



### Samenstelling:

#### Aanwezig:

de heer Peter Segers, voorzitter; de heer Paul Van Miert, burgemeester; de heer Francis Stijnen, schepen; de heer Jan Van Otten, schepen; de heer Luc Op de Beeck, schepen; mevrouw Astrid Wittebolle, schepen; de heer Marc Boogers, schepen; mevrouw Els Baeten, schepen; mevrouw Kelly Verheyen, schepen; de heer Eric Vos; de heer Luc Debondt; de heer Hannes Anaf; mevrouw Annemie Der Kinderen; de heer Reccino Van Lommel; de heer Guy Van Litsenborg; de heer Paul Moelans; de heer Peter Roes; de heer Eddy Grooten; mevrouw Dominique Peeters; de heer Bart Voordeckers; de heer Wout Schafraet; de heer Koen De Busser; de heer Kevin Janssen; mevrouw Savannah van Dongen; de heer Achraf El Yakhloufi; de heer Stijn Adriaensens; de heer Ludwig Nietvelt; de heer Rudy Elst; de heer Kurt Persegael; de heer Jan van Steenberghe; de heer Dieter De Quick; de heer Peter Janssens; de heer Jeff Dierckx; de heer Mario Geys; de heer Filip Buijs, algemeen directeur

#### Verontschuldigd:

de heer Wannes Starckx

29 juni 2020 21:26 -De voorzitter opent de openbare zitting

### OPENBARE ZITTING

**Paul Van Miert**

**Personeel**

- |   |                |  |
|---|----------------|--|
| 1 | 2020_RMW_00024 | <b>Wijziging van de rechtspositieregeling OCMW - specifieke functies - Goedkeuring</b><br><b>GOEDGEKEURD</b> |
|---|----------------|--|

#### Notulen stemresultaten

Deze beslissing werd genomen met eenparigheid van stemmen.

### Beschrijving

#### Aanleiding en context

De raad voor maatschappelijk welzijn van 27 januari 2020 stelde de meest recente versie van de rechtspositieregeling specifieke functies vast.

Met een omzendbrief van 28 mei 2020 geeft de Vlaamse Regering uitvoering aan het sectoraal akkoord voor de lokale en provinciale besturen zoals dat werd onderhandeld door de sociale partners en principieel werd goedgekeurd op de ministerraad van 10 april 2020. De kern van het sectoraal akkoord is een koopkrachtverhoging van globaal 1,1% vanaf 1 januari 2020 voor zowel de VIA personeelsleden (personeel in de zorgsectoren, de culturele sector en de sociale economie) als de niet-VIA personeelsleden.

De gemeenteraad van 29 juni 2020 wijzigde in dit verband artikel 170 en bijlage V de rechtspositieregeling Stad Turnhout. Het bedrag van de maaltijdcheques wordt vanaf 1 juli 2020 opgetrokken naar acht euro per cheque.

### **Argumentatie**

De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel is van rechtswege van toepassing op het personeelslid van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat de gemeente bedient en dat een betrekking bekleedt die ook bestaat bij de gemeente. Voor de rechtspositieregeling van de specifieke functies bij het OCMW neemt de raad voor maatschappelijk welzijn een beslissing.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt voorgesteld om de wijzigingen in verband met maaltijdcheques, zoals goedgekeurd door de gemeenteraad van 29 juni 2020, over te nemen in de rechtspositieregeling specifieke functies.

### **Juridische grond**

Het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor (...) de rechtspositieregeling (...) van het gemeentepersoneel (...).

Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de (...) minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Conform het decreet lokaal bestuur (22 december 2017) artikel 171, § 4 zorgt de algemeen directeur in overleg met het managementteam voor het opstellen van het voorontwerp van de rechtspositieregeling van het personeel. Het managementteam besprak het voorontwerp tot wijziging van de rechtspositieregeling op 9 juni 2020.

De wijziging van de rechtspositieregeling is onderhandelingsmaterie en werd dus geagendeerd op het bijzonder onderhandelingscomité (BOC) van 18 juni 2020. Er werd een protocol van akkoord afgesloten.

Het vaststellen van de rechtspositieregeling specifieke functies is een bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn.

## **Financiële informatie**

### **Financiële informatie**

Voor personeelsleden tewerkgesteld in de VIA-diensten (personeel in de zorgsectoren, de culturele sector en de sociale economie) wordt een specifieke financieringsregeling uitgewerkt waarbij VIA-middelen gebruikt worden om de implementatie van het sectoraal akkoord te financieren.

Voor personeelsleden niet tewerkgesteld in de VIA-diensten dienen lokale besturen zelf de verhoging ten laste te nemen.

#### Stad Turnhout :

Bruto kost : +/- 113000 euro

Ontvangst VIA-middelen : +/- 50000 euro

Netto kost : 63000 euro

#### OCMW Turnhout :

Bruto kost : +/- 48000 euro

Ontvangst VIA-middelen : +/- 13000 euro

Netto kost : 35000 euro

## **Besluit**

### **Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de wijziging van de rechtspositieregeling Stad Turnhout. Deze wijziging is van rechtswege van toepassing op het personeelslid van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat de gemeente bedient en dat een betrekking bekleedt die ook bestaat bij de gemeente.

