

Samenstelling:

Aanwezig:

de heer Peter Segers, voorzitter; de heer Paul Van Miert, burgemeester; de heer Francis Stijnen, schepen; de heer Jan Van Otten, schepen; de heer Luc Op de Beeck, schepen; mevrouw Astrid Wittebolle, schepen; de heer Marc Boogers, schepen; mevrouw Els Baeten, schepen; mevrouw Kelly Verheyen, schepen; de heer Eric Vos; de heer Luc Debondt; de heer Hannes Anaf; mevrouw Annemie Der Kinderen; de heer Reccino Van Lommel; de heer Guy Van Litsenborg; de heer Paul Moelans; de heer Wannes Starckx; de heer Peter Roes; mevrouw Dominique Peeters; de heer Bart Voordeckers; de heer Wout Schafraet; de heer Koen De Busser; de heer Kevin Janssen; mevrouw Savannah van Dongen; de heer Achraf El Yakhoulfi; de heer Stijn Adriaensens; de heer Ludwig Nietvelt; de heer Rudy Elst; de heer Kurt Persegael; de heer Jan van Steenbergen; de heer Dieter De Quick; de heer Peter Janssens; de heer Jeff Dierckx; de heer Mario Geys; de heer Dirk Vanhaute

Verontschuldigd:

de heer Eddy Grooten; de heer Filip Buijs, algemeen directeur

27 januari 2020 22:43 -De voorzitter opent de openbare zitting

OPENBARE ZITTING

Paul Van Miert

Strategie en beleid

- | | | |
|---|----------------|---|
| 1 | 2020_RMW_00001 | Organisatiebeheersing - algemeen kader voor stad en OCMW - Goedkeuring
GOEDGEKEURD |
|---|----------------|---|

Notulen stemresultaten

De gemeenteraad stemde met 28 stemmen op 33 stemmers nl. van de heer Peter Segers – voorzitter, de heer Paul Van Miert – burgemeester, de heer Francis Stijnen, de heer Jan Van Otten, de heer Luc Op de Beeck, mevrouw Astrid Wittebolle, de heer Marc Boogers, mevrouw Els Baeten, mevrouw Kelly Verheyen – schepenen; de heer Eric Vos, de heer Luc Debondt, de heer Hannes Anaf, mevrouw Annemie Der Kinderen, de heer Guy Van Litsenborg, de heer Paul Moelans, de heer Wannes Starckx, de heer Peter Roes, mevrouw Dominique Peeters, de heer Bart Voordeckers, de heer Wout Schafraet, de heer Koen De Busser, mevrouw Savannah van Dongen, de heer Achraf El Yakhoulfi, de heer Stijn Adriaensens, de heer Ludwig Nietvelt, de heer Rudy Elst, de heer Kurt Persegael en de heer Jeff Dierckx – raadsleden.

Er waren 5 onthoudingen nl. van de heer Reccino Van Lommel, de heer Kevin Janssen, de heer Jan Van Steenbergen, de heer Dieter De Quick en de heer Peter Janssens – raadsleden.

Beschrijving

Aanleiding en context

Elk lokaal bestuur heeft als taak een kader goed te keuren dat de wijze vastlegt waarop men aan organisatiebeheersing wil doen. Dit is als een verplichting in het decreet ingeschreven. Het is de raad die het kader goedkeurt. De invulling van het kader is de verantwoordelijkheid van de algemeen directeur en gebeurt in overleg met het managementteam. Jaarlijks voor 30 juni rapporteert de algemeen directeur aan het college van burgemeester en schepenen, vast bureau, de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn.

Organisatiebeheersing houdt in dat het lokaal bestuur maatregelen inbouwt in haar activiteiten om potentiële risico's of hinderpalen bij het bereiken van de doelstellingen zoveel mogelijk te beheersen. Een degelijk kader voor organisatiebeheersing geeft de organisatie meer zekerheid dat risico's systematisch en volgehouden worden aangepakt.

