

---

**Wijzigingen rechtspositieregeling en arbeidsreglement OCMW Turnhout - Goedkeuring**

---

**Goedgekeurd****Samenstelling****Aanwezig:**

de heer Peter Segers, voorzitter; de heer Paul Van Miert, burgemeester; de heer Francis Stijnen, schepen; de heer Jan Van Otten, schepen; de heer Luc Op de Beeck, schepen; mevrouw Astrid Wittebolle, schepen; de heer Marc Boogers, schepen; mevrouw Kelly Verheyen, schepen; de heer Eric Vos; de heer Luc Debondt; de heer Hannes Anaf; mevrouw Annemie Der Kinderen; de heer Reccino Van Lommel; de heer Paul Moelans; de heer Peter Roes; de heer Bart Voordeckers; de heer Wout Schafraet; de heer Koen De Busser; de heer Kevin Janssen; mevrouw Savannah van Dongen; de heer Achraf El Yakhlofi; de heer Stijn Adriaensens; de heer Ludwig Nietvelt; de heer Rudy Elst; de heer Kurt Persegael; de heer Jan van Steenberghe; de heer Dieter De Quick; de heer Peter Janssens; de heer Jeff Dierckx; de heer Mario Geys; mevrouw Pauline Ceusters; mevrouw Cathy Devolder; mevrouw Vicky Waterschoot; mevrouw Anja Antonissen, Waarnemend algemeen directeur

**Contactpersoon**

Frank Van Springel

**Beknopte samenvatting**

Naar aanleiding van de wijziging van de rechtspositieregeling Stad Turnhout en gemeenschappelijke functies OCMW Turnhout moeten de rechtspositieregelingen specifieke functies OCMW Turnhout en specifieke diensten OCMW Turnhout gewijzigd worden. De aanleiding voor deze wijzigingen houden enerzijds verband met twee nieuwe besluiten van de Vlaamse regering. Daarnaast doet het team van Personeelspunt ook enkele voorstellen tot aanvulling en bijsturing van een aantal andere bepalingen in de rechtspositieregelingen. Tot slot doet het team van Personeelspunt ook een voorstel tot aanpassing van het arbeidsreglement van OCMW Turnhout. Een gelijkaardige aanpassing werd ook doorgevoerd in het arbeidsreglement van Stad Turnhout.

**Beschrijving****Aanleiding en context**

De raad voor maatschappelijk welzijn van 7 februari 2022 stelde de meest recente versie van de rechtspositieregeling specifieke functies OCMW Turnhout respectievelijk specifieke diensten OCMW Turnhout vast. De raad voor maatschappelijk welzijn van 7 februari 2022 stelde de meest recente versie van het arbeidsreglement van OCMW Turnhout vast.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 creëert de mogelijkheid voor besturen om personeelsleden op vrijwillige basis vakantiedagen, en/of een gedeelte of geheel van hun eindejaarstoelage en/of het bedrag van de fietsvergoeding om te laten zetten tegen voordelen ter bevordering van de fietsmobiliteit.

Daarnaast doet Personeelspunt nog twee voorstellen om het gebruik van de fiets aan te moedigen: fietsverzekering bij gebruik van de eigen fiets bij dienstverplaatsingen (zoals dit reeds voor motorvoertuigen het geval is) en de berekening en uitbetaling van de fietspremie op maandbasis in plaats van per kwartaal.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 28 januari 2022 (Staatsblad 4 april 2022) wijzigt het rechtspositiebesluit als gevolg van het sectoraal akkoord dat de sociale partners op 9 juni 2021 afsloten voor het personeel van de lokale en provinciale besturen en ook naar aanleiding van de uitbreiding van het rouwverlof.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 28 januari 2022 (Staatsblad 12 april 2022) wijzigt het rechtspositiebesluit op het vlak van het quarantaineverlof in het kader van de COVID-19 pandemie en zorgt voor een wettelijke basis om ook voor het gebruik van een speedpedelec bij het woon-werkverkeer een fietsvergoeding uit te betalen.

De gemeenteraad van 5 september 2022 wijzigde om bovenstaande redenen de rechtspositieregeling voor Stad Turnhout en de gemeenschappelijke functies van het OCMW en het arbeidsreglement van Stad Turnhout. Deze wijzigingen moeten ook worden doorgevoerd in de rechtspositieregeling specifieke functies OCMW Turnhout, in de rechtspositieregeling specifieke diensten OCMW Turnhout en in het arbeidsreglement van OCMW Turnhout.

**Juridische grond**

- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de (...) rechtspositieregeling (...) van het gemeentepersoneel (...)

- Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor (...) sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.
- Koninklijk besluit van 13 januari 2014 tot wijziging van de artikelen 9 en 10 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders
- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.
- De artikelen 10, 12, 13, 17 en 19 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 houdende maatregelen ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door COVID-19 en tot wijziging van de minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het personeel van de gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de provincies.
- Wet van 18 december 2002 die de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen wijzigt en het toepassingsgebied uitbreidt tot de publieke sector.
- Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen
- Conform artikel 171, § 4 uit het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 zorgt de algemeen directeur in overleg met het managementteam voor het opstellen van het voorontwerp van de rechtspositieregeling van het personeel. Het voorontwerp werd besproken op het managementteam van 29 maart 2022 en 31 mei 2022
- De wijziging van de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement is onderhandelingsmaterie en werd dus geagendeerd op het bijzonder onderhandelingscomité (BOC) van 16 juni 2022. Over het voorstel werd een protocol van akkoord afgesloten, weliswaar met de nuance dat de vakbonden geen voorstander zijn van het systeem van fietslease.
- Het wijzigen van de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement is een bevoegdheid van de gemeenteraad.
- De gemeenteraad van 5 september 2022 keurde de wijziging in de rechtspositieregeling van Stad Turnhout en in het arbeidsreglement van Stad Turnhout goed.
- De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel is van rechtswege van toepassing op het personeelslid van het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn dat de gemeente bedient en dat een betrekking bekleedt die ook bestaat bij de gemeente. Voor de rechtspositieregeling van de specifieke functies en diensten bij het OCMW neemt de raad voor maatschappelijk welzijn een beslissing.

### **Argumentatie**

De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel is van rechtswege van toepassing op het personeelslid van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat de gemeente bedient en dat een betrekking bekleedt die ook bestaat bij de gemeente. Voor de rechtspositieregeling specifieke functies en rechtspositieregeling specifieke diensten bij het OCMW neemt de raad voor maatschappelijk welzijn een beslissing, net zoals voor het arbeidsreglement van OCMW Turnhout.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt voorgesteld om de wijzigingen in de rechtspositieregeling en in het arbeidsreglement, zoals goedgekeurd door de gemeenteraad van 5 september 2022, over te nemen in de rechtspositieregeling specifieke functies OCMW Turnhout, in de rechtspositieregeling specifieke diensten OCMW Turnhout en in het arbeidsreglement van OCMW Turnhout.

De concrete wijzigingen in deze rechtspositieregelingen en in het arbeidsreglement zijn opgenomen in de bijlagen bij dit besluit.

## **Financiële en beleidsinformatie**

### **Financiële informatie**

Niet van toepassing.

## **Besluit**

### **Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de wijziging van de rechtspositieregeling Stad Turnhout.

Deze wijziging is van rechtswege van toepassing op het personeelslid van het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn dat de gemeente bedient en dat een betrekking bekleedt die ook bestaat bij de gemeente.

### **Artikel 2**

De raad voor maatschappelijk welzijn besluit om de wijzigingen in de rechtspositieregeling Stad Turnhout over te nemen in de rechtspositieregeling specifieke functies OCMW Turnhout en in de rechtspositieregeling specifieke diensten OCMW Turnhout, zoals opgenomen in de bijlagen bij dit besluit.

### **Artikel 3**

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de voorgestelde wijziging in het arbeidsreglement van OCMW Turnhout goed, zoals opgenomen in de bijlage bij dit besluit.

Aldus beslist in bovenvermelde zitting,

Namens De Raad voor maatschappelijk welzijn

Anja Antonissen  
Waarnemend Algemeen Directeur

Peter Segers  
Voorzitter OCMW-raad