### **Artikel 2**

De raad voor maatschappelijk welzijn besluit om de wijzigingen aan de rechtspositieregeling Stad Turnhout in verband met maaltijdcheques over te nemen in de rechtspositieregeling specifieke functies.

Nieuwe tekst artikel 170:

Het personeelslid, met uitzondering van het niet-gesubsidieerd onderwijzend personeel, heeft recht op maaltijdcheques volgens het reglement maaltijdcheques, toegevoegd als bijlage. Vanaf 1 juli 2020 heeft elke cheque een waarde van 8 euro, waarvan 6,9 euro ten laste van de werkgever en 1,1 euro ten laste van de werknemer.

Nieuwe tekst bijlage V, artikel 8:

De werkgeversbijdrage is vanaf 1 juli 2020 vastgesteld op 6,90 euro per maaltijdcheque. De werknemer neemt een bedrag van 1,10 euro per maaltijdcheque voor zijn rekening. Dit bedrag wordt maandelijks afgehouden van het nettosalaris.

---

**2            2020\_RMW\_00025    Wijziging rechtspositieregeling specifieke diensten  
OCMW Turnhout - Goedkeuring  
GOEDGEKEURD**

### **Notulen stemresultaten**

Deze beslissing werd genomen met eenparigheid van stemmen.

## **Beschrijving**

### **Aanleiding en context**

De raad voor maatschappelijk welzijn keurde de op 22 december 2016 de rechtspositieregeling specifieke diensten goed. Deze rechtspositieregeling is van toepassing op de statutaire personeelsleden die het OCMW ter beschikking stelt van Zorggroep Orion. De tekst sluit aan bij de rechtspositieregeling voor de contractuele personeelsleden die in dienst zijn bij Zorggroep Orion. Op 25 januari 2018 paste de raad voor maatschappelijk welzijn deze rechtspositie aan naar aanleiding van een aantal wijzigingen in decreten en besluiten van hogere overheden.

## **Argumentatie**

### Voorzien van de functie kinesist op A-niveau

In het bijzonder onderhandelingscomité Orion van 25 september 2019 werd voor de functie kinesist naast een loopbaan op niveau Bv ook een loopbaan op niveau Av voorzien. Kinesist is een gereguleerd beroep. Door de wet van 22 april 2019 tot wijziging van de gecoördineerde wet van 10 mei 2015 betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen, kunnen personen die in het bezit zijn van het diploma 'Gegradueerde in de kinesitherapie' vanaf 1 september 2019 geen aanspraak meer maken op de erkenning van kinesitherapeut. Er zullen in de toekomst meer en meer kinesisten op masterniveau solliciteren bij de Zorggroep. Daarom werd de functie ook op A-niveau voorzien (bijlage II van de RPR). Tegelijkertijd werd kinesist ook toegevoegd aan het lijstje moeilijk te werven functies (RPR artikel 57), zodat bij de inschaling van de functie rekening gehouden kan worden met alle opgebouwde relevante ervaring. Het bijzonder onderhandelingscomité Orion is enkel bevoegd voor het contractueel personeel van de Zorggroep. Voor de statutairen die ter beschikking gesteld zijn van de Zorggroep werd in het bijzonder onderhandelingscomité Stad/OCMW van 17 oktober 2019 een protocol van akkoord afgesloten.

### Invoering verstoringstoelage

Het personeel van Zorggroep Orion valt voor de arbeidstijdregeling onder de bepalingen van de arbeidswet. Daarin is geen verstoringstoelage voorzien. In het bijzonder onderhandelingscomité Orion van 25 september 2019 werd een regeling uitgewerkt. Voor de statutairen van het OCMW die ter beschikking gesteld zijn van de Zorggroep werd deze regeling bevestigd in het bijzonder onderhandelingscomité Stad/OCMW van 17 oktober 2019 (zie protocol als bijlage).

### Verhoging fietspremie

Op 18 februari 2020 werd in het bijzonder onderhandelingscomité Zorggroep Orion – in navolging van Stad en OCMW – het bedrag van de fietspremie verhoogd. Dit moeten we ook nog aanpassen in de rechtspositieregeling specifieke diensten OCMW (zie protocol als bijlage).

### Verhoging bedrag maaltijdcheques

Op 19 mei 2020 werd in het bijzonder onderhandelingscomité Zorggroep Orion het volgende afgesproken in verband met de wijziging van de rechtspositieregeling: artikel 124 (150 in RPR specifieke diensten) wordt gewijzigd als volgt: "Het personeelslid heeft recht op maaltijdcheques volgens het reglement maaltijdcheques, toegevoegd als bijlage. Elke cheque heeft vanaf 1 juni 2020 een waarde van 7 euro, waarvan 5,9 euro ten laste van de werkgever en 1,1 euro ten laste van de werknemer." De statutaire personeelsleden hadden totnogtoe maaltijdcheques van zes euro. Door deze aanpassing bracht Zorggroep Orion het bedrag van de maaltijdcheques voor alle personeelsleden op gelijke hoogte. De contractanten in dienst van de Zorggroep hadden daarvoor maaltijdcheques van 2,5 euro.