Organisatiebeheersing is geen nieuwe, bijkomende opdracht. Organisatiebeheersing gebeurt al, misschien onbewust, in alle OCMW- en stadsdiensten. Denk maar aan bestaande afspraken, interne reglementen, procedures, instructies, enzovoort. Dergelijke maatregelen worden genomen met het oog op een correcte uitvoering van de werkzaamheden en het bereiken van de doelstellingen van het lokaal bestuur.

Organisatiebeheersing was eerder ook al opgenomen in het OCMW- en gemeentedecreet. In de zitting van 01 oktober 2007 keurde de gemeenteraad het plan van aanpak voor de uitwerking van organisatiebeheersing (toen nog 'interne controlesysteem' genoemd) in de stad Turnhout goed. In de zitting van 26 juni 2014 keurde de OCMW -raad het charter organisatiebeheersing OCMW Turnhout goed. Het model van COSO werd, voor zowel voor OCMW als stad, hierbij als kapstok gebruikt.

Argumentatie

Met de ingang van het nieuwe decreet Lokaal Bestuur met onder andere de integratie van stad en OCMW is het aangewezen een gezamenlijk en bijgestuurd kader op te maken.

Het algemeen kader voor organisatiebeheersing bepaalt minstens:

- Welk model de organisatie wil hanteren om aan organisatiebeheersing te werken
- met welke periodiciteit en op welke manier staat het bestuur stil bij zijn werking
- hoe de algemeen directeur minstens jaarlijks rapporteert aan het politieke niveau

De nota als bijlage 1 beschrijft het nieuwe voorgestelde algemeen kader dat de basis vormt voor de aanpak van organisatiebeheersing binnen stad en OCMW. Dit kader schetst de contouren. Het biedt houvast door de keuze van methode en periodiciteit te expliciteren. Zo kan het begrip organisatiebeheersing invulling krijgen in de dagelijkse praktijk.

Naast de bepalingen in het decreet zijn er een aantal eigen besluiten die mee het systeem van organisatiebeheersing richting geven en invullen. Een opsomming is terug te vinden achteraan in de nota. De goedkeuring van dit kader plaatst deze besluiten expliciet in het perspectief van organisatiebeheersing voor stad en OCMW.

Juridische grond

- Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, en latere wijzigingen, meer bepaald artikels 217 tot 220

Financiële informatie

Financiële informatie

nvt

Besluit

Artikel 1

De raad keurt het kader voor organisatiebeheersing voor stad en OCMW goed

Artikel 2

Alle voorgaande besluiten met betrekking tot organisatiebeheersing worden opgeheven.

2 2020_RMW_00002 **Zelfevaluatie Audio - Goedkeuring**
GOEDGEKEURD

Notulen stemresultaten

Deze beslissing werd genomen met eenparigheid van stemmen.

Beschrijving

Aanleiding en context

Elke welzijnsvereniging legt in de loop van het eerste jaar na de volledige vernieuwing van de raden van de deelgenoten een evaluatieverslag voor aan de raden van de deelgenoten. Dat verslag omvat een evaluatie van de verzelfstandiging, waarover de raden van de deelgenoten zich binnen drie maanden uitspreekt.

Argumentatie

Conform artikel 492 van het decreet over het lokaal bestuur heeft Audio als welzijnsvereniging een evaluatieverslag opgemaakt. Dit verslag wordt aan de raden van de deelgenoten ter goedkeuring voorgelegd. Het verslag omvat een evaluatie van de verzelfstandiging. Het evaluatieverslag kan in de bijlage bij dit bundel geraadpleegd worden.

Juridische grond

- Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 492

Financiële informatie

Financiële informatie

nvt

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de zelfevaluatie van Audio goed.

Beschrijving

Aanleiding en context

De oprichting en samenstelling van een gezamenlijk auditcomité kadert in de uitwerking van het organisatiebeheersingssysteem van Stad en OCMW.

Het Intern Auditcomité heeft als voornaamste doel om erover te waken dat de organisatiebeheersing voldoende sterk wordt uitgebouwd en de auditopdrachten in alle objectiviteit, vrijheid en onafhankelijkheid kunnen worden uitgevoerd. Dit betekent onder meer:

- het vastleggen van de prioriteiten van de auditopdrachten,
- waken over de onafhankelijkheid en de goede werking,
- kennis nemen van de globale conclusies,
- opvolgen van de aanbevelingen van de audits en waar nodig bijsturen.

Argumentatie

Er wordt voorgesteld om het Intern Auditcomité samen te stellen als volgt:

- interne leden vanuit het college / het vast bureau: de burgemeester, de voorzitter van het bijzonder comité, de schepenen van financiën en een afgevaardigde van de overige fracties in het college / vast bureau
- interne leden vanuit de administratie: de algemeen directeur, de financieel directeur en de adviseur strategie & beleid die verantwoordelijk is voor organisatiebeheersing
- externe leden: 2 onafhankelijke deskundigen

Bijkomend kunnen worden uitgenodigd leden van het managementteam voor de onderwerpen die op de agenda staan en betrekking hebben op hun cluster.

De externe leden hebben de nodige ervaring in de werking in audit, risico-en organisatiebeheersing en in deugdelijk bestuur.

Het auditcomité komt 3 keer per jaar (viermaandelijks) samen. Indien nodig kan het auditcomité extra worden samengeroepen.

Er wordt voorgesteld om aan de externe leden een vergoeding uit te keren die gelijk is aan het presentiegeld dat wordt toegekend aan de raadsleden voor de vergaderingen van de raadscommissies.

Juridische grond

- Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, en latere wijzigingen, artikel 41, 7° en artikel 78, 8°

- Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, en latere wijzigingen, in het bijzonder de artikels 218 en 219 over het bepalen van de wijze waarop de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn de organisatiebeheersing organiseert en door wie het organisatiebeheersingssysteem wordt vastgesteld.

Financiële informatie

Financiële informatie

MJP001205 - Organisatiebeheersing - Budgetcode: 6131999 erelonen en vergoedingen/ORG/0114 organisatiebeheersing

Budget: 1 290 euro/jaar

Beleidsinformatie

BD000008 We evolueren als organisatie naar een wendbare en open organisatie met een kwaliteitsvolle dienstverlening op maat

AP000049 We zorgen voor optimale werkprocessen, efficiënt en kostenbewust.

AC000599 We zetten een kader voor interne beheersmaatregelen op

Besluit

Artikel 1

De raad keurt de oprichting van een een gezamenlijk intern auditcomité voor stad en OCMW goed.

Artikel 2

De raad keurt goed de volgende samenstelling van het intern auditcomité:

- interne leden vanuit het college/vast bureau:

- de heer Paul Van Miert (burgemeester);
- mevrouw Kelly Verheyen (voorzitter van het bijzonder comité);
- de heer Stijnen Francis (schepen van financiën);
- de heer Marc Boogers (vijfde schepen).

Indien een lid van het college/vast bureau niet aanwezig kan zijn, kan hij/zij zich laten vervangen door een ander lid van het college/vast bureau.

- interne leden vanuit de administratie:

- de heer Filip Buijs (algemeen directeur); Indien hij niet aanwezig kan zijn, kan hij zich laten vervangen door een lid van het managementteam
- de heer Jan Swinnen (financieel directeur); Indien hij niet aanwezig kan zijn, kan hij zich laten vervangen door de waarnemend financieel directeur
- mevrouw Els Geudens (adviseur strategie en beleid).

- externe leden:

- mevrouw Anne Minsart (financieel directeur, lokaal bestuur Mol),
- de heer Peter Sommen (departementshoofd mens, communicatie en organisatie, provincie Antwerpen)

Ook leden van het managementteam kunnen worden uitgenodigd voor onderwerpen die op de agenda staan en die betrekking hebben op hun cluster.

Artikel 3

De raad gaat akkoord met het toekennen aan de externe leden van een vergoeding per zitting die gelijkgesteld is aan het presentiegeld dat wordt toegekend aan de raadsleden voor de vergadering van de raadscommissies.

Personeel

- 4** **2020_RMW_00004** **Wijziging van de rechtspositieregeling OCMW - specifieke functies - Goedkeuring**
GOEDGEKEURD

Notulen stemresultaten

Deze beslissing werd genomen met eenparigheid van stemmen.

Beschrijving

Aanleiding en context

De raad voor maatschappelijk welzijn van 24 juni 2019 stelde de meest recente versie van de rechtspositieregeling specifieke functies vast.

In het ontwerpmeerjarenplan 2020-2025 is een verhoging van de fietspremie in het kader van het woonwerkverkeer opgenomen. Met ingang van 1 januari 2020 wordt het wettelijke en fiscale maximumbedrag per kilometer voorzien.

De gemeenteraad van 27 januari 2020 wijzigde in dit verband de rechtspositieregeling Stad Turnhout.

Argumentatie

De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel is van rechtswege van toepassing op het personeelslid van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat de gemeente bedient en dat een betrekking bekleedt die ook bestaat bij de gemeente. Voor de rechtspositieregeling van de specifieke functies bij het OCMW neemt de raad voor maatschappelijk welzijn een beslissing.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt voorgesteld om de wijzigingen in verband met de fietspremie, zoals goedgekeurd door de gemeenteraad van 27 januari 2020, over te nemen in de rechtspositieregeling specifieke functies.

Juridische grond

Het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor (...) de rechtspositieregeling (...) van het gemeentepersoneel (...).

Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 20110 houdende de (...) minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Conform het decreet lokaal bestuur (21 december 2018) artikel 171, § 4 zorgt de algemeen directeur in overleg met het managementteam voor het opstellen van het voorontwerp van de rechtspositieregeling van het personeel. Het managementteam besprak het voorontwerp tot wijziging van de rechtspositieregeling op 26 november 2019.

De wijziging van de rechtspositieregeling is onderhandelingsmaterie en werd dus geagendeerd op het bijzonder onderhandelingscomité (BOC) van 19 december 2019. Er werd een protocol van akkoord afgesloten.

Het vaststellen van de rechtspositieregeling specifieke functies is een bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Financiële informatie

Financiële informatie

De meeruitgave door de verhoging van de fietsvergoeding wordt voor 2020 voor Stad en OCMW geraamd op 18 500 euro. Dit bedrag is in de meerjarenplanning voorzien.

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn besluit om de wijzigingen aan de rechtspositieregeling Stad Turnhout in verband met de fietspremie over te nemen in de rechtspositieregeling specifieke functies.

Nieuwe tekst artikel 177: "Aan het personeelslid dat de verplaatsing van en naar het werk volledig of gedeeltelijk met de fiets aflegt, wordt een fietsvergoeding toegekend. Het bedrag per afgelegde kilometer wordt vanaf 1 januari 2020 gelijkgesteld aan het bedrag dat op grond van de fiscale wetgeving en de socialezekerheidswetgeving, fiscaal en sociaalrechtelijk vrijgesteld is van belastingen en sociale bijdragen. De modaliteiten worden opgenomen in het fietsreglement, als bijlage toegevoegd aan deze rechtspositieregeling."

Nieuwe tekst bijlage IX: "Het bedrag per afgelegde kilometer wordt vanaf 1 januari 2020 gelijkgesteld aan het bedrag dat op grond van de fiscale wetgeving en de socialezekerheidswetgeving, fiscaal en sociaalrechtelijk vrijgesteld is van belastingen en sociale bijdragen."

Francis Stijnen
Strategie en beleid

5 **2020_RMW_00005** **Invulling van het begrip dagelijks bestuur van het
decreet Lokaal Bestuur - Goedkeuring**
GOEDGEKEURD

Notulen stemresultaten

De gemeenteraad stemde met 33 stemmen op 34 stemmers nl. van de heer Peter Segers – voorzitter, de heer Paul Van Miert – burgemeester, de heer Francis Stijnen, de heer Jan Van Otten, de heer Luc Op de Beeck, mevrouw Astrid Wittebolle, de heer Marc Boogers, mevrouw Els Baeten, mevrouw Kelly Verheyen – schepenen; de heer Eric Vos, de heer Luc Debondt, de heer Hannes Anaf, mevrouw Annemie Der Kinderen, de heer Reccino Van Lommel, de heer Guy Van Litsenborg, de heer Paul Moelans, de heer Wannes Starckx, de heer Peter Roes, mevrouw Dominique Peeters, de heer Wout Schafraet, de heer Koen De Busser, de heer Kevin Janssen, mevrouw Savannah van Dongen, de heer Achraf El Yakhlofi, de heer Stijn Adriaensens, de heer Ludwig Nietvelt, de heer Rudy Elst, de heer Kurt Persegael, de heer Jan Van Steenberghe, de heer Dieter De Quick, de heer Peter Janssens, de heer Jeff Dierckx en de heer Mario Geys – raadsleden.

Er was 1 onthouding nl. van de heer Bart Voordeckers - raadslid.

Beschrijving

Aanleiding en context

Het invullen van het begrip 'dagelijks bestuur' behoort tot de bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn (artikel 78, 9° van het decreet Lokaal Bestuur).

Het begrip 'dagelijks bestuur' moet de OCMW 's in staat stellen om, in functie van de omvang van het OCMW, haar bestuur en haar administratie, op eigen maat en naar eigen inzichten, nadere afspraken te maken over de taakverdeling tussen de raad voor maatschappelijk welzijn en het vast bureau. Het uitgangspunt hierbij is dat de raad voor maatschappelijk welzijn de belangrijke richtinggevende beleidskeuzen maakt en het daarbij behorende budget goedkeurt. Het vast bureau voert deze beslissingen onder de vorm van dagelijks bestuur uit.

De definitie van het begrip 'dagelijks bestuur' heeft een invloed op de bevoegdheidsverdeling inzake overheidsopdrachten. Volgens artikel 78, 10°, a van het decreet Lokaal bestuur is de raad voor maatschappelijk welzijn bevoegd voor het vaststellen van de plaatsingsprocedure en het vaststellen van de voorwaarden van overheidsopdrachten, behalve als het gaat om een opdracht past binnen het begrip 'dagelijks bestuur'. Deze opdrachten vallen rechtstreeks onder de bevoegdheid van het vast bureau. De vaststelling van de wijze van gunnen en de voorwaarden van overheidsopdrachten behoort in voormeld geval tot de bevoegdheid van het vast bureau.

Artikel 85 van het decreet Lokaal Bestuur voorziet in de mogelijkheid om bij reglement de uitoefening van bepaalde bevoegdheden aan de algemeen directeur toe te vertrouwen. De algemeen directeur kan op zijn beurt deze bevoegdheden toevertrouwen aan andere personeelsleden van het OCMW.

De raad voor maatschappelijk welzijn legt m.a.w. via de definiëring van het begrip dagelijks bestuur vast welke bevoegdheden wel en welke bevoegdheden niet aan de administratie kunnen worden toevertrouwd. Het vast bureau beslist welke bevoegdheden effectief zullen worden gedelegeerd naar de administratie.

Argumentatie

Naar aanleiding van de inwerkintreding van het decreet lokaal bestuur werd in zitting van 16 december 2019 de inhoud van het begrip dagelijks bestuur voor de laatste maal ingevuld.

Het decreet lokaal bestuur streeft naar een maximale integratie van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn. Er blijven weliswaar 2 juridische entiteiten bestaan maar de regelgeving werd geïntegreerd in één decreet. Als gevolg van deze wijzigingen in de regelgeving, was het aangewezen om het besluit van dagelijks bestuur aan te passen en gelijk te trekken tussen stad en OCMW. Dit om de interne werking te vereenvoudigen en te optimaliseren.

De invulling van het begrip 'dagelijks bestuur' is gedeeltelijk gebaseerd op de drempelbedragen die komen uit de wetgeving overheidsopdrachten. Met name het drempelbedrag zoals bepaald in artikel 42, §1, 1°, a) van de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten. Sinds 1 januari ligt de drempel op 139 000 euro exclusief btw voor leveringen, werken en diensten.

In de beslissing van 16 december werd in het besluit foutievelijk verwezen naar artikel 41. §1, 1° van de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten. In dat artikel worden de drempelbedragen voor de vereenvoudigde onderhandelingsprocedure met voorafgaande bekendmaking vermeld. De opzet is om te verwijzen naar het drempelbedrag voor overheidsopdrachten die geplaatst kunnen worden via de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking. Dit drempelbedrag staat vermeld in artikel 42, §1, 1°, a).

Juridische grond

- Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 78, 9° bepaalt dat de raad voor maatschappelijk welzijn bevoegd is voor het vaststellen van wat onder het begrip dagelijks bestuur moet worden verstaan.
- Het vast bureau is conform artikel 78, 10°, a van het Decreet over het Lokaal Bestuur bevoegd voor de vaststelling van de plaatsingsprocedure en de voorwaarden van de overheidsopdracht, wanneer de opdracht past binnen het begrip dagelijks bestuur.
- Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, en latere wijzigingen, meer bepaald artikels 326 tot en met 335 betreffende het bestuurlijk toezicht.
- De wet van 17 juni 2016 inzake de overheidsopdrachten.en in het bijzonder artikel 42, §1, 1°, a).
- De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies.
- Het KB van 18 april 2017 inzake plaatsing overheidsopdrachten in de klassieke sectoren en in het bijzonder artikel 90.
- Het KB van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten.
- Het KB van 25 juni 2017 betreffende plaatsing en uitvoering concessieovereenkomsten.

Financiële informatie

Financiële informatie

nvt

Advies

Financiën

Gunstig advies

Facility Management

Gunstig advies

Besluit

Artikel 1

Overeenkomstig artikel 78, 9° van het decreet lokaal bestuur worden beschouwd als opdrachten van dagelijks bestuur:

1. alle verrichtingen van het exploitatiebudget met inbegrip van de meerjarige overeenkomsten en herhalingsopdrachten.
2. alle verrichtingen van het investeringsbudget waarvan het geraamd bedrag gelijk is aan of kleiner dan het bedrag zoals bepaald in artikel 42 §1, 1°, a) van de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten met inbegrip van meerjarige overeenkomsten en herhalingsopdrachten.
3. goedkeuring van meer- en minwerken tijdens de uitvoeringsfase aan de gegunde opdrachten waarvan de lastvoorwaarden door de gemeenteraad werden vastgesteld voor zover de totaliteit van de goedgekeurde meer- en minwerken niet leidt tot bijkomende uitgaven van meer dan 10% van het gunningsbedrag en in zoverre het voorwerp van de opdracht niet wijzigt.
4. overheidsopdrachten met een "spoedeisend karakter" of "urgente situatie".

Artikel 2

De beslissing van 16 december 2019 wordt met ingang vanaf heden opgeheven.

Luc Op de Beeck Strategie en beleid

6 2020_RMW_00006 **Zelfevaluatie Zorggroep Orion - Goedkeuring**
GOEDGEKEURD

Notulen stemresultaten

Deze beslissing werd genomen met eenparigheid van stemmen.

Beschrijving

Aanleiding en context

Het Decreet lokaal bestuur stelt dat elk gemeentelijk extern verzelfstandigd agentschap in de loop van het eerste jaar na de volledige vernieuwing van de gemeenteraden een evaluatieverslag voorlegt aan de gemeenteraad over de uitvoering van de beheersovereenkomst sinds de inwerkingtreding ervan. Dat verslag omvat ook een evaluatie van de verzelfstandiging, waarover de gemeenteraad zich binnen drie maanden uitspreekt. De gemeenteraad of een gemeenteraadscommissie waakt over de afstemming van het beleid van de verzelfstandigde agentschappen van de gemeente op het gemeentelijk beleid.

We hebben voor de zelfevaluatie gebruik gemaakt van het model opgemaakt door VVSG in samenwerking met Deloitte.

Argumentatie

De volledige evaluatie kan in de bijlage bij dit bundel geraadpleegd worden.

De zelfevaluatie werd besproken en goedgekeurd op de Raad van Bestuur van Zorggroep Orion van 12 december 2019.

Op basis van de zelfevaluatie stellen we volgende werkpunten vast:

- de rapporteringen aan de raad van bestuur dienen verder op punt gezet te worden waarbij o.a. de ken- en stuurgetallen nog sterker kunnen afgestemd worden op de noden en verwachtingen van de raad van bestuur.
- het formele organisatiebeheerssysteem moet verder uitgewerkt worden. Vandaag bestaat Zorggroep Orion 3 jaar en heeft alles vooral in het licht gestaan van de operationele opstart. Een verdere versterking van organisatiebeheersing zal gedurende de volgende periode aan de orde zijn.

Juridische grond

Artikel 227 van het Decreet Lokaal Bestuur (22 december 2017): De beslissing tot oprichting van of deelname in een gemeentelijk extern verzelfstandigd agentschap kan niet worden genomen in de loop van een periode van twaalf maanden voor de datum van de volledige vernieuwing van de gemeenteraden. Elk gemeentelijk extern verzelfstandigd agentschap legt in de loop van het eerste jaar na de volledige vernieuwing van de gemeenteraden een evaluatieverslag voor aan de gemeenteraad over de uitvoering van de beheers- of samenwerkingsovereenkomst sinds de inwerkingtreding ervan. Dat verslag omvat ook een evaluatie van de verzelfstandiging, waarover de gemeenteraad zich binnen drie maanden uitspreekt.

Financiële informatie

Financiële informatie

nvt

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de zelfevaluatie van Zorggroep Orion goed en gaat akkoord met de verderzetting van deze vereniging.

Kelly Verheyen
Facility Management

**7 2020_RMW_00007 Goedkeuring huurovereenkomst voor de woning
gelegen Den Brand 91 in Turnhout. - Bekrchtiging
GOEDGEKEURD**

Notulen stemresultaten

Deze beslissing werd genomen met eenparigheid van stemmen.

Beschrijving

Aanleiding en context

Omwille van een sterke stijging van het aantal grote gezinnen in precare woonsituaties werd in het vast bureau van 26 september 2019 beslist dat Sociale Zaken naar 6 bijkomende woningen zoekt om de problematiek van dakloze grote gezinnen op te vangen.

De mogelijke inhuring van leegstaande woningen werd met de ARK besproken. De ARK inventariseert haar mogelijkheden van lege woningen met minimum 3 slaapkamers die eventueel kunnen gehuurd worden door het OCMW voor de opvang van dakloze grote gezinnen.

Argumentatie

Omwille van een actueel groot opvangprobleem bij een gezin met 3 kinderen dat momenteel bij Kina verblijft werd met de ARK het huren van één 3-slaapkamerwoning besproken. De woning gelegen Den Brand 91 kan met ingang vanaf 15 december 2019 gehuurd worden voor een periode van 2 jaar, met een opzegtermijn van 3 maanden.

Deze verhuring werd door het vast bureau van 5 december 2019 goedgekeurd.

Deze inhuring kan gebeuren via een huurovereenkomst tussen het OCMW en de ARK voor een periode van 2 jaar die nadien in functie van hun renovatieproject kan verlengd worden. Deze huurovereenkomst heeft een huuropzegperiode van 3 maanden en wordt tegen een huurprijs in functie van de basishuurprijs, zijnde 501,60 euro verhuurd aan het OCMW.

De huurwaarborg bedraagt tweemaal de huurprijs. Na twee jaar kan de huurovereenkomst eventueel verlengd worden in functie van de renovatietiming van de woning.

Juridische grond

De betreffende huurovereenkomst tussen de ARK en het OCMW voor het huren van deze woning met ingang vanaf 15 december 2019 werd omwille van de hoogdringende ingebruikname op 16 december 2019 reeds ondertekend door de voorzitter van het vast bureau. Deze huurovereenkomst wordt nu ter bekrachtiging voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Financiële informatie

Financiële informatie

De cliënt die deze woning van het OCMW huurt zal hiervoor aan het OCMW huur moeten betalen.

Voor de maandelijkse huur die het OCMW aan de ARK moet betalen is budget voorzien op art.2019/6100200/3/0930/03.

In het budget 2020 dient hiervoor krediet voorzien te worden zowel qua inkomsten als uitgaven.

Besluit

Artikel 1

Bekrachtiging van de huurovereenkomst tussen de ARK en het OCMW om met ingang vanaf 15 december 2019 de woning gelegen Den Brand 91 te huren voor een maandelijkse huur van 501,60 euro.

Maatschappelijk werk

8 **2020_RMW_00008** **Samenwerkingsovereenkomst arbeids- en trajectbegeleiding stadsregio Turnhout - Goedkeuring**
GOEDGEKEURD

Notulen stemresultaten

Deze beslissing werd genomen met eenparigheid van stemmen.

Beschrijving

Aanleiding en context

OCMW Turnhout stelt sinds 2004 een halftijdse trajectbegeleider ter beschikking om de trajectbegeleiding binnen de 3 gemeenten te verzorgen. Uit de evaluatie bleek dat een herziening van de samenwerking aan de orde was om vraag en aanbod terug beter op elkaar af te stemmen. De basis voor de nieuwe overeenkomst is de kadernota activering uit 2016 van OCMW Turnhout. Daarnaast werd ook het financiële luik sinds de opstart niet meer herzien, waardoor de tussenkomsten vanuit de drie gemeenten niet langer voldoende waren om de kost van OCMW Turnhout te dekken. Ook dit werd aangepast in de nieuwe samenwerkingsovereenkomst.

Argumentatie

De wijzigingen die doorgevoerd werden, betreffen volgende punten:

- locatie van de dienstverlening
- operationele samenwerking
- visie op tewerkstelling en tewerkstellingsbeleid
- tewerkstellingstools en bijhorend kostenplaatje

Daarnaast werd de samenwerking kostendekkend gemaakt en komen de gemeente niet langer enkel meer tussen in de personeelskost van de terbeschikkinggestelde medewerker, maar dragen ze ook bij in de loonkost van de coördinator werken en in de vormingsbudgetten en ICT-kosten voor de medewerker in kwestie.

De overeenkomst gaat in op 1 februari 2020 en wordt jaarlijks stilzwijgend verlengd. De opzeggingsmodaliteiten worden verder in de overeenkomst toegelicht.

Financiële informatie

Financiële informatie

Met de nieuwe samenwerkingsovereenkomst wordt de gemaakte kost voor OCMW Turnhout volledig gedekt door de toelages vanuit de drie besturen uit de stadsregio.

Besluit

Artikel 1

Het Vast Bureau en de Voorzitter van het Vast Bureau gaan akkoord met de nieuwe samenwerkingsovereenkomst arbeids- en trajectbegeleiding die OCMW Turnhout afsluit met de 3 besturen van de stadsregio.

Artikel 2

Het Vast Bureau en de Voorzitter van het Vast Bureau gaan ermee akkoord dat de samenwerkingsovereenkomst in zal gaan op 1 februari 2020.

27 januari 2020 22:53 - De voorzitter sluit de zitting

Dirk Vanhoute
Waarnemend algemeen directeur

Peter Segers
Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn