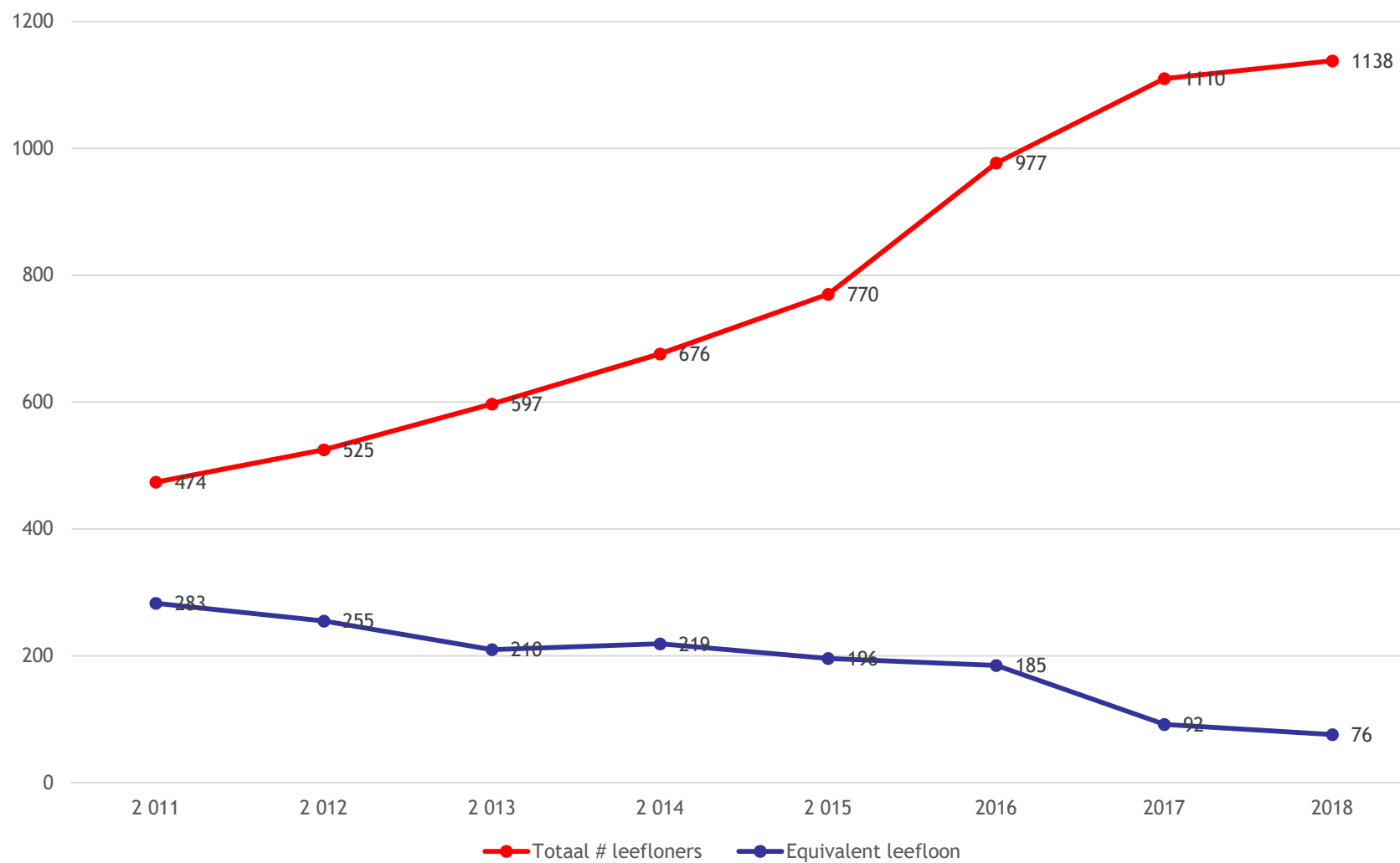
Financiële jaarverslagen sociale zaken

- Jaarlijks overzicht
- Overzicht van aantal toekenningen / uitgaven
- Opgedeeld in
 - Sociale dienst
 - Seniorenzorg
- De meest opvallende cijfers

- Politiek verantwoordelijke: Kelly Verheyen
- Ambtelijk verantwoordelijke: stafcel sociale zaken

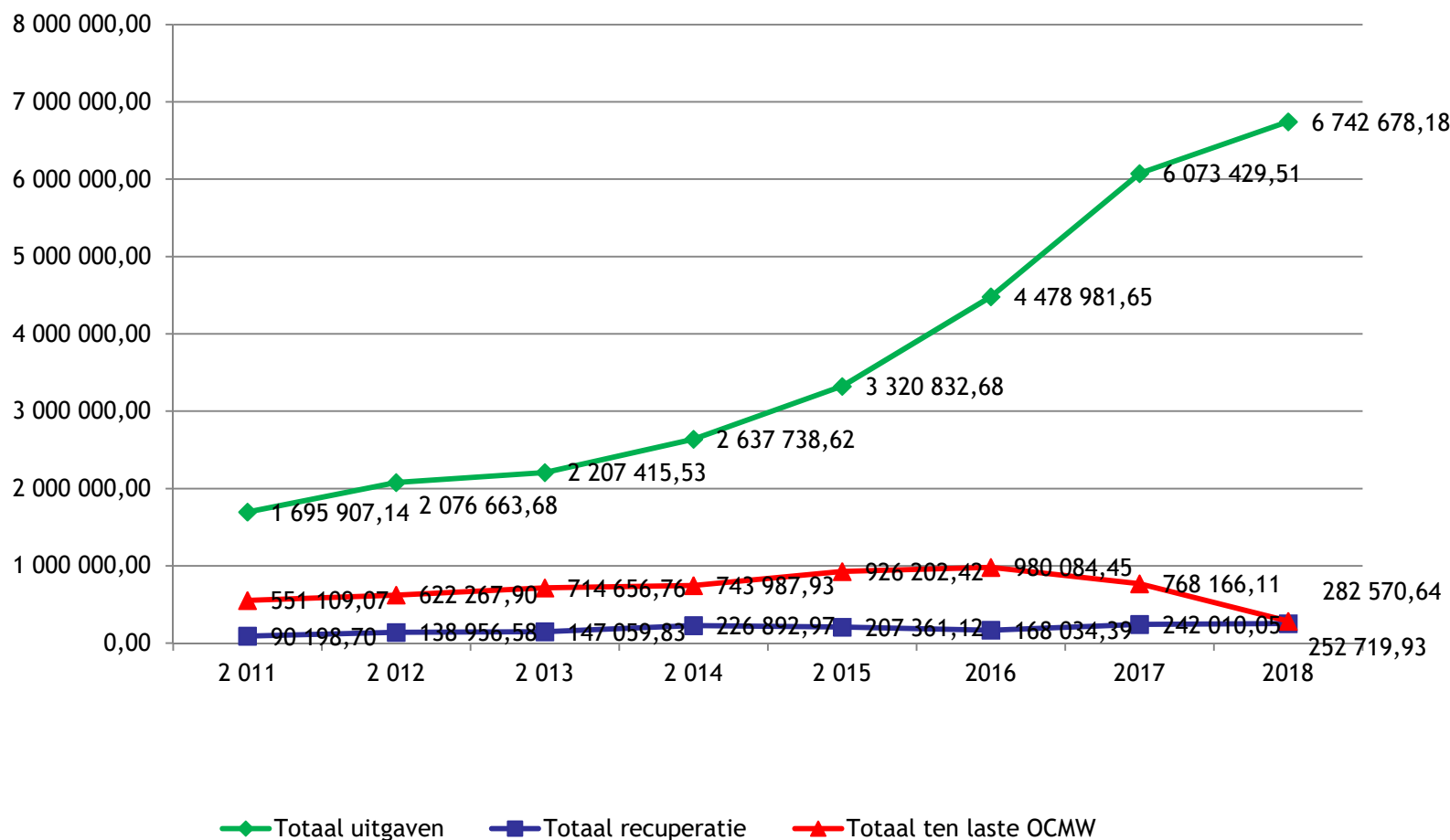
Financiële jaarverslagen sociale dienst 2018

Aantal leefloners en Equivalent leefloners

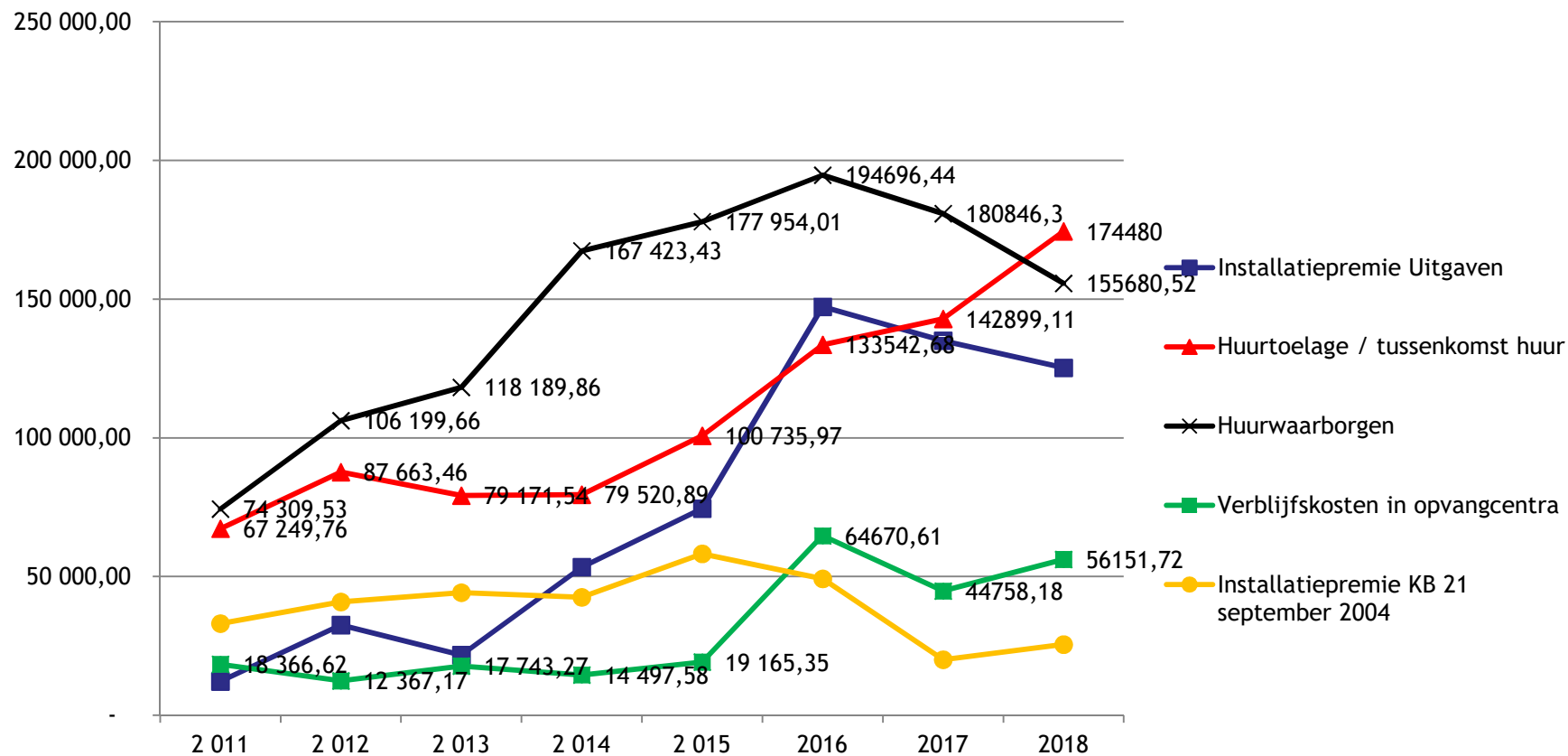


Uitgaven en recuperatie leefloon

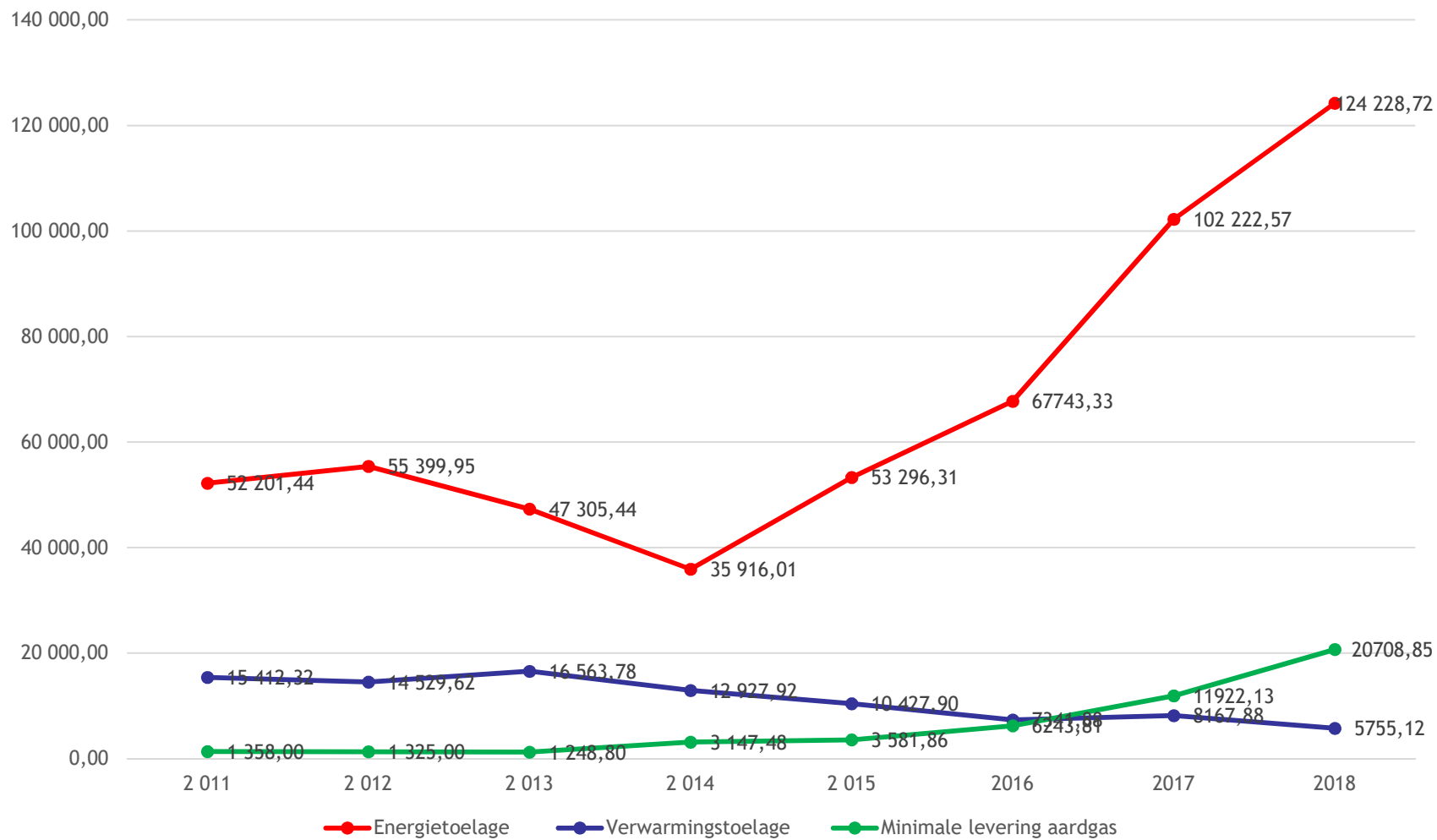
Leefloon - uitgaven + recuperatie



Enkele cijfers m.b.t. huisvesting

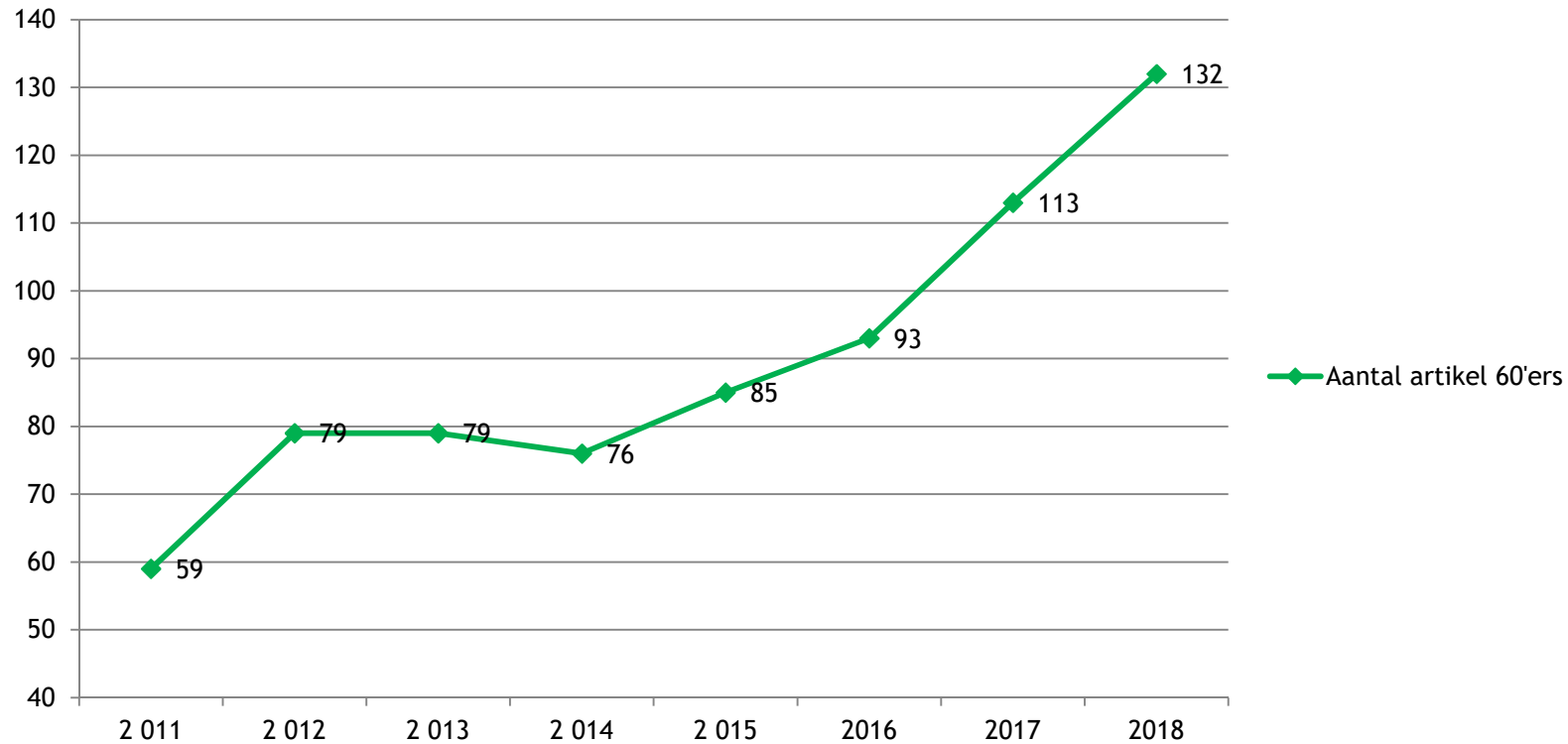


Enkele cijfers m.b.t. energiarmonde



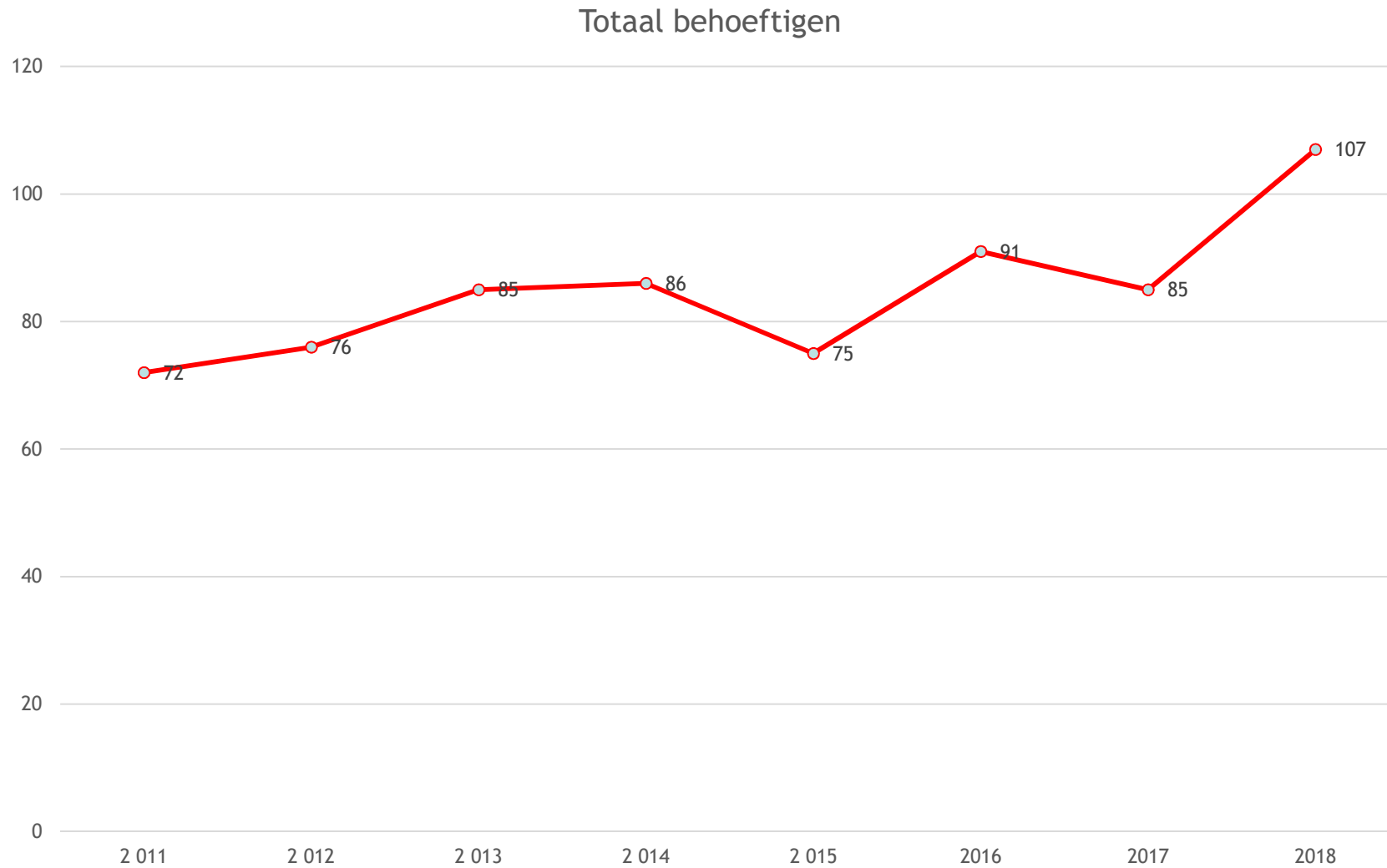
Tewerkstelling - art.60

Aantal artikel 60'ers

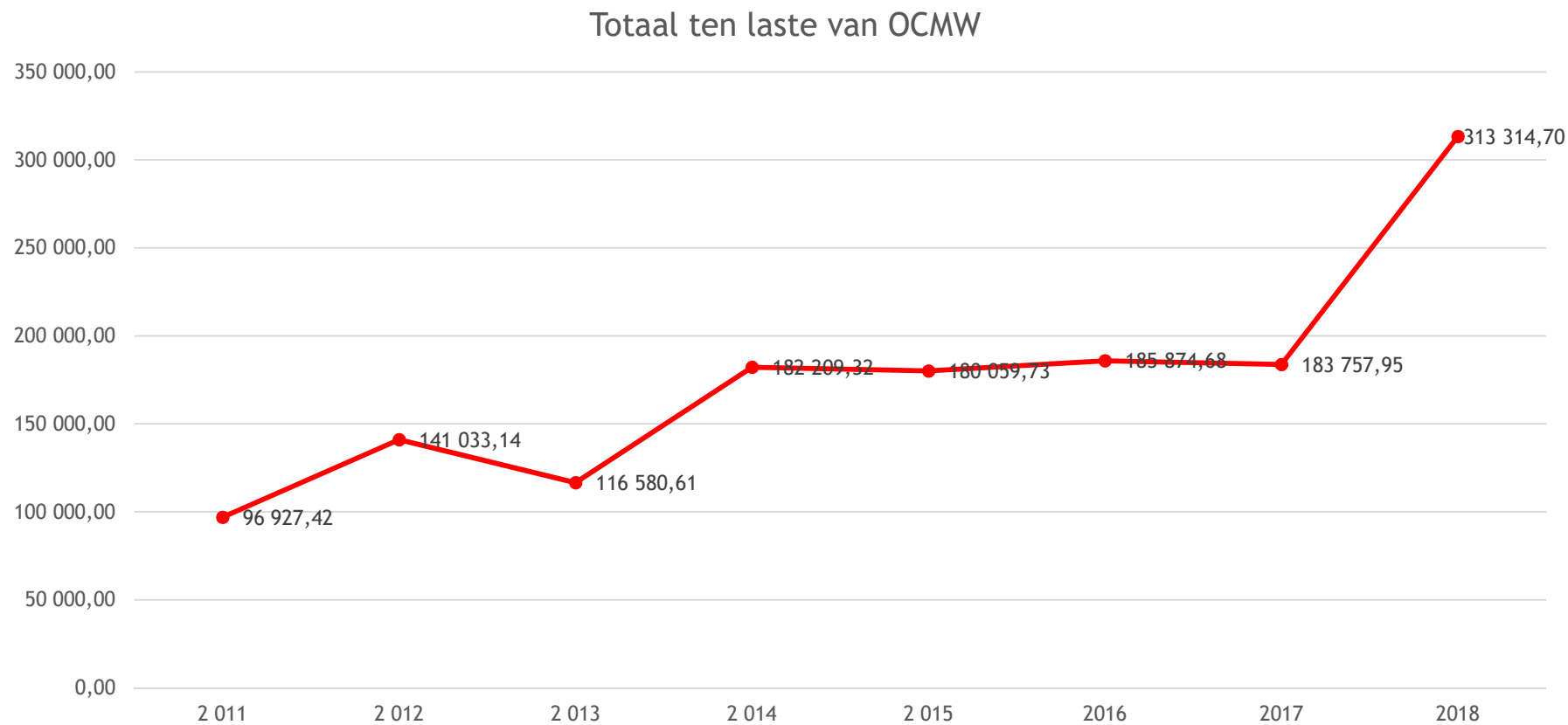


Financiële jaarverslagen senioren 2018

Aantal behoeftigen eigen en vreemde woonzorgcentra



Tussenkost in behoeftigheid







UITTREKSEL UIT HET VERSLAG VAN DE RAAD VAN BESTUUR 29/08/2019

Toelichting

Aan de Raad van Bestuur wordt nogmaals advies gevraagd bij het aangepaste voorstel om de statuten van Zorggroep Orion aan te passen.

Het is de bevoegdheid van de Algemene Vergadering om de statuten te wijzigen.

Aanleiding tot de wijziging van de statuten zijn drie elementen.

Allereerst wordt voorgesteld om de samenstelling van de Raad van Bestuur te wijzigen. Omwille van de complexiteit en de gedragenheid is het wenselijk om een bredere vertegenwoordiging uit de OCMW-raad te kunnen opnemen.

Daarnaast moet de tekst aangepast worden aan een aantal opmerkingen die minister Homans formuleerde naar aanleiding van de vorige statutenwijziging. Bij de vorige wijziging formuleerde de minister immers in haar beslissing dat de tekst verbeterd en verfijnd moest worden bij de volgende statutenwijziging. Dit werd zo meegedeeld op de Algemene Vergadering van 25 februari 2019.

Tot slot kan de tekst een aantal tekstuele verbeteringen en vereenvoudigingen gebruiken waardoor de leesbaarheid en begrijpbaarheid verhoogd.