## **Juridische grond**

Volgens het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017:

- zorgt de algemeen directeur in overleg met het managementteam voor het opstellen van het voorontwerp van de rechtspositieregeling van het personeel (artikel 171, § 4, 2°);
- stelt volgens artikel 186 §2, 3° de raad voor maatschappelijk welzijn de rechtspositieregeling vast voor het voltallige personeel van de verzorgende, verplegende en dienstverlenende instellingen en diensten van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, waarvan de werking gebaseerd is op federale of gewestelijke financiering met bijbehorende werkings- en erkenningsregels. Paragraaf 4 van hetzelfde artikel geeft de raad voor maatschappelijk welzijn

de mogelijkheid om voor dit personeel op gemotiveerde wijze af te wijken van de rechtspositieregelingen gemeenschappelijke en specifieke functies.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 regelt de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

De wijziging van de rechtspositieregeling is onderhandelingsmaterie en werd dus geagendeerd op de bijzonder onderhandelingscomités (BOC) van 17 oktober 2019 en van 18 juni 2020. Er werd voor elk van de voorgestelde wijzigingen een protocol van akkoord afgesloten.

## **Financiële informatie**

### **Financiële informatie**

De financiële gevolgen van deze wijzigingen aan de rechtspositieregeling worden doorgerekend aan Zorggroep Orion.

## **Besluit**

### **Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk keurt de wijziging rechtspositieregeling specifieke diensten goed.

---

**Francis Stijnen**  
**Patrimonium**

23:45 - Jan van Steenberghe verlaat de zitting

**3**            **2020\_RMW\_00026**    **Vestiging erfpachtrecht op de woning gelegen**  
**Begijnhof - Goedkeuring**  
**GOEDGEKEURD**

**Notulen**

Volgende raadsleden deden een tussenkomst: Eric Vos en Francis Stijnen.

**Notulen stemresultaten**

Deze beslissing werd genomen met eenparigheid van stemmen.

**Beschrijving**

**Aanleiding en context**

Omwille van de emotionele binding met de woning werd in het verleden het principe goedgekeurd om een woning in het Begijnhof, op verzoek van de huurder, via een onderhandse procedure aan deze huurder in erfpacht te geven. Het vast bureau dd. 14 maart 2013 besliste om de onderhandse procedure te organiseren overeenkomstig de bestaande modelerfpachtaakte voor 33 jaar mits de bouwfysische en historische nota en het inspectieverslag van monumentenwacht. De schatting van de notaris kan eventueel verrekend worden met bewijsbare investeringen door de huurder die een meerwaarde geven aan de woning.

De heer en mevrouw Van Steenberghe huren sinds 1 februari 1992 de woning gelegen Begijnhof 19 en hebben een sterke emotionele binding met deze woning. Zij informeerden eind 2018 naar de modaliteiten om deze woning in erfpacht te nemen. Het inspectieverslag van monumentenwacht dd. 12 december 2018, de bouwfysische en historische nota evenals de ontwerp erfpachtaakte werden aan hen bezorgd.

De huidige huurders verzoeken om, omwille van hun hoge leeftijd, het erfpachtrecht op te nemen in de erfpachtaakte voor 50% op hun naam en voor 50% op naam van hun enige zoon. De volgende modaliteiten werden goedgekeurd door het Vast bureau op 7 mei 2020 en werden opgenomen in de erfpachtaakte van notaris Szabò:

- duur : 33 jaar, met ingang vanaf de eerste van de maand na de ondertekening
- notariskosten ten laste van de toekomstige erfpachter
- maandelijkse canon wordt vastgesteld op 345,65 euro, jaarlijks te indexeren
- notaris Szabò krijgt de opdracht om een vestiging van erfpacht op te stellen met verwijzing naar de bouwfysische en historische nota en het inspectieverslag van Monumentenwacht van 12 december 2018.
- het erfpachtrecht komt voor 50% op naam van de huidige huurders en voor 50% op naam van de enige zoon.

**Argumentatie**

Notaris Szabo heeft de woning Begijnhof 19 op 26 september 2019 geschat op 150 000 euro. Overeenkomstig de berekening in het verleden komt dit overeen met een maandelijkse canon van 356,76 euro. In het verleden werden bewijsbare investeringen van de huurder die een meerwaarde aan de woning geven verrekend met het vermoedelijke instaprecht. Omdat de huidige huurders bij de aanvang van de huur in 1992 voor eigen rekening alle binnendeuren vernieuwden en van de ruimte

onder de trap een efficiënte berging maakten, is dit een meerwaarde voor de woning. Hiervan bestaan foto's maar geen facturen. Om een objectieve verrekening voor deze investering te voorzien, werd in overleg met de notaris en de dienst vastgoedbeheer, overeenkomstig de vastgestelde premie die Onroerend Erfgoed voorziet op de forfaitaire lijst, de werken aan de 7 binnendeuren vastgesteld op 600 euro per deur. De inrichting van de berging werd berekend op 200 euro. De verrekening van deze werken op het vermoedelijke instaprecht komt neer op een maandelijkse canon van 345,65 euro.

## Financiële informatie

### Financiële informatie

Inkomsten : de canon is bepaald op € 345,65 per maand, jaarlijks aan te passen aan de index.

## Besluit

### Artikel 1

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn hecht goedkeuring aan het in erfpacht geven van de woning Begijnhof 19 aan de huidige huurders Clementius Van Steenberg en zijn echtgenote Joanna Potti voor 50% en hun enige zoon Jan Van Steenberg voor 50% volgens de modaliteiten opgenomen in de ontwerpakte opgemaakt door notaris Szabò.

---

### Facility Management

23:47- Jan van Steenberg betreedt de zitting

- |          |                       |  |
|----------|-----------------------|--|
| <b>4</b> | <b>2020_RMW_00027</b> | <b>Goedkeuring om de woningen gelegen Begijnhof nr. 37, nr. 58 en nr. 60 in erfpacht te geven en goedkeuring van de betreffende ontwerp-erfpachtakte. -<br/>Goedkeuring<br/><b>GOEDGEKEURD</b></b> |
|----------|-----------------------|--|

### Notulen stemresultaten

Deze beslissing werd genomen met eenparigheid van stemmen.

## Beschrijving

### Aanleiding en context

De verhuring van woning gelegen Begijnhof nr. 58 werd opgezegd zodat deze eindigde op 31 maart 2020. Het vast bureau dd. 6 februari 2020 besliste dat er geen nieuwe bestemming is voor deze woning en stelt voor deze woning in erfpacht te geven.

De verhuring van de woning gelegen Begijnhof nr. 37 werd opgezegd zodat deze eindigde op 31 mei 2020. Het vast bureau dd. 19 maart 2020 besliste dat er geen nieuwe bestemming is voor deze woning en stelt voor deze woning in erfpacht te geven.

De erfpachtprocedure voor de woning gelegen Begijnhof nr. 60 werd opgestart maar bij de beslissing van de OCMW raad dd. 22 november 2018 werd beslist om het erfpachtrecht op deze woning niet toe te wijzen omdat het gestelde minimum instaprecht niet geboden was.

## **Argumentatie**

Overeenkomstig de procedure vastgesteld in de raad voor maatschappelijk welzijn van 18 december 2008 werden de maandelijkse canon en het minimum instaprecht voor de woningen nr. 37 en nr. 58 berekend en voor de woning nr. 60 werden de canon en het minimum instaprecht van de vorige procedure, zoals goedgekeurd tijdens het vast bureau van 13 september 2018, hernomen.

De schattingsprijs van deze begijnhofwoningen werden door de notaris vastgesteld als volgt:

- woning nr. 37: 150.000 euro
- woning nr. 58: 305.000 euro
- woning nr. 60: 158.000 euro

maandelijkse canon en minimum instaprecht:

- woning nr. 37: maandelijkse canon van 350 euro met een minimum instaprecht van 12.600 euro.
- woning nr. 58: maandelijkse canon van 690 euro met een minimum instaprecht van 24.840 euro.
- woning nr. 60: maandelijkse canon van 450 euro met een minimum instaprecht van 16.200 euro

In overleg met de notaris werd de volgende timing voorgesteld:

timing:

- kijkdagen zaterdag tussen 10 en 12 uur op 29 augustus, 5, 12, 19 en 26 september 2020
- koopdag: 1 oktober 2020

Overeenkomstig de bestaande modelakte werd door de notaris een ontwerp-erfpachtakte opgesteld voor deze 3 woningen.

## **Juridische grond**

De ontwerperfpachtakte voor de verkoop van het erfpachtrecht op de woningen gelegen in het Begijnhof werd goedgekeurd door de OCMW raad dd. 27 maart 2014.

Naar aanleiding van de openbare verkoop via BIDDIT werd de ontwerperfpachtakte hiervoor aangepast door de OCMW raad dd. 13 september 2018.

Bij een vorige verkoop van het erfpachtrecht door de erfpachter werd vastgesteld dat de nieuwe erfpachter minder op de hoogte is van de erfgoedwaarden. Daarom wordt de bestaande ontwerp-erfpachtakte aangevuld met de clause dat vooraleer de overdracht van het erfpachtrecht door de erfpachter, zijn rechthebbenden of rechtverkrijgenden, kan plaatsvinden er in samenspraak met de eigenaar een bijwerking dient te gebeuren van de oorspronkelijke bouwfysische nota evenals een vaststelling van de erfgoedelementen overeenkomstig het Woningbeheersplan, en dit op kosten van de overdragende erfpachter.

## **Financiële informatie**

### **Financiële informatie**

De notariële kosten zijn voorzien MJP 000982.

### **Beleidsinformatie**



De krachtlijnen van de visie op de toekomst van de woningen van het OCMW stelt dat woningen die vrij komen in het Begijnhof en geen andere bestemming hebben, in erfpacht te gegeven.

## **Besluit**

### **Artikel 1**

Goedkeuring om het erfpachtrecht op de woningen gelegen Begijnhof nr. 37, nr. 58 en nr. 60 te verkopen via BIDDIT met de volgende modaliteiten:

maandelijkse canon en minimum instaprecht:

- woning nr. 37: maandelijkse canon van 350 euro met een minimum instaprecht van 12.600 euro.
- woning nr. 58: maandelijkse canon van 690 euro met een minimum instaprecht van 24.840 euro.
- woning nr. 60: maandelijkse canon van 450 euro met een minimum instaprecht van 16.200 euro

timing:

- kijkdagen zaterdag tussen 10 en 12 uur op 29 augustus, 5, 12, 19 en 26 september 2020
- koopdag: 1 oktober 2020

### **Artikel 2**

Goedkeuring van de ontwerp-erfpachtakte voor de verkoop van het erfpachtrecht op de woningen gelegen Begijnhof nr. 37, nr. 58 en nr. 60, met vermelding van de bijwerking van de bouwfysische nota en de erfgoedwaarden bij toekomstige verkoop.

### **Artikel 3**

Goedkeuring om de voorzitter van de OCMW raad en de algemeen directeur te machtigen om de verkoopakte van het erfpachtrecht op de woningen gelegen Begijnhof nr. 37, nr. 58 en nr. 60 te ondertekenen.

---

**Luc Op de Beeck**  
**Financiën**

**5            2020\_RMW\_00028      Jaarrekening 2019 van zorggroep Orion - Kennisneming**  
**GOEDGEKEURD**

### **Notulen**

Deze beslissing werd genomen met eenparigheid van stemmen.

## **Beschrijving**

### **Aanleiding en context**

De algemene vergadering van zorggroep Orion heeft in zitting van 17 juni 2019 de jaarrekening van het boekjaar 2019 van de zorggroep Orion goedgekeurd.

De jaarrekening 2019 van zorggroep Orion werd op 18 juni 2020 aan de Ocmw Raad bezorgd.

### **Argumentatie**

Zorggroep Orion is een publiekrechtelijke verzelfstandiging en dient zich aan dezelfde regels te houden als OCMW Turnhout.

### **Juridische grond**

Artikel 490 van het decreet lokaal bestuur.

## **Financiële informatie**

### **Financiële informatie**

niet van toepassing

## **Besluit**

### **Artikel 1**

De OCMW raad geeft gunstig advies over de jaarrekening 2019 van zorggroep Orion.

---

**Kelly Verheyen**

**Administratie sociale zaken**

**6            2020\_RMW\_00029    Convenant tussen OCMW Turnhout en Zorggroep Orion met betrekking tot sociaal tarief voor maaltijden - Goedkeuring**  
**GOEDGEKEURD**

### **Notulen stemresultaten**

Deze beslissing werd genomen met eenparigheid van stemmen.

## **Beschrijving**

### **Aanleiding en context**

De maaltijden aan huis was een dienst die OCMW Turnhout aan de Turnhoutse burger aanbood. Voor personen met een verhoogde tegemoetkoming of een inkomensgarantie voor ouderen werd reeds een sociaal tarief toegepast.

Met de verzelfstandiging van de Zorggroep Orion, werd deze dienstverlening overgedragen aan de Zorggroep. Sinds 1 januari 2018 is de administratie van de maaltijden aan huis naar Orion gegaan.

Daarnaast werd de vraag om het sociaal tarief te verbreden naar de restaurants van Zorggroep Orion onderzocht en voorgelegd tijdens verschillende Bijzondere Comités Sociaal Beleid (BCSB's).

BCSB januari 2017: goedkeuring: Om de afsplitsing tussen OCMW en zorggroep Orion te maken werden de voorbije maanden verschillende gesprekken gevoerd om na te gaan hoe we ons aanbod kunnen vormgeven. Eén van de werven die we de komende weken prioritair zullen opnemen is de financiële tussenkomst in maaltijden van de dienstencentra en maaltijden aan huis.

BCSB mei 2017: principiële akkoord met het voorstel om het sociaal tarief voor maaltijden uit te breiden naar LDC en OC de Meerloop. Van zodra het LDC Schorvoort actief is, deze ook mee op te nemen.

BCSB februari 2018: goedkeuring

- De 2 sociale tarieven die nu voor de maaltijden aan huis worden gehanteerd te laten uitdoven en voor nieuwe cliënten enkel nog het sociale tarief van 6.5 euro (korting van 1 euro) te hanteren
- Werkwijze en procedure

Raad voor maatschappelijk welzijn 25 oktober 2018: goedkeuring convenant tussen Zorggroep Orion en OCMW Turnhout met betrekking tot het sociaal tarief voor maaltijden.

### **Argumentatie**

Maaltijden aan huis zijn een belangrijke dienstverlening voor ouderen en personen die minder mobiel zijn. Voor personen in armoede is het sociaal tarief een belangrijke tegemoetkoming. Uitgangspunt van de uitbreiding van het sociaal tarief naar de maaltijden in de restaurants van de Zorggroep, is de filosofie dat het een basisbehoefte betreft en dat het sociaal contact tussen mensen bevordert. Het leidt tevens tot de kennismaking met een dienstencentrum wat zeer belangrijk is voor kwetsbare personen en in het kader van participatie in de maatschappij zeer waardevol is.

De procedures en werkwijzen OCMW en Zorggroep Orion verlopen goed, we vragen een verlening van deze convenant met 1 jaar en zullen in het voorjaar 2021 een uitgebreide evaluatie inplannen om dan de convenant opnieuw voor te brengen met een langere looptijd.

## **Financiële informatie**

### **Visum verleend mits voorwaarden**

#### **Motivering**

Graag financiële informatie en beleidsinformatie vervangen door

Financiële informatie:

MJP000008 "Toelage sociaal tarief maaltijden" 6481300/WELZ/0900 € 85.000/jaar

Beleidsinformatie:

BD000001 We voeren een sociaal beleid voor iedereen, zichtbaar in alle levensdomeinen met aandacht voor de kwetsbare burger

AP000003 We ontwikkelen een sterk strategisch plan om armoede te bestrijden

AC000643 We begeleiden elke burger met een welzijnsvraag op maat naar zelfredzaamheid door gericht financieel te ondersteunen

### **Financiële informatie**

MJP000008 "Toelage sociaal tarief maaltijden" 6481300/WELZ/0900 € 85.000/jaar

### **Beleidsinformatie**

- BD000001 We voeren een sociaal beleid voor iedereen, zichtbaar in alle levensdomeinen met aandacht voor de kwetsbare burger
- AP000003 We ontwikkelen een sterk strategisch plan om armoede te bestrijden
- AC000643 We begeleiden elke burger met een welzijnsvraag op maat naar zelfredzaamheid door gericht financieel te ondersteunen

## **Besluit**

### **Artikel 1**

De Raad voor maatschappelijk welzijn keurt het convenant tussen OCMW Turnhout en Zorggroep Orion met betrekking tot het sociaal tarief voor maaltijden en met een looptijd tot 30 juni 2021 goed.

## **Bijlagen**

1. 20202021\_convenant sociaal tarief.pdf
-

## **CONVENANT tussen OCMW TURNHOUT – ZORGGROEP ORION**

Tussen het OCMW Turnhout, vertegenwoordigd door Peter Segers, voorzitter Raad voor maatschappelijk welzijn en Filip Buijs, algemeen directeur, handelend in de beslissing van de gemeenteraad en hierna genoemd de opdrachtgever,

en

Zorggroep Orion, gevestigd te Albert Van Dyckstraat 18 te 2300 Turnhout, vertegenwoordigd door Luc Op de Beeck, voorzitter en Bart Michielsen, algemeen directeur, hierna genoemd de opdrachthouder,

wordt overeengekomen wat volgt:

### **Art.1. Algemene bepalingen**

De bovengenoemde partijen beslissen tot samenwerking met betrekking tot het aanbieden van een sociaal tarief voor wat betreft de maaltijden aan huis en voor de maaltijden die worden aangeboden in de restaurants van Zorggroep Orion.

De opdrachthouder en opdrachtgever verbinden er zich toe de hierna geschreven opdracht uit te voeren zolang er geen wijzigingen in de procedure zijn en dit tot 30 juni 2021. Deze convenant zal indien nodig voordien al aangepast worden wanneer er wijzigingen zijn wat betreft de inhoud, identificatie van personen die recht hebben op sociaal tarief en/of de registratie van sociaal tarief naar facturatie toe.

### **Art.2. Situering van de opdracht**

De opdracht situeert zich in de onderschrijving van het maatschappelijk belang van het sociaal tarief voor maaltijden door opdrachtgever<sup>1</sup> en opdrachthouder. Dit sociaal tarief kadert binnen een geïntegreerde zorg met aandacht voor alle mensen met zorgnoden. Toegang tot betaalbare en gezonde maaltijden draagt bij tot de doelstelling om mensen langer gezond te houden en om mensen zo lang mogelijk in hun thuissituatie te kunnen laten verblijven.

### **Art. 3. Algemene omschrijving van de opdracht**

De hierna omschreven inhoud en prestaties vormen het voorwerp van de opdracht:

Sinds 1 januari 2018 is de administratie van de maaltijden aan huis naar Zorggroep Orion gegaan.

Vanaf 1 maart 2018 voeren de opdrachtgever en de opdrachthouder het sociaal tarief ook in voor de maaltijden in de restaurants van Zorggroep Orion. Personen die een verhoogde tegemoetkoming ontvangen, kunnen een pasje laten aanmaken dat vervolgens recht geeft op een korting van één euro voor een maaltijd. Dit pasje is geldig voor het kalenderjaar van aanmaak.

#### **\*Communicatie**

Als het nodig is dat er wijzigingen worden doorgevoerd op website, sociale media of gedrukte communicatie, stemt de ene partner dit voorafgaandelijk af met de andere partner.

#### **\* inhoud**

De opdrachtgever gaat de volgende minimale prestaties aan inzake het sociaal tarief:

- voert het financieel-sociaal onderzoek bij klanten die een aanvraag sociaal tarief doen.
- betaalt per maaltijd die aan sociaal tarief wordt verkocht, 1 euro tussenkomst aan Zorggroep Orion. Deze tussenkomst blijft bij eventuele prijsstijging van de maaltijden, 1 euro.
- Het totale bedrag per klant kan per week de kostprijs van 7 maaltijden niet overschrijden.

---

<sup>1</sup> BCSD mei 2017 en BCSD februari 2018

- stelt documenten (onder andere een formulier waarin de klant toestemming geeft om zijn gegevens aan Zorggroep Orion door te geven) ter beschikking die nodig zijn om het sociaal tarief in de praktijk om te zetten.
- engageert zich om de tussenkomst voor de maaltijden aan huis, rechtstreeks aan de cliënt te storten, indien het aanvraagformulier sociaal tarief bij de opdrachtgever toekomt ten laatste één maand na de eerste facturatie,
- voorziet voor personen die recht hebben op sociaal tarief een identificatie die gebruikt kan worden in de restaurants.
- engageert zich om in samenwerking met het Welzijnsonthaal huisbezoeken te organiseren bij (aan)vragen maaltijden aan huis door burgers die niet mobiel zijn en geen netwerk hebben.
- engageert zich om aanvragen tot sociaal tarief van klanten te behartigen en klantvriendelijkheid voorop te stellen.

De opdrachthouder gaat de volgende minimale prestaties aan inzake het sociaal tarief:

- maakt het mogelijk dat klanten het sociaal tarief kunnen genieten in de restaurants van Orion alsook bij de maaltijden aan huis.
- voorziet in de administratie en de facturatie van de maaltijden aan huis
- voorziet in de registratie en de facturatie van het sociaal tarief in de restaurants. Dit is enkel mogelijk nadat de klant zijn pasje laat zien bij zowel de aankoop als bij het gebruik van de bonnen geldig voor sociaal tarief.
- engageert zich om signalen van kwetsbaarheid van klanten van de restaurants en van de maaltijden aan huis op te pikken en hier naar te handelen. Vanuit een signaalrol zal Zorggroep Orion de juiste personen en/of instanties contacteren. (bijvoorbeeld een contactpersoon/familie van de klant en/of een andere welzijnsorganisatie).
- bewaakt de kwaliteit van de leverancier wat betreft de maaltijden alsook de kwaliteit van de dienstverlening aan de klanten. Zorggroep Orion verzamelt klachten, analyseert deze en spant zich in om deze op te lossen.
- engageert zich om vragen met betrekking tot het sociaal tarief van klanten te behartigen en klantvriendelijkheid voorop te stellen.

De opdrachthouder gaat de volgende minimale prestaties aan inzake de maaltijden aan huis:

- bij het opmerken van een crisissituatie of een verontrustende situatie zal de chauffeur van de maaltijdenleverancier dit signaleren; rechtstreeks of via Zorggroep Orion wordt de wijkagent en/of een contactpersoon/familie gecontacteerd.

#### **\*overleg en afstemming**

Twee maal per jaar wordt er een overleg georganiseerd tussen opdrachtgever en opdrachthouder om het sociaal tarief te evalueren, initiatief hiervoor wordt genomen door opdrachtgever. Volgende thema's zijn hierbij belangrijk:

- Communicatie; informatie over de maaltijden aan huis en het sociaal tarief dient op een eenvormige manier tot bij de burgers te geraken.
- Kwaliteit: eventuele klachten aangaande maaltijden aan huis en in het restaurant worden besproken en tevens initiatieven die werden of moeten worden genomen. Het betreft enerzijds concrete klachten over de maaltijden en de dienstverlening, anderzijds worden ook signalen (vb aantal klanten sociaal tarief) die een beleidsmatige aanpak vergen, besproken.
- Procedures: er wordt overlopen of deze duidelijk en efficiënt zijn of bijsturing nodig is.

#### **Art. 4. Procedures van de opdracht**

Zie bijlage 1 (1.1. en 1.2.) en bijlage 2 (2.1. en 2.2.).

## **Art.5. Financiering**

Volgende cijfergegevens en facturen bezorgt Zorggroep Orion in de maand volgend op het kwartaal:

	Gegevens/cijfers	Factuur
Maaltijden aan huis	per cliënt : het aantal maaltijden sociaal tarief, met vermelding van de datum van levering	Toepassing sociale tarieven maaltijden aan huis kwartaal X van (jaartal) Totale bedrag is gelijk aan het aantal maaltijden sociaal tarief.
Maaltijden in de restaurants	Aantal verkochte bonnen per dag en per locatie, dit zijn cijfers uit de kassa.	Toepassing sociale tarieven restaurants Zorggroep kwartaal X van (jaartal) Totale bedrag is gelijk aan het aantal verkochte bonnen sociaal tarief.
Te bezorgen aan	<a href="mailto:Line.vanrossum@turnhout.be">Line.vanrossum@turnhout.be</a>	<a href="mailto:Line.vanrossum@turnhout.be">Line.vanrossum@turnhout.be</a> <a href="mailto:boekhouding@ocmwturnhout.be">boekhouding@ocmwturnhout.be</a>

De opdrachthouder gaat de volgende prestaties aan inzake de financiering:

- wanneer een klant overlijdt, kunnen de aangekochte bonnetjes worden terugbetaald. Dit wordt geregistreerd in de kassa.
- Klanten die recht hebben op sociaal tarief, moeten zowel bij aankoop van de bonnetjes als bij het gebruik van een maaltijd, hun identiteitskaart en pasje sociaal tarief laten zien.

## **Art. 6 Duur van het convenant**

Het convenant geldt tot 30 juni 2021.

De overeengekomen resultaten worden geëvalueerd.

Deze convenant zal indien nodig voordien al aangepast worden wanneer er wijzigingen zijn wat betreft de inhoud, identificatie van personen die recht hebben op sociaal tarief en/of de registratie van sociaal tarief naar facturatie toe.

## **Art. 7 Financiële evaluatie**

De opdrachthouder moet alle uitgaven kunnen staven.

De opdrachtgever of zijn gemachtigden kunnen boekhoudkundige stukken van de opdrachthouder die relevant zijn voor het sociaal tarief opvragen en inkijken. Ook kunnen bijkomende verantwoordingsstukken opgevraagd worden om te kunnen nagaan of de opdracht gerealiseerd werd zoals deze hierboven is omschreven.

Wanneer uit de controles of de afrekening blijkt dat de opdrachtgever teveel heeft betaald of dat de middelen oneigenlijk aangewend werden, zal deze te veel betaalde som teruggevorderd worden.

## **Art.8. Afwijkingen in de uitvoering**

Wanneer de opdrachthouder/opdrachtgever vaststelt dat hij het convenant niet kan uitvoeren zoals overeengekomen of bij controles vaststelt dat het convenant door de opdrachtgever/opdrachthouder niet uitgevoerd wordt zoals overeengekomen, moet hij onmiddellijk de opdrachtgever/opdrachthouder op de hoogte brengen en initiatief nemen tot overleg. Hier zal schriftelijk worden vastgelegd wat de moeilijkheid of situatie is. In onderling overleg zullen er verdere schikkingen ter zake getroffen worden. Wanneer overleg niet leidt tot overeenstemming of geen oplossing of resultaat oplevert, kan de overeenkomst beëindigd worden.

### **Art. 9. Beëindigen van de overeenkomst**

Deze overeenkomst wordt beheerst door het Belgisch recht.

Tenzij in geval van hoogdringendheid, zullen partijen alles in het werk stellen om mogelijke geschillen in der minne te regelen, al dan niet bijgestaan door hun raadsman(nen). Slechts na mislukken van de poging tot minnelijke regeling, zal een rechterlijke of administratieve (klacht)procedure worden ingeleid.

Behoudens andersluidende overeenkomst tussen de bij het geschil betrokken partijen worden alle geschillen over de uitvoering van deze overeenkomst beslecht door de rechtbanken te Turnhout.

Deze convenant wordt in overleg beëindigd wanneer de opdrachthouder/opdrachtgever:

- de bepalingen van de uitvoering van de overeenkomst niet naleeft
- de bedoelde resultaten niet realiseert, tenzij er hiervoor voldoende krachtige motiveringen kunnen gegeven worden, die de opdrachtgever/opdrachthouder aanvaardt.

De opdrachthouder/opdrachtgever wordt hiervan via een aangetekend schrijven in kennis gesteld.

### **Art. 10. Slotbepalingen**

Deze overeenkomst is enkel mits onderling akkoord tussen de partijen aanpasbaar.

Opgemaakt te Turnhout op ..... in 2 exemplaren waarvan alle partijen erkennen één (1) exemplaar ontvangen te hebben.

Voor de opdrachthouder:

Bart Michiels  
Secretaris Raad van Bestuur

Luc Op de Beeck  
Voorzitter

Voor de opdrachtgever:

Filip Buijs  
Algemeen directeur

Peter Segers  
Voorzitter



## Gelijke Kansen

7            2020\_RMW\_00030    **Jaarrekening 2019 van Welzijnszorg Kempen -  
Kennismeming  
GOEDGEKEURD**

### Notulen stemresultaten

Deze beslissing werd genomen met eenparigheid van stemmen.

## Beschrijving

### Aanleiding en context

Jaarlijks stelt de Algemene Vergadering van de welzijnsvereniging Welzijnszorg Kempen in de loop van het eerste semester van het boekjaar, dat volgt op het financiële boekjaar waarop de rekening betrekking heeft, de rekening vast.

Het besluit van de Algemene Vergadering en een afschrift van de jaarrekening van de Welzijnsvereniging Welzijnszorg Kempen wordt na de vaststelling bezorgd aan de Raden voor Maatschappelijk Welzijn van de deelnemende OCMW's.

De raad voor maatschappelijk welzijn kan binnen de 50 dagen na de verzending zijn opmerkingen ter kennis brengen van de provinciegouverneur.

Als de toezichthoudende overheid geen besluit heeft verzonden over de goedkeuring van de jaarrekening binnen een termijn van honderdvijftig dagen, wordt ze geacht de jaarrekening goed te keuren. Die termijn gaat in op de dag nadat de gemeente de toezichthoudende overheid op de hoogte gebracht heeft van de bekendmaking van de jaarrekening van de welzijnsvereniging, met toepassing van artikel 286, § 2, en de welzijnsvereniging de digitale rapportering erover aan de Vlaamse Regering heeft bezorgd.

Met een mail van 16 juni 2020 verzoekt Welzijnszorg Kempen om de jaarrekening 2019 ter kennisneming voor te leggen aan de eerstvolgende Raad voor Maatschappelijk Welzijn.

### Argumentatie

De raad van 3 juli 1980 besliste om deel te nemen aan de oprichting van de vereniging Welzijnszorg Kempen.

De raad van 21 april 2011 keurde de verlenging goed.

### Juridische grond

- Decreet Lokaal Bestuur dd. 22 december 2017 art. 490
- Besluit van 10 juni 2020 van de Algemene Vergadering welzijnsvereniging Welzijnszorg Kempen tot vaststelling van de rekening 2019.

## Financiële informatie

### Financiële informatie

niet van toepassing

## **Besluit**

### **Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de jaarrekening 2019 van Welzijnszorg Kempen.

### **Artikel 2**

De raad voor maatschappelijk welzijn heeft geen opmerkingen.

### **Artikel 3**

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn wordt overgemaakt aan de provinciegouverneur.

---

29 juni 2020 23:48 - De voorzitter sluit de zitting

Filip Buijs  
Algemeen directeur