
Wijziging rechtspositieregeling Stad Turnhout en gemeenschappelijke functies OCMW Turnhout en arbeidsreglement Stad Turnhout - Goedkeuring

Goedgekeurd**Samenstelling****Aanwezig:**

de heer Peter Segers, Voorzitter; de heer Paul Van Miert, burgemeester; de heer Francis Stijnen, schepen; de heer Jan Van Otten, schepen; de heer Luc Op de Beeck, schepen; mevrouw Astrid Wittebolle, schepen; de heer Marc Boogers, schepen; de heer Stijn Adriaensens, schepen; mevrouw Kelly Verheyen, schepen; de heer Eric Vos; de heer Luc Debondt; de heer Hannes Anaf; mevrouw Annemie Der Kinderen; de heer Reccino Van Lommel; de heer Paul Moelans; de heer Peter Roes; de heer Bart Voordeckers; de heer Wout Schaetraet; de heer Koen De Busser; de heer Kevin Janssen; mevrouw Savannah van Dongen; de heer Achraf El Yakhoulfi; de heer Ludwig Nietvelt; de heer Rudy Elst; de heer Kurt Persegael; de heer Jan van Steenberghe; de heer Dieter De Quick; de heer Peter Janssens; de heer Jeff Dierckx; de heer Mario Geys; mevrouw Pauline Ceusters; mevrouw Cathy Devolder; mevrouw Vicky Waterschoot

Contactpersoon

Frank Van Springel

Beknopte samenvatting

Naar aanleiding van besluiten van de Vlaamse Regering moet de rechtspositieregeling aangepast worden. Daarnaast worden er aantal aanpassingen aan de rechtspositieregeling voorgesteld om het gebruik van de fiets te bevorderen.

Beschrijving**Aanleiding en context**

De gemeenteraad van 17 december 2008 en 2 maart 2009 stelde de rechtspositieregeling Stad Turnhout vast, met ingang van 1 januari 2009. De rechtspositieregeling werd laatst gewijzigd in de gemeenteraad van 7 februari 2022. Het besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 creëert de mogelijkheid voor besturen om personeelsleden op vrijwillige basis vakantiedagen, en/of een gedeelte of geheel van hun eindejaarstoelage en/of het bedrag van de fietsvergoeding om te laten zetten tegen voordelen ter bevordering van de fietsmobiliteit.

Daarnaast doet Personeelspunt nog twee voorstellen om het gebruik van de fiets aan te moedigen: fietsverzekering bij gebruik van de eigen fiets bij dienstverplaatsingen (zoals dit reeds voor motorvoertuigen het geval is) en de berekening en uitbetaling van de fietspremie op maandbasis in plaats van per kwartaal.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 28 januari 2022 (Staatsblad 4 april 2022) wijzigt het rechtspositiebesluit als gevolg van het sectoraal akkoord dat de sociale partners op 9 juni 2021 afsloten voor het personeel van de lokale en provinciale besturen en ook naar aanleiding van de uitbreiding van het rouwverlof.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 28 januari 2022 (Staatsblad 12 april 2022) wijzigt het rechtspositiebesluit op het vlak van het quarantaineverlof in het kader van de COVID-19 pandemie en zorgt voor een wettelijke basis om ook voor het gebruik van een speedpedelec bij het woon-werkverkeer een fietsvergoeding uit te betalen.

Conform het decreet lokaal bestuur artikel 171 § 4 zorgt de algemeen directeur in overleg met het managementteam voor het opstellen van het voorontwerp van de rechtspositieregeling en van het arbeidsreglement.

Het voorontwerp werd ter goedkeuring voorgelegd aan het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau van 7 april 2022 en 9 juni 2022.

Omdat wijzigingen van de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement onderhandelingsmaterie zijn, werd dit op het bijzonder onderhandelingscomité (BOC) van 16 juni 2022 besproken en door de vakbonden goedgekeurd.

Het wijzigen van de rechtspositieregeling is een bevoegdheid van de gemeenteraad respectievelijk de raad voor maatschappelijk welzijn en het voorstel wordt finaal ter goedkeuring voorgelegd aan deze beleidsorganen.

De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel is van rechtswege van toepassing op het personeelslid van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat de gemeente bedient en dat een betrekking bekleedt die ook bestaat bij de gemeente. Voor de rechtspositieregeling specifieke functies OCMW Turnhout en de rechtspositieregeling specifieke diensten OCMW Turnhout is de raad voor maatschappelijk welzijn bevoegd.

Juridische grond

- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de (...) rechtspositieregeling (...) van het gemeentepersoneel (...)
- Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor (...) sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.
- Koninklijk besluit van 13 januari 2014 tot wijziging van de artikelen 9 en 10 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders
- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.
- De artikelen 10, 12, 13, 17 en 19 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 houdende maatregelen ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door COVID-19 en tot wijziging van de minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het personeel van de gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de provincies.
- Wet van 18 december 2002 die de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen wijzigt en het toepassingsgebied uitbreidt tot de publieke sector.
- Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen
- Conform artikel 171, § 4 uit het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 zorgt de algemeen directeur in overleg met het managementteam voor het opstellen van het voorontwerp van de rechtspositieregeling van het personeel. Het voorontwerp werd besproken op het managementteam van 29 maart 2022 en 31 mei 2022
- De wijziging van de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement is onderhandelingsmaterie en werd dus geagendeerd op het bijzonder onderhandelingscomité (BOC) van 16 juni 2022. Over het voorstel werd een protocol van akkoord afgesloten, weliswaar met de nuance dat de vakbonden geen voorstander zijn van het systeem van fietslease.
- Het wijzigen van de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement is een bevoegdheid van de gemeenteraad.
- De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel is van rechtswege van toepassing op het personeelslid van het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn dat de gemeente bedient en dat een betrekking bekleeft die ook bestaat bij de gemeente. Voor de rechtspositieregeling van de specifieke functies en diensten bij het OCMW neemt de raad voor maatschappelijk welzijn een beslissing.

Argumentatie

Het besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 creëert de mogelijkheid voor besturen om personeelsleden op vrijwillige basis vakantiedagen, en/of een gedeelte of geheel van hun eindejaarstoelage en/of het bedrag van de fietsvergoeding om te laten zetten tegen voordelen ter bevordering van de fietsmobiliteit. Personeelspunt stelt voor om een systeem van fietslease op te zetten. De aanpassing van de rechtspositieregeling is hierin een eerste stap. Als die is goedgekeurd, kan er via een overheidsopdracht een leasepartner aangesteld worden. Na aanstelling van de leasepartner wordt een reglement rond fietslease opgemaakt dat, na goedkeuring door de gemeenteraad, onderdeel zal uitmaken van de rechtspositieregeling. Het is de bedoeling om op 1 januari 2023 met het systeem te starten.

Personeelspunt stelt voor om de mogelijkheid te creëren om zowel een deel van de eindejaarstoelage als van de vakantiedagen voor fietslease in te zetten. Het personeelslid moet jaarlijks een keuze maken. Personeelspunt acht het niet opportuun om de fietspremie om te zetten. De fietspremie moedigt immers het gebruik van de fiets aan voor woon-werkverkeer.

Daarnaast stelt Personeelspunt nog twee andere aanpassingen voor in de rechtspositieregeling met betrekking tot het gebruik van de fiets.

Voor het gebruik van een eigen motorvoertuig bij dienstverplaatsingen bestaat al langer een omnium verzekering, afgesloten door de Stad. De verzekeraar biedt nu de mogelijkheid om als aanvulling op deze polis ook fietsen te verzekeren tegen schade en diefstal. Hier is heel wat vraag naar door medewerkers die met de eigen fiets dienstverplaatsingen doen.

De fietspremie in het kader van het woon-werkverkeer wordt vandaag per kwartaal berekend en uitbetaald. Dat betekent dat een personeelslid die in de loop van het kwartaal verhuist of naar een andere werklocatie gaat, het effect op de fietspremie pas in het volgende kwartaal ziet. Daarom stelt Personeelspunt voor om dit per maand te bekijken vanaf de uitbetaling van de fietsvergoeding van april 2022. Tegelijk schonen we het reglement rond de fietspremie op.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 28 januari 2022 (Staatsblad 4 april 2022) verhoogt voor de berekening van de eindejaarstoelage het veranderlijk gedeelte van 2,5 naar 3,6% van het jaarsalaris. De beperking dat de eindejaarstoelage nooit meer mag bedragen dan een twaalfde van het jaarsalaris, wordt opgeheven.

Voor de contractuele personeelsleden zorgde de wet van 27 juni 2021 voor een uitbreiding van het rouwverlof bij het overlijden van een partner of een kind en voor het flexibiliseren van de opname van het rouwverlof. Deze regeling wordt door het besluit van de Vlaamse Regering van 28 januari 2022 ook toegepast op de statutaire personeelsleden.

Een ander besluit van de Vlaamse Regering van 28 januari 2022 (Staatsblad 12 april 2022) zorgt voor een wettelijke basis om een fietsvergoeding uit te keren voor het gebruik van de speedpedelec bij woon-werkverkeer. De wet van 23 oktober 2020 over het openstellen van tijdelijke werkloosheid overmacht corona voor werknemers in de gevallen waarin het onmogelijk is voor hun kind om naar het kinderdagverblijf, de school, of het centrum voor opvang voor personen met een handicap te gaan, wordt door het besluit van de Vlaamse Regering van 28 januari 2022 (Staatsblad 12 april 2022) rechtstreeks van toepassing gemaakt op de statutaire personeelsleden van de lokale en regionale besturen, zodat altijd dezelfde regeling geldt voor de contractuele en de statutaire personeelsleden. De ziektekredietdagen worden voor elk personeelslid vanaf 1 januari 2022 in uren berekend. Tenslotte stelt Personeelspunt voor om in te gaan op de vraag van personeelsleden om ook bij het onbetaald verlof als recht ook tewerkstellingspercentages van 60 en 70% toe te staan.

Financiële en beleidsinformatie

Financiële informatie

Niet van toepassing.

Besluit

Artikel 1

De gemeenteraad keurt de voorgestelde wijzigingen in de rechtspositieregeling Stad Turnhout en gemeenschappelijke functies OCMW Turnhout goed.

Artikel 2

De gemeenteraad keurt de voorgestelde wijziging in het arbeidsreglement van Stad Turnhout goed.

Aldus beslist in bovenvermelde zitting,
Namens De Gemeenteraad

Anja Antonissen
Waarnemend Algemeen Directeur

Peter Segers
Voorzitter gemeenteraad