Op 23 mei 2019 besliste de Algemene vergadering om de goedkeuring van de wijziging van de statuten uit te stellen om juridisch advies in te winnen rond de hersamenstelling van de Raad van Bestuur. Vooral inzake ontslag en hersamenstelling wilden de leden van de Algemene Vergadering verduidelijking.

Samen met advocatenkantoor GD&A werden de vragen onder de loep genomen en beantwoord. Zo is er een duidelijk antwoord geformuleerd op de vraag hoe de hersamenstelling van de afvaardiging van het OCMW in de Raad van Bestuur dient te gebeuren. Het juridisch advies wordt als bijlage toegevoegd.

Bijkomend werd ook gekeken naar een verbreding van de statutaire doelomschrijving. Ook dit werd in de Algemene Vergadering bevestigd waarbij een raadslid zich de vraag stelde of de doelomschrijving niet te beperkt was gelet op alle ambitie van Zorggroep Orion. Bijkomend analyse en afstemming met onze advocaat maakt duidelijk dat een verbreding van de doelomschrijving inderdaad zinvol is. Deze verbreding ligt in de lijn van de evaluatie van de doelstellingen voor Zorggroep Orion waarbij een verbreding van doelgroep en werking sowieso een noodzaak is en wordt. Zo is er een begin van samenwerking met vzw Ter Loke en is ook in het bestuursakkoord opgenomen dat kindzorg (na onderzoek) mogelijks tot de doelstelling van Zorggroep Orion zou kunnen behoren. Om effectief tot samenwerkingsakkoorden over te gaan of om bijkomende doelgroepen te aanvaarden, is het nodig dat de doelomschrijving verbreed wordt.

Als bijlage worden de aangepaste statuten meegegeven. Hierbij wordt de aangepaste tekst naast de tekst van de bestaande tekst geplaatst. Per onderdeel wordt ook geduid wat gewijzigd is aan de tekst.

Indien de Raad van Bestuur akkoord gaat dan kan de tekst vervolgens aan De Algemene Vergadering worden voorgelegd. Daarvoor dient eerst wel een advies gevraagd te worden aan de OCMW-raad. Zij hebben decretaal immers het recht om hierover op voorhand een advies te geven. Daarna wordt een beslissing genomen in de Algemene vergadering waarna ook de minister haar goedkeuring nog dient te geven. Tussentijds kan de OCMW-raad haar delegatie opnieuw samenstellen en dan kan ,na publicatie in het staatsblad, de nieuwe Raad van Bestuur ook effectief van start gaan.

In timing betekent dat het volgende:

DATUM ZITTING	ORGAAN	
29/08/19	RVB ZGO	Voorstel mbt statutenwijziging
25/09/19	COMMISSIE 2	Toelichting statutenwijziging ikv OCMW-raad 07-10
07/10/19	OCMW RAAD	Voorafgaandelijk advies statutenwijziging
31/10/19	AV ZGO	Beslissing
19/01/20	Minister	Goedkeuring
	Belgisch staatsblad	Publicatie

De raad van bestuur geeft een positief advies tot wijziging van de statuten. Hierbij wordt de verbreding van de statutaire doelomschrijving en de aanpassing van de statuten aan de opmerkingen van de minister als erg belangrijk omschreven.

Ook het agendapunt inzake de verbreding van de Raad van bestuur teneinde enerzijds de mogelijkheid te creëren om een bredere afspiegeling toe te laten van de OCMW en anderzijds ook een sterkere delegatie vanuit de aandeelhouder wordt door de meerderheid van bestuurders onderschreven. Bestuurders Dieter De Quick en Rudy Elst maken wel voorbehoud bij deze wijziging.

Raadslid Dieter De Quick gaat niet akkoord met de wijziging van de samenstelling van de raad van bestuur waarbij er 8 afgevaardigden van het OCMW Turnhout worden verkozen. Raadslid Rudy Elst onthoudt zich met betrekking tot de wijziging van de samenstelling van de raad van bestuur waarbij er 8 afgevaardigden van het OCMW Turnhout worden verkozen.

De raad van bestuur neemt kennis van de wijziging van de statuten van Zorggroep Orion en verwijst deze met een positief advies door ter beslissing naar de algemene vergadering.

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT
NAMENS ZORGGROEP ORION

de secretaris

de voorzitter

Bart Michielsen

Luc Op de Beeck

Zorggroep Orion – Welzijnsvereniging – Ondernemingsnummer 0665 553 622

Albert Van Dyckstraat 18 • 2300 Turnhout •
tel. + 32 14 47 46 00 • info@zorggroep-orion.be • www.zorggroep-orion.be

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p><u>Titel I. Benaming, juridische vorm, zetel en duur</u></p> <p><u>Artikel 1. Benaming van de vereniging</u></p> <p>De vereniging draagt de naam "Zorggroep Orion", vereniging van publiek recht onderworpen aan deel 3, titel 4, hoofdstuk 2 van het Vlaams Decreet Lokaal Bestuur van 21 december 2017 ("DLB"), hierna aangeduid als de welzijnsvereniging.</p> <p>Alle akten, facturen, aankondigingen, publicaties en andere stukken, die uitgaan van de welzijnsvereniging, vermelden de benaming van de welzijnsvereniging met, onmiddellijk daarvoor of daarna, de leesbaar en voluit geschreven zinsnede: "vereniging van publiek recht onderworpen aan deel 3, titel 4, hoofdstuk 2, van het decreet over het lokaal bestuur", "welzijnsvereniging" of de initialen "WV".</p>	<p><u>Titel I. Benaming, juridische vorm, zetel en duur</u></p> <p><u>Artikel 1. Benaming van de vereniging</u></p> <p>De vereniging draagt de naam "Zorggroep Orion", vereniging van publiek recht onderworpen aan deel 3, titel 4, hoofdstuk 2 van het Vlaams Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 ("DLB"), hierna aangeduid als de welzijnsvereniging.</p> <p>Alle akten, facturen, aankondigingen, publicaties en andere stukken, die uitgaan van de welzijnsvereniging, vermelden de benaming van de welzijnsvereniging met, onmiddellijk daarvoor of daarna, de leesbaar en voluit geschreven zinsnede: "vereniging van publiek recht onderworpen aan deel 3, titel 4, hoofdstuk 2, van het decreet over het lokaal bestuur", "welzijnsvereniging" of de initialen "WV".</p>
<p>Voorstel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Consequent gebruik van de benaming 'welzijnsvereniging' 	
<p><u>Artikel 2. Juridische vorm</u></p> <p>Zorggroep Orion neemt de vorm aan van een vereniging overeenkomstig de bepalingen van deel 3, titel 4, hoofdstuk 2, van het DLB.</p> <p>Zorggroep Orion bezit rechtspersoonlijkheid.</p> <p>Zij kan onder meer, onder dezelfde voorwaarden als de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, subsidies van de openbare besturen en schenkingen en legaten ontvangen alsook leningen aangaan.</p>	<p><u>Artikel 2. Juridische vorm</u></p> <p>De welzijnsvereniging neemt de vorm aan van een vereniging overeenkomstig de bepalingen van deel 3, titel 4, hoofdstuk 2, van het DLB.</p> <p>De welzijnsvereniging bezit rechtspersoonlijkheid.</p> <p>Zij kan onder meer, onder dezelfde voorwaarden als de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, subsidies van de openbare besturen en schenkingen en legaten ontvangen alsook leningen aangaan.</p> <p>Conform artikel 475 DLB wordt, in de gevallen waarin het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn geheel of gedeeltelijk een erkenning, vergunning of</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>Conform artikel 475 DLB wordt, in de gevallen waarin het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn geheel of gedeeltelijk een erkenning, vergunning of subsidiëring kan verkrijgen, Zorggroep Orion voor het verkrijgen van deze erkenning, vergunning of subsidiëring met een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn gelijkgesteld.</p>	<p>subsidiëring kan verkrijgen, de welzijnsvereniging voor het verkrijgen van deze erkenning, vergunning of subsidiëring met een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn gelijkgesteld.</p>
<p><u>Artikel 3. Zetel</u></p> <p>De maatschappelijke zetel van de welzijnsvereniging is gevestigd te Turnhout, Albert Van Dyckstraat 18.</p>	<p><u>Artikel 3. Zetel</u></p> <p>De maatschappelijke zetel van de welzijnsvereniging is gevestigd te Turnhout, Albert Van Dyckstraat 18.</p>
<p>Voorstel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Consequent gebruik van de benaming 'welzijnsvereniging' - Verduidelijking betreffende de oprichtingsdatum 	
<p><u>Artikel 4. Duur van Zorggroep Orion</u></p> <p>Zorggroep Orion wordt opgericht voor een termijn van dertig (30) opeenvolgende jaren, vanaf bekendmaking in het Belgisch Staatsblad.</p> <p>Indien de algemene vergadering de duur van de welzijnsvereniging wenst te verlengen, moet zij hiertoe een beslissing nemen uiterlijk in het eerste semester van het negenentwintigste (29ste) jaar en moet tevens vooraf de instemming worden bekomen van alle deelgenoten onverminderd het decretaal goedkeuringstoezicht.</p> <p>De welzijnsvereniging is van rechtswege ontbonden bij het verstrijken van haar duurtijd, indien de verlenging niet vooraf beslist en goedgekeurd werd.</p>	<p><u>Artikel 4. Duur van de welzijnsvereniging</u></p> <p>De welzijnsvereniging wordt opgericht voor een termijn van dertig (30) opeenvolgende jaren, ingaand vanaf bekendmaking in het Belgisch Staatsblad, hierna genoemd "de oprichtingsdatum".</p> <p>Indien de algemene vergadering de duur van de welzijnsvereniging wenst te verlengen, moet zij hiertoe een beslissing nemen uiterlijk in het eerste semester van het negenentwintigste (29ste) jaar en moet tevens vooraf de instemming worden bekomen van alle deelgenoten onverminderd het decretaal goedkeuringstoezicht.</p> <p>De welzijnsvereniging is van rechtswege ontbonden bij het verstrijken van haar duurtijd, indien de verlenging niet vooraf beslist en goedgekeurd werd.</p> <p>De welzijnsvereniging legt in de loop van het eerste jaar na de volledige vernieuwing van de raden voor maatschappelijk welzijn een evaluatieverslag voor</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>De welzijnsvereniging legt in de loop van het eerste jaar na de volledige vernieuwing van de raden voor maatschappelijk welzijn een evaluatieverslag voor aan de raden voor maatschappelijk welzijn van de deelgenoten. Dat verslag omvat een evaluatie van de verzelfstandiging waarover de raden voor maatschappelijk welzijn zich binnen de drie maanden uitspreken.</p> <p>De welzijnsvereniging mag verbintenissen aangaan die haar duur te boven gaan, mits ze deze verbintenissen financieel kan nakomen.</p>	<p>aan de raden voor maatschappelijk welzijn van de deelgenoten. Dat verslag omvat een evaluatie van de verzelfstandiging waarover de raden voor maatschappelijk welzijn zich binnen de drie maanden uitspreken.</p> <p>De welzijnsvereniging mag verbintenissen aangaan die haar duur te boven gaan, mits ze deze verbintenissen financieel kan nakomen.</p>
<p>Voorstel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opsplitsing tussen doel en werking van de welzijnsvereniging - Verruiming van de doelstelling en de activiteiten tot : <ul style="list-style-type: none"> • Woonzorg • Opvang en verzorging van senioren en mensen met beperkingen of dementie • Lokale dienstencentra • Thuisdiensten • Gezinsopvang en groepsopvang van baby's, peuters en kinderen • Palliatieve verzorging • Ondersteuning van mantelzorg 	
<p><u>Titel II. Doel van de welzijnsvereniging</u></p> <p><u>Artikel 5. Doel van de welzijnsvereniging</u></p> <p>De welzijnsvereniging heeft tot doel het organiseren van activiteiten die het mogelijk maken om een gepaste, kwaliteitsvolle en toegankelijke dienstverlening en/of</p>	<p><u>Titel II. Doel en werking van de welzijnsvereniging</u></p> <p><u>Artikel 5. Doel van de welzijnsvereniging</u></p> <p>De welzijnsvereniging heeft tot doel het organiseren van activiteiten die het mogelijk maken om een gepaste, kwaliteitsvolle en toegankelijke thuisvervangende opvang en huisvesting, diensten en/of ondersteuning te verlenen aan kwetsbare en zorgbehoevende personen.</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>huisvesting te verlenen aan kwetsbare en zorgbehoevende ouderen.</p> <p>De welzijnsvereniging heeft tot doel om via samenwerking onder haar leden in te staan voor verzorgende, verplegende en dienstverlenende instellingen en diensten, waarvan de werking gebaseerd is op federale of gewestelijke financiering met bijbehorende werkings- en erkenningsregels en voor activiteiten die conform de vigerende regelgeving door een OCMW kunnen en mogen worden uitgevoerd, maar die als kenmerk hebben dat ze hoofdzakelijk verricht worden in mededinging met andere marktdeelnemers, met inbegrip van vernieuwende diensten.</p> <p>Hieronder wordt met name verstaan de inrichting, het beheer, de coördinatie, het optimaliseren en de exploitatie van instellingen en diensten voor woonzorg, opvang en verzorging van senioren.</p> <p>Hiertoe zal de welzijnsvereniging één of meer inrichtingen kunnen oprichten, beheren en exploiteren, de oprichting van gelijkaardige diensten in de hand kunnen werken, de goede organisatie en de samenwerking ervan kunnen bevorderen coördineren en initiatieven kunnen nemen of steunen die senioren ten goede komen.</p> <p>De welzijnsvereniging kan een forum bieden waar vraag en aanbod in de regionale ouderenzorg kan worden besproken, ondermeer in het ruimer kader van een zorg-strategische visie, en waar expertise opgebouwd en gedeeld wordt.</p>	<p>De welzijnsvereniging heeft tot doel om via samenwerking onder haar leden in te staan voor verzorgende, verplegende en dienstverlenende instellingen en diensten, waarvan de werking gebaseerd is op federale of gewestelijke financiering met bijbehorende werkings- en erkenningsregels en voor activiteiten die conform de vigerende regelgeving door een OCMW kunnen en mogen worden uitgevoerd, maar die als kenmerk hebben dat ze hoofdzakelijk verricht worden in mededinging met andere marktdeelnemers, met inbegrip van vernieuwende diensten.</p> <p>Hieronder wordt met name verstaan de inrichting, het beheer, de coördinatie, het optimaliseren en de exploitatie van instellingen en diensten voor woonzorg, opvang en verzorging van senioren en mensen met beperkingen of met dementie, lokale dienstencentra, thuisdiensten, ondersteuning aan mantelzorgers, palliatieve verzorging, gezinsopvang en groepsopvang van baby's, peuters en kinderen, en alle hiermee verbandhoudende, ondersteunende en faciliterende activiteiten nodig voor de uitvoering van de voormelde activiteiten.</p> <p>Hiertoe zal de welzijnsvereniging één of meer inrichtingen kunnen oprichten, beheren en exploiteren, de oprichting van gelijkaardige diensten in de hand kunnen werken, de goede organisatie en de samenwerking ervan kunnen bevorderen coördineren en initiatieven kunnen nemen of steunen die senioren ten goede komen.</p> <p>De welzijnsvereniging kan een forum bieden waar vraag en aanbod in de regionale ouderenzorg kan worden besproken, ondermeer in het ruimer kader van een zorg-strategische visie, en waar expertise opgebouwd en gedeeld wordt.</p> <p>De welzijnsvereniging kan, in het kader van haar doelstelling geformuleerd in het eerste lid, activiteiten opstarten, met name het uitbaten van rust- en</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>De welzijnsvereniging kan, in het kader van haar doelstelling geformuleerd in het eerste lid, activiteiten opstarten, met name het uitbaten van rust- en verzorgingstehuizen, rustoordbedden, assistentiewoningen, het organiseren van dienstencentra, thuisdiensten, de organisatie van diensten inzake kortverblijf en dagverzorgingscentra en andere activiteiten die binnen deze doelstelling inpasbaar zijn en gevat zijn door de desbetreffende bijlagen bij deze statuten.</p> <p>De welzijnsvereniging kan tevens participeren in projecten die verband houden met de realisatie, de inrichting, het beheer, de optimalisatie of de exploitatie van deze activiteiten.</p> <p>De welzijnsvereniging kan alle handelingen stellen die rechtstreeks of onrechtstreeks betrekking hebben op, of bijdragen tot haar doel, met inbegrip van bijkomstige commerciële en winstgevende activiteiten binnen de grenzen van wat haar wettelijk doel is en waarvan de opbrengsten te allen tijde zullen worden aangewend voor de realisatie en ondersteuning van haar doelstellingen. Zij kan haar medewerking verlenen en deelnemen aan iedere activiteit die met haar doel overeenstemt en deze steunen of daarvoor middelen ter beschikking stellen.</p> <p>Conform artikel 474 § 4 DLB kan de welzijnsvereniging, met instemming van haar deelgenoot, lid worden van een andere vereniging of vennootschap van maatschappelijk welzijn of van een rechtspersoon andere dan die welke winstogmerk hebben.</p>	<p>verzorgingstehuizen, rustoordbedden, assistentiewoningen, het organiseren van dienstencentra, thuisdiensten, de organisatie van diensten inzake kortverblijf en dagverzorgingscentra en andere activiteiten die binnen deze doelstelling inpasbaar zijn en gevat zijn door de desbetreffende bijlagen bij deze statuten.</p> <p>De welzijnsvereniging kan tevens participeren in projecten die verband houden met de realisatie, de inrichting, het beheer, de optimalisatie of de exploitatie van deze activiteiten.</p> <p>De welzijnsvereniging kan alle handelingen stellen die rechtstreeks of onrechtstreeks betrekking hebben op, of bijdragen tot haar doel, met inbegrip van bijkomstige commerciële en winstgevende activiteiten binnen de grenzen van wat haar wettelijk doel is en waarvan de opbrengsten te allen tijde zullen worden aangewend voor de realisatie en ondersteuning van haar doelstellingen. Zij kan haar medewerking verlenen en deelnemen aan iedere activiteit die met haar doel overeenstemt en deze steunen of daarvoor middelen ter beschikking stellen.</p> <p>Conform artikel 474 § 4 DLB kan de welzijnsvereniging, met instemming van haar deelgenoot, lid worden van een andere vereniging of vennootschap van maatschappelijk welzijn of van een rechtspersoon andere dan die welke winstogmerk hebben.</p> <p>Zij kan tevens mandaten uitoefenen als lid, bestuurder, vereffenaar enz... in rechtspersonen waarin zij participeert of op andere wijze betrokken is. Zij kan eveneens samenwerkingsakkoorden afsluiten met gelijkaardige verenigingen in het kader van de realisatie van haar doelstellingen.</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>Zij kan tevens mandaten uitoefenen als lid, bestuurder, vereffenaar enz... in rechtspersonen waarin zij participeert of op andere wijze betrokken is. Zij kan eveneens samenwerkingsakkoorden afsluiten met gelijkaardige verenigingen in het kader van de realisatie van haar doelstellingen.</p>	
<p>Voorstel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nieuw artikel betreffende de werking van de welzijnsvereniging 	
	<p><u>Artikel 6. Werking van de welzijnsvereniging</u></p> <p>De werking van de welzijnsvereniging wordt bepaald door haar publiekrechtelijk karakter en haar statutaire doelomschrijving.</p> <p>Binnen dat kader kan de welzijnsvereniging één of meer inrichtingen oprichten, beheren en exploiteren, de oprichting van gelijkaardige diensten in de hand kunnen werken, evenals de goede organisatie en de samenwerking ervan kunnen bevorderen en coördineren, alsook initiatieven kunnen nemen of steunen die senioren ten goede komen, onverminderd de bepalingen in artikel 60 § 6 van de Organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
	<p>De welzijnsvereniging kan een forum bieden waar vraag en aanbod in de regionale (ouderen)zorg kan worden besproken, ondermeer in het ruimer kader van een zorg-strategische visie, en waar expertise opgebouwd en gedeeld wordt, onverminderd de bevoegdheden die aan het lokaal bestuur werden toevertrouwd door het decreet van 9 februari 2018 betreffende het lokaal sociaal beleid.</p> <p>De welzijnsvereniging kan, in het kader van haar doelstelling geformuleerd in het eerste lid, activiteiten opstarten, met name het uitbaten van rust- en verzorgingstehuizen, woonzorgbedden, assistentiewoningen, het organiseren van dienstencentra, thuisdiensten, het aanbieden van alle mogelijke ondersteunende en faciliterende activiteiten, de organisatie van diensten inzake kortverblijf en dagverzorgingscentra, de organisatie en het uitbaten van kinderdagverblijven, zowel via gezins- als groepsopvang, de organisatie en het uitbaten van instellingen voor mensen met beperkingen en alle andere activiteiten die binnen deze doelstelling inpasbaar zijn. -en gevat zijn door de desbetreffende bijlagen bij deze statuten-</p> <p>De welzijnsvereniging kan tevens participeren in projecten die verband houden met de realisatie, de inrichting, het beheer, de optimalisatie of de exploitatie van deze activiteiten.</p> <p>De welzijnsvereniging kan alle handelingen stellen die rechtstreeks of onrechtstreeks betrekking hebben op, of bijdragen tot haar doel, met inbegrip van bijkomstige commerciële en winstgevende activiteiten binnen de grenzen van wat haar wettelijk doel is en waarvan de opbrengsten te allen tijde zullen worden aangewend voor de realisatie en ondersteuning van haar doelstellingen. Zij kan haar medewerking verlenen en deelnemen aan iedere activiteit die met haar doel overeenstemt en deze steunen of daarvoor middelen ter beschikking stellen.</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
	<p>De welzijnsvereniging kan participeren in vzw's en andere rechtspersonen binnen het wettelijk kader dat op haar van toepassing is.</p> <p>Conform artikel 474 § 4 DLB kan de welzijnsvereniging, met instemming van haar deelgenoot, lid worden van een andere vereniging of vennootschap van maatschappelijk welzijn of van een rechtspersoon andere dan die welke winstoogmerk hebben.</p> <p>Zij kan tevens mandaten uitoefenen als lid, bestuurder, vereffenaar enz... in rechtspersonen waarin zij participeert of op andere wijze betrokken is. Zij kan eveneens samenwerkingsakkoorden afsluiten met gelijkaardige verenigingen in het kader van de realisatie van haar doelstellingen.</p>
<p>Voorstel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het bijhouden van een register wordt niet opgelegd in het DLB. Overeenkomstig artikel 477,3° DLB dienen de statuten de deelgenoten nauwkeurig te vermelden. 	
<p><u>Titel III. Deelgenoten, toetreding, uittreding, uitsluiting, inbreng</u></p> <p><u>Artikel 6. Deelgenoten</u></p> <p>De welzijnsvereniging telt bij haar oprichting 1 deelgenoot, dit is het OCMW van de Stad Turnhout.</p> <p>Op de zetel van de welzijnsvereniging zal door toedoen van de raad van beheer een register van alle deelgenoten worden bijgehouden waarin de gegevens van de deelgeno(o)t(en) worden ingeschreven. Alle beslissingen betreffende toetreding, uittreding en uitsluiting van de deelgenoten worden in het register ingeschreven.</p>	<p><u>Titel III. Deelgenoten, toetreding, uittreding, uitsluiting, inbreng</u></p> <p><u>Artikel 7. Deelgenoten</u></p> <p>De welzijnsvereniging telt bij haar oprichting één (1) deelgenoot, dit is het OCMW van de Stad Turnhout.</p> <p>Op de zetel van de welzijnsvereniging zal door toedoen van de raad van beheer een register van alle deelgenoten worden bijgehouden waarin de gegevens van de deelgeno(o)t(en) worden ingeschreven. Alle beslissingen betreffende toetreding, uittreding en uitsluiting van de deelgenoten worden in het register ingeschreven.</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>Voorstel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verduidelijking bevoegdheid algemene vergadering - Overname laatste lid artikel 11 	
<p><u>Artikel 7. Toetreding</u></p> <p>Na de oprichting kunnen nieuwe deelgenoten toetreden tot de welzijnsvereniging.</p> <p>De beslissing tot toelating van een nieuwe deelgenoot en zijn inbreng kan enkel genomen worden mits alle deelgenoten daarmee vooraf instemmen conform artikel 482 DLB.</p> <p>Het lidmaatschap van de welzijnsvereniging is uitsluitend voorbehouden aan openbare centra voor maatschappelijk welzijn, andere openbare besturen of verenigingen zonder winstoogmerk.</p> <p>Bij toetreding van een nieuwe deelgenoot wordt er een overeenkomst gesloten tussen alle deelgenoten betreffende de rechten die de deelgenoten kunnen laten gelden op de inbreng die zij hebben gedaan bij de toetreding tot de welzijnsvereniging of tijdens hun deelgenootschap.</p>	<p><u>Artikel 8. Toetreding</u></p> <p>Na de oprichting kunnen nieuwe deelgenoten toetreden tot de welzijnsvereniging.</p> <p>De beslissing tot toelating van een nieuwe deelgenoot en zijn inbreng kan door de algemene vergadering enkel genomen worden mits alle deelgenoten daarmee vooraf instemmen conform artikel 482 DLB.</p> <p>Het lidmaatschap van de welzijnsvereniging is uitsluitend voorbehouden aan openbare centra voor maatschappelijk welzijn, andere openbare besturen of verenigingen zonder winstoogmerk.</p> <p>Bij toetreding van een nieuwe deelgenoot wordt er een overeenkomst gesloten tussen alle deelgenoten betreffende de rechten die de deelgenoten kunnen laten gelden op de inbreng die zij hebben gedaan bij de toetreding tot de welzijnsvereniging of tijdens hun deelgenootschap.</p> <p>De algemene vergadering beslist over de aanvaarding van toetredende deelgenoten en over hun inbreng met een bijzondere meerderheid van twee derde (2/3) van de ter vergadering geldig uitgebrachte stemmen. De algemene vergadering zal op dat ogenblik eveneens de hierdoor noodzakelijke wijzigingen aan de statuten vaststellen.</p>
<p>Voorstel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vereenvoudiging van het artikel, ingeval van verlies van rechtspersoonlijkheid zal de decreetgever een rechtsopvolger moeten aanduiden. Een uitsluiting is niet mogelijk zolang het OCMW enige deelgenoot is. Bovendien stelt zich ook de vraag of een uitsluiting van deelgenoten überhaupt wel mogelijk is in kader van een publiekrechtelijk samenwerkingsverband. 	

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p><u>Artikel 8. Uittreding, ontslag, verval en uitsluiting van deelgenootschap</u></p> <p>§1 Het lidmaatschap van de welzijnsvereniging eindigt door uittreding, ontslag, verval van lidmaatschap of uitsluiting.</p> <p>§2 Uittreding, ontslag</p> <p>Elke deelgenoot kan uit de welzijnsvereniging treden door zijn ontslag in te dienen bij de raad van beheer.</p> <p>De deelgenoot die uit de welzijnsvereniging wenst te treden deelt dit aan de raad van bestuur mee bij een ter post aangetekende brief.</p> <p>In dit geval zal de deelgenoot na een opzegtermijn van minstens twaalf maanden van rechtswege ophouden deel uit te maken van de welzijnsvereniging.</p> <p>§3 Verlies van rechtspersoonlijkheid</p> <p>In geval van verlies van rechtspersoonlijkheid van een lid, beslist de algemene vergadering, met een bijzondere meerderheid van twee derde van de op de vergadering geldig uitgebracht stemmen, blanco stemmen en onthoudingen niet meegerekend, of de rechtsopvolger van de betrokken deelgenoot als lid wordt aanvaard, volgens welke modaliteiten het lidmaatschap kan overgedragen worden, dan wel of het lidmaatschap vervalt.</p> <p>§4 Uitsluiting</p>	<p><u>Artikel 9. Uittreding of ontslag</u></p> <p>Buiten de in artikel 483 DLB voorziene mogelijkheid om uit de welzijnsvereniging te treden, kan elke deelgenoot de welzijnsvereniging verlaten na een aangetekend schrijven aan de raad van bestuur. Deze kennisgeving dient te gebeuren uiterlijk één (1) jaar voorafgaand aan de ingangsdatum van het ontslag.</p> <p>Zolang het OCMW Turnhout enige deelgenoot is van de welzijnsvereniging, zal haar uittreding de ontbinding van de welzijnsvereniging tot gevolg hebben.</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>Een deelgenoot kan worden uitgesloten wanneer hij zijn verbintenissen niet naleeft. Over de uitsluiting wordt, bij gemotiveerd besluit, beslist door de algemene vergadering met een bijzondere meerderheid van twee derde van de op de vergadering uitgebrachte stemmen, blanco stemmen en onthoudingen niet meegerekend. De betrokken deelgenoot dient voorafgaandelijk behoorlijk opgeroepen en gehoord te worden.</p>	
<p>Voorstel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Schraping van het artikel : zolang het OCMW enige deelgenoot is, leidt een uittreding van het OCMW tot de ontbinding van de welzijnsvereniging. Desgevallend, zijn aldus de bepalingen inzake vergoeding bij ontbinding aan de orde. 	
<p><u>Artikel 9. Vergoedingen bij uittreding of ontslag</u></p> <p>Een ontslagnemend, vervallen verklaard of uitgesloten lid kan nooit aanspraak maken op enig aandeel in het vermogen, de reserves of het kasgeld van de welzijnsvereniging, met behoud van de toepassing van artikel 483 DLB.</p> <p>Dit lid kan evenmin de teruggave eisen van enige bijdrage.</p> <p>Het lid heeft wel recht op de teruggave van zijn inbreng in de welzijnsvereniging of van de tegenwaarde ervan, in overeenstemming met de modaliteiten die werden overeengekomen op het moment dat de inbreng werd verricht.</p>	<p>Artikel 9. Vergoedingen bij uittreding of ontslag</p> <p>Een ontslagnemend, vervallen verklaard of uitgesloten lid kan nooit aanspraak maken op enig aandeel in het vermogen, de reserves of het kasgeld van de welzijnsvereniging, met behoud van de toepassing van artikel 483 DLB.</p> <p>Dit lid kan evenmin de teruggave eisen van enige bijdrage.</p> <p>Het lid heeft wel recht op de teruggave van zijn inbreng in de welzijnsvereniging of van de tegenwaarde ervan, in overeenstemming met de modaliteiten die werden overeengekomen op het moment dat de inbreng werd verricht.</p>
<p>Voorstel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Consequent gebruik van de benaming 'welzijnsvereniging' - Verduidelijking van de omschrijving en de structuur 	
<p><u>Artikel 10 Inbreng</u></p>	<p><u>Artikel 10 Inbreng</u></p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p><u>10.1. Inbreng OCMW Turnhout</u></p> <p>De inbreng van het OCMW van Turnhout in de welzijnsvereniging, welke geschiedt met ingang vanaf 1 januari 2017 , omvat de gehele exploitatie die, in de huidige werking en planning van het OCMW, gerelateerd is aan seniorenzorg, zoals onder meer de woonzorgcentra, de assistentiewoningen, de dienstencentra en de tréfonds van de site van het Sint-Elisabethziekenhuis. Deze kan als volgt worden omschreven:</p> <p><u>§1 Onroerende goederen</u></p> <p>Het OCMW Turnhout zal de onroerende goederen, alsook desgevallend de zakelijke rechten, die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd zijn aan seniorenzorg, zoals onder meer de woonzorgcentra, de assistentiewoningen, de dienstencentra en de tréfonds van de site van het Sint-Elisabethziekenhuis, inbrengen in Zorggroep Orion voor een initiële periode van 29 jaar. Deze termijn gaat in op 1 januari 2017. In bijlage 3 wordt een lijst toegevoegd met de kadastrale gegevens en oppervlakte van elk van de ingebrachte onroerende goederen.</p> <p>De periode gedurende dewelke de hiervoor genoemde onroerende goederen worden ingebracht, zal automatisch verlengd worden in geval van verlenging van de duurtijd van de welzijnsvereniging voor een periode gelijk aan de periode waarvoor de duurtijd van Zorggroep Orion werd verlengd.</p> <p>Bij ontbinding van welzijnsvereniging of bij beëindiging van het deelgenootschap van het OCMW Turnhout zullen de onroerende goederen, alsmede alle eventuele opstallen en</p>	<p><u>10.1. Inbreng OCMW Turnhout</u></p> <p>De inbreng van het OCMW van Turnhout in de welzijnsvereniging, welke geschiedt met ingang vanaf 1 januari 2017 , omvat de gehele exploitatie die, op 31 december 2016 in de werking en planning van het OCMW, gerelateerd is aan seniorenzorg, zoals onder meer de woonzorgcentra, de assistentiewoningen, de dienstencentra en de tréfonds van de site van het Sint-Elisabethziekenhuis. Deze kan als volgt worden omschreven:</p> <p><u>§1 Onroerende goederen</u></p> <p>Het OCMW Turnhout zal de onroerende goederen, alsook desgevallend de zakelijke rechten, die op 31 december 2016 in de werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg, zoals onder meer de woonzorgcentra, de assistentiewoningen, de dienstencentra en de tréfonds van de site van het Sint-Elisabethziekenhuis, inbrengen in de welzijnsvereniging voor een initiële periode van 29 jaar. Deze termijn gaat in op 1 januari 2017. In bijlage 3 van de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 14 januari 2016 wordt een lijst toegevoegd met de kadastrale gegevens en oppervlakte van elk van de ingebrachte onroerende goederen.</p> <p>De periode gedurende dewelke de hiervoor genoemde onroerende goederen worden ingebracht, zal automatisch verlengd worden in geval van verlenging van de duurtijd van de welzijnsvereniging voor een periode gelijk aan de periode waarvoor de duurtijd van de welzijnsvereniging werd verlengd.</p> <p>Bij ontbinding van de welzijnsvereniging of bij beëindiging van het deelgenootschap van het OCMW Turnhout zullen de onroerende goederen, alsmede alle eventuele opstallen en meerwaarden zonder vergoeding terugkeren naar het OCMW Turnhout.</p> <p>Van de onroerende inbreng wordt een akte opgemaakt op basis van de boekhoudkundige waarde per 31 december 2016. Deze akte bevat de beschrijving van de onroerende goederen, de eigendomsoorsprong, de hypothecaire toestand,</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>meerwaarden zonder vergoeding terugkeren naar het OCMW Turnhout.</p> <p>Van de onroerende inbreng wordt een akte opgemaakt op basis van de boekhoudkundige waarde per 31 december 2016. Deze akte bevat de beschrijving van de onroerende goederen, de eigendomsoorsprong, de hypothecaire toestand, gebeurlijke erfdiensbaarheden en desgevallend dwingende voorschriften, verordeningen en reglementen van stedenbouwkundige aard die betrekking hebben op het bouwen op de goederen of het verbouwen van de goederen.</p> <p>De welzijnsvereniging zal niet gerechtigd zijn om, zonder voorafgaande goedkeuring van het OCMW Turnhout de attributen van het eigendomsrecht van de ingebrachte onroerende goederen te vervreemden, noch om de ingebrachte goederen te bezwaren of de bestemming ervan te wijzigen of in te brengen in een andere vereniging.</p> <p><u>§2 Roerende goederen</u></p> <p>Het OCMW Turnhout zal alle roerende goederen, zowel materiële als immateriële, met inbegrip van de daaraan verbonden rechten, zoals onder meer erkenningen en subsidieregelingen, die per 31 december 2016 betrekking hebben op de uitbating van de infrastructuur die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg, in de welzijnsvereniging zoals omschreven in bijlage 3 inbrengen.</p> <p>Per 31 december 2016 wordt een eindbalans van de exploitatie van de activiteiten die zullen overgeheveld worden naar de welzijnsvereniging door OCMW Turnhout opgesteld.</p>	<p>gebeurlijke erfdiensbaarheden en desgevallend dwingende voorschriften, verordeningen en reglementen van stedenbouwkundige aard die betrekking hebben op het bouwen op de goederen of het verbouwen van de goederen.</p> <p>De welzijnsvereniging zal niet gerechtigd zijn om, zonder voorafgaande goedkeuring van het OCMW Turnhout de attributen van het eigendomsrecht van de ingebrachte onroerende goederen te vervreemden, noch om de ingebrachte goederen te bezwaren of de bestemming ervan te wijzigen of in te brengen in een andere vereniging.</p> <p><u>§2 Roerende goederen</u></p> <p>Het OCMW Turnhout zal brenkt alle roerende goederen, zowel materiële als immateriële, met inbegrip van de daaraan verbonden rechten en verplichtingen, zoals onder meer erkenningen en subsidieregelingen, die op 31 december 2016 in de werking en planning van het OCMW, gerelateerd zijn aan seniorenzorg, in de welzijnsvereniging inbrengen.</p> <p>Per 31 december 2016 wordt een eindbalans van de exploitatie van de activiteiten die zullen overgeheveld worden naar de welzijnsvereniging door OCMW Turnhout opgesteld.</p> <p><u>§3 Schuldvorderingen, schulden en betwistingen</u></p> <p>Alle schuldvorderingen met betrekking tot de exploitatie en de infrastructuur die op 31 december 2016 in de werking en planning van het OCMW gerelateerd zijn aan seniorenzorg en die hun oorsprong hebben vanaf 1 januari 2017 zullen voor rekening van de welzijnsvereniging komen. Alle schuldvorderingen met betrekking tot de exploitatie en de infrastructuur die op 31 december 2016 in de werking en planning van het OCMW gerelateerd zijn aan seniorenzorg en die hun oorsprong hebben vóór 1 januari 2017 zullen geboekt worden in de boekhouding van het OCMW Turnhout en voor rekening blijven van het OCMW Turnhout en worden aldus niet overgedragen aan de welzijnsvereniging.</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p><u>§3 Schuldvorderingen, schulden en betwistingen</u> Alle schuldvorderingen met betrekking tot de exploitatie vanaf 1 januari 2017 van de infrastructuur die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg zullen voor rekening van de welzijnsvereniging komen. Alle schuldvorderingen met betrekking tot de exploitatie van de infrastructuur, die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg, voor de periode tot en met 31 december 2016 zullen daarentegen voor rekening van het OCMW Turnhout blijven.</p> <p>Alle schulden voor de periode tot en met 31 december 2016 die betrekking hebben op de exploitatie van de infrastructuur die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg zullen voor rekening van het OCMW Turnhout blijven. Alle schulden voor de periode vanaf 1 januari 2017 die betrekking hebben op de exploitatie van de infrastructuur die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg zullen voor rekening van de welzijnsvereniging zijn.</p> <p>Alle betwistingen en latenties die betrekking hebben op de exploitatie van de infrastructuur, die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg, en waarvan de oorzaak teruggaat tot de periode na 1 januari 2017 zullen voor rekening van de welzijnsvereniging zijn. Alle betwistingen en latenties die betrekking hebben op de exploitatie van de infrastructuur die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg, waarvan de oorzaak terug gaat tot de periode voor 1 januari 2017, zullen voor rekening van het OCMW Turnhout blijven. Het OCMW Turnhout en de welzijnsvereniging zullen een regeling treffen voor lopende aanbestedingsdossiers, waarvan</p>	<p>Alle schulden met betrekking tot de exploitatie en de infrastructuur die op 31 december 2016 in de werking en planning van het OCMW gerelateerd zijn aan seniorenzorg en die ontstaan vanaf 1 januari 2017 zullen voor rekening van de welzijnsvereniging komen. Alle schulden met betrekking tot de exploitatie en de infrastructuur die op 31 december 2016 in de werking en planning van het OCMW gerelateerd zijn aan seniorenzorg en die ontstaan zijn vóór 1 januari 2017 zullen geboekt worden in de boekhouding van het OCMW Turnhout en voor rekening blijven van het OCMW Turnhout en worden aldus niet overgedragen aan de welzijnsvereniging.</p> <p>Alle betwistingen en latenties die betrekking hebben op de exploitatie en de infrastructuur die op 31 december 2016 in de werking en planning van het OCMW gerelateerd zijn aan seniorenzorg en waarvan de oorzaak teruggaat tot de periode vanaf 1 januari 2017 zullen voor rekening van de welzijnsvereniging komen. Alle betwistingen en latenties die betrekking hebben op de exploitatie en de infrastructuur die op 31 december 2016 in de werking en planning van het OCMW gerelateerd zijn aan seniorenzorg en waarvan de oorzaak terug gaat tot de periode vóór 1 januari 2017, zullen voor rekening van het OCMW Turnhout blijven.</p> <p>Het OCMW Turnhout en de welzijnsvereniging zullen een regeling treffen voor de per 1 januari 2017 lopende overheidsopdrachtenprocedures, waarvan het voorwerp wordt ingebracht in de welzijnsvereniging en voor de daaraan gerelateerde betwistingen, waarbij het OCMW Turnhout zal blijven optreden als aanbestedende overheid.</p> <p>Het OCMW Turnhout en de welzijnsvereniging zullen nauw samenwerken en elkaar de nodige ondersteuning verlenen bij de transitie betreffende de inning van schuldvorderingen, de verwerking van de schulden en de beheersing en opvolging van de betwistingen en latenties gerelateerd aan de exploitatie en de activiteiten die zijn overgedragen aan de welzijnsvereniging.</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>het voorwerp wordt ingebracht in de welzijnsvereniging en de daaraan gerelateerde betwistingen, waarbij het OCMW Turnhout zal blijven optreden al aanbestedende overheid.</p> <p>Het OCMW Turnhout en de welzijnsvereniging zullen nauw samenwerken en elkaar de nodige ondersteuning verlenen bij de transitie betreffende de inning van schuldvorderingen, de verwerking van de schulden en de beheersing en opvolging van de betwistingen en latenties gerelateerd aan de exploitatie van het bedrijf.</p> <p>Het OCMW Turnhout en de welzijnsvereniging zullen in onderling akkoord afwijkingen kunnen voorzien op de hierboven vermelde principes wanneer in het kader van een optimale exploitatie dergelijke afwijkingen aangewezen zouden blijken.</p> <p>Het OCMW Turnhout zal zorg dragen voor de naleving van artikel 1690 B.W. inzake de kennisgeving te verrichten aan de gecedeerde schuldenaar wat betreft de overdracht van schuldvorderingen en desgevallend, voor wat betreft de overdracht van schulden, het akkoord verzoeken van de gecedeerde schuldeiser. Indien deze goedkeuring niet bekomen zou worden, zal OCMW Turnhout haar verplichtingen ten aanzien van de gecedeerde schuldeiser nakomen doch voor de schulden die betrekking hebben op de periode na 1 januari 2017 zal zij verhaal kunnen uitoefenen op de welzijnsvereniging of zal er een praktische regeling uitgewerkt worden tussen het OCMW Turnhout en de welzijnsvereniging.</p> <p><u>§4 Overeenkomsten</u></p> <p>Het OCMW Turnhout zal alle overeenkomsten die per 31 december 2016 betrekking hebben op de exploitatie van de infrastructuur, die in de huidige werking en planning van het</p>	<p>Het OCMW Turnhout en de welzijnsvereniging zullen in onderling akkoord afwijkingen kunnen voorzien op de hierboven vermelde principes wanneer in het kader van een optimale exploitatie dergelijke afwijkingen aangewezen zouden blijken.</p> <p>Het OCMW Turnhout zal zorg dragen voor de naleving van artikel 1690 B.W. inzake de kennisgeving te verrichten aan de gecedeerde schuldenaar wat betreft de overdracht van schuldvorderingen en desgevallend, voor wat betreft de overdracht van schulden, het akkoord verzoeken van de gecedeerde schuldeiser. Indien deze goedkeuring niet bekomen zou worden, zal OCMW Turnhout haar verplichtingen ten aanzien van de gecedeerde schuldeiser nakomen doch voor de schulden die betrekking hebben op de periode vanaf 1 januari 2017 zal zij verhaal kunnen uitoefenen op de welzijnsvereniging of zal er een praktische regeling uitgewerkt worden tussen het OCMW Turnhout en de welzijnsvereniging.</p> <p><u>§4 Overeenkomsten</u></p> <p>Het OCMW Turnhout zal alle overeenkomsten die per 31 december 2016 betrekking hebben op de exploitatie van de infrastructuur en die op voormelde datum in de werking en planning van het OCMW gerelateerd zijn aan seniorenzorg, inbrengen. Exemplantief wordt in bijlage 1 van de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 14 januari 2016 een overzicht toegevoegd van de overeenkomsten zoals gekend op 31 december 2016.</p> <p>Het OCMW Turnhout zal in dit verband zorg dragen voor de naleving van artikel 1690 B.W. en derhalve de goedkeuring verzoeken van de medecontractanten waar vereist. Indien deze goedkeuring niet bekomen zou worden, zullen voor zover mogelijk de bedoelde overeenkomsten in naam van het OCMW Turnhout maar voor rekening van de welzijnsvereniging verder uitgevoerd worden of zal een gelijkaardige praktische regeling uitgewerkt worden tussen het OCMW Turnhout en de welzijnsvereniging.</p> <p><u>§5 Personeelsleden</u></p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg, inbrengen. Exemplatief wordt in bijlage 1 een overzicht toegevoegd van de overeenkomsten zoals gekend op 31 december 2016.</p> <p>Het OCMW Turnhout zal in dit verband zorg dragen voor de naleving van artikel 1690 B.W. en derhalve de goedkeuring verzoeken van de medecontractanten waar vereist. Indien deze goedkeuring niet bekomen zou worden, zullen voor zover mogelijk de bedoelde overeenkomsten in naam van het OCMW Turnhout maar voor rekening van de welzijnsvereniging verder uitgevoerd worden of zal een gelijkaardige praktische regeling uitgewerkt worden tussen het OCMW Turnhout en de welzijnsvereniging.</p> <p><u>§5 Personeelsleden</u></p> <p>De personeelsleden zullen arbeidsrechtelijk overgenomen worden bij de effectieve inbreng.</p> <p>Ingevolge artikel 488, §2 DLB worden vanaf 1 januari 2017 de personeelslasten van het OCMW Turnhout die per 31 december 2016 verbonden zijn aan de exploitatie van de infrastructuur, die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg, overgenomen door de welzijnsvereniging.</p> <p>Exemplatief wordt in bijlage 2 een overzicht toegevoegd van de personeelslijst zoals gekend op 31 december 2016.</p> <p>Ongeacht de regels die van toepassing zijn bij bevorderingen, worden die leden met hun graad of met een gelijkwaardige graad en in hun hoedanigheid overgeplaatst. Zij behouden de bezoldiging en de geldelijke anciënniteit die zij hadden of verkregen zouden hebben op grond van de rechtspositieregeling die van toepassing is op het ogenblik van de overname als zij in hun dienst van herkomst het ambt dat</p>	<p>Alle contractuele en statutaire personeelsleden die op 31 december 2016 in de werking en planning van het OCMW tewerkgesteld zijn in de seniorenzorg, zullen per 1 januari 2017 overgenomen worden door de welzijnsvereniging.</p> <p>Ingevolge artikel 229 § 2 OCMW-decreet (vanaf 1 januari 2019 artikel 488, § 2 DLB) worden vanaf 1 januari 2017 de personeelslasten van het OCMW Turnhout die verbonden zijn aan de exploitatie en de infrastructuur die op 31 december 2016 in de werking en planning van het OCMW gerelateerd zijn aan seniorenzorg, overgenomen door de welzijnsvereniging.</p> <p>Exemplatief wordt in bijlage 2 van de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 14 januari 2016 een overzicht toegevoegd van de personeelslijst zoals gekend op 31 december 2016.</p> <p>Ongeacht de regels die van toepassing zijn bij bevorderingen, worden die leden met hun graad of met een gelijkwaardige graad en in hun hoedanigheid overgeplaatst. Zij behouden de bezoldiging en de geldelijke anciënniteit die zij hadden of verkregen zouden hebben op grond van de rechtspositieregeling die van toepassing is op het ogenblik van de overname als zij in hun dienst van herkomst het ambt dat zij bij hun overplaatsing bekleedden, verder hadden uitgeoefend.</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
zij bij hun overplaatsing bekleedden, verder hadden uitgeoefend.	
Voorstel: <ul style="list-style-type: none"> - Vereenvoudiging van het artikel - Overdracht laatste lid naar nieuw artikel 8 	
<p><u>Artikel 11. Beheersovereenkomst</u></p> <p>Er zal een beheersovereenkomst worden opgesteld tussen het OCMW Turnhout en de welzijnsvereniging waarbij ondermeer de voorwaarden en modaliteiten van de hierboven onder artikel 10 beschreven inbreng van het OCMW Turnhout zullen worden vastgelegd, alsook de rechten van het OCMW Turnhout met betrekking tot haar inbreng in het geval van beëindiging van haar deelgenootschap of bij ontbinding van de welzijnsvereniging. In het kader van een mogelijke verdere verzelfstandiging van de woonzorg gerelateerde diensten kent het OCMW Turnhout aan de welzijnsvereniging het recht toe om de onderdelen van de hierboven beschreven inbreng, via een besluit van haar raad van beheer, op haar beurt in te brengen of ter beschikking te stellen van de eventueel in de toekomst nog op te richten verder verzelfstandigde activiteiten waarin het OCMW Turnhout en/of de welzijnsvereniging desgevallend zullen participeren, op voorwaarde dat de verplichtingen die voor de welzijnsvereniging voortvloeien uit de modaliteiten en voorwaarden van de inbreng zoals opgenomen in deze statuten en de in dit artikel bedoelde overeenkomst worden onderschreven door de bedoelde verzelfstandigde entiteiten. Enige wijziging aan de modaliteiten</p>	<p><u>Artikel 11. Beheersovereenkomst</u></p> <p>Er zal een beheersovereenkomst worden opgesteld tussen het OCMW Turnhout en de welzijnsvereniging waarbij onder meer de financiering van het OCMW aan de welzijnsvereniging zal worden geregeld, alsook de wederzijdse rechten en plichten tussen het OCMW en de welzijnsvereniging. de voorwaarden en modaliteiten van de hierboven onder artikel 10 beschreven inbreng van het OCMW Turnhout zullen worden vastgelegd, alsook de rechten van het OCMW Turnhout met betrekking tot haar inbreng in het geval van beëindiging van haar deelgenootschap of bij ontbinding van de welzijnsvereniging.</p> <p>In het kader van een mogelijke verdere verzelfstandiging van de woonzorg gerelateerde diensten kent het OCMW Turnhout aan de welzijnsvereniging het recht toe om de onderdelen van de in artikel 10 hierboven beschreven inbreng, via een besluit van haar raad van bestuur, op haar beurt in te brengen of ter beschikking te stellen van de eventueel in de toekomst nog op te richten verder verzelfstandigde activiteiten waarin het OCMW Turnhout en/of de welzijnsvereniging desgevallend zullen participeren, op voorwaarde dat de verplichtingen die voor de welzijnsvereniging voortvloeien uit de modaliteiten en voorwaarden van de inbreng zoals opgenomen in deze statuten en de in dit artikel bedoelde overeenkomst worden onderschreven door de bedoelde verzelfstandigde entiteiten.</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>van de inbreng zoals opgenomen in de statuten en in de in dit artikel bedoelde overeenkomst heeft de goedkeuring van de Raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout en de goedkeuring van de welzijnsvereniging. De goedkeuring vanwege de Vereniging dient gegeven te worden krachtens een beslissing van de algemene vergadering dewelke met een bijzondere meerderheid van twee derde van de ter vergadering geldig uitgebrachte stemmen, blanco stemmen en onthoudingen niet meegerekend, genomen dient te worden.</p> <p>Indien andere rechtspersonen tot de welzijnsvereniging toetreden wordt, samen met hun toetreding, over hun inbrengen en bijdragen beslist door de algemene vergadering, met een bijzondere meerderheid van twee derde van de ter vergadering uitgebrachte stemmen, blanco stemmen en onthoudingen niet meegerekend.</p>	<p>De beheersovereenkomst dient te worden goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout en door de raad van bestuur van de welzijnsvereniging.</p> <p>Enige wijziging aan de modaliteiten van de inbreng zoals opgenomen in de statuten en in de in dit artikel bedoelde overeenkomst heeft de goedkeuring van de Raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout en de goedkeuring van de algemene vergadering van de welzijnsvereniging. De beslissing door de algemene vergadering dient genomen te worden met een bijzondere meerderheid van twee derde van de ter vergadering geldig uitgebrachte stemmen., blanco stemmen en onthoudingen niet meegerekend, genomen dient te worden.</p> <p>Indien andere rechtspersonen tot de welzijnsvereniging toetreden wordt, samen met hun toetreding, over hun inbrengen en bijdragen beslist door de algemene vergadering, met een bijzondere meerderheid van twee derde van de ter vergadering uitgebrachte stemmen, blanco stemmen en onthoudingen niet meegerekend.</p>
<p>Voorstel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verduidelijking van het artikel - Schraping § 4 aangezien een ontslag niet mogelijk is bij een samenstelling op basis van de voltallige OCMW-raad 	
<p><u>Titel IV. De organen van de Welzijnsvereniging</u></p> <p>Afdeling I. De algemene vergadering</p> <p><u>Artikel 11. Samenstelling van de algemene vergadering</u></p> <p>§1. Aantal zetels</p>	<p><u>Titel IV. De organen van de Welzijnsvereniging</u></p> <p>Afdeling I. De algemene vergadering</p> <p><u>Artikel 12. Samenstelling van de algemene vergadering</u></p> <p>§1. Aantal zetels</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>Het OCMW Turnhout wordt in de algemene vergadering van de welzijnsvereniging vertegenwoordigd door de voltallige raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout.</p> <p><u>§2. Afgevaardigden van nieuwe deelgenoten</u></p> <p>In geval van toetreding van nieuwe deelgenoten tot de welzijnsvereniging zal het aantal afgevaardigden van elke deelgenoot worden vastgesteld in de beslissing tot toelating van de algemene vergadering, dewelke genomen wordt met een bijzondere meerderheid van twee derde van de ter vergadering uitgebrachte geldige stemmen, onthoudingen niet meegerekend, en dit in overeenstemming met de modaliteiten omschreven in de beheersovereenkomst.</p> <p><u>§3. Aanwezigheden op de algemene vergadering</u></p> <p>Een afgevaardigde van een deelgenoot kan zich in de algemene vergadering rechtsgeldig laten vertegenwoordigen door een andere afgevaardigde aangeduid door dezelfde deelgenoot, mits dit gebeurt met een schriftelijke volmacht die wordt gehecht aan de notulen van de algemene vergadering. Elke afgevaardigde in de algemene vergadering kan slechts één andere afgevaardigde vertegenwoordigen.</p> <p>De algemene vergadering mag eveneens bijgewoond worden, voor advies over bepaalde punten, door andere personen dan de afgevaardigden van het OCMW Turnhout de deelgenoten, wiens aanwezigheid als noodzakelijk of nuttig wordt geacht. Zij mogen niet deelnemen aan de beraadslaging en de stemming</p>	<p>Het OCMW Turnhout wordt in de algemene vergadering van de welzijnsvereniging vertegenwoordigd door de voltallige raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout.</p> <p><u>§2. Afgevaardigden van nieuwe deelgenoten</u></p> <p>In geval van toetreding van nieuwe deelgenoten tot de welzijnsvereniging zal het aantal afgevaardigden in de algemene vergadering van elke deelgenoot worden vastgesteld in de beslissing tot toelating, dewelke door de algemene vergadering genomen wordt met een bijzondere meerderheid van twee derde (2/3) van de ter vergadering geldig uitgebrachte stemmen, onthoudingen niet meegerekend, en dit in overeenstemming met de modaliteiten omschreven in de beheersovereenkomst.</p> <p><u>§3. Aanwezigheden op de algemene vergadering</u></p> <p>Een afgevaardigde van een deelgenoot kan zich in de algemene vergadering rechtsgeldig laten vertegenwoordigen door een andere afgevaardigde aangeduid door dezelfde deelgenoot, mits dit gebeurt met een schriftelijke volmacht die wordt gehecht aan de notulen van de algemene vergadering. Elke afgevaardigde in de algemene vergadering kan slechts één andere afgevaardigde vertegenwoordigen.</p> <p>De algemene vergadering mag bijgewoond worden, voor advies over bepaalde punten of voor het verstrekken van technische inlichtingen of toelichting, door andere personen dan de afgevaardigden van het OCMW Turnhout. Zij mogen niet deelnemen aan de beraadslaging en de stemming. zelf. De algemene vergadering beslist hiertoe bij volstrekke meerderheid.</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>zelf. De algemene vergadering beslist hiertoe bij gewone meerderheid van de op de vergadering geldig uitgebracht stemmen, onthoudingen niet meegerekend</p> <p><u>§4 Ontslag</u></p> <p>Iedere afgevaardigde van een deelgenoot, andere dan een OCMW, kan ten allen tijde ontslag nemen uit de algemene vergadering. Hiertoe dient hij zijn ontslag in bij een ter post aangetekende brief, te richten aan de voorzitter van de raad van beheer van de deelgenoot, die de afgevaardigde heeft aangeduid en aan de voorzitter van de raad van bestuur van de welzijnsvereniging.</p>	<p>De algemeen directeur woont de algemene vergadering bij met raadgevende stem.</p> <p><u>§4 Ontslag</u></p> <p>Iedere afgevaardigde van een deelgenoot, andere dan een OCMW, kan ten allen tijde ontslag nemen uit de algemene vergadering. Hiertoe dient hij zijn ontslag in bij een ter post aangetekende brief, te richten aan de voorzitter van de raad van beheer van de deelgenoot, die de afgevaardigde heeft aangeduid en aan de voorzitter van de raad van bestuur van de welzijnsvereniging.</p>
<p>Voorstel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verduidelijking van het artikel - Invoeging van de ondervoorzitter van de algemene vergadering - Het begrip secretaris wordt geschrapt, voor de vereenvoudiging wordt enkel het begrip algemeen directeur gehanteerd - Artikel 13 bepaalt dat de raad van bestuur de agenda voor de algemene vergadering opstelt. 	
<p><u>Artikel 12. Voorzitter en secretaris van de algemene vergadering</u></p> <p>De algemene vergadering wijst een voorzitter aan. Bij gebrek aan deze aanwijzing duidt de algemene vergadering onder zijn leden een plaatsvervanger aan en wordt zo nodig, in afwachting van deze aanduiding, het ambt van voorzitter waargenomen door de oudste afgevaardigde in jaren.</p>	<p><u>Artikel 13. Voorzitter en secretaris van de algemene vergadering</u></p> <p>De algemene vergadering duidt onder haar afgevaardigden een voorzitter en een ondervoorzitter van de algemene vergadering aan.</p> <p>Bij tijdelijke afwezigheid of verhindering van de voorzitter van de algemene vergadering wordt de functie van voorzitter van de algemene vergadering en alle bevoegdheden die hieraan verbonden zijn, uitgeoefend door de ondervoorzitter van de algemene vergadering.</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>De voorzitter van de algemene vergadering leidt de controle op de raad van bestuur van de welzijnsvereniging en handelt in overeenstemming met de bepalingen van het Decreet Lokaal Bestuur, de statuten en het huishoudelijk reglement.</p> <p>De voorzitter stelt de agenda voor de algemene vergadering op.</p> <p>Hij zit de vergaderingen voor, opent en sluit ze.</p> <p>Bij tijdelijke afwezigheid of verhindering van de voorzitter en van de ondervoorzitter wordt de functie van voorzitter waargenomen door het lid die daartoe door de algemene vergadering wordt aangeduid. Bij gebrek aan zulke aanduiding wordt de functie van voorzitter tijdelijk waargenomen door het oudste lid in functie van de algemene vergadering, of, bij gelijkheid, het oudste lid in jaren van de algemene vergadering.</p> <p>Er wordt een secretaris van de algemene vergadering aangesteld conform de bepalingen in het huishoudelijk reglement. De taak van notulist van de algemene vergadering wordt waargenomen door de secretaris.</p>	<p>Bij afwezigheid van zowel de voorzitter als de ondervoorzitter van de algemene vergadering of bij gebreke aan aanduiding van de voorzitter, wordt het ambt van voorzitter van de algemene vergadering waargenomen door het oudste lid in functie van de algemene vergadering, of, bij gelijkheid, het oudste lid in jaren van de algemene vergadering.</p> <p>De voorzitter van de algemene vergadering leidt de controle op de raad van bestuur van de welzijnsvereniging en handelt in overeenstemming met de bepalingen van het DLB, de statuten en het huishoudelijk reglement.</p> <p>De voorzitter stelt de agenda voor de algemene vergadering op.</p> <p>Hij zit de vergaderingen van de algemene vergadering voor, opent en sluit ze.</p> <p>Bij tijdelijke afwezigheid of verhindering van de voorzitter van de algemene vergadering en van de ondervoorzitter wordt de zijn functie van voorzitter waargenomen door de afgevaardigde het lid die daartoe door de algemene vergadering wordt aangeduid. Bij gebrek aan zulke aanduiding wordt de functie van voorzitter van de algemene vergadering tijdelijk waargenomen door het oudste lid in functie van de algemene vergadering, of, bij gelijkheid, het oudste lid in jaren van de algemene vergadering.</p> <p>Er wordt een secretaris van de algemene vergadering aangesteld conform de bepalingen in het huishoudelijk reglement. De taak van notulist van de algemene vergadering wordt waargenomen door de secretaris.</p>
<p>Voorstel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verduidelijking van het artikel - Conformereren aan opmerkingen van ABB 	

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p><u>Artikel 13. Werking van de algemene vergadering</u></p> <p><u>§1 Wijze van vergadering</u></p> <p>De algemene vergadering vergadert in principe halfjaarlijks teneinde te beraadslagen over onder meer de goedkeuring van de beleidsrapporten.</p> <p>De raad van bestuur brengt op de algemene vergadering verslag uit over de werkzaamheden van de welzijnsvereniging.</p> <p>De algemene vergadering kan door de raad van bestuur bijeengeroepen worden telkens dit noodzakelijk blijkt of het belang van de welzijnsvereniging dit vereist.</p> <p>De bijeenkomsten van de algemene vergaderingen vinden plaats op de zetel van de welzijnsvereniging of op een door de raad van bestuur bepaalde plaats.</p> <p>De bijeenkomsten van de algemene vergadering zijn in principe openbaar, behalve in de gevallen opgesomd in artikel 74 juncto artikel 28, §1 DLB dan kunnen de vergaderingen in besloten zitting worden gehouden.</p> <p><u>§2 Wijze van bijeenroeping</u></p> <p>De algemene vergadering wordt bijeengeroepen door de raad van bestuur. Zij wordt tevens bijeengeroepen indien daartoe een schriftelijk verzoek gericht wordt aan de raad van bestuur, ondertekend door minstens één derde (1/3) van de afgevaardigden. De oproeping voor de algemene vergadering wordt ten minste tien (10) kalenderdagen vóór de dag van de vergadering schriftelijk of via e-mail verstuurd naar alle</p>	<p><u>Artikel 14. Werking van de algemene vergadering</u></p> <p><u>§1 Wijze van vergadering</u></p> <p>De algemene vergadering vergadert in principe halfjaarlijks teneinde te beraadslagen over onder meer de goedkeuring van de beleidsrapporten.</p> <p>De raad van bestuur brengt op de algemene vergadering verslag uit over de werkzaamheden van de welzijnsvereniging.</p> <p>De algemene vergadering kan door de raad van bestuur bijeengeroepen worden telkens dit noodzakelijk blijkt of het belang van de welzijnsvereniging dit vereist.</p> <p>De bijeenkomsten van de algemene vergaderingen vinden plaats op de zetel van de welzijnsvereniging of op een door de raad van bestuur bepaalde plaats.</p> <p>De bijeenkomsten van de algemene vergadering zijn in principe openbaar, behalve in de gevallen opgesomd in artikel 74 juncto artikel 28, §1 DLB dan kunnen de vergaderingen in besloten zitting worden gehouden.</p> <p><u>§2 Wijze van bijeenroeping</u></p> <p>De algemene vergadering wordt bijeengeroepen door de raad van bestuur. Zij wordt tevens bijeengeroepen indien daartoe een schriftelijk verzoek gericht wordt aan de raad van bestuur, ondertekend door minstens één derde (1/3) van de afgevaardigden. De oproeping voor de algemene vergadering wordt ten minste tien (10) kalenderdagen vóór de dag van de vergadering schriftelijk of via e-mail verstuurd naar alle afgevaardigden in de algemene vergadering. In spoedeisende gevallen kan gemotiveerd afgeweken worden van deze oproepingstermijn. Het spoedeisende karakter moet in dergelijk geval op gemotiveerde wijze uiteengezet worden in de oproepingssbrief en door de algemene vergadering erkend worden in de notulen van die algemene vergadering.</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>afgevaardigden in de algemene vergadering en tevens elektronisch ter beschikking gesteld van de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout.</p> <p>De oproeping vermeldt de plaats, datum en het tijdstip van de vergadering, alsook alle agendapunten). Voormelde termijn kan in spoedeisende gevallen herleid worden tot vijf (5) kalenderdagen. Het spoedeisende karakter moet in dergelijk geval op gemotiveerde wijze uiteengezet worden in de oproepingsbrief en door de algemene vergadering erkend worden in de notulen van die algemene vergadering.</p> <p>De agenda wordt opgesteld door de raad van bestuur. Elke afgevaardigde van elke deelgenoot kan uiterlijk vijf (5) kalenderdagen voor de vergadering punten aan de agenda toevoegen, door die tijdig aan de secretaris te bezorgen.</p> <p>De agendapunten moeten voldoende duidelijk omschreven zijn. Voor elk agendapunt wordt het dossier dat erop betrekking heeft ter beschikking gesteld van alle afgevaardigden en dit vanaf de verzending van de agenda. De oproepingsbrief wordt ondertekend door de voorzitter van de, of bij verhindering van de voorzitter, door de ondervoorzitter of diens plaatsvervanger.</p> <p>De algemene vergadering mag enkel beraadslagen en beslissen over de punten die op de agenda staan, behalve in uitzonderlijke gevallen wanneer bijzondere omstandigheden een onmiddellijke beraadslaging en beslissing vergen over een punt dat niet op de agenda voorkwam. Dergelijke bijzondere omstandigheden dienen in het verslag op gemotiveerde wijze uiteengezet te worden en dienen met een bijzondere meerderheid van twee derde van de op de vergadering geldig</p>	<p>en tevens elektronisch ter beschikking gesteld van de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout.</p> <p>De oproeping vermeldt de plaats, datum en het tijdstip van de vergadering, alsook alle agendapunten. Voormelde termijn kan in spoedeisende gevallen herleid worden tot vijf (5) kalenderdagen.</p> <p>De agenda wordt opgesteld door de raad van bestuur. Elke afgevaardigde van elke deelgenoot kan uiterlijk vijf (5) kalenderdagen voor de vergadering punten aan de agenda toevoegen, door die tijdig aan de algemeen directeur secretaris te bezorgen. De agendapunten moeten voldoende duidelijk omschreven zijn. De algemeen directeur deelt de aldus toegevoegde agendapunten onverwijld mee aan alle afgevaardigden. Verzoeken tot toevoeging van een agendapunt die minder dan vijf (5) kalenderdagen voor de vergadering worden ingediend of die niet voldoende duidelijk omschreven zijn, zijn niet ontvankelijk.</p> <p>Voor elk agendapunt wordt het dossier dat erop betrekking heeft ter beschikking gesteld van alle afgevaardigden en dit vanaf de verzending van de agenda. De oproepingsbrief wordt ondertekend door de voorzitter van de algemene vergadering en de algemeen directeur. ,of bij verhindering van de voorzitter, door de ondervoorzitter of diens plaatsvervanger.</p> <p>De algemene vergadering mag enkel beraadslagen en beslissen over de punten die op de agenda staan, behalve in uitzonderlijke gevallen wanneer bijzondere omstandigheden een onmiddellijke beraadslaging en beslissing vergen over een punt dat niet op de agenda voorkwam. Dergelijke bijzondere omstandigheden dienen in het verslag op gemotiveerde wijze uiteengezet te worden en dienen met een bijzondere meerderheid van twee derde (2/3) van de op de vergadering geldig uitgebrachte stemmen, onthoudingen niet meegerekend, goedgekeurd te worden. De algemene vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter.</p> <p>§3 <u>Wijze van stemmen</u></p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>uitgebrachte stemmen, onthoudingen niet meegerekend, goedgekeurd te worden.</p> <p>§3 <u>Wijze van stemmen</u></p> <p>Elke afgevaardigde van de deelgenoten beschikt over één (1) stem in de algemene vergadering.</p> <p>De algemene vergadering kan slechts geldig beraadslagen en besluiten als de helft (1/2) van de afgevaardigden aanwezig of vertegenwoordigd is. en minstens één afgevaardigde van elke deelgenoot. Indien dit quorum niet gehaald wordt, wordt binnen de maand een nieuwe algemene vergadering bijeengeroepen die geldig beslist over de punten die voor de tweede maal op de agenda worden geplaatst, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde afgevaardigden.</p> <p>De algemene vergadering beslist bij gewone meerderheid van de op de vergadering geldig uitgebrachte stemmen zonder rekening te houden met de blanco stemmen of onthoudingen, en zonder afbreuk te doen aan enige bijzondere meerderheid voorgeschreven hetzij in het DLB, hetzij in deze statuten.</p> <p>Er wordt mondeling of geheim gestemd, overeenkomstig de bepalingen van artikel 74 juncto artikel 34, tweede lid DLB. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter, of bij dienst afwezigheid de persoon die in zijn plaats de vergadering voorzit, doorslaggevend.</p> <p>Bij het berekenen van de vereiste meerderheid wordt er in geen geval rekening gehouden met de onthoudingen. en de blanco of nietige stemmen.</p> <p>Elke beslissing tot wijziging van de statuten, tot verlenging van de duur van de welzijnsvereniging of tot vrijwillige ontbinding ervan, is onderworpen aan het goedkeuringstoezicht, vermeld in artikel 476 DLB. Die beslissingen, alsook de beslissing tot de</p>	<p>Elke afgevaardigde van de deelgenoten beschikt over één (1) stem in de algemene vergadering.</p> <p>De algemene vergadering kan slechts geldig beraadslagen en besluiten als tenminste de helft (1/2) van de afgevaardigden aanwezig of vertegenwoordigd is. en minstens één afgevaardigde van elke deelgenoot. Indien dit quorum niet gehaald wordt, wordt binnen de maand een nieuwe algemene vergadering bijeengeroepen die geldig beslist over de punten die voor de tweede maal op de agenda worden geplaatst, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde afgevaardigden.</p> <p>Zonder afbreuk te doen aan enige bijzondere meerderheid voorgeschreven hetzij in het DLB, hetzij in deze statuten beslist de algemene vergadering beslist bij gewone volstreckte meerderheid van de op de vergadering geldig uitgebrachte stemmen. De volstreckte meerderheid is gelijk aan meer dan de helft van de stemmen. Bij het berekenen van de vereiste meerderheid wordt er in geen geval rekening gehouden met de onthoudingen en de blanco of nietige stemmen. zonder rekening te houden met de blanco stemmen of onthoudingen, en zonder afbreuk te doen aan enige bijzondere meerderheid voorgeschreven hetzij in het DLB, hetzij in deze statuten.</p> <p>Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter van de algemene vergadering beslissend.</p> <p>Er wordt mondeling of geheim gestemd, overeenkomstig de bepalingen van artikel 74 juncto artikel 34, tweede lid DLB.</p> <p>Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter, of bij dienst afwezigheid de persoon die in zijn plaats de vergadering voorzit, doorslaggevend. Bij het berekenen van de vereiste meerderheid wordt er in geen geval rekening gehouden met de onthoudingen, en de blanco of nietige stemmen.</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>toelating van deelgenoten, kunnen alleen genomen worden als een bijzondere meerderheid van 2/3 van de deelgenoten daarmee vooraf instemmen. Bij een statutenwijziging is die instemming alleen vereist voor wijzigingen die een verzwaring van de verplichtingen of de vermindering van de rechten van de deelgenoten teweegbrengen.</p> <p>Een statutenwijziging is enkel aangenomen mits een bijzondere meerderheid van twee derde van de ter vergadering geldig uitgebrachte stemmen, onthoudingen niet meegerekend, wordt bereikt.</p> <p><u>§4 Wijze waarop de besluiten van de algemene vergadering ter kennis worden gebracht.</u></p> <p>De notulen van de algemene vergadering vermelden gemotiveerd, in chronologische volgorde, alle besproken onderwerpen, alsook het gevolg dat werd gegeven aan de punten waarover de algemene vergadering geen beslissing heeft genomen. Ze maken melding van alle beslissingen en het resultaat van de stemmingen. Behalve bij geheime stemming vermelden de notulen hoe elk lid gestemd heeft. Van deze verplichting kan worden afgeweken voor beslissingen genomen met unanimitieit.</p> <p>De notulen worden staande de vergadering opgemaakt onder verantwoordelijkheid van de secretaris en ondertekend door de secretaris en de voorzitter.</p> <p>Afschriften en uittreksels van de notulen worden ondertekend door de voorzitter en de secretaris van de welzijnsvereniging. De leden van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout worden elektronisch in kennis gesteld van de</p>	<p>Elke beslissing tot wijziging van de statuten, tot verlenging van de duur van de welzijnsvereniging of tot vrijwillige ontbinding ervan, is onderworpen aan het goedkeuringstoezicht, vermeld in artikel 476 DLB. Die beslissingen, alsook de beslissing tot de toelating van deelgenoten, kunnen alleen genomen worden als een bijzondere meerderheid van 2/3 van de deelgenoten daarmee vooraf instemmen. Bij een statutenwijziging is die instemming alleen vereist voor wijzigingen die een verzwaring van de verplichtingen of de vermindering van de rechten van de deelgenoten teweegbrengen.</p> <p>Een statutenwijziging is enkel aangenomen mits een bijzondere meerderheid van twee derde (2/3) van de ter vergadering geldig uitgebrachte stemmen, onthoudingen niet meegerekend, wordt bereikt.</p> <p><u>§4 Wijze waarop de besluiten van de algemene vergadering ter kennis worden gebracht.</u></p> <p>De beslissingen van de algemene vergadering worden genotuleerd. De notulen worden opgemaakt onder verantwoordelijkheid van de algemeen directeur.</p> <p>De notulen van de algemene vergadering vermelden gemotiveerd, in chronologische volgorde, alle besproken onderwerpen, alsook het gevolg dat werd gegeven aan de punten waarover de algemene vergadering geen beslissing heeft genomen. Ze maken melding van alle beslissingen en het resultaat van de stemmingen. Behalve bij geheime stemming vermelden de notulen hoe elk lid gestemd heeft, indien daartoe ter zitting wordt verzocht door één of meerdere afgevaardigden. Dit kan geen toepassing vinden voor beslissingen genomen met unanimitieit</p> <p>De notulen van de vergadering van de algemene vergadering worden geacht te zijn aanvaard voor zover, binnen de zeven (7) kalenderdagen na verzending, door niemand van de aanwezige afgevaardigden stemgerechtigde bestuurders, bij de voorzitter van de algemene vergadering welzijnsvereniging, formeel protest tegen</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>notulen van algemene vergadering en de documenten die daarop betrekking hebben.</p> <p>Derde belanghebbenden kunnen aan de secretaris een gemotiveerd schriftelijk verzoek richten teneinde inzage te bekomen van de notulen. De secretaris oordeelt over het gevolg dat aan dergelijk verzoek dient gegeven te worden in overeenstemming met de toepasselijke regelgeving.</p> <p>De algemene vergadering bezorgt onmiddellijk na elke vergadering een lijst met de besluiten, met een beknopte omschrijving van de daarin geregelde aangelegenheden, evenals haar beleidsrapporten aan de voorzitter van het vast bureau van het OCMW Turnhout, met het oog op de bekendmaking ervan op de webtoepassing van de stad Turnhout, overeenkomstig artikel 285, §2 en artikel 286, § 2 DLB.</p>	<p>de inhoud van de notulen is geuit. Bij eventueel formeel protest tegen de inhoud van de notulen binnen voormelde termijn van zeven (7) kalenderdagen, zullen de notulen ofwel worden gewijzigd ofwel expliciet worden goedgekeurd tijdens de eerstvolgende vergadering van de algemene vergadering.</p> <p>Afschriften en uittreksels van de notulen worden ondertekend door de voorzitter van de algemene vergadering en de algemeen directeur van de welzijnsvereniging.</p> <p>De leden van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout worden elektronisch in kennis gesteld van de notulen van algemene vergadering en de documenten die daarop betrekking hebben.</p> <p>De algemene vergadering bezorgt onmiddellijk na elke vergadering een lijst met de besluiten, met een beknopte omschrijving van de daarin geregelde aangelegenheden, evenals haar beleidsrapporten aan de voorzitter van het vast bureau van het OCMW Turnhout, met het oog op de bekendmaking ervan op de webtoepassing van de stad Turnhout, overeenkomstig artikel 285, §2 en artikel 286, § 2 DLB. Er wordt geen informatie verspreid die valt onder de uitzonderingen, vermeld in titel II, hoofdstuk 3, van het Bestuursdecreet van 7 december 2018.</p> <p>Na elke statutenwijziging bezorgt de algemeen directeur een geactualiseerd en gecoördineerde versie van de statuten aan de voorzitter van het vast bureau van het OCMW Turnhout, met het oog op de bekendmaking ervan op de webtoepassing van de stad Turnhout.</p> <p>Derden belanghebbenden kunnen aan de algemeen directeur secretaris een gemotiveerd schriftelijk verzoek richten teneinde inzage te bekomen van de notulen. De algemeen directeur secretaris oordeelt over het gevolg dat aan dergelijk verzoek dient gegeven te worden in overeenstemming met de toepasselijke regelgeving.</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>Voorstel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verduidelijking van het artikel - Conformereren aan opmerkingen ABB 	
<p><u>Artikel 14. Bevoegdheid van de algemene vergadering</u></p> <p>De algemene vergadering is, conform de bepalingen van het DLB en onderhavige statuten, bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - het wijzigen van de statuten; - de toetreding van nieuwe deelgenoten; - het goedkeuren van het meerjarenplan en de aanpassingen eraan; - het vaststellen van de jaarrekeningen; - het verlenen van kwijting aan de bestuurders; - het bepalen van het aantal bestuurders; - het aanduiden van de bedrijfsrevisor en het bepalen van diens vergoeding; - het goedkeuren en wijzigen van het beleidsplan, inclusief zorgstrategisch plan alsook het opheffen of oprichten van bepaalde diensten; - het ontbinden van de welzijnsvereniging, het aanstellen van één of meer vereffenaars, het bepalen van hun bevoegdheden en de bestemming van het netto-actief in geval van ontbinding van de welzijnsvereniging; - het verlengen van de duur van de welzijnsvereniging; - het bepalen van timing en frequentie van het voorleggen van een opvolgingsrapportering, met een stand van zaken van de uitvoering van het meerjarenplan, en het kennisnemen van deze opvolgingsrapportering; - het toekennen van vergoedingen en presentiegelden aan de afgevaardigden in de algemene vergadering en de leden van de raad van bestuur, evenwel zonder afbreuk te doen aan artikel 153, artikel 191, §1 en artikel 474 § 2 DLB; 	<p><u>Artikel 15. Bevoegdheid van de algemene vergadering</u></p> <p>De algemene vergadering is, conform de bepalingen van het DLB en onderhavige statuten, bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - het wijzigen van de statuten; - de toetreding van nieuwe deelgenoten en hun inbreng bepalen; - het goedkeuren van het meerjarenplan en de aanpassingen eraan; - het vaststellen van de jaarrekeningen; - het verlenen van kwijting aan de leden van de raad van bestuur; - het bepalen van het aantal leden in de raad van bestuur; - het aanduiden van de bedrijfsrevisor en het bepalen van diens vergoeding; - het goedkeuren en wijzigen van het beleidsplan, inclusief zorgstrategisch plan alsook het opheffen of oprichten van bepaalde diensten; - het ontbinden van de welzijnsvereniging, het aanstellen van één of meer vereffenaars, het bepalen van hun bevoegdheden en de bestemming van het netto-actief in geval van ontbinding van de welzijnsvereniging; - het verlengen van de duur van de welzijnsvereniging; - het bepalen van timing en frequentie van het voorleggen van een opvolgingsrapportering, met een stand van zaken van de uitvoering van het meerjarenplan, en het kennisnemen van deze opvolgingsrapportering; - het toekennen van vergoedingen en presentiegelden aan de afgevaardigden in de algemene vergadering en in de leden van de raad van bestuur, evenwel zonder afbreuk te doen aan artikel 153, artikel 191, §1 en artikel 474 § 2 DLB; - het aanstellen en ontslaan van onafhankelijke bestuurders en deskundigen in de raad van bestuur; - alle materies waarin de wet of deze statuten een beslissing van de algemene vergadering vereisen.

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<ul style="list-style-type: none"> - het aanstellen van onafhankelijke bestuurders en deskundigen in de raad van bestuur; - alle materies waarin de wet of deze statuten een beslissing van de algemene vergadering vereisen. <p>Voor de bevoegdheden, haar uitdrukkelijk toegekend door het DLB en door de onderhavige statuten, beraadslaagt de algemene vergadering na advies van de raad van bestuur.</p>	<p>Voor de bevoegdheden, haar uitdrukkelijk toegekend door het DLB en door de onderhavige statuten, beraadslaagt de algemene vergadering na advies van de raad van bestuur.</p>
<p>Voorstel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conformereren opmerkingen ABB - Wijziging aantal afgevaardigden van het OCMW Turnhout - Verduidelijking van het artikel 	
<p>Afdeling II. De raad van bestuur</p> <p><u>Artikel 15 Samenstelling van de raad van bestuur</u></p> <p>Zorggroep Orion wordt bestuurd door een raad van bestuur bestaande uit volgende bestuurders met stemrecht en deskundigen zonder stemrecht:</p> <p><u>9 bestuurders met stemrecht</u> zijnde:</p> <p>5 bestuurders met stemrecht, verkozen door en uit de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout;</p> <p>4 onafhankelijke bestuurders met stemrecht.</p> <p>b) Geen bestuurders zonder stemrecht</p>	<p>Afdeling II. De raad van bestuur</p> <p><u>Artikel 16. Samenstelling van de raad van bestuur</u></p> <p><u>§1. Aantal zetels</u></p> <p>Zorggroep Orion De welzijnsvereniging wordt bestuurd door een raad van bestuur bestaande uit volgende leden : volgende bestuurders met stemrecht en deskundigen zonder stemrecht:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>acht (8) afgevaardigden van het OCMW Turnhout, verkozen door en uit de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn, op de wijze bepaald in artikel 17;</u> - <u>max. vier (4) onafhankelijke bestuurders</u> <p>Onder 'leden van de raad van bestuur' wordt verstaan, de afgevaardigden van het OCMW Turnhout in de raad van bestuur en de onafhankelijke bestuurders.</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>Het OCMW Turnhout ziet er op toe dat maximaal twee derde (2/3) van de bestuurders met stemrecht van hetzelfde geslacht is, zoals bepaald in artikel 474, § 2 DLB.</p> <p>De publieke deelgenoten zullen altijd één bestuurder meer hebben dan er onafhankelijke of door private rechtspersonen afgevaardigde bestuurders.</p>	<p>De raad van bestuur kan rechtsgeldig vergaderen, beraadslagen en besluiten zodra de afgevaardigden van het OCMW Turnhout, verkozen door en uit de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn, zijn aangesteld.</p> <p>9 bestuurders met stemrecht zijnde:</p> <p>5 bestuurders met stemrecht, verkozen door en uit de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout;</p> <p>4 onafhankelijke bestuurders met stemrecht.</p> <p>b) Geen bestuurders zonder stemrecht</p> <p>Het OCMW Turnhout ziet er op toe dat maximaal twee derde (2/3) van de bestuurders met stemrecht van hetzelfde geslacht is, zoals bepaald in artikel 474, § 2 DLB.</p> <p><u>§2. Afgevaardigden van nieuwe deelgenoten</u></p> <p>In geval van toetreding van nieuwe deelgenoten tot de welzijnsvereniging zal het aantal afgevaardigden in de raad van bestuur van elke deelgenoot worden vastgesteld in de beslissing tot toelating, dewelke door de algemene vergadering genomen wordt met een bijzondere meerderheid van twee derde (2/3) van de ter vergadering geldig uitgebrachte stemmen, onthoudingen niet meegerekend, en dit in overeenstemming met de modaliteiten omschreven in de beheersovereenkomst.</p> <p>De publiekrechtelijke deelgenoten zullen samen altijd één afgevaardigde in de raad van bestuur bestuurder meer hebben dan er onafhankelijke bestuurders of door private rechtspersonen afgevaardigden zijn. bestuurders</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
	<p><u>§3. Aanwezigheden op de raad van bestuur</u></p> <p>De raad van bestuur mag bijgewoond worden, voor advies over bepaalde punten of voor het verstrekken van technische inlichtingen of toelichting, door andere personen dan de leden van de raad van bestuur. Zij mogen niet deelnemen aan de beraadslaging en de stemming. zelf. De raad van bestuur beslist hiertoe bij volstrekte meerderheid.</p> <p>De algemeen directeur woont de raad van bestuur bij met raadgevende stem.</p>
<p>Voorstel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Invoering plaatsvervangende afgevaardigden in de raad van bestuur - Conformereren opmerkingen ABB - Conformereren Omzendbrief KB/ABB 2018/3 betreffende de start van de lokale en provinciale bestuursperiode - Verduidelijking en vereenvoudiging van het artikel 	
<p><u>Artikel 16. Verkiezing en aanduiding van de bestuurders</u></p> <p><u>§1. De bestuurders met stemrecht, verkozen door en uit de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout</u></p> <p>Met uitzondering van de onafhankelijke bestuurders, worden de bestuurders verkozen door en uit de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout bij geheime stemming en in één enkele stemronde. Elk lid van de raad voor maatschappelijk welzijn beschikt daarbij over één stem. Bij staking van stemmen is de jongste kandidaat in jaren verkozen.</p> <p>Als het mandaat van deze bestuurder een einde neemt of bij een verhindering kunnen de leden van de raad voor</p>	<p><u>Artikel 17. Verkiezing van de afgevaardigden van het OCMW Turnhout en aanduiding van de bestuurders</u></p> <p>§1. De bestuurders met stemrecht, verkozen door en uit de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout</p> <p>De afgevaardigden van het OCMW Turnhout worden verkozen door en uit de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout bij geheime stemming en in één enkele stemronde. Elk lid van de raad voor maatschappelijk welzijn beschikt daarbij over één stem. Bij staking van stemmen is de jongste kandidaat in jaren verkozen.</p> <p>Voor elke afgevaardigde wordt er een plaatsvervanger verkozen op de wijze zoals omschreven in het eerste lid.</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>maatschappelijk welzijn van de lijst die de betreffende bestuurder heeft voorgedragen, samen een kandidaat-bestuurder aanwijzen, behalve als de bestuurder was verkozen als jongste in jaren bij staking van stemmen. Als voormelde vervanging niet kan plaatsvinden of niet plaatsvindt binnen zestig dagen, wordt in de vervanging voorzien, overeenkomstig de modaliteiten van het eerste lid.</p> <p>Het mandaat van bestuurder duurt zolang hij lid is van de raad voor maatschappelijk welzijn of tot bij de installatie van een nieuwe raad voor maatschappelijk welzijn. De bestuurder oefent zijn mandaat evenwel uit tot in zijn vervanging wordt voorzien. Telkens wanneer een nieuwe raad voor maatschappelijk welzijn wordt geïnstalleerd, duidt de raad voor maatschappelijk welzijn zijn bestuurder aan overeenkomstig het eerste lid.</p> <p>Het mandaat van bestuurder eindigt bij overlijden of wanneer het ontslag als bestuurder wordt aanvaard door de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout. Het mandaat van bestuurder eindigt evenzeer wanneer de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout een einde stelt aan dit mandaat. De raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW brengt de voorzitter onverwijld en schriftelijk op de hoogte van het einde van het mandaat van de desbetreffende bestuurder en van de bestuurder die in de plaats hiervan wordt aangesteld.</p>	<p>Met uitzondering van de onafhankelijke bestuurders, worden de bestuurders verkozen door en uit de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout bij geheime stemming en in één enkele stemronde.</p> <p>Als het mandaat van een afgevaardigde een einde neemt of bij een verhindering kunnen de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn van de lijst die de betreffende afgevaardigde heeft voorgedragen, samen een kandidaat-afgevaardigde aanwijzen, behalve als de afgevaardigde was verkozen als jongste in jaren bij staking van stemmen. Als voormelde vervanging niet kan plaatsvinden of niet plaatsvindt binnen zestig (60) kalenderdagen, wordt in de vervanging voorzien, overeenkomstig de modaliteiten van het eerste lid.</p> <p>Het OCMW Turnhout stelt de voorzitter van de raad van bestuur onverwijld in kennis van het einde van het mandaat van een afgevaardigde, van diens verhindering en van de vervanging van een afgevaardigde.</p> <p>Het mandaat van afgevaardigde bestuurder duurt zolang hij lid is van de raad voor maatschappelijk welzijn. Bij installatie van Ingeval van een algehele vernieuwing van de raad voor maatschappelijk welzijn duurt het mandaat van afgevaardigde tot aan de eerste algemene vergadering na de vernieuwing van de raad voor maatschappelijk welzijn. Telkens wanneer een nieuwe raad voor maatschappelijk welzijn wordt geïnstalleerd, duidt de raad voor maatschappelijk welzijn zijn afgevaardigden bestuurder aan overeenkomstig het eerste lid. De afgevaardigde bestuurder oefent zijn mandaat evenwel uit tot in zijn vervanging wordt voorzien.</p> <p>Het mandaat van bestuurder eindigt bij overlijden of wanneer het ontslag als bestuurder wordt aanvaard door de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout. Het mandaat van bestuurder eindigt evenzeer wanneer de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout een einde stelt aan dit mandaat. De raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW brengt de voorzitter onverwijld en schriftelijk op de hoogte van het einde van het mandaat</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
	van de desbetreffende bestuurder en van de bestuurder die in de plaats hiervan wordt aangesteld.
Voorstel: - Invoeging van een apart artikel voor de aanstelling van onafhankelijke bestuurders	
<p><u>§2. Onafhankelijke bestuurders met stemrecht</u></p> <p>De raad van bestuur stelt in het huishoudelijk reglement de vereisten vast waaraan de kandidaten voor het mandaat van onafhankelijk bestuurder moeten voldoen op het vlak van bekwaamheden, kennis en ervaring.</p> <p>De raad van bestuur doet een open oproep tot kandidaatstelling voor een mandaat van onafhankelijk bestuurder. De oproep bevat een weergave van de vereisten waaraan kandidaten moeten voldoen en regelt de wijze van kandidaatstelling, waarbij minstens een curriculum vitae wordt voorgelegd. De raad van bestuur vergelijkt de verdiensten van de kandidaten.</p> <p>De algemene vergadering stelt een onafhankelijk bestuurder aan op voordracht van de raad van bestuur, op grond van :</p> <ul style="list-style-type: none"> - deskundigheid inzake het algemeen bestuur van de welzijnsvereniging; - specifieke deskundigheid inzake de inhoudelijke materie en de beleidsvelden waarin de welzijnsvereniging actief is; - onafhankelijkheid ten aanzien van het OCMW Turnhout en het dagelijks bestuur van de welzijnsvereniging. <p>In geval van ernstige redenen kunnen de onafhankelijke bestuurders te allen tijde worden ontslagen door de algemene vergadering.</p>	<p><u>Artikel 18. Aanstelling onafhankelijke bestuurders</u></p> <p>De raad van bestuur stelt in het huishoudelijk reglement de vereisten vast waaraan de kandidaten voor het mandaat van onafhankelijk bestuurder moeten voldoen op het vlak van bekwaamheden, kennis en ervaring.</p> <p>De raad van bestuur doet een open oproep tot kandidaatstelling voor een mandaat van onafhankelijk bestuurder. De oproep bevat een weergave van de vereisten vastgesteld in het huishoudelijk reglement en regelt de wijze van kandidaatstelling, waarbij minstens een curriculum vitae wordt voorgelegd. De raad van bestuur vergelijkt de verdiensten van de kandidaten.</p> <p>De algemene vergadering stelt een onafhankelijk bestuurder aan op voordracht van de raad van bestuur, op grond van :</p> <ul style="list-style-type: none"> - deskundigheid inzake het algemeen bestuur van de welzijnsvereniging; - specifieke deskundigheid inzake de inhoudelijke materie en de beleidsvelden waarin de welzijnsvereniging actief is; - onafhankelijkheid ten aanzien van het OCMW Turnhout en het dagelijks bestuur van de welzijnsvereniging. <p>In geval van ernstige redenen kunnen de onafhankelijke bestuurders te allen tijde worden ontslagen door de algemene vergadering.</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>Voorstel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verduidelijking van het artikel - Wijziging aantal afgevaardigden van het OCMW Turnhout in de raad van bestuur - Er werd een apart artikel toegevoegd voor de algemeen directeur van de welzijnsvereniging - Invoeging ondervoorzitter van de raad van bestuur 	

Artikel 17 Voorzitter en secretaris van de raad van bestuur

§1. De voorzitter van de raad van bestuur

De voorzitter van de raad van bestuur wordt bij gewone meerderheid door de algemene vergadering gekozen op de eerste algemene vergadering na installatie van een nieuwe raad voor maatschappelijk welzijn en dit voor de duur van een lokale bestuursperiode.

De voorzitter wordt gekozen uit de 9 leden van de raad van bestuur.

De raad van bestuur wordt voorgezeten door de voorzitter van de raad van bestuur of, bij tijdelijke afwezigheid of verhindering van de voorzitter, door zijn vervanger.

Bij tijdelijke afwezigheid of verhindering van de voorzitter wordt de functie van voorzitter waargenomen door de bestuurder die daartoe door de raad van bestuur wordt aangeduid. Bij gebrek aan zulke aanduiding wordt de functie van voorzitter tijdelijk waargenomen door het oudste lid in functie van de raad van bestuur, of, bij gelijkheid, het oudste lid in jaren van de raad van bestuur.

De voorzitter is belast met de uitvoering van de beslissingen van de algemene vergadering en van de raad van bestuur. Hij handelt hierbij in overeenstemming met de bepalingen van het DLB, de statuten en het huishoudelijk reglement.

De voorzitter zit de vergaderingen van de raad van bestuur voor, opent en sluit ze. Hij stelt tevens de agenda voor de raad van bestuur op.

§2. De secretaris van de welzijnsvereniging

Artikel 19. Voorzitter ~~en secretaris~~ van de raad van bestuur

De voorzitter ~~en de ondervoorzitter~~ van de raad van bestuur worden ~~bij gewone meerderheid~~ door de algemene vergadering gekozen ~~op de eerste algemene vergadering na de verkiezing van de afgevaardigden van het OCMW Turnhout in de raad van bestuur en dit voor de duur van een lokale bestuursperiode, of in voorkomend geval, de resterende duur van een lokale bestuursperiode.~~

De voorzitter en de ondervoorzitter van de raad van bestuur worden verkozen uit de leden van de raad van bestuur.

Bij tijdelijke afwezigheid of verhindering van de voorzitter van de raad van bestuur wordt de functie van voorzitter van de raad van bestuur en alle bevoegdheden die hieraan verbonden zijn, uitgeoefend door de ondervoorzitter van de raad van bestuur.

Bij afwezigheid van zowel de voorzitter als de ondervoorzitter van de raad van bestuur of bij gebreke aan aanduiding van de voorzitter, wordt het ambt van voorzitter van de raad van bestuur waargenomen door het oudste lid in functie van de algemene vergadering, of, bij gelijkheid, het oudste lid in jaren van de algemene vergadering.

De voorzitter ~~van de raad van bestuur~~ is belast met de uitvoering van de beslissingen ~~van de algemene vergadering en~~ van de raad van bestuur. Hij handelt hierbij in overeenstemming met de bepalingen van het DLB, de statuten en het huishoudelijk reglement.

De voorzitter zit de vergaderingen van de raad van bestuur voor, opent en sluit ze. Hij stelt tevens de agenda voor de raad van bestuur op.

~~De voorzitter zit de vergaderingen van de raad van bestuur voor, opent en sluit ze.~~

Er wordt een secretaris van de algemene vergadering aangesteld conform de bepalingen in het huishoudelijk reglement. De secretaris is lid van de algemene vergadering en de raad van bestuur zonder stemrecht.

~~Er wordt een secretaris van de algemene vergadering aangesteld conform de bepalingen in het huishoudelijk reglement. De taak van notulist van de algemene vergadering wordt waargenomen door de secretaris.~~

~~§1. De voorzitter van de raad van bestuur~~

~~§2. De secretaris van de welzijnsvereniging~~

~~Er wordt een secretaris van de algemene vergadering aangesteld conform de bepalingen in het huishoudelijk reglement. De secretaris is lid van de algemene vergadering en de raad van bestuur zonder stemrecht.~~

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>Voorstel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verduidelijking van het artikel - Conformereren aan de opmerkingen van ABB 	
<p><u>Artikel 18. Werking van de raad van bestuur</u></p> <p>§1 <u>Wijze van vergaderen</u></p> <p>De raad van bestuur vergadert op de dagen en uren vastgesteld door het huishoudelijk reglement, alsook telkens het belang van de welzijnsvereniging dit vereist, op oproeping door de voorzitter.</p> <p>De bijeenkomsten van de raad van bestuur worden gehouden met gesloten deuren.</p> <p>De vergaderingen van de raad van bestuur hebben plaats op de zetel van de welzijnsvereniging tenzij de voorzitter voor een bepaalde vergadering anders beslist.</p> <p><u>§2. Wijze van bijeenroeping</u></p> <p>De raad van bestuur vergadert op de dagen en uren vastgesteld door het huishoudelijk reglement en telkens het belang van de vereniging dit vereist, op uitnodiging van de voorzitter.</p> <p>De voorzitter is daarenboven gehouden de raad van bestuur bijeen te roepen op aanvraag van minstens één derde (1/3) van de bestuurders.</p> <p>De oproeping voor de raad van bestuur wordt ten minste vijf (5) kalenderdagen vóór de dag van de vergadering schriftelijk</p>	<p><u>Artikel 20. Werking van de raad van bestuur</u></p> <p>§1 <u>Wijze van vergaderen</u></p> <p>De raad van bestuur vergadert op de dagen en uren vastgesteld door het huishoudelijk reglement, alsook telkens het belang van de welzijnsvereniging dit vereist, op oproeping door de voorzitter.</p> <p>De vergaderingen van de raad van bestuur hebben plaats op de zetel van de welzijnsvereniging tenzij de voorzitter van de raad van bestuur voor een bepaalde vergadering anders beslist.</p> <p>De vergaderingen van de raad van bestuur zijn niet openbaar.</p> <p><u>§2. Wijze van bijeenroeping</u></p> <p>De raad van bestuur vergadert op de dagen en uren vastgesteld door het huishoudelijk reglement en telkens het belang van de vereniging dit vereist, op uitnodiging van de voorzitter van de raad van bestuur.</p> <p>De voorzitter is daarenboven gehouden de raad van bestuur bijeen te roepen op aanvraag van minstens één derde (1/3) van de leden in de raad van bestuur en dit met de agendapunten door hen vastgesteld. bestuurders.</p> <p>De oproeping voor de raad van bestuur wordt ten minste vijf (5) kalenderdagen vóór de dag van de vergadering schriftelijk of via e-mail verstuurd naar alle leden bestuurders (met stemrecht en zonder stemrecht) in de raad van bestuur en tevens naar de voorzitter van het vast bureau, die het nodige doet om het OCMW op de hoogte te brengen. In spoedeisende gevallen kan gemotiveerd afgeweken</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>of via e-mail verstuurd naar alle bestuurders (met stemrecht en zonder stemrecht) in de raad van bestuur en tevens elektronisch ter beschikking gesteld van de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout.</p> <p>De oproepingen vermelden in elk geval de plaats, de dag, het tijdstip en de agenda van de vergadering</p> <p>In spoedeisende gevallen kan gemotiveerd afgeweken worden van deze oproepingstermijn. Het spoedeisende karakter moet in dergelijk geval op gemotiveerde wijze uiteengezet worden in de oproepingsbrief en door de raad van bestuur erkend worden in de notulen van die raad van bestuur.</p> <p>De agenda wordt opgesteld door de voorzitter. Elke bestuurder kan uiterlijk vijf (5) kalenderdagen voor de vergadering punten aan de agenda toevoegen, door die tijdig aan de secretaris te bezorgen. Als het verzoek minder dan vijf (5) dagen voor de vergadering ingediend werd, wordt het op de agenda geplaatst van de vergadering die volgt op de eerst volgende vergadering.</p> <p>De agendapunten moeten voldoende duidelijk omschreven zijn. Voor elk agendapunt wordt het dossier dat erop betrekking heeft, ter beschikking van de bestuurders gesteld vanaf de verzending van de agenda.</p> <p>De oproepingsbrief wordt ondertekend door de voorzitter, of bij verhindering van de voorzitter door de plaatsvervangende voorzitter, en door de secretaris.</p> <p>De raad van bestuur mag enkel beraadslagen en beslissen over de punten die op de agenda staan, behalve in uitzonderlijke gevallen wanneer bijzondere omstandigheden een onmiddellijke beraadslaging en beslissing vergen over een</p>	<p>worden van deze oproepingstermijn. Het spoedeisende karakter moet in dergelijk geval op gemotiveerde wijze uiteengezet worden in de oproepingssbrief en door de raad van bestuur erkend worden in de notulen van die raad van bestuur.</p> <p>elektronisch ter beschikking gesteld van de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout.</p> <p>De oproeping vermeldt in elk geval de plaats, de dag, het tijdstip en de agenda van de vergadering.</p> <p>De agenda wordt opgesteld door de voorzitter van de raad van bestuur. Elk lid van de raad van bestuur kan uiterlijk vijf (5) kalenderdagen vóór de vergadering verzoeken om punten aan de agenda toe te voegen, door die tijdig aan de algemeen directeur secretaris te bezorgen. De algemeen directeur deelt, op verzoek van de voorzitter van de raad van bestuur, de aldus toegevoegde agendapunten onverwijld mee aan alle leden van de raad van de bestuur en tevens naar de voorzitter van het vast bureau, die het nodige doet om het OCMW op de hoogte te brengen. Verzoeken tot toevoeging die minder dan vijf (5) kalenderdagen vóór de vergadering worden ingediend of die niet voldoende duidelijk omschreven zijn, worden op de agenda geplaatst van de vergadering van die volgt op de eerst volgende raad van bestuur. vergadering.</p> <p>De agendapunten moeten voldoende duidelijk omschreven zijn. Voor elk agendapunt wordt het dossier dat erop betrekking heeft, ter beschikking van de leden van de raad van bestuur gesteld vanaf de verzending van de agenda.</p> <p>De oproepingssbrief wordt ondertekend door de voorzitter van de raad van bestuur, of bij verhindering van de voorzitter door de plaatsvervangende voorzitter, en door de algemeen directeur.</p> <p>De raad van bestuur mag enkel beraadslagen en beslissen over de punten die op de agenda staan, behalve in uitzonderlijke gevallen wanneer bijzondere omstandigheden een onmiddellijke beraadslaging en beslissing vergen over een</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>punt dat niet op de agenda voorkwam. Dergelijke bijzondere omstandigheden dienen in het verslag op gemotiveerde wijze uiteengezet te worden en dienen met een bijzondere meerderheid van twee derde van de op de vergadering geldig uitgebrachte stemmen, blanco stemmen en onthoudingen niet meegerekend, goedgekeurd te worden.</p> <p>§3 <u>Wijze van stemmen</u></p> <p>In de vergaderingen van de raad van bestuur beschikt elke bestuurder met stemrecht over één stem. De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van de ter vergadering geldig uitgebrachte stemmen, onthoudingen niet meegerekend.</p> <p>Bij het berekenen van de meerderheid wordt er geen rekening gehouden met de onthoudingen. Er wordt mondeling of geheim gestemd, overeenkomstig de bepalingen van artikel 74 juncto artikel 34, tweede lid DLB.</p> <p>Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter, of bij diens afwezigheid de persoon die in zijn plaats de vergadering voorzit, doorslaggevend. Bij verhindering kan een bestuurder schriftelijk volmacht geven aan een ander bestuurder. Een bestuurder kan slechts drager zijn van één (1) volmacht.</p> <p>§4 <u>Wijze waarop de besluiten van de raad van bestuur ter kennis worden gebracht.</u></p> <p>De raad van bestuur bezorgt onmiddellijk na elke vergadering een lijst met de besluiten, met een beknopte omschrijving van</p>	<p>punt dat niet op de agenda voorkwam. Dergelijke bijzondere omstandigheden dienen in het verslag op gemotiveerde wijze uiteengezet te worden en dienen met een bijzondere meerderheid van twee derde (2/3) van de op de vergadering geldig uitgebrachte stemmen, blanco stemmen en onthoudingen niet meegerekend, goedgekeurd te worden.</p> <p>De raad van bestuur wordt voorgezeten door de voorzitter van de raad van bestuur.</p> <p>§3 <u>Wijze van stemmen</u></p> <p>In de vergaderingen van de raad van bestuur beschikt elk lid over één stem.</p> <p>Zonder afbreuk te doen aan enige bijzondere meerderheid voorgeschreven hetzij in het DLB, hetzij in deze statuten beslist de raad van bestuur beslist bij gewone volstreckte meerderheid van de op de vergadering geldig uitgebrachte stemmen. De volstreckte meerderheid is gelijk aan meer dan de helft van de stemmen. Bij het berekenen van de vereiste meerderheid wordt er in geen geval rekening gehouden met de onthoudingen en de blanco of nietige stemmen. zonder rekening te houden met de blanco stemmen of onthoudingen, en zonder afbreuk te doen aan enige bijzondere meerderheid voorgeschreven hetzij in het DLB, hetzij in deze statuten.</p> <p>Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter van de raad van bestuur beslissend. , of bij diens afwezigheid de persoon die in zijn plaats de vergadering voorzit, doorslaggevend. Bij verhindering kan een bestuurder schriftelijk volmacht geven aan een ander bestuurder. Een bestuurder kan slechts drager zijn van één (1) volmacht.</p> <p>Er wordt mondeling of geheim gestemd, overeenkomstig de bepalingen van artikel 74 juncto artikel 34, tweede lid DLB.</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>de daarin geregelde aangelegenheden, aan de voorzitter van het vast bureau van het OCMW Turnhout, met het oog op de bekendmaking ervan op de webtoepassing van de stad Turnhout, overeenkomstig artikel 285, §2 DLB.</p> <p>De beslissingen van de raad van bestuur worden genotuleerd. De notulen worden na goedkeuring door de raad van bestuur ondertekend door de voorzitter en de secretaris. Afschriften of uittreksels uit de notulen worden ondertekend door de voorzitter en de secretaris. De leden van de raad voor maatschappelijk welzijn worden elektronisch in kennis gesteld van de notulen van de raad van bestuur en de documenten die daarop betrekking hebben.</p> <p>Derde belanghebbenden kunnen aan de secretaris een gemotiveerd schriftelijk verzoek richten teneinde inzage te bekomen van de notulen. De secretaris oordeelt over het gevolg dat aan dergelijk verzoek dient gegeven te worden in overeenstemming met de toepasselijke regelgeving.</p> <p>De notulen van de vergadering van de raad van bestuur worden geacht te zijn aanvaard voor zover, binnen de zeven (7) kalenderdagen na verzending, door niemand van de aanwezige stemgerechtigde bestuurders, bij de voorzitter van de welzijnsvereniging, formeel protest tegen de inhoud van de notulen is geuit. Bij eventueel formeel protest tegen de inhoud van de notulen binnen voormelde termijn van zeven (7) kalenderdagen, zullen de notulen ofwel worden gewijzigd ofwel expliciet worden goedgekeurd tijdens de eerstvolgende vergadering van de raad van bestuur.</p>	<p><u>§4 Wijze waarop de besluiten van de raad van bestuur ter kennis worden gebracht.</u></p> <p>De beslissingen van de raad van bestuur worden genotuleerd. De notulen worden opgemaakt onder verantwoordelijkheid van de algemeen directeur.</p> <p>Als er geen opmerkingen worden gemaakt over de notulen van de vorige vergadering worden de notulen als goedgekeurd beschouwd en worden ze ondertekend door de voorzitter en de algemeen directeur.</p> <p>De notulen worden na goedkeuring ervan door de raad van bestuur ondertekend door de voorzitter van de raad van bestuur en de algemene directeur secretaris. Afschriften of uittreksels uit de notulen worden eveneens ondertekend door de voorzitter van de raad van bestuur en de algemeen directeur secretaris. De leden van de raad voor maatschappelijk welzijn worden elektronisch in kennis gesteld van de notulen van de raad van bestuur en de documenten die daarop betrekking hebben.</p> <p>De raad van bestuur bezorgt onmiddellijk na elke vergadering een lijst met de besluiten, met een beknopte omschrijving van de daarin geregelde aangelegenheden, aan de voorzitter van het vast bureau van het OCMW Turnhout, met het oog op de bekendmaking ervan op de webtoepassing van de stad Turnhout, overeenkomstig artikel 285, §2 DLB. Er wordt geen informatie verspreid die valt onder de uitzonderingen, vermeld in titel II, hoofdstuk 3, van het Bestuursdecreet van 7 december 2018.</p> <p>Er wordt een kennisgeving verstuurd naar de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn nadat de besluitenlijsten op de webtoepassing van de stad Turnhout bekend gemaakt zijn.</p> <p>Derden belanghebbenden kunnen aan de algemeen directeur secretaris een gemotiveerd schriftelijk verzoek richten teneinde inzage te bekomen van de notulen. De algemeen directeur secretaris oordeelt over het gevolg dat aan</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
	dergelijk verzoek dient gegeven te worden in overeenstemming met de toepasselijke regelgeving.
<p>Voorstel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Afstemming met de afsprakennota - Vaststellen RPR staat in artikel 25 - Goedkeuring en wijziging HR en afsprakennota staat in artikel 29 - Vaststellen van het meerjarenplan staat in artikel 26 	
<p><u>Artikel 19 Bevoegdheid van de raad van bestuur</u></p> <p>De raad van bestuur heeft de meest uitgebreide bevoegdheid om op te treden namens de welzijnsvereniging en om alle daden van beheer en beschikking te stellen die de werking van de welzijnsvereniging betreffen, met inbegrip van onder meer het vaststellen van de personeelsformatie en rechtspositieregeling van het personeel onverminderd de bepalingen van artikel 488 DLB en het afsluiten, opzeggen en wijzigingen van samenwerkingsovereenkomsten met deelgenoten van de welzijnsvereniging.</p> <p>De raad van bestuur stelt tevens het huishoudelijk reglement van de welzijnsvereniging vast en beslist over elk voorstel tot wijziging van het huishoudelijk reglement.</p> <p>De raad van bestuur stelt het meerjarenplan vast en de aanpassingen daaraan.</p> <p>Alles wat niet uitdrukkelijk of verplichtend wordt voorbehouden aan de voorzitter en/of aan de algemene vergadering door het DLB of deze statuten, behoort tot de bevoegdheid van de raad van bestuur.</p>	<p><u>Artikel 21. Bevoegdheid van de raad van bestuur</u></p> <p>De raad van bestuur heeft de meest uitgebreide bevoegdheid om op te treden namens de welzijnsvereniging en om alle daden van beheer en beschikking te stellen die de werking van de welzijnsvereniging betreffen.</p> <p>met inbegrip van onder meer het vaststellen van de personeelsformatie en rechtspositieregeling van het personeel onverminderd de bepalingen van artikel 488-DLB</p> <p>De raad van bestuur is bevoegd voor het afsluiten, opzeggen en wijzigen van samenwerkingsovereenkomsten. met deelgenoten van de welzijnsvereniging.</p> <p>De raad van bestuur stelt tevens het huishoudelijk reglement en de afsprakennota van de welzijnsvereniging vast en beslist over elk voorstel tot wijziging van het huishoudelijk reglement en de afsprakennota.</p> <p>De raad van bestuur stelt het meerjarenplan vast en de aanpassingen daaraan.</p> <p>Alles wat niet uitdrukkelijk of verplichtend wordt voorbehouden aan de voorzitter en/of aan de algemene vergadering door het DLB of deze statuten, behoort tot de bevoegdheid van de raad van bestuur.</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>De raad van bestuur kan onder zijn verantwoordelijkheid het dagelijks bestuur van de welzijnsvereniging geheel of gedeeltelijk delegeren aan een algemeen directeur bijgestaan door zijn directieteam die door de raad van bestuur wordt benoemd en geselecteerd omwille van zijn bijzondere bekwaamheid terzake.</p> <p>Aan deze lastgeving kan steeds een einde gesteld worden bij beslissing van de raad van bestuur.</p> <p>De raad van bestuur, het directiecomité en de algemeen directeur kunnen binnen hun respectievelijke bevoegdheden bijzondere volmachthouders aanstellen met specifieke bevoegdheden. Voor de delegatie van bevoegdheden wordt steeds een welomschreven en gedetailleerd delegatiebesluit opgesteld waarin wordt aangeduid of de betrokken gedelegeerden alleen dan wel gezamenlijk dienen op te treden.</p> <p>De raad van bestuur kan ook adviescommissies oprichten waarvan minstens een aantal door haar bepaalde leden van de raad van bestuur deel uitmaken, eventueel aangevuld met externe deskundigen. De noodzaak tot het oprichten van een adviescommissie moet worden gemotiveerd. Deze commissies worden opgericht om informatie te verzamelen en adviezen te verstrekken omtrent de oprichting en de werking van bepaalde diensten of ter ondersteuning van het algemeen beleid.</p>	<p>De raad van bestuur kan onder zijn verantwoordelijkheid het dagelijks bestuur van de welzijnsvereniging geheel of gedeeltelijk delegeren aan een algemeen directeur bijgestaan door zijn directieteam. In de afsprakennota wordt bepaald welke beslissingen en handelingen volgens de raad van bestuur tot het dagelijks bestuur worden gerekend.</p> <p>die door de raad van bestuur wordt benoemd en geselecteerd omwille van zijn bijzondere bekwaamheid terzake.</p> <p>Aan deze lastgeving kan steeds een einde gesteld worden bij beslissing van de raad van bestuur.</p> <p>De raad van bestuur, het directiecomité en de algemeen directeur kunnen binnen hun respectievelijke bevoegdheden bijzondere volmachthouders aanstellen met specifieke bevoegdheden. Voor de delegatie van bevoegdheden wordt steeds een welomschreven en gedetailleerd delegatiebesluit opgesteld waarin wordt aangeduid of de betrokken gedelegeerden alleen dan wel gezamenlijk dienen op te treden.</p> <p>De raad van bestuur kan ook adviescommissies oprichten waarvan minstens een aantal door haar bepaalde leden van de raad van bestuur deel uitmaken, eventueel aangevuld met externe deskundigen. De noodzaak tot het oprichten van een adviescommissie moet worden gemotiveerd. Deze commissies worden opgericht om informatie te verzamelen en adviezen te verstrekken omtrent de oprichting en de werking van bepaalde diensten of ter ondersteuning van het algemeen beleid.</p>
<p>Voorstel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verduidelijking van het artikel 	
<p><u>Artikel 20</u> Vertegenwoordiging van de welzijnsvereniging</p>	<p><u>Artikel 22.</u> Vertegenwoordiging van de welzijnsvereniging</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>De welzijnsvereniging wordt ten aanzien van derden, in en buiten rechte, rechtsgeldig vertegenwoordigd door: het optreden van de raad van bestuur als college of de voorzitter van de raad van bestuur of de algemeen directeur voor materies die tot het dagelijks bestuur behoren.</p> <p>Wat betreft het afsluiten van overeenkomsten met openbare besturen, instellingen of rechtspersonen waarvan de voorzitter de voorzitter van de welzijnsvereniging is, zal de welzijnsvereniging vertegenwoordigd worden door:</p> <p>(1) de voorzitter samen met één andere bestuurder met stemrecht, of, (2) de algemeen directeur voor zover de bedoelde overeenkomst valt binnen het dagelijks bestuur.</p> <p>In de afsprakennota wordt nader bepaald welke beslissingen en handelingen volgens de raad van bestuur tot het dagelijks bestuur worden gerekend.</p>	<p>Behoudens de uitzonderingen bepaald door de raad van bestuur in het huishoudelijk reglement en/of de afsprakennota worden alle beslissingen, brieven, akten, overeenkomsten die de vereniging verbinden en andere documenten ondertekend door de voorzitter van de raad van bestuur en de algemeen directeur.</p> <p>De welzijnsvereniging wordt in buitengerechtelijke gevallen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de voorzitter van de raad van bestuur, die optreedt namens de raad van bestuur. Dit met uitzondering voor wat betreft zaken in verband met dagelijks bestuur waar de algemeen directeur de welzijnsvereniging vertegenwoordigt.</p> <p>De voorzitter van de raad van bestuur kan steeds een ander lid van de raad van bestuur machtigen in zijn plaats op te treden. De algemeen directeur kan daartoe steeds een ander personeelslid machtigen.</p> <p>De raad van bestuur beslist om namens de welzijnsvereniging in rechte te treden en vertegenwoordigt de welzijnsvereniging in gerechtelijke gevallen. De raad van bestuur kan een lid van de raad van bestuur, een personeelslid van de welzijnsvereniging of een advocaat aanwijzen om te verschijnen in rechte namens de welzijnsvereniging.</p> <p>De welzijnsvereniging wordt ten aanzien van derden, in en buiten rechte, rechtsgeldig vertegenwoordigd door: het optreden van de raad van bestuur als college of de voorzitter van de raad van bestuur of de algemeen directeur voor materies die tot het dagelijks bestuur behoren.</p> <p>Wat betreft het afsluiten van overeenkomsten met openbare besturen, instellingen of rechtspersonen waarvan de voorzitter de voorzitter van de welzijnsvereniging is, zal de welzijnsvereniging vertegenwoordigd worden door:</p> <p>(1) de voorzitter samen met één andere bestuurder met stemrecht, of,</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
	(2) de algemeen directeur voor zover de bedoelde overeenkomst valt binnen het dagelijks bestuur.
Voorstel: <ul style="list-style-type: none"> - Het begrip secretaris wordt geschrapt, voor de vereenvoudiging wordt enkel nog het begrip algemeen directeur gehanteerd - Het waarnemen van het secretariaat van de AV en de RvB werd verduidelijkt - De aanwezigheid van de algemeen directeur op de AV en de RvB is reeds voorzien in artikel 12 § 3 en artikel 20 	
	<p><u>Artikel 23. De algemeen directeur van de welzijnsvereniging</u></p> <p>De algemeen directeur is de leidend ambtenaar van de welzijnsvereniging.</p> <p>De algemeen directeur neemt het secretariaat van de algemene vergadering en van de raad van bestuur waar. Indien de algemeen directeur of zijn plaatsvervanger het secretariaat niet kan waarnemen, duidt de algemene vergadering respectievelijk de raad van bestuur onder de afgevaardigden van het OCMW Turnhout iemand aan om het secretariaat waar te nemen.</p> <p>Er wordt een secretaris van de algemene vergadering aangesteld conform de bepalingen in het huishoudelijk reglement. De secretaris is lid van de algemene vergadering en de raad van bestuur zonder stemrecht.</p>
Voorstel: <ul style="list-style-type: none"> - Conformereren aan opmerkingen van ABB 	
<u>Artikel 21. Aansprakelijkheid van de bestuurders</u> Tenzij dwingende andersluidende wettelijke bepalingen kunnen de bestuurders niet persoonlijk aansprakelijk gesteld worden voor de verbintenissen aangegaan door de welzijnsvereniging. De aansprakelijkheid van de bestuurders is	<u>Artikel 24. Aansprakelijkheid van de leden van de raad van bestuur</u> Tenzij dwingende andersluidende wettelijke bepalingen kunnen de leden van de raad van bestuur bestuurders niet persoonlijk aansprakelijk gesteld worden voor de verbintenissen aangegaan door de welzijnsvereniging. De aansprakelijkheid van de leden van de raad van bestuur bestuurders is beperkt tot de vervulling van de hun gegeven opdracht en tot de in hun beheer bedreven fouten.

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
beperkt tot de vervulling van de hun gegeven opdracht en tot de in hun beheer bedreven fouten.	
Voorstel: <ul style="list-style-type: none"> - Vaststellen van een personeelsformatie is niet meer verplicht 	
<p><u>Titel V. Personeel</u></p> <p><u>Artikel 22. Personeel</u></p> <p>Bij aanvang van de welzijnsvereniging worden de personeelsformatie en de rechtspositieregeling van het personeel vastgelegd met inachtneming van artikel 488 DLB en de regels betreffende overleg en onderhandeling met de representatieve vakorganisaties voorzien in de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en de uitvoeringsbesluiten bij voormelde wet.</p>	<p><u>Titel V. Personeel</u></p> <p><u>Artikel 25. Personeel</u></p> <p>Bij aanvang van de welzijnsvereniging worden de personeelsformatie en De rechtspositieregeling van het personeel wordt door de raad van bestuur vastgelegd met inachtneming van artikel 488 DLB en de regels betreffende overleg en onderhandeling met de representatieve vakorganisaties voorzien in de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en de uitvoeringsbesluiten bij voormelde wet.</p>
Voorstel: <ul style="list-style-type: none"> - Conformereren aan opmerkingen van ABB 	

Titel VI. Financiële en boekhoudkundige regels

Artikel 23. Beleidsrapporten en boekhouding

De welzijnsvereniging stelt zijn beleidsrapporten, bestaande uit het meerjarenplan, de aanpassingen van het meerjarenplan en de jaarrekening op overeenkomstig artikel 489 DLB en de ter zake genomen uitvoeringsbesluiten.

De werking van de welzijnsvereniging wordt geconcretiseerd in het meerjarenplan, bestaande uit een strategische nota, een financiële nota en een toelichting.

De beleidsrapporten (m.u.v. de jaarrekeningen) worden vastgesteld door de raad van bestuur en vervolgens ter goedkeuring voorgelegd aan de algemene vergadering. De jaarrekening wordt voorbereid door de raad van bestuur, vervolgens vastgesteld door de algemene vergadering en tenslotte goedgekeurd door de toezichhoudende overheid.

Na de behandeling van de beleidsrapporten in de algemene vergadering bezorgt de welzijnsvereniging overeenkomstig art. 485, 3° DLB, deze onmiddellijk aan de voorzitter van het vast bureau van het OCMW Turnhout met het oog op de bekendmaking ervan op de webtoepassing van de stad Turnhout.

De welzijnsvereniging verricht uiterlijk op 31 december van ieder jaar de nodige opnemingen, verificaties, opzoeken en waarderingen om de inventaris op te maken van al de bezittingen, vorderingen, schulden en verplichtingen van de welzijnsvereniging, van welke aard ook.

De welzijnsvereniging voert een algemene en budgettaire boekhouding, aangepast aan de aard en de omvang van haar

Titel VI. Financiële en boekhoudkundige regels

Artikel 26. Beleidsrapporten en boekhouding

De welzijnsvereniging stelt zijn beleidsrapporten, bestaande uit het meerjarenplan, de aanpassingen van het meerjarenplan en de jaarrekening op overeenkomstig artikel 489 DLB en de ter zake genomen uitvoeringsbesluiten.

De werking van de welzijnsvereniging wordt geconcretiseerd in het meerjarenplan, bestaande uit een strategische nota, een financiële nota en een toelichting.

De beleidsrapporten (m.u.v. de jaarrekeningen) worden vastgesteld door de raad van bestuur en vervolgens ter goedkeuring voorgelegd aan de algemene vergadering. De jaarrekening wordt voorbereid door de raad van bestuur, vervolgens vastgesteld door de algemene vergadering en tenslotte **ter goedkeuring voorgelegd aan goedgekeurd door** de toezichhoudende overheid.

Na de behandeling van de beleidsrapporten in de algemene vergadering bezorgt de welzijnsvereniging overeenkomstig art. 485, **derde lid** DLB, deze onmiddellijk aan de voorzitter van het vast bureau van het OCMW Turnhout met het oog op de bekendmaking ervan op de webtoepassing van de stad Turnhout.

De welzijnsvereniging verricht uiterlijk op 31 december van ieder jaar de nodige opnemingen, verificaties, opzoeken en waarderingen om de inventaris op te maken van al de bezittingen, vorderingen, schulden en verplichtingen van de welzijnsvereniging, van welke aard ook.

De welzijnsvereniging voert een algemene en budgettaire boekhouding, aangepast aan de aard en de omvang van haar activiteiten. Deze boekhouding wordt gevoerd onder de verantwoordelijkheid en het toezicht van de raad van bestuur.

Art. 264, **eerste lid** DLB is van toepassing op de welzijnsvereniging.

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>activiteiten. Deze boekhouding wordt gevoerd onder de verantwoordelijkheid en het toezicht van de raad van bestuur.</p> <p>Art. 264 DLB is van toepassing op de welzijnsvereniging.</p>	
<p>Voorstel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Geen wijzigingen. 	
<p><u>Artikel 24 Boekjaar en saldo.</u></p> <p>Het boekjaar begint op één januari en eindigt op eenendertig december van hetzelfde jaar.</p> <p>Er wordt minstens voor het einde van het derde kwartaal een opvolgingsrapportering over het eerste semester van het boekjaar voorgelegd aan de algemene vergadering.</p> <p>De algemene vergadering spreekt zich uit over de vaststelling van de jaarrekening voor 30 juni van het boekjaar dat volgt op het boekjaar waarop de rekening betrekking heeft. Een afschrift van de vastgestelde jaarrekening wordt binnen twintig dagen bezorgd aan het OCMW Turnhout.</p> <p>Het meerjarenplan met de kredieten voor het volgend boekjaar en de aanpassing van het meerjarenplan met de kredieten voor het volgend boekjaar en / of de wijziging voor het lopend boekjaar moeten worden opgemaakt, vastgesteld en goedgekeurd voor één november van het lopend boekjaar.</p> <p>Het eventueel batig saldo voorhanden na het afsluiten van de jaarrekening volgt de bestemming gegeven door de algemene vergadering en wordt bij voorrang aangewend ter dekking van exploitatieverliezen van voorgaande boekjaren.</p>	<p><u>Artikel 27. Boekjaar en saldo.</u></p> <p>Het boekjaar begint op één januari en eindigt op eenendertig december van hetzelfde jaar.</p> <p>Er wordt minstens voor het einde van het derde kwartaal een opvolgingsrapportering over het eerste semester van het boekjaar voorgelegd aan de algemene vergadering.</p> <p>De algemene vergadering spreekt zich uit over de vaststelling van de jaarrekening vóór 30 juni van het boekjaar dat volgt op het boekjaar waarop de rekening betrekking heeft. Een afschrift van de vastgestelde jaarrekening wordt binnen twintig (20) dagen bezorgd aan het OCMW Turnhout.</p> <p>Het meerjarenplan met de kredieten voor het volgend boekjaar en de aanpassing van het meerjarenplan met de kredieten voor het volgend boekjaar en / of de wijziging voor het lopend boekjaar moeten worden opgemaakt, vastgesteld en goedgekeurd voor één november van het lopend boekjaar.</p> <p>Het eventueel batig saldo voorhanden na het afsluiten van de jaarrekening volgt de bestemming gegeven door de algemene vergadering en wordt bij voorrang aangewend ter dekking van exploitatieverliezen van voorgaande boekjaren.</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>Voorstel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Geen wijzigingen. 	
<p><u>Artikel 25. Tegemoetkoming van het OCMW Turnhout in de tekorten van de welzijnsvereniging</u></p> <p>Indien de boekhouding van de welzijnsvereniging bij afsluiting overeenkomstig de regels voor de boekhouding en de jaarrekening, zoals bepaald in het DLB en de ter zake genomen uitvoeringsbesluiten, een negatief resultaat vertoont, is het OCMW Turnhout niet gehouden bij te dragen in het tekort, behoudens eventuele andersluidende contractuele afspraken die tussen het OCMW Turnhout en de welzijnsvereniging zijn gemaakt in een beheersovereenkomst.</p>	<p><u>Artikel 28. Tegemoetkoming van het OCMW Turnhout in de tekorten van de welzijnsvereniging</u></p> <p>Indien de boekhouding van de welzijnsvereniging bij afsluiting overeenkomstig de regels voor de boekhouding en de jaarrekening, zoals bepaald in het DLB en de ter zake genomen uitvoeringsbesluiten, een negatief resultaat vertoont, is het OCMW Turnhout niet gehouden bij te dragen in het tekort, behoudens eventuele andersluidende contractuele afspraken die tussen het OCMW Turnhout en de welzijnsvereniging zijn gemaakt in een beheersovereenkomst.</p>
<p>Voorstel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Invoeging van afsprakennota 	
<p><u>Titel VII. Huishoudelijk reglement</u></p> <p><u>Artikel 26 Huishoudelijk reglement</u></p> <p>De raad van bestuur stelt een huishoudelijk reglement op waarin onder meer de regels betreffende de samenstelling, de bevoegdheden in het kader van het dagelijks bestuur en de werking van het directieteam en de algemeen directeur worden vastgelegd. De raad van bestuur is bevoegd om bij gewone meerderheid, te besluiten tot wijziging van het huishoudelijke reglement. Elke wijziging dient vooraf opgenomen te worden in de agenda.</p>	<p><u>Titel VII. Huishoudelijk reglement</u></p> <p><u>Artikel 29. Huishoudelijk reglement en afsprakennota</u></p> <p>De raad van bestuur stelt een huishoudelijk reglement en afsprakennota op waarin onder meer de regels betreffende de samenstelling, de bevoegdheden in het kader van het dagelijks bestuur, evenals de nadere regels betreffende de werking van de algemene vergadering, de raad van bestuur en het directieteam, worden vastgesteld.</p> <p>De raad van bestuur is bevoegd om bij gewone meerderheid, te besluiten tot goedkeuring of wijziging van het huishoudelijke reglement en de afsprakennota. Elke wijziging dient vooraf opgenomen te worden in de agenda.</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>Voorstel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Schrapting dubbele verwijzing naar artikel 476 DLB - Conformereren aan opmerkingen van ABB 	
<p><u>Titel VIII. Ontbinding</u></p> <p><u>Artikel 27 Ontbinding</u></p> <p>De beslissing tot vrijwillige ontbinding van de welzijnsvereniging kan alleen genomen worden als het OCMW Turnhout daarmee vooraf instemt zoals bepaald in artikel 482 DLB.</p> <p>De beslissing tot ontbinding is onderworpen aan het goedkeuringstoezicht conform artikel 476 DLB.</p> <p>In geval van ontbinding zal de algemene vergadering één of meerdere vereffenaars aanstellen en hun bevoegdheden bepalen.</p> <p>De door de welzijnsvereniging definitief verworven vermogensbestanddelen, de reserves of het kasgeld van de welzijnsvereniging zullen bestemd worden ten voordele van het OCMW Turnhout.</p> <p>Indien de vereffening van de welzijnsvereniging bij afsluiting een negatief resultaat vertoont, dient het OCMW Turnhout, bij te dragen in het tekort.</p> <p>De beslissing tot ontbinding is onderworpen aan het goedkeuringstoezicht conform artikel 476 DLB.</p>	<p><u>Titel VIII. Ontbinding</u></p> <p><u>Artikel 30. Ontbinding</u></p> <p>§1. De beslissing tot vrijwillige ontbinding van de welzijnsvereniging kan alleen genomen worden als het OCMW Turnhout daarmee vooraf instemt zoals bepaald in artikel 482 DLB.</p> <p>De beslissing tot ontbinding is onderworpen aan het goedkeuringstoezicht conform artikel 476 DLB.</p> <p>§2. In geval van ontbinding zal de algemene vergadering één of meerdere vereffenaars aanstellen en hun bevoegdheden bepalen.</p> <p>De door de welzijnsvereniging definitief verworven vermogensbestanddelen, het netto-actief de reserves of het kasgeld van de welzijnsvereniging zullen bestemd worden ten voordele van het OCMW Turnhout.</p> <p>Dit betekent dat alle diensten en voorzieningen met alle daaraan verbonden rechten en plichten, roerende en onroerende goederen, personeel en de daartoe aangegane leningen, overgenomen worden door het OCMW Turnhout en door de vereffenaars in functie van die overname worden beheerd, met name met het oog op de continuïteit van de werking van die diensten en voorzieningen (going concern).</p> <p>Het OCMW waarborgt de rechten die de welzijnsvereniging op het ogenblik van haar ontbinding contractueel voor de werknemers vastgesteld had. Het overgenomen personeel komt, met behoud van zijn geldelijk statuut, terecht in een overgangskader dat uitdovend is.</p>

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
	<p>Indien de vereffening van de welzijnsvereniging bij afsluiting een negatief resultaat vertoont, dient het OCMW Turnhout, bij te dragen in het tekort.</p> <p>§ 3. In geval van een ontbinding met overname van diensten en voorzieningen door een derde, wordt het voltallige personeel overgenomen, hetzij door het OCMW Turnhout, hetzij door de overnemer(s) van de diensten en voorzieningen, zonder dat de personeelsleden door deze plicht tot overname gebonden zijn. Het OCMW of de overnemer waarborgen de rechten die de welzijnsvereniging op het ogenblik van haar ontbinding contractueel voor de werknemers vastgesteld had. Het overgenomen personeel komt, met behoud van zijn geldelijk statuut, terecht in een overgangskader dat uitdovend is.</p> <p>Indien de vereffening van de welzijnsvereniging bij afsluiting een negatief resultaat vertoont, dient het OCMW Turnhout, bij te dragen in het tekort.</p> <p>De beslissing tot ontbinding is onderworpen aan het goedkeuringstoezicht conform artikel 476 DLB.</p>
<p>Voorstel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Geen wijzigingen 	

HUIDIGE STATUTEN	NIEUWE STATUTEN – WIJZIGINGEN IN HET ROOD
<p>Titel IX. Slotbepalingen</p> <p><u>Artikel 28. Slotbepaling</u></p> <p>Voor alle aangelegenheden die niet uitdrukkelijk door deze statuten worden geregeld wordt verwezen naar de bepalingen van Deel 3, Titel 4, Hoofdstuk 2 DLB en naar de besluiten ter uitvoering ervan genomen.</p>	<p>Titel IX. Slotbepalingen</p> <p><u>Artikel 31. Slotbepaling</u></p> <p>Voor alle aangelegenheden die niet uitdrukkelijk door deze statuten worden geregeld wordt verwezen naar de bepalingen van Deel 3, Titel 4, Hoofdstuk 2 DLB en naar de besluiten ter uitvoering ervan genomen.</p>



BIJLAGE 2 - 6.1. statutenwijziging - JURIDISCH ADVIES VAN GD&A-ADVOCATEN (mr. Taelemans) van 11 juni 2019 en 16 juni 2019

ADVIES 11 juni 2019

Moet de RMW na de goedkeuring van de nieuwe statutenwijziging opnieuw verkiezingen organiseren voor de haar afgevaardigden in de Raad van Bestuur?

De huidige raad van bestuur van Zorggroep Orion telt 5 afgevaardigden die verkozen zijn door en uit de RMW. In het ontwerp van nieuwe statutenwijziging wordt dit aantal verhoogd naar 8 afgevaardigden.

Artikel 484 § 1, eerste en tweede lid DLB luiden als volgt :

"De openbare centra voor maatschappelijk welzijn zijn in de organen van de welzijnsvereniging vertegenwoordigd door leden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

De leden, vermeld in het eerste lid, worden door de raad voor maatschappelijk welzijn aangewezen bij geheime stemming en in één enkele stemronde. Elk lid van de raad voor maatschappelijk welzijn beschikt daarbij over één stem. Bij staking van stemmen is de jongste kandidaat in jaren verkozen."

Gezien de decretale vereiste dat de afgevaardigden van het OCMW in de raad van bestuur worden verkozen in één enkele stemronde, is het niet mogelijk om enkel de drie toegevoegde afgevaardigden te verkiezen in een nieuwe stemronde. Alle 8 afgevaardigden dienen immers in één en dezelfde stemronde te worden verkozen, hetgeen aldus een nieuwe verkiezing door de raad voor maatschappelijk welzijn vereist na goedkeuring van de statutenwijziging.

AANVULLEND ADVIES 16 juni 2019

Dienen de huidige vertegenwoordigers van het OCMW in de raad van bestuur hun ontslag in te dienen alvorens de OCMW-raad op basis van de gewijzigde statuten nieuwe vertegenwoordigers voor de raad van bestuur aanduid?

In het ontwerp van statutenwijziging, laatste versie dd. 15.03.2019, wordt de samenstelling van de raad van bestuur gewijzigd. Het (nieuwe) artikel 16, §1 luidt dan:

"Artikel 16. Samenstelling van de raad van bestuur

§1. Aantal zetels

Zorggroep Orion De welzijnsvereniging wordt bestuurd door een raad van bestuur bestaande uit volgende leden:

- acht (8) afgevaardigden van het OCMW Turnhout, verkozen door en uit de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn, op de wijze bepaald in artikel 17;
- max. vier (4) onafhankelijke bestuurders

Onder 'leden van de raad van bestuur' wordt verstaan, de afgevaardigden van het OCMW Turnhout in de raad van bestuur en de onafhankelijke bestuurders.

De raad van bestuur kan rechtsgeldig vergaderen, beraadslagen en besluiten zodra de afgevaardigden van het OCMW Turnhout, verkozen door en uit de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn, zijn aangesteld."

In tegenstelling tot huidig artikel 16, §1 van de statuten komen er 3 afgevaardigden van het OCMW Turnhout bij in de raad van bestuur. De OCMW-raad zal dus overeenkomstig artikel 484 DLB niet vijf, maar wel acht afgevaardigden voor de raad van bestuur moeten aanduiden:

"§ 1

De openbare centra voor maatschappelijk welzijn zijn in de organen van de welzijnsvereniging vertegenwoordigd door leden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

De leden, vermeld in het eerste lid, worden door de raad voor maatschappelijk welzijn aangewezen bij geheime stemming en in één enkele stemronde. Elk lid van de raad voor maatschappelijk welzijn beschikt daarbij over één stem. Bij staking van stemmen is de jongste kandidaat in jaren verkozen.

Als het mandaat van afgevaardigde in de bestuursorganen een einde neemt of bij een verhindering kunnen de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn van de lijst die het betreffende lid heeft voorgedragen, samen een kandidaat-lid aanwijzen, behalve als de vertegenwoordiger in de bestuursorganen van de vereniging was verkozen als jongste in jaren bij staking van stemmen.

Als de vervanging, vermeld in het derde lid, niet kan plaatsvinden of niet plaatsvindt binnen zestig dagen, wordt in de vervanging voorzien, overeenkomstig het tweede lid."

Cfr. ons vorig advies dd. 11.06.2019 alle afgevaardigden in de raad van bestuur moeten worden verkozen in één stemronde. Een gedeeltelijke aanduiding van de drie bijkomende afgevaardigden is aldus niet mogelijk.

Vanaf de inwerkingtreding van de statutenwijziging dient het OCMW Turnhout in de raad van bestuur te worden vertegenwoordigd door acht i.p.v. vijf afgevaardigden. Dit is een rechtstreeks gevolg van de statutenwijziging en vereist aldus geen ontslag van de huidige afgevaardigden in de raad van bestuur. Hierbij dient te worden opgemerkt dat artikel 16 § 1, vierde lid van de huidige statuten waarin het 'ontslag' van de bestuurders is voorzien, niet meer van toepassing is op het ogenblik van de inwerkingtreding van de statutenwijziging. Bijgevolg kan deze bepaling ook geen rechtsgrond meer bieden voor een expliciet ontslag van de huidige afgevaardigden van het OCMW Turnhout in de raad van bestuur.

In principe treedt de statutenwijziging en aldus ook de nieuw samengestelde raad van bestuur in werking vanaf publicatie van de statutenwijziging in het Belgisch Staatsblad. Het ogenblik waarop de nieuw samengestelde raad van bestuur in werking treedt, zou echter kunnen verschillen. Wij onderscheiden hierbij drie scenario's :

- 1) De OCMW-raad gaat **alvorens** de statutenwijziging in het Belgisch Staatsblad is gepubliceerd over tot verkiezing van haar acht afgevaardigden in de raad van bestuur onder opschortende voorwaarde van publicatie in het Belgisch Staatsblad. Op ogenblik dat de statutenwijziging is gepubliceerd, is de nieuw samengestelde raad van bestuur aldus geïnstalleerd.
- 2) De OCMW-raad gaat pas **na** de publicatie van de statutenwijziging in het Belgisch Staatsblad over tot verkiezing van haar acht afgevaardigden in de raad van bestuur. Hoewel hiervoor geen wettelijke of decretale regeling is voor voorzien, lijkt het statuut van de raad van bestuur gedurende de periode tussen de inwerkingtreding van de statutenwijziging en de verkiezing van de acht afgevaardigden in de raad van bestuur door het OCMW Turnhout, als 'ontslagnemend' te moeten worden beschouwd. Dit betekent dat de raad van bestuur tijdens de periode enkel over 'lopende courante zaken' mag beslissen. Deze piste is – vanuit juridisch oogpunt – het minst aangewezen omdat er altijd discussie zou kunnen bestaan omtrent de samenstelling van de raad van bestuur die niet in overeenstemming is met de statuten.
- 3) De OCMW-raad gaat pas **na** de publicatie van de statutenwijziging in het Belgisch Staatsblad over tot verkiezing van haar acht afgevaardigden in de raad van bestuur, maar de statutenwijziging voorziet dat artikel 16 § 1 betreffende de samenstelling van de raad van bestuur pas in werking treedt op het ogenblik dat de OCMW-raad haar acht afgevaardigden in de raad van bestuur heeft verkozen. In dit scenario behoudt de huidig samengestelde raad van bestuur volheid van bevoegdheid totdat de OCMW-raad overgaat tot verkiezing van haar acht afgevaardigden.

Het spreekt voor zich dat op basis van het zorgvuldigheidsprincipe zowel in scenario (ii) als in scenario (iii) de verkiezing door de OCMW-raad van de acht afgevaardigden zo snel als mogelijk na de publicatie van de statutenwijziging dient te gebeuren.

Jaarrekening 2018

Gemeenteraadscommissie

25 september 2019

IS EEN PLURALISTISCH
SAMENWERKINGSVERBAND
VAN DE OCMW'S VAN HET
ARRONDISSEMENT TURNHOUT
HET BRENGT DEZE OCMW'S
SAMEN EN ONDERSTEUNT HEN
MET ALS UITEINDELIJK DOEL
HET FUNDAMENTELE RECHT
OP EEN MENSWAARDIG BESTAAN
VOOR IEDEREEN IN DE REGIO
TE WAARBORGEN

Wetgeving

Welijnszorg Kempen = Welzijnsvereniging

- Valt onder het Decreet Lokaal Bestuur (DLB)
 - ✓ Deel 3, titel 4, hoofdstuk 2 “de welzijnsvereniging”
 - ✓ art. 490: procedure over de vaststelling van de jaarrekening door AV.

“De AV van de welzijnsvereniging spreekt zich uit over de vaststelling van de jaarrekening voor 30 juni van het boekjaar dat volgt op het boekjaar waarop de rekening betrekking heeft.
Een afschrift van de vastgestelde jaarrekening wordt binnen 20 dagen bezorgd aan de betrokken OCMW’s.
De betrokken raden voor maatschappelijk welzijn kunnen advies uitbrengen over de jaarrekening van de welzijnsvereniging. Als de raad voor maatschappelijk welzijn geen advies verstuurd heeft aan de toezichthoudende overheid binnen een termijn van 50 dagen, die ingaat op de dag na ontvangst van de jaarrekening door het OCMW, wordt hij geacht een gunstig advies te hebben uitgebracht. “
 - ✓ De toezichthoudende overheid keurt de jaarrekening goed.

Nazicht Jaarrekening

1. Door Agentschap Binnenlands Bestuur (na de algemene vergadering)

2. Door bedrijfsrevisor (voorafgaand aan de algemene vergadering)

Voordelen:

- ✓ Nazicht van de boeken
- ✓ Getrouw beeld
- ✓ Organisatiebeheersing

URALISTISCH
SAMENWERKINGSVERBAND
VAN DE OCMW'S VAN HET
ARRONDISSEMENT TURNHOUT
HET BRENGT DEZE OCMW'S
SAMEN EN ONDERSTEUNT HEN
MET ALS UITEINDELIJK DOEL
HET FUNDAMENTELE RECHT
OP EEN MENSWAARDIG BESTAAN
VOOR IEDEREEN IN DE REGIO
TE WAARBORGEN

Inhoud

1. De beleidsnota 2018
2. De financiële nota 2018
3. Samenvatting van de algemene rekeningen
 - ⇒ Balans
 - ⇒ Staat van opbrengsten en kosten
4. Toelichting per afdeling
5. Algemene toelichting
6. Besluit

IS EEN PLURALISTISCH
SAMENWERKINGSVERBAND
VAN DE OCMW'S VAN HET
ARRONDISSEMENT TURNHOUT
HET BRENGT DEZE OCMW'S
SAMEN EN ONDERSTEUNT HEN
MET ALS UITEINDELIJK DOEL
HET FUNDAMENTELE RECHT
OP EEN MENSWAARDIG BESTAAN
VOOR IEDEREEN IN DE REGIO
TE WAARBORGEN

1. De beleidsnota 2018

1. De doelstellingenrealisatie

= belangrijk document voor beleidsevaluatie

→ afleiden of en in welke mate het geplande beleid ook gerealiseerd is.

2. De doelstellingenrekening

= hoeveel geld is er uitgegeven/binnen gekomen?

3. De financiële toestand

= voorwaarden financieel evenwicht voldaan?

IS EEN PLURALISTISCH
SAMENWERKINGSVERBAND
VAN DE OCMW'S VAN HET
ARRONDISSEMENT TURNHOUT
HET BRENGT DEZE OCMW'S
SAMEN EN ONDERSTEUNT HEN
MET ALS UITEINDELIJK DOEL
HET FUNDAMENTELE RECHT
OP EEN MENSWAARDIG BESTAAN
VOOR IEDEREEN IN DE REGIO
TE WAARBORGEN

1.1 De doelstellingenrealisatie

- PBDS 1: referentiebudgetten en aanvullende steun
 - Actieplan: overzicht van aanvullende steunmaatregelen
 - ✓ Vorming voor Algemeen Directeurs (23/11/2018) en Financieel Directeurs (22/03/2019)
- PBDS 2: regionale aanpak dak- en thuislozen
 - Actieplan: Noodopvangplan Kempen
 - ✓ Bekrachtiging geoptimaliseerde afspraken;
 - ✓ Evaluatie protocolakkoord versnelde toewijzing sociale woningen voor specifieke doelgroepen arrondissement Turnhout;
 - ✓ Wooncel (14 lokale besturen).

1.1 De doelstellingenrealisatie

- PBDS 3: IVA Thuiszorg Kempen

Actieplan: uitbouw CADO's

- ✓ CADO Ravels => succesvol opgestart;
- ✓ Nieuw: CADO Herentals.

=> Succes CADO's: snellere opstart en hogere gemiddelde bezetting dan gemiddelde in Vlaanderen.

IS EEN PLURALISTISCH
SAMENWERKINGSVERBAND
VAN DE OCMW'S VAN HET
TERREIN VAN HET BURNHOUT
HET BRENGT DEZE OCMW'S
SAMEN EN ONDERSTEUNT HEN
MET ALS UITEINDELIJK DOEL
HET FUNDAMENTELE RECHT
OP EEN MENSWAARDIG BESTAAN
VOOR IEDEREEN IN DE REGIO
TE WAARBORGEN

1.1 De doelstellingenrealisatie

- PBDS 3: IVA Thuiszorg Kempen

Actieplan: gezinsbegeleiding verankeren binnen de gezinszorg

- ✓ Uitbreiding proefproject Herentals “integrale gezinszorg” naar Turnhout;
- ✓ Model uitrolbaar in elk lokaal bestuur;
- ✓ Opleiding Begeleider in de Thuiszorg.

IS EEN PLURALISTISCH
SAMENWERKINGSVERBAND
VAN DE OCMW'S VAN HET
ARRONDISSEMENT TURNHOUT
HET BRENGT DEZE OCMW'S
SAMEN EN ONDERSTEUNT HEN
MET ALS UITEINDELIJK DOEL
HET FUNDAMENTELE RECHT
OP EEN MENSWAARDIG BESTAAN
VOOR IEDEREEN IN DE REGIO
TE WAARBORGEN

1.1 De doelstellingenrealisatie

- PBDS 3: IVA Thuiszorg Kempen

Actieplan: samenwerking met thuiszorgondersteunende diensten uitklaren

- ✓ Meerwaarde eigen poetsploeg voor lokaal bestuur;
- ✓ Aanvullende Thuiszorg volledig integreren in gezinszorg (2 lokale besturen);
- ✓ Omzetting van doelgroepmedewerkers naar logistieke medewerkers.

Actieplan: verdere informatisering

=> Software biedt veel mogelijkheden.

1.1 De doelstellingenrealisatie

- PBDS 4: roldefiniëring en positionering van de OCMW's in de vermaatschappelijking van de zorg
 - ✓ In 2018 nam het aantal ingekochte uren door de OCMW's toe dankzij de positieve evaluatie van de werking. Andere besturen beraden zich of zij ook ingaan op dit aanbod i.s.m. CGG Kempen.

IS EEN DUURZAAMER
SAMENWERKINGSVERBAND
VAN DE OCMW'S VAN HET
ARRONDISSEMENT TURNHOUT
HET BRENGT DEZE OCMW'S
SAMEN EN ONDERSTEUNT HEN
MET ALS UITEINDELIJK DOEL
HET FUNDAMENTELE RECHT
OP EEN MENSWAARDIG BESTAAN
VOOR IEDEREEN IN DE REGIO
TE WAARBORGEN

1.1 De doelstellingenrealisatie

- PBDS 4: roldefiniëring en positionering van de OCMW's in de vermaatschappelijking van de zorg

Actieplan: gesprekspartner zijn voor GGZ

- ✓ Meewerken aan project van de Koning Boudewijnstichting: “Hoe gek communiceer jij?”;
- ✓ Mogelijkheden onderzoeken voor een gedeeld dossier i.f.v. zorgtraject van mensen met een psychische kwetsbaarheid;
- ✓ Participatie aan de werkgroep communicatie binnen netwerk GGZ;
- ✓ Participatie aan opleidingstraject: Governance van netwerken;
- ✓ Zorg voor mensen met een ernstige verslaving hoog op de agenda gezet:
 - Goedkeuring voor de uitbouw van een revalidatiecentrum 17/12/2018.

1.1 De doelstellingenrealisatie

- PBDS 5: Vervoersarmoede: dienst aangepast vervoer (Rolmobiel)

Actieplan: optimale benutting van het wagenpark

- ✓ Overeenkomst met Balen om huurbus in te zetten
- ✓ Aantal avondritten (17u30 – 23u00) met 60% gestegen t.o.v. 2017

Actieplan: groei klantenbestand

- ✓ Stijging van het aantal klanten met 51%
- ✓ Aantal unieke klanten +15%
- ✓ 118 personen volgen Rolmobiel via Facebook

Actieplan: maximaliseren van de opbrengsten

- ✓ De oorspronkelijke erkenning met één jaar verlengd (tot einde 2019).
- ✓ Opzetten van uniform debiteurenbeheer

1.2 De doelstellingenrekening

IN

€ 12.253.484



UIT

€ 12.260.328

€ - 6.844

IS EEN... TISCH
AND
VA... HET
ON... HOUT
HET BRENGT DEZ... OCMW'S
IEN EN ONDERSTEUNT HEN
ET ALS UITEINDELIJK DOEL
HET FUNDAMENTELE RECHT
OP EEN MENSWAARDIG BESTAAN
VOOR IEDEREEN IN DE REGIO
TE WAARBORGEN

1.3 De financiële toestand

= opgelegd door BBC-wetgeving

VOORWAARDE 1: Resultaat op kasbasis > 0
(beschikbaar geld over de jaren heen)

VOORWAARDE 2: Autofinancieringsmarge > 0
(is het exploitatiesaldo voldoende om de leninglast te dragen?)

IS EEN PLURALISTISCH
SAMENWERKINGSVERBAND
VAN DE OCMW'S VAN HET
ARRONDISSEMENT TURNHOUT
HET BRENGT DEZE OCMW'S
SAMEN EN ONDERSTEUNT HEN
BIJ HET VERVOLLEN VAN HUN
INDIVIDUEEL DOEL
RECHT
OP EEN MENSWAARDIG BESTAAN
VOOR IEDEREEN IN DE REGIO
TE WAARBORGEN

1.3 Het financieel evenwicht

VOORWAARDE 1: Resultaat op kasbasis > 0

€ 1.749.661



Dit is essentieel:

- als buffer voor de liquiditeit
(bv. 1 maand loonkost incl. patronale lasten = € 500.000)
- voor prefinanciering van projecten

én kan ultiem fungeren als sociaal passief.

IS EEN PLURALISTISCH
SAMENWERKINGSVERBAND
VAN DE OCMW'S VAN HET
ARRONDISSEMENT TURNHOUT
SAMEN EN ONDERSTEUNT HEN
MET ALS UITEINDELIJK DOEL
HET FUNDAMENTELE RECHT
OP EEN MENSWAARDIG BESTAAN
TE WAARBORGEN

1.3 Het financieel evenwicht

VOORWAARDE 2: Autofinancieringsmarge > 0

€ 119.409



CONCLUSIE:

Welzijnszorg Kempen voldoet aan de voorwaarden van het financieel evenwicht.

IS EEN PLURALISTISCH
SAMENWERKINGSVERBAND
VAN DE OCMW'S VAN HET
ARRONDISSEMENT TURNHOUT
HET BRENGT DEZE OCMW'S
SAMEN EN ONDERSTEUNT HEN
MET ALS UITEINDELIJK DOEL
HET VINDEN VAN DE RECHT
OP EEN MENSWAARDIG BESTAAN
VOOR IEDEREEN IN DE REGIO
TE WAARBORGEN

2. De financiële nota 2018

= Detail van de cijfers, vergelijken met het budget 2018

1. Ontvangsten en uitgaven van de werking

- ✓ Welzijnszorg Kempen heeft meer uitgegeven en meer ontvangen dan gebudgetteerd (+1%)
 - Project Crosscare ca. + € 600.000
- ✓ Lonen sluiten nauw aan bij budget 2018 (+1,5%)
- ✓ Inzake het exploitatiebudget geen budgetwijzigingen
=> alleen verschuivingen van ramingen

2. De financiële nota 2018

2. Ontvangsten en uitgaven van de investeringen: €126.253

Hiervan is € 124.711 besteed:

- ✓ Aankoop auto Rolmobiel: € 46.444
- ✓ ICT IVA: € 30.390 (softwarepakket, server,...)
- ✓ ICT WZK: € 18.060 (o.a. vernieuwing aansluitingen, schermen, printer,...)
- ✓ Kantoormeubilair: € 29.820

Nog terug te storten:

- ✓ Te veel ontvangen kapitaalsubsidie Rolmobiel: € 1.542

2. De financiële nota 2018

3. Ontvangsten en uitgaven van de liquiditeiten

- ✓ Lening van € 10.000 (Wijkgezondheidscentra) wordt jaarlijks afgelost in schijven van € 1.000.
- ✓ 't Kader (Route 11) betaalt € 25.000 terug van lening.
- ✓ Overschot informatieveiligheid van € 26.032 => bestemd fonds

Noot: Het bestemd fonds voor informatieveiligheid = €150.893, maar 2019 voorziet een tekort, hiervoor bestemd fonds aanwenden,

3. Samenvatting van de algemene rekeningen

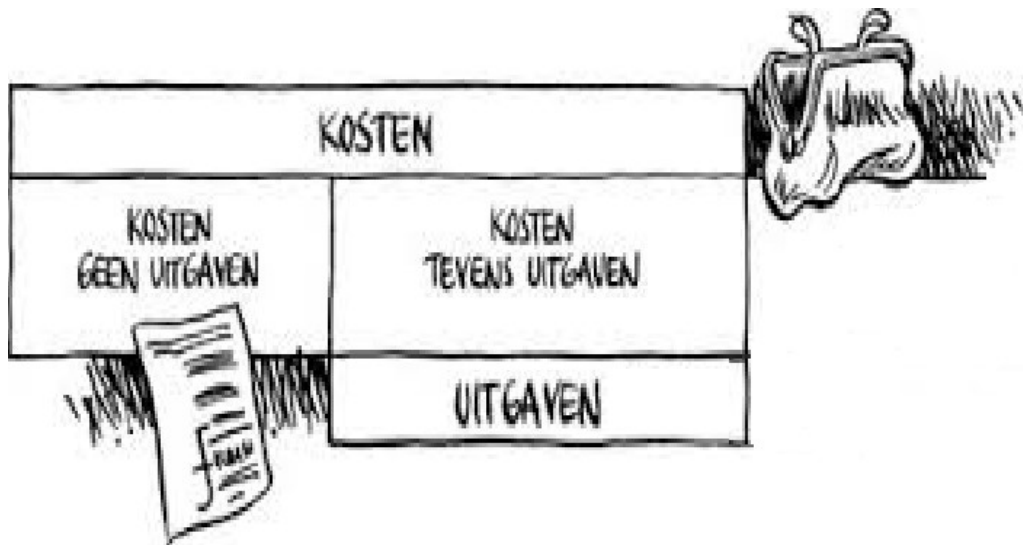
“Inkomsten en Uitgaven” versus “Opbrengsten en Kosten”

↓
BUDGETTAIR

↓
De beleidsnota
De financiële nota

↓
NIET-BUDGETTAIR

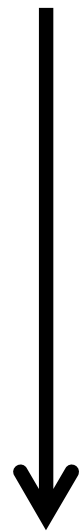
↓
Samenvatting van de algemene rekening
Balans/Staat van opbrengsten en kosten



IS EEN PLURALISTISCH
SAMENWERKINGSVERBAND
VAN DE OCMW'S VAN HET
ARRONDISSEMENT TURNHOUT
HET BRENGT DEZE OCMW'S
SAMEN EN ONDERSTEUNT HEN
MET ALS UITEINDELIJK DOEL
HET FUNDAMENTELE RECHT
OP EEN MENSWAARDIG BESTAAN
VOOR IEDEREEN IN DE REGIO
TE WAARBORGEN

3. Samenvatting van de algemene rekeningen

€ - 6.844



Niet-budgettaire kosten en opbrengsten:

- Afschrijvingen (- € 63.023)
- Voorzieningen vakantiegeld (- € 88.120)
- Overlopende rekeningen + niet-budgettaire boekingen (+ € 61.772)
- In resultaat genomen kapitaalsubsidies (+ € 27.360)
- Investerings (+ € 126.253)
- Teruggave van vorderingen (- € 26.000)

€ 31.398

3. Samenvatting van de algemene rekeningen

Staat van opbrengsten en kosten = werkingsjaar

- ✓ Resultaat: € 31.398
- ✓ Halvering van het resultaat van 2017 (€ 63.633)
- ✓ Niet veel op een opbrengstentotaal van € 12 mio (0,002%)
- ✓ Opbrengsten en kosten stijgen gelijklopend met telkens 18%

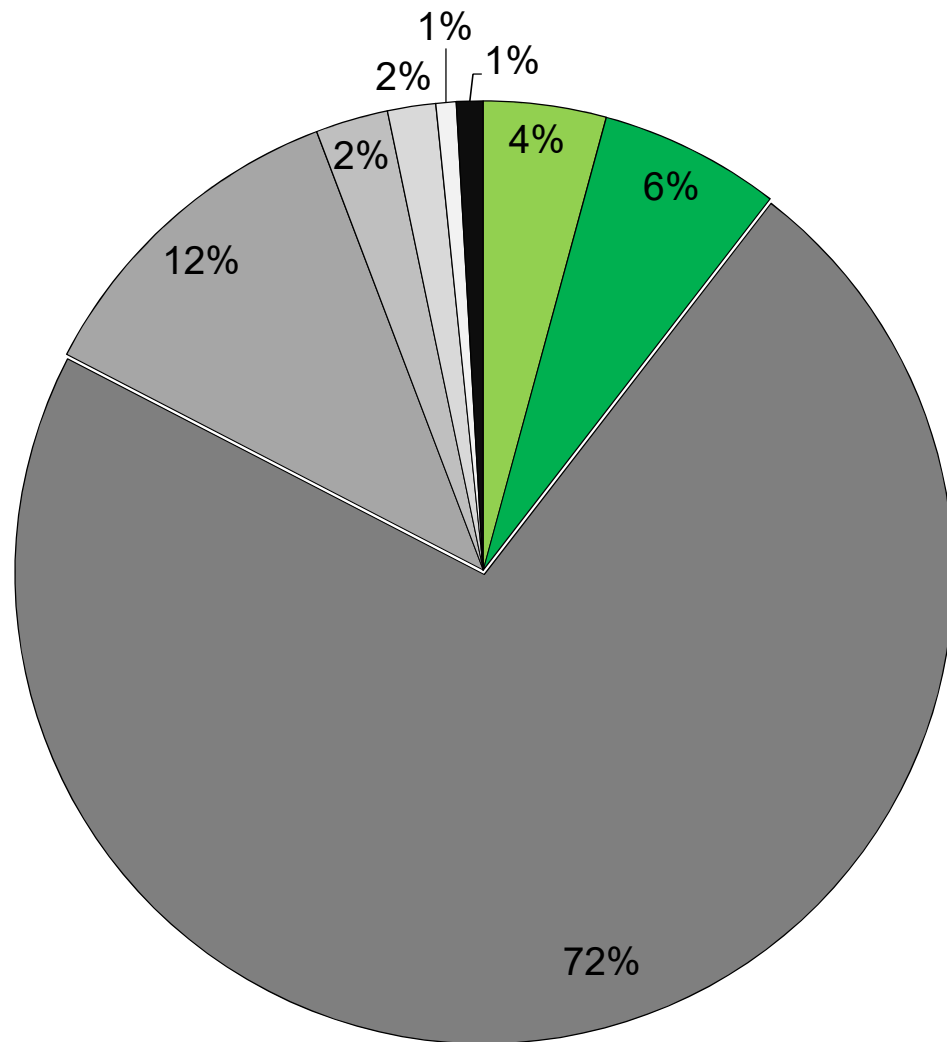
IS EEN PLURALISTISCH
SAMENWERKINGSVERBAND
VAN DE OCMW'S VAN HET
ARRONDISSEMENT TURNHOUT
SAMEN EN ONDERSTEUNT HEN
MET ALS UITEINDELIJK DOEL
HET FUNDAMENTELE RECHT
OP EEN MENSWAARDIG BESTAAN
VOOR IEDEREEN IN DE REGIO
TE WAARBORGEN

3. Samenvatting van de algemene rekeningen

	2016	2017	2018
operationeel overschot	48.514	32.667	3.970
financieel overschot	22.444	30.966	27.428
uitzonderlijk overschot	0	0	0
TOTAAL overschot	70.958	63.633	31.398

3. Samenvatting van de algemene rekeningen

Inkomstenbronnen 2018



algemene werkingsbijdrage (4%)

specifieke werkingsbijdrage
(Rolmobiel, informatieveiligheid, IVA,
schuldhulp) (6%)

subsidies (72%)

cliëntbijdrage (12%)

andere (2,5%)

inkomsten VZW's (1,5%)

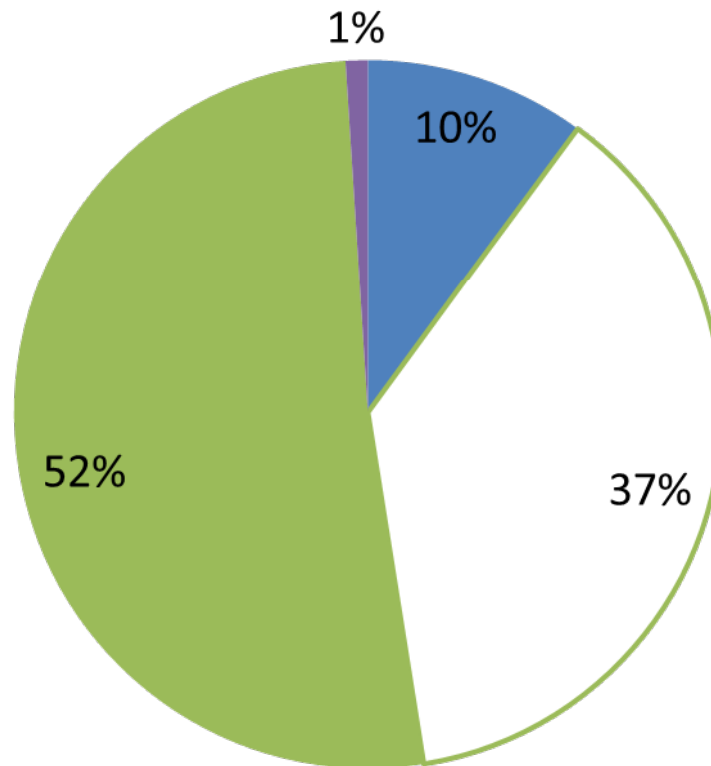
doorrekening onkosten (1%)

co-financiering (1%)

IS EEN PLURALISTISCH
SAMENWERKINGSVERBAND
VAN DE OCMW'S VAN HET
ARRONDISSEMENT TURNHOUT
HET BRENGT DEZE OCMW'S
SAMEN EN ONDERSTEUNT HEN
MET ALS OPZIKTELIIK DOEL
HET FUNDAMENTELE RECHT
OP EEN MENSWAARDIG BESTAAN
VOOR IEDEREEN IN DE REGIO
TE WAARBORGEN

3. Samenvatting van de algemene rekeningen

Procentuele kostenverdeling 2018



■ werkingskosten

□ doorstorting subsidies en cliëntbijdragen

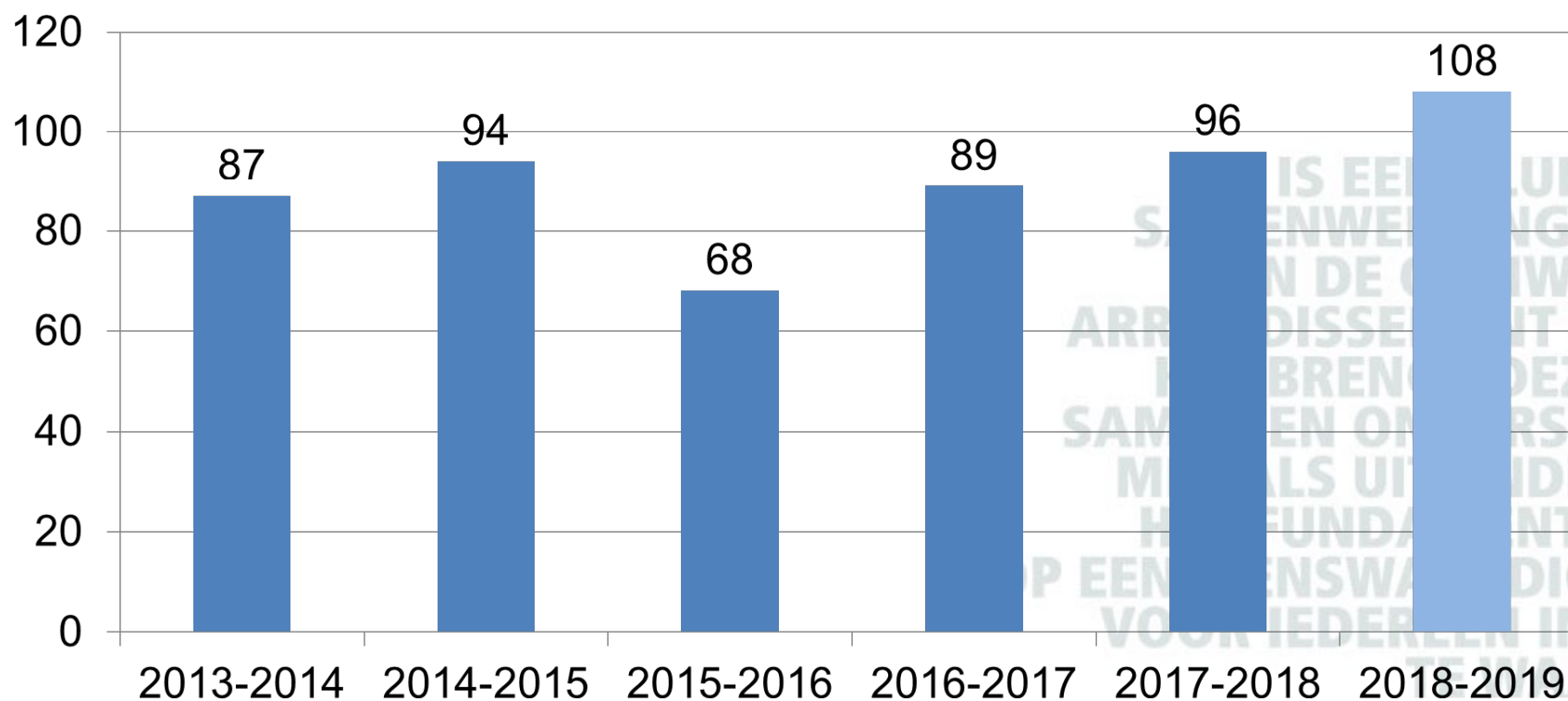
■ personeelskosten

■ andere

IS EEN PLURALISTISCH
SAMIENWERKINGSVERBAND
VAN DIT OCMW'S VAN HET
ARRONDISSEMENT TURNHOUT
HET BRENGT DEZE OCMW'S
SAMEN EN ONDERSTEUNT HEN
MET ALS UITEINDELIJK DOEL
HET FUNDAMENTELE RECHT
OP EEN MENSWAARDIG BESTAAN
VOOR IEDEREEN IN DE REGIO
TE WAARBORGEN

4. Enkele cijfergegevens uit de werking

Tewerkstelling Kansengroepen : jongeren in brugprojecten aantal trajecten



Voor Turnhout

Tewerkstelling kansengroepen : geen
bijdrage (ESF-project)

2018 : 20 jongeren uit Turnhout in een
brugproject

IS EEN PLURALISTISCH
SAMENWERKINGSVERBAND
VAN DE OCMW'S VAN HET
GROENLANDSE DISTRICT TURNHOUT
HET BRENGT DEZE OCMW'S
SAMEN EN ONDERSTEUNT HEN
MET ALS UITEINDELIJK DOEL
HET FUNDAMENTELE RECHT
OP EEN MENSWAARDIG BESTAAN
VOOR IEDEREEN IN DE REGIO
TE WAARBORGEN

4. Enkele cijfergegevens uit de werking

Informatieveiligheid : overzicht afnemers

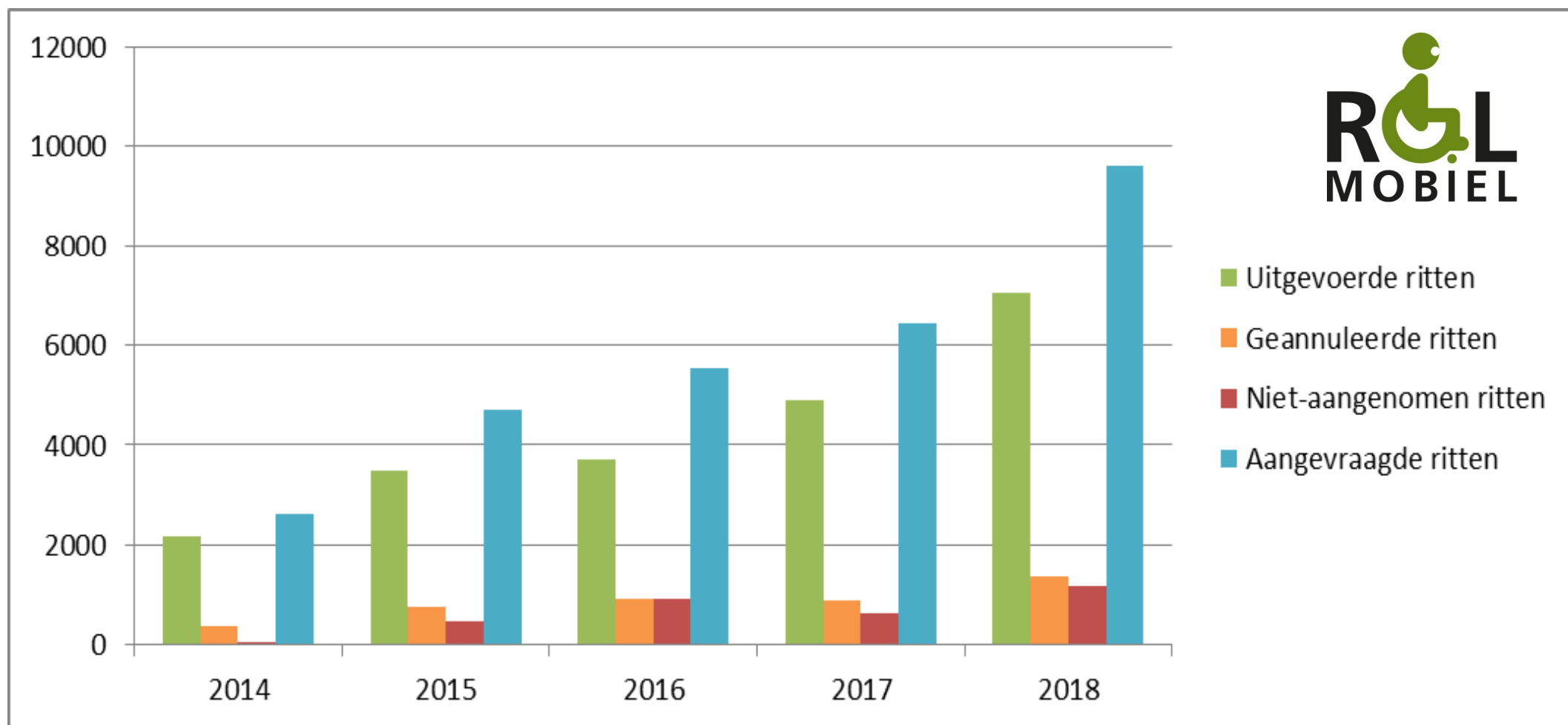
- ✓ 53 lokale besturen (Stad Turnhout sloot medio 2019 aan)
- ✓ WZK
- ✓ IOK/IOK afvalbeheer
- ✓ 4 VZW's
- Samenwerking met veiligheidsconsulenten IOK en Welzijnsregio Noord-Limburg

2018 : De invoering van de Europese privacy-wetgeving

Bijdrage OCMW Turnhout 2018 : 6.422,34 euro

IS EEN PLURALISTISCH
SAMENWERKINGSVERBAND
VAN DE OCMW'S VAN HET
ARRONDISSEMENT TURNHOUT
HET BRENGT DEZE OCMW'S
SAMEN EN ONDERSTEUNT HEN
MET ALS UITEINDELIJK DOEL
HET FONDAMENTELE RECHT
OP EEN MENSWAARDIG BESTAAN
VOOR IEDEREEN IN DE REGIO
TE WAARBORGEN

4. Enkele cijfergegevens uit de werking



Voor Turnhout

2018 : **1.414 ritten** uitgevoerd voor inwoners van Turnhout op een totaal van 7.075 ritten.

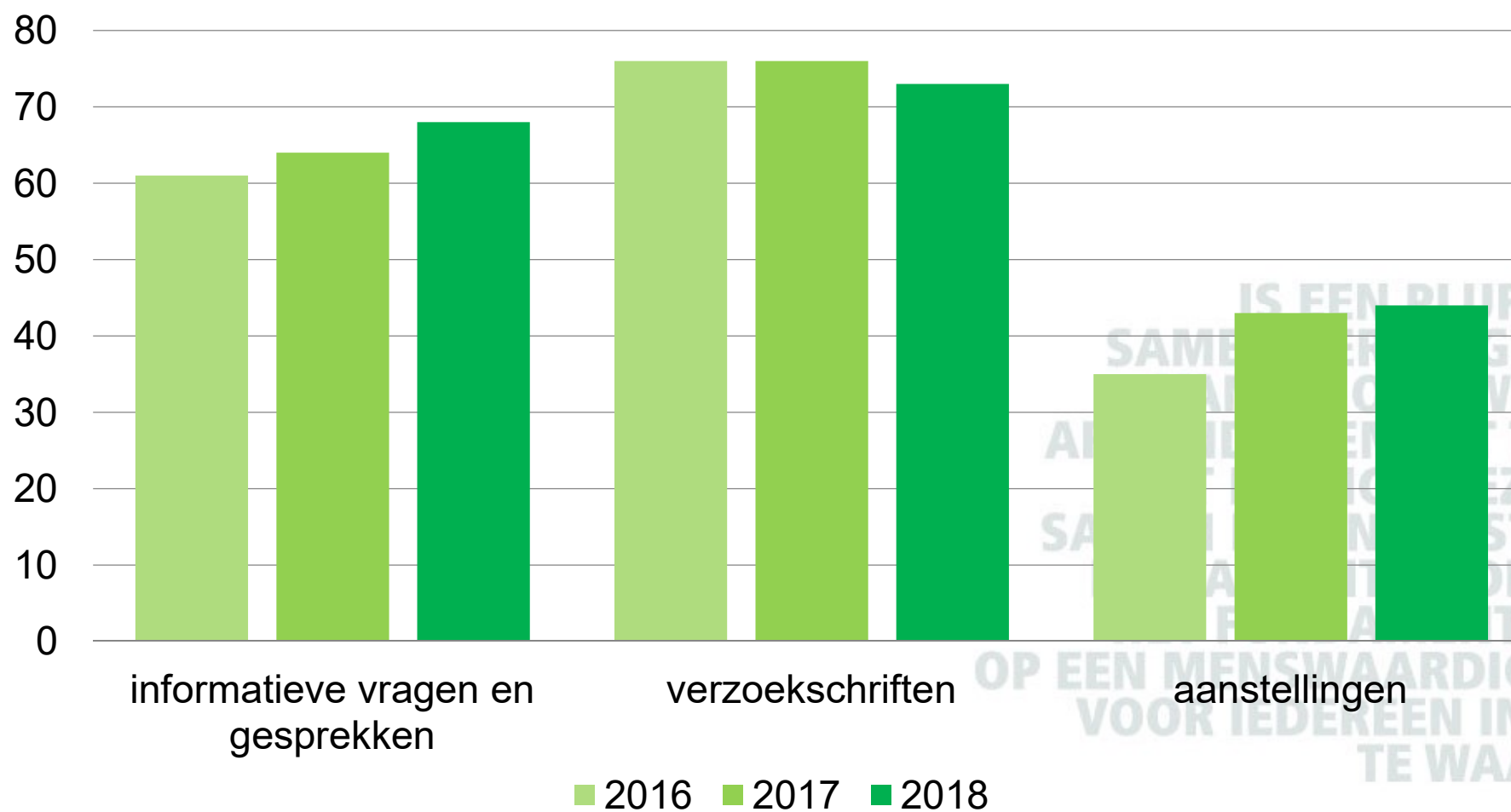
Bijdrage Turnhout 2018 : 17.458,35 euro

- 50% van de bijdrage obv aantal inwoners
- 50% van de bijdrage obv aantal uitgevoerde ritten

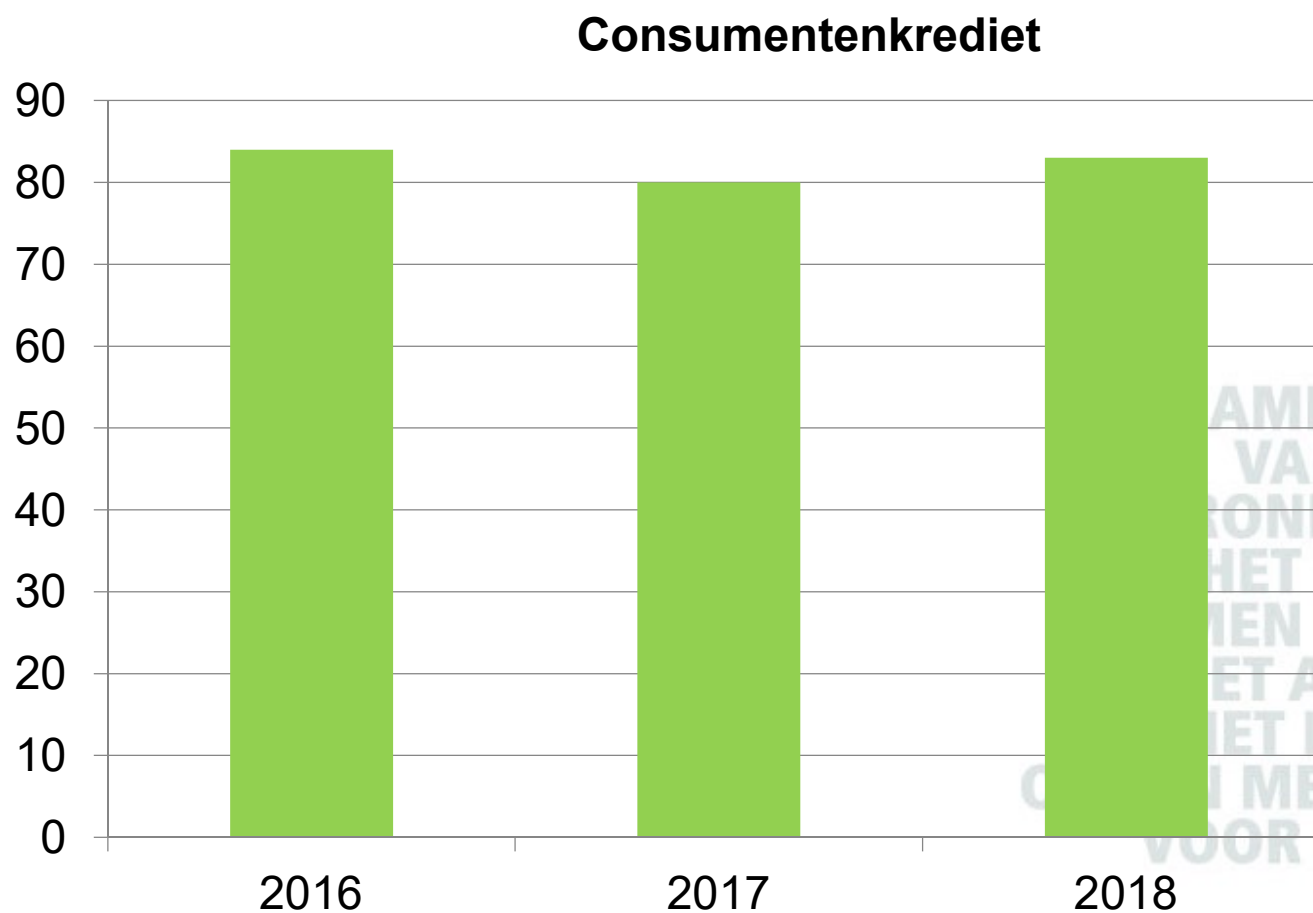
IS EEN PLURALISTISCH
SAMENWERKINGSVERBAND
VAN DE OCMW'S VAN HET
NUTTEN VAN TURNHOUT
HET BRENGT DEZE OCMW'S
SAMEN EN ONDERSTEUNT HEN
MET ALS UITEINDELIJK DOEL
HET FUNDAMENTELE RECHT
OP EEN MENSWAARDIG BESTAAN
VOOR IEDEREEN IN DE REGIO
TE WAARBORGEN

4. Enkele cijfergegevens uit de werking

Collectieve schuldhulp



4. Enkele cijfergegevens uit de werking



IS EEN PLURALISTISCH
AMENWERKINGSVERBAND
VAN DE OCMW'S VAN HET
GEBIEDSDEELTJE TURNHOUT
HET BRENGT DEZE OCMW'S
SAMIEN EN ONDERSTEUNT HEN
MET ALS UITEINDELIJK DOEL
HET FUNDAMENTELE RECHT
OP EEN MENSWAARDIG BESTAAN
VOOR IEDEREEN IN DE REGIO
TE WAARBORGEN

4. Enkele cijfergegevens uit de werking

Sociaal beleid :

- Breed netwerk van vzw's waarvan meerdere met vestiging in Turnhout (Centrum Geestelijke Gezondheidszorg, Tandem, Palliatief Netwerk Arrondissement Turnhout, Kind in Nood Kempen, SVK Noorderkempen, Tejo Kempen, Route 11, LOGO Kempen, CAW)
- Organisatie van netwerkvergaderingen met OCMW's (voorzitters bijzonder comité, verantwoordelijken Welzijn, diensthoofden sociale dienst, arbeidstrajectbegeleiders, personeelsverantwoordelijken)

Voor Turnhout

Tejo Kempen : 29 op 97 geholpen jongeren in 2018 waren afkomstig uit Turnhout.

Het betrof 17 meisjes en 12 jongens tussen 10 en 20 jaar voor een totaal van 141 therapeutische sessies.

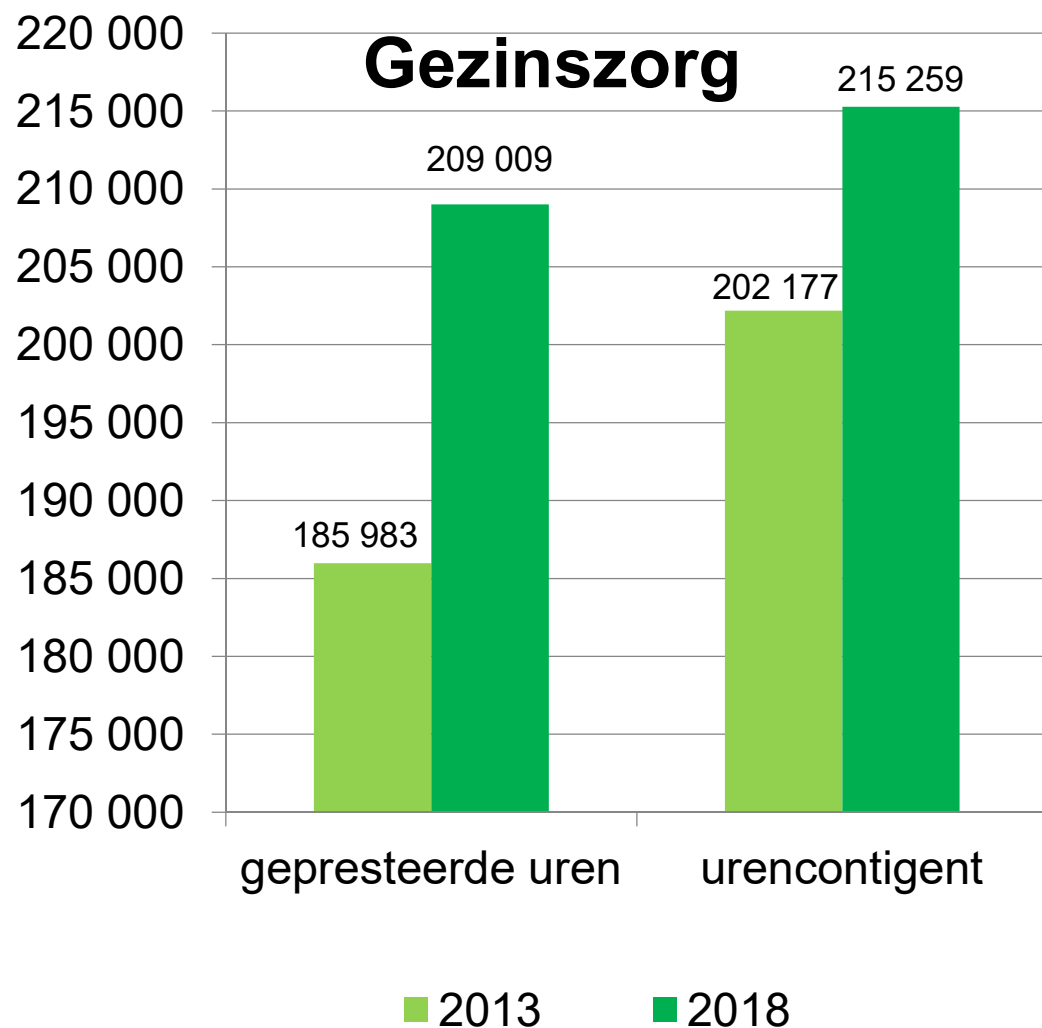
IS EEN PLURALISTISCH
SAMENWERKINGSVERBAND
VAN DE OCMW'S VAN HET
ARRONDISSEMENT TURNHOUT
HET BRENGT DEZE OCMW'S
SAMEN EN ONDERSTEUNT HEN
MET ALS UITEINDELIJK DOEL
HET FUNDAMENTELE RECHT
OP EEN MENSWAARDIG BESTAAN
VOOR IEDEREEN IN DE REGIO
TE WAARBORGEN

Voor Turnhout

Wooncel :

cijfers	2018	sep/19
aantal hubs	9	17
<i>uit Turnhout</i>	3	3
aanmeldingen	39	95
<i>uit Turnhout</i>	15	32
toewijzingen	14	35
<i>uit Turnhout</i>	6	15
doorgestroomde cliëntsysteem	6	18

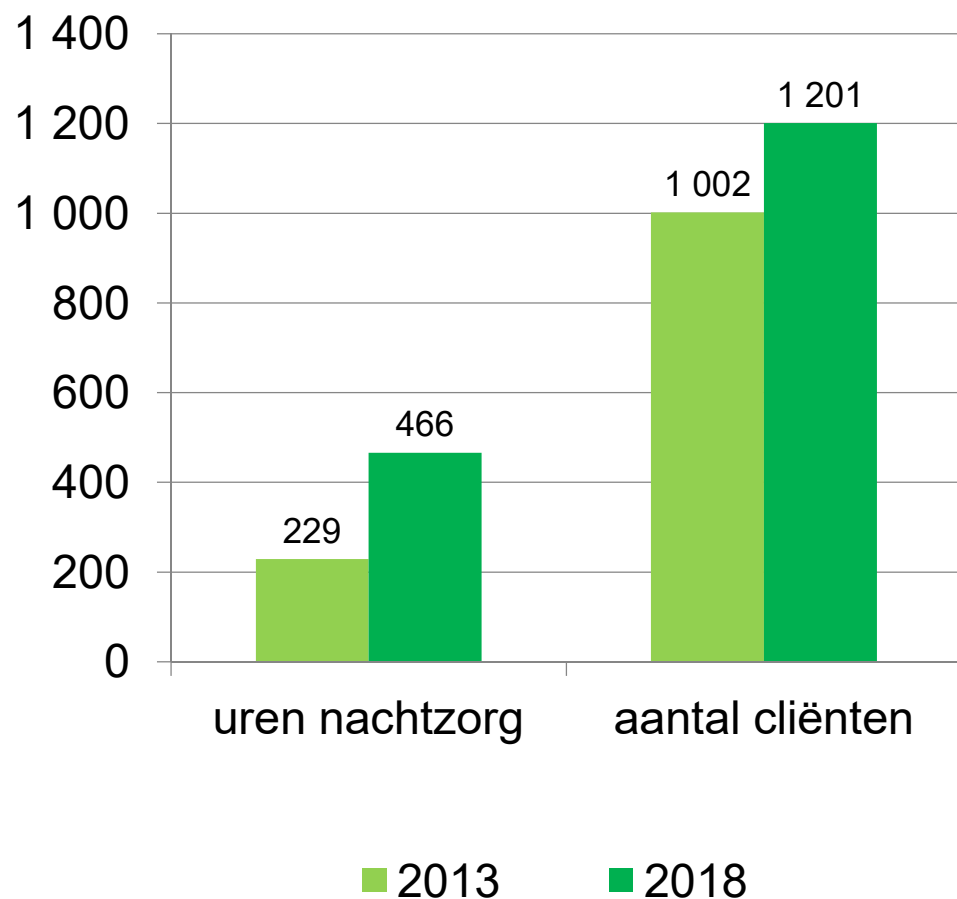
4. Enkele cijfergegevens uit de werking : Thuiszorg Kempen



- ✓ Gepresteerde uren: + 12,5%
=> gemiddeld 2,5% per jaar
- ✓ Urencontingent: + 6,5%
=> gemiddeld 1,3% per jaar
- ✓ Realisatiegraad: 92% → 97%

4. Enkele cijfergegevens uit de werking : Thuiszorg Kempen

Nachtzorg



- ✓ Aantal uren meer dan verdubbeld;
- ✓ Aantal cliënten: + 20%

4. Enkele cijfergegevens uit de werking : Thuiszorg Kempen

CADO's

- ✓ Aantal CADO's: 2 → 5
- ✓ Gemiddelde bezetting naar 6,22 cliënten per dag voor de CADO's +3 jaar
- ✓ Bezetting van 67%

IS EEN PLURALISTISCH
SAMENWERKINGSVERBAND
VAN DE OCMW'S VAN HET
ARRONDISSEMENT TURNHOUT
HET BRENGT DEZE OCMW'S
SAMEN EN ONDERSTEUNT HEN
MET ALS UITEINDELIJK DOEL
HET FUNDAMENTELE RECHT
OP EEN MENSWAARDIG BESTAAN
VOOR IEDEREEN IN DE REGIO
TE WAARBORGEN

Voor Turnhout

Gegevens Turnhout	Gezinszorg	Aanvullende thuiszorg
VTE personeel	13,8	0,5
* Gedetacheerde verzorgenden	4,1	
* Personeel Thuiszorg	9,7	
Gepresteerde uren	15.448,22	683,15
aantal geholpen cliënten	96	13

Deelname Turnhout in het eindresultaat : 16.692,14
euro

ca. 1,08 euro per gepresteerd uur gezinszorg

5. Algemene toelichting

Ratio-analyse

✓ Liquiditeit

→ current ratio = vlottende activa op korte termijn/ schulden op korte termijn

Jaar	Current ratio
2014	1,30
2015	1,32
2016	1,33
2017	1,29
2018	1,29

> 1 betekent dat Welzijnszorg Kempen haar schulden op korte termijn kan betalen met de vorderingen op korte termijn

IS EEN PLURALISTISCH
SAMENWERKINGSVERBAND
VAN DE OCMW'S VAN HET
ARRONDISSEMENT TURNHOUT
HET BRENGT DEZE OCMW'S
SAMEN EN ONDERSTEUNT HEN
MET ALS UITEINDELIJK DOEL
HET FUNDAMENTELE RECHT
OP EEN MENSWAARDIG BESTAAN
VOOR IEDEREN IN DIT REGIO
TE WAARBORGEN

5. Algemene toelichting

✓ Solvabiliteit

→ Financiële onafhankelijkheid = netto-actief (Eigen vermogen) / Totaal vermogen

Jaar	Financiële onafhankelijkheid
2014	24%
2015	28%
2016	28%
2017	25%
2018	26%

IS EEN PLURALISTISCH
SAMENWERKINGSVERBAND
VAN DE OCMW'S VAN HET
ARRONDISSEMENT TURNHOUT
HET BRENGT DEZE OCMW'S
SAMEN EN ONDERSTEUNT HEN
MET ALS UITEINDELIJK DOEL
HET FUNDAMENTELE RECHT
OP EEN MENSWAARDIG BESTAAN
VOOR IEDEREEN IN DE REGIO
TE WAARBORGEN

6. Besluit

- ✓ Welzijnszorg Kempen voldoet aan de voorwaarden van het financieel evenwicht => Financieel gezonde organisatie.
- ✓ Overschot van € 31.398 is niet veel op inkomstentotaal van € 12 mio.
- ✓ Stellen een groei vast in heel de organisatie.
- ✓ Uitdaging: opportuniteiten/behoefte maximaal invulling geven en gelijktijdig de financiële gezondheid en stabiliteit garanderen.



IS EEN PLURALISTISCH
SAMENWERKINGSVERBAND
VAN DE OCMW'S VAN HET
RONDISSEMENT TURNHOUT
HET BRENGT DEZE OCMW'S
MEN EN ONDERSTEUNT HEN
MET ALS UITEINDELIJK DOEL
HET FUNDAMENTELE RECHT
N MENSWAARDIG BESTAAN
DOOR IEDEREEN IN DE REGIO
TE WAARBORGEN