



## Raad voor maatschappelijk welzijn

### Notulen open zitting

Zitting van 24 juni 2019

#### Samenstelling:

##### Aanwezig:

de heer Peter Segers, voorzitter; de heer Paul Van Miert, burgemeester; de heer Francis Stijnen, schepen; de heer Hannes Anaf, schepen; de heer Luc Op de Beeck, schepen; mevrouw Astrid Wittebolle, schepen; de heer Marc Boogers, schepen; mevrouw Els Baeten, schepen; mevrouw Kelly Verheyen, schepen; de heer Eric Vos, burgemeester; de heer Luc Debondt; mevrouw Annemie Der Kinderen; de heer Reccino Van Lommel; de heer Guy Van Litsenborg; de heer Paul Moelans; de heer Wannes Starckx; de heer Jan Van Otten; de heer Eddy Grooten; mevrouw Dominique Peeters; de heer Bart Voordeckers; de heer Wout Schafraet; de heer Koen De Busser; de heer Kevin Janssen; mevrouw Savannah van Dongen; de heer Achraf El Yakhloufi; de heer Stijn Adriaensens; de heer Ludwig Nietvelt; de heer Rudy Elst; de heer Kurt Persegael; de heer Jan van Steenberghe; de heer Dieter De Quick; de heer Peter Janssens; de heer Jeff Dierckx; de heer Mario Geys; mevrouw Leen Geudens, waarnemend algemeen directeur; de heer Filip Buijs, algemeen directeur

##### Verontschuldigd:

de heer Peter Roes

24 juni 2019 23:40 -De voorzitter opent de openbare zitting

#### OPENBARE ZITTING

**Paul Van Miert**  
Secretariaat

- |          |                       |  |
|----------|-----------------------|--|
| <b>1</b> | <b>2019_RMW_00029</b> | <b>Aanduiding van een vertegenwoordiger in de algemene vergadering van het Organisme voor de Financiering van Pensioenen - Goedkeuring</b><br><b>GOEDGEKEURD</b> |
|----------|-----------------------|--|

#### Beschrijving

##### Aanleiding en context

Met mail van 12 juni 2019 vraagt OFP PROVANT een vertegenwoordiger in de algemene vergadering aan te duiden.

##### Argumentatie

Het OFP PROVANT, dat instaat voor het beheer van het aanvullend pensioen van het contractueel personeel, voorziet dat uw bestuur een mandaat heeft als bestuurder in de raad van bestuur. De raad van bestuur bepaalt het algemeen beleid van het fonds.

Het pensioenfonds heeft van bij zijn oprichting in 2009 ter zake steeds de inbreng van de belangrijkste besturen gewaardeerd. Vandaar dat ze ook binnen haar werking voorziet dat die besturen een mandaat als bestuurder kunnen opnemen.

Om rechtsgeldig te kunnen vergaderen, moet het mandaat in de algemene vergadering van OFP PROVANT opnieuw worden ingevuld.

## **Juridische grond**

Statuten OFP PROVANT

Artikel 41 van het decreet over het lokaal bestuur

## **Financiële informatie**

### **Financiële informatie**

niet van toepassing

## **Besluit**

### **Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat bij geheime stemming over tot de aanduiding van een vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP PROVANT

De uitslag van de stemming is als volgt:

De heer Jan Van Otten, schepen, behaalt 27 stemmen op 34 stemmers en heeft de volstreekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen behaald. Er waren 7 neen stemmen.

De heer Jan Van Otten, schepen, p/a Campus Blairon 200, 2300 Turnhout, wordt aangeduid als vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP PROVANT.

---

**2**            **2019\_RMW\_00030**    **Deontologische code voor lokale mandatarissen  
Turnhout - Goedkeuring  
GOEDGEKEURD**

### **Notulen**

Volgend raadslid deed een tussenkomst: Eric Vos.

### **Notulen stemresultaten**

Met uitzondering van artikel 33 over de samenstelling van de deontologische commissie stemde de gemeenteraad met 34 stemmen op 34 stemmers nl. van de heer Peter Segers – voorzitter, de heer Paul Van Miert – burgemeester, de heer Francis Stijnen, de heer Hannes Anaf, de heer Luc Op de Beeck, mevrouw Astrid Wittebolle, de heer Marc Boogers, mevrouw Els Baeten, mevrouw Kelly Verheyen – schepenen; de heer Eric Vos, de heer Luc Debondt, mevrouw Annemie Der Kinderen, de heer Reccino Van Lommel, de heer Guy Van Litsenborg, de heer Paul Moelans, de heer Wannes Starckx, de heer Jan Van Otten, de heer Eddy Grooten, mevrouw Dominique Peeters, de heer Bart Voordeckers, de heer Wout Schafraet, de heer Koen De Busser, de heer Kevin Janssen, mevrouw Savannah van Dongen, de heer Achraf El Yakhoulfi, de heer Stijn Adriaensens, de heer Ludwig Nietvelt, de heer Rudy Elst, de heer Kurt Persegael, de heer Jan Van Steenberghe, de heer Dieter De Quick, de heer Peter Janssens, de heer Jeff Dierckx en de heer Mario Geys – raadsleden.

Wat betreft artikel 33 over de samenstelling van de deontologische commissie stemde de gemeenteraad met 30 stemmen op 34 stemmen nl. van de heer Peter Segers – voorzitter, de heer Paul Van Miert – burgemeester, de heer Francis Stijnen, de heer Hannes Anaf, de heer Luc Op de

Beeck, mevrouw Astrid Wittebolle, de heer Marc Boogers, mevrouw Els Baeten, mevrouw Kelly Verheyen – schepenen; mevrouw Annemie Der Kinderen, de heer Reccino Van Lommel, de heer Paul Moelans, de heer Wannes Starckx, de heer Jan Van Otten, de heer Eddy Grooten, mevrouw Dominique Peeters, de heer Bart Voordeckers, de heer Wout Schafraet, de heer Koen De Busser, de heer Kevin Janssen, mevrouw Savannah van Dongen, de heer Achraf El Yakhloufi, de heer Stijn Adriaensens, de heer Ludwig Nietvelt, de heer Kurt Persegael, de heer Jan Van Steenberghe, de heer Dieter De Quick, de heer Peter Janssens, de heer Jeff Dierckx en de heer Mario Geys – raadsleden.

Er waren 4 neen stemmen nl. van de heer Eric Vos, de heer Luc Debondt, de heer Guy Van Litsenborg en de heer Rudy Elst – raadsleden.

## **Beschrijving**

### **Aanleiding en context**

De samenleving stelt, terecht, hoge eisen aan mandatarissen. Als lokaal geëngageerd politicus is men kwetsbaar. De deontologische code is in de eerste plaats dan ook niet gemaakt om te bestraffen, maar om een veilige omgeving te creëren waarbinnen de lokale mandatarissen moeten werken.

### **Argumentatie**

De code is een algemene leidraad voor lokale mandatarissen om deontologisch zorgvuldig te kunnen handelen bij de uitoefening van het mandaat. Deze deontologische code geeft lokale mandatarissen van Lokaal bestuur Turnhout een kader waarbinnen ze hun mandaat moeten uitoefenen.

### **Juridische grond**

Artikel 74 verwijzend naar artikel 39 van het decreet lokaal bestuur

## **Financiële informatie**

### **Financiële informatie**

niet van toepassing

## **Besluit**

### **Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de deontologische code goed.

**3**      **2019\_RMW\_00031**      **Samenstelling van de deontologische commissie -  
Bekrachtiging**  
**GOEDGEKEURD**

**Notulen stemresultaten**

De Raad voor maatschappelijk welzijn bekrachtigt deze beslissing.

**Beschrijving**

**Aanleiding en context**

In zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van vandaag werd de deontologische code goedgekeurd.

Artikel 33 van deze code stipuleert dat er een deontologische commissie zal worden opgericht. Aangezien de samenstelling van de gemeenteraad gelijk is aan die van de raad voor maatschappelijk welzijn is de deontologische commissie voor de raad van maatschappelijk welzijn identiek samengesteld als de deontologische commissie voor de gemeenteraad.

**Argumentatie**

Om de tuchtbevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn te kunnen uitoefenen, is het wenselijk een deontologische commissie op te richten.

**Juridische grond**

Artikel 33 van de deontologische code

**Financiële informatie**

**Financiële informatie**

niet van toepassing

**Besluit**

**Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn bekrachtigt de beslissing van de gemeenteraad van 24 juni 2019 inzake de samenstelling van de deontologische commissie.

---

**Strategie en beleid**

**4**      **2019\_RMW\_00032**      **Audio - jaarrekening 2018 - Kennisneming**  
**GOEDGEKEURD**

**Notulen stemresultaten**

De Raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van deze beslissing.

**Beschrijving**

**Aanleiding en context**

OCMW Turnhout is aangesloten bij welzijnsvereniging Audio, de vereniging van interne audit voor lokale besturen. Audio, een OCMW-vereniging van publiek recht werkt volgens de regels van de BBC. Op 9 mei 2018 keurde algemene vergadering van Audio de jaarrekening 2018 goed.

Audio verzoekt de leden om de jaarrekening 2018 ter kennisname voor te leggen aan de OCMW-raad.

### **Argumentatie**

Audio sluit het werkjaar 2018 af met een negatief resultaat van 60.536,57 euro. Audio realiseerde een omzet die ongeveer 300.000 euro (of 40%) onder de gebudgeteerde omzet ligt. De uitgaven liggen 235.000 euro (of 30%) onder het budget. Het zeer laattijdig invullen van drie vacante posities en het opleidingstraject van de nieuwe auditoren liggen aan de basis van deze slechte resultaten. Slechts een beperkt deel van de ondercapaciteit heeft Audio kunnen opvangen via het inschakelen van externen.

Het balanstotaal bedraagt 468.408,70 euro. Het eigen vermogen bedraagt op 31/12/2018, na verwerking van het negatief jaarresultaat, 301.675,17 euro. Dit is ruim voldoende voor de dekking van het sociaal passief en/of andere belangrijke onvoorziene kosten.

### **Juridische grond**

- de toetreding tot de welzijnsvereniging Audio;
- artikel 193, 2e lid van het Besluit van de Vlaamse Regering (BVR) BBC
- artikel 490 paragraaf 2 van het decreet over het lokaal bestuur (DLB)

## **Financiële informatie**

### **Financiële informatie**

n.v.t.

## **Besluit**

### **Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de jaarrekening 2018 van welzijnsvereniging Audio.

---

<b>5</b>	<b>2019_RMW_00033</b>	<b>Toetreding van nieuwe leden tot de vereniging Audio - Goedkeuring GOEDGEKEURD</b>
----------	-----------------------	--

### **Notulen stemresultaten**

Deze beslissing werd genomen met eenparigheid van stemmen.

## **Beschrijving**

### **Aanleiding en context**

OCMW Turnhout is lid van Audio, de vereniging van interne audit voor lokale besturen. Stad Aalst, stad Diksmuide, gemeente Evergem, gemeente Maldegem, gemeente Moerbeke, gemeente Wachtebeke, gemeente Zele, OCMW Diksmuide, OCMW Moerbeke, Zorgvereniging Mintus en

Zorgbedrijf Harelbeke wensen toe te treden tot de vereniging Audio, de interne auditdienst voor de lokale besturen.

### **Argumentatie**

Tijdens de Algemene Vergadering Audio van 9 mei 2019 werd de toedreding van elf lokale besturen of ervan afhankelijke entiteiten als nieuwe leden van de vereniging goedgekeurd. Om aan alle juridische-administratieve verplichtingen te voldoen, dienen alle deelgenoten van Audio de toedreding van nieuwe deelgenoten goed te keuren.

De vereniging Audio verzoekt daarom de OCMW-raad de toedreding van Stad Aalst, stad Diksmuide, gemeente Evergem, gemeente Maldegem, gemeente Moerbeke, gemeente Wachtebeke, gemeente Zele, OCMW Diksmuide, OCMW Moerbeke, Zorgvereniging Mintus en Zorgbedrijf Harelbeke formeel goed te keuren.

### **Juridische grond**

- de toetreding tot de welzijnsvereniging Audio

- de groei-strategie van Audio die werd goedgekeurd door de Algemene Vergadering Audio van 14 juni 2018

- art. 482, tweede lid, van het decreet over het lokaal bestuur dat de instemming van alle deelgenoten vereist voor de toetreding van nieuwe deelgenoten

## **Financiële informatie**

### **Financiële informatie**

n.v.t.

## **Besluit**

### **Artikel 1**

De raad van maatschappelijk welzijn verleent goedkeuring aan de toetreding van stad Aalst, stad Diksmuide, gemeente Evergem, gemeente Maldegem, gemeente Moerbeke, gemeente Wachtebeke, gemeente Zele, OCMW Diksmuide, OCMW Moerbeke, Zorgvereniging Mintus en Zorgbedrijf Harelbeke tot de vereniging Audio, de interne auditdienst voor lokale besturen.

---

### **Personeel**

<b>6</b>	<b>2019_RMW_00034</b>	<b>Goedkeuring gezamenlijk organogram Stad en OCMW - Goedkeuring GOEDGEKEURD</b>
----------	-----------------------	--

### **Notulen stemresultaten**

Deze beslissing werd genomen met eenparigheid van stemmen.

## **Beschrijving**

### **Aanleiding en context**

Stad en OCMW hadden elk een eigen organogram. Met de inwerkingtreding van het decreet over het lokaal bestuur zijn deze organogrammen niet meer van toepassing. Er moet een nieuw gezamenlijk organogram uitgewerkt worden.

### **Argumentatie**

Er bestaat vandaag geen officieel organogram van het 'lokaal bestuur'. Dit is nochtans noodzakelijk. Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt een organogram ter goedkeuring voorgelegd.

In het voorstel wordt verdergebouwd op het model dat Stad en OCMW voorheen hanteerden. Daarin worden de klantgerichte clusters verticaal geplaatst en de ondersteunende clusters horizontaal. Het gaat om een matrix waarbij clusters elkaar ontmoeten op verschillende kruispunten. Dit organogram wil de organisatiecultuur die we beogen, uitdragen. Onze teams en clusters werken doelgericht en projectmatig samen.

Het organogram geeft enkel de grote blokken in de organisatie weer. In de clusters zijn wel de beleidsthema's vermeld waarrond gewerkt wordt. Hoe dit concreet georganiseerd wordt is de verantwoordelijkheid van de managers en het managementteam.

### **Juridische grond**

Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 161.

Binnen een jaar na de samenvoegingsdatum moeten de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn een gezamenlijk organogram opmaken van de diensten van zowel de gemeente als het OCMW, elk binnen het eigen bevoegdheidsdomein. Het begrip "gezamenlijk" staat voor een identiek voorstel. Dat betekent dat er twee besluiten over eenzelfde voorstel zullen worden genomen. Het organogram geeft de organisatiestructuur van de gemeentelijke diensten weer, geeft de gezagsverhoudingen aan en duidt de functies aan waaraan het lidmaatschap van het managementteam is verbonden. Over het organogram moet niet overlegd of onderhandeld worden met de vakorganisaties.

## **Financiële informatie**

### **Financiële informatie**

Niet van toepassing.

## **Besluit**

### **Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn hecht zijn goedkeuring aan het gezamenlijk organogram zoals toegevoegd als bijlage bij deze beslissing.

---

**7**            **2019\_RMW\_00035**    **Vaststelling van de rechtspositieregeling OCMW  
Turnhout specifieke functies - Goedkeuring  
GOEDGEKEURD**

### **Notulen stemresultaten**

Deze beslissing werd genomen met eenparigheid van stemmen.

## Beschrijving

### **Aanleiding en context**

De gemeenteraad van 17 december 2008 en 2 maart 2009 stelde de rechtspositieregeling Stad Turnhout vast, met ingang van 1 januari 2009. De rechtspositieregeling werd laatst gewijzigd in de gemeenteraad van 26 juni 2017.

Op de gemeenteraad van 24 juni 2019 wordt een nieuwe wijziging van de rechtspositieregeling Stad Turnhout voorgelegd. Deze wijzigingen gelden automatisch ook voor de zogenaamde gemeenschappelijke functies van het OCMW.

De wijzigingen aan de rechtspositieregeling Stad en gemeenschappelijke functies OCMW Turnhout in het kader van de coaching en evaluatie van personeelsleden werden goedgekeurd op het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau van 14 februari 2019. Ze werden voorgelegd op het bijzonder onderhandelingscomité van 21 februari 2019.

De wijzigingen aan de rechtspositieregeling Stad en gemeenschappelijke functies OCMW Turnhout in het kader van het welzijnsbeleid en meer specifiek het ziekteverzuimbeleid werden goedgekeurd op het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau van 28 maart 2019. Ze werden voorgelegd op het bijzonder onderhandelingscomité van 18 april 2019.

Met het invoeren van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 werden enkele aanpassingen in de rechtspositieregeling nodig zoals het invoeren van de functies algemeen en financieel directeur en verwijzingen naar het decreet over het lokaal bestuur in plaats van het gemeentedecreet.

De gemeenteraad van 28 mei 2018 stelde de salarisschalen van algemeen directeur en financieel directeur vast. De gemeenteraad van 25 juni 2018 stelde de salarisschaal van adjunct algemeen directeur vast. Deze salarisschalen zijn ook toegevoegd in de wijziging van de rechtspositieregeling die voorligt.

Artikel 186 van decreet lokaal bestuur stelt dat de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel van rechtswege van toepassing is op het personeelslid van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat de gemeente bedient en dat een betrekking bekleedt die ook bestaat bij de gemeente. De rechtspositieregeling Stad Turnhout werd daarom samengevoegd met de rechtspositieregeling gemeenschappelijke functies OCMW Turnhout.

Volgens artikel 186 §2 van het decreet lokaal bestuur stelt de raad voor maatschappelijk werk de rechtspositieregeling vast voor het specifiek personeel, waaronder wordt verstaan het personeel dat een betrekking bekleedt die niet bestaat in de gemeente die het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn bedient en de maatschappelijk werkers.

In §3 van datzelfde artikel staat dat de raad voor maatschappelijk welzijn de rechtspositieregeling voor dit personeel vaststelt door overname van de overeenkomstige bepalingen uit de rechtspositieregeling van het personeel van de gemeente.

### **Argumentatie**

Met specifiek personeel binnen het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn bedoelt men in feite de maatschappelijk werkers. De andere functies, buiten het verzorgende en verplegende personeel dat valt onder de rechtspositieregeling van Orion, bestaan alle ook bij de stad.

Daarom kan de raad voor maatschappelijk welzijn de rechtspositieregeling voor de specifieke functies vast stellen door de geplande wijzigingen aan de rechtspositieregeling Stad Turnhout over te nemen.

Het gaat hierbij om:



- wijzigingen naar aanleiding van de inwerkingtreding van het decreet lokaal bestuur;
- wijzigingen gekaderd in het beleid rond coaching en evaluatie van personeelsleden;
- wijzigingen gekaderd in het welzijnsbeleid en meer specifiek het beleid rond ziekteverzuim;
- toevoeging van de salarisschalen van algemeen directeur, financieel directeur en adjunct algemeen directeur.

### **Juridische grond**

Decreet lokaal bestuur van 21 december 2018

Het Besluit van de Vlaamse Regering 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Conform het decreet lokaal bestuur artikel 171, § 4 zorgt de algemeen directeur in overleg met het managementteam voor het opstellen van het voorontwerp van de rechtspositieregeling van het personeel.

Over de inhoudelijke wijzigingen is met de vakbonden – na onderhandelingen – reeds een protocol afgesloten.

Het vast bureau van 6 juni 2019 hechtte zijn goedkeuring aan het voorstel aan de raad voor maatschappelijk welzijn om de rechtspositieregeling voor de specifieke functies vast te stellen door de geplande wijzigingen aan de rechtspositieregeling Stad Turnhout over te nemen.

Het wijzigen van de rechtspositieregeling is een bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn.

## **Financiële informatie**

### **Financiële informatie**

Geen financiële gevolgen.

## **Besluit**

### **Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de rechtspositieregeling voor specifieke functies vast door de wijzigingen aan de rechtspositieregeling Stad Turnhout over te nemen, zoals geformuleerd als bijlage.

**8**            **2019\_RMW\_00036**    **Wijziging van het arbeidsreglement OCMW Turnhout  
gemeenschappelijke en specifieke functies -  
Goedkeuring  
GOEDGEKEURD**

**Notulen stemresultaten**

Deze beslissing werd genomen met eenparigheid van stemmen.

**Beschrijving**

**Aanleiding en context**

De raad voor maatschappelijk welzijn keurde op 23 november 2017 de meest recente versie van het arbeidsreglement OCMW Turnhout, gemeenschappelijke en specifieke functies, goed.

De wijzigingen aan het arbeidsreglement OCMW Turnhout in het kader van het reglement glijdende werktijd werden goedgekeurd op het vast bureau van 14 juni 2018. Het werd voorgelegd op het bijzonder onderhandelingscomité van 21 juni 2018.

De wijzigingen aan het arbeidsreglement in het kader van het welzijnsbeleid en meer specifiek het ziekteverzuimbeleid werden goedgekeurd op het vast bureau van 28 maart 2019. Het werd voorgelegd op het bijzonder onderhandelingscomité van 18 april 2019.

Met invoeren van het decreet lokaal bestuur van 21 december 2018 werden enkele aanpassingen in de arbeidsreglement nodig, met name het wijzigen van de functiebenamingen OCMW secretaris en financieel beheerders naar algemeen en financieel directeur.

Het vast bureau keurde op 6 juni 2019 de wijziging aan het arbeidsreglement OCMW Turnhout gemeenschappelijke en specifieke functies goed en legt dit nu voor aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

**Argumentatie**

Personeel vraagt de raad voor maatschappelijk werk de voorgestelde wijzigingen (bijlage) goed te keuren.

Het gaat om wijzigingen in:

- afdeling IX afwezigheid wegens ziekte
- bijlage 1: reglement glijdende werktijd
- het kader van het decreet lokaal bestuur

Een wijziging van het arbeidsreglement vertrekt bij het managementteam en wordt voorgelegd aan het vast bureau. Het gaat om onderhandelingsmaterie. Over de inhoudelijke wijzigingen is al een protocol afgesloten met de vakbonden. De tekst wordt ter goedkeuring aan de raad voor maatschappelijk werk voorgelegd.

**Juridische grond**

De wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen verplicht de werkgevers in de privé-sector een arbeidsreglement vast te stellen.

De wet van 18 december 2002 wijzigt de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglement en breidt het toepassingsgebied uit tot de publieke sector.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2018.

## **Financiële informatie**

### **Financiële informatie**

Geen financiële gevolgen.

## **Besluit**

### **Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de wijziging van het arbeidsreglement OCMW Turnhout, gemeenschappelijke en specifieke functies (bijlage) goed.

---

**Francis Stijnen**  
**Financiën**

**9**            **2019\_RMW\_00037**    **Jaarrekening 2018 van de OCMW Turnhout -**  
**Vaststelling**  
**GOEDGEKEURD**

**Notulen stemresultaten**

De Raad voor maatschappelijk welzijn stelde de jaarrekening 2018 vast.

**Beschrijving**

**Aanleiding en context**

Op 31 december 2018 werd het boekjaar 2018 afgesloten.

De jaarrekening werd opgesteld.

**Argumentatie**

Na het opmaken van de jaarrekening komen we tot de volgende resultaten:

Budgettaire resultaten: het rapport J: De Financiële toestand toont ons de volgende cijfers:

- het gecummuleerde budgettaire resultaat : 5.122.939
- bestemde gelden : 0
- het resultaat op kasbasis : 5.122.939
- de autofinancieringsmarge : - 109.111

Algemene boekhouding:

De balans per 31 december 2018 geeft het volgende overzicht:

Vlottende activa : 10.886.672,86

Vaste activa : 56.397.155,89

Totaal activa : 67.283.828,75

Schulden :13.345.043,26

Nettoactief : 53.938.785,49

Totaal passiva : 67.283.828,75

De staat van opbrengsten en kosten toont de volgende cijfers:

Operationeel tekort : -1.953.006,03

Financieel overschot : 277.260,60

Uitzonderlijk tekort : 0

Over te dragen tekort van het boekjaar : - 1.675.745,43

### **Juridische grond**

Besluit van de Vlaamse Regering van 25 juni 2010 houdende de beleids- en de beheerscyclus van de gemeenten, de OCMW's en de provincies.

Het ministerieel besluit van 1 oktober 2010 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten en de toelichting ervan en van de rekeningstelsels van de gemeenten, de provincies en de OCMW's

### **Financiële informatie**

#### **Financiële informatie**

Zie bijlagen

### **Besluit**

#### **Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de jaarrekening 2018 van het OCMW vast.

#### **Artikel 2**

De jaarrekening 2018 vertoont volgende resultaten:

Budgettaire resultaten: het rapport J: De Financiële toestand toont ons de volgende cijfers:

- het gecummuleerde budgettaire resultaat : 5.122.939
- bestemde gelden : 0
- het resultaat op kasbasis : 5.122.939
- de autofinancieringsmarge : - 109.111

Algemene boekhouding:

De balans per 31 december 2018 geeft het volgende overzicht:

Vlottende activa : 10.886.672,86

Vaste activa : 56.397.155,89

Totaal activa : 67.283.828,75

Schulden : 13.345.043,26

Nettoactief : 53.938.785,49

Totaal passiva : 67.283.828,75

De staat van opbrengsten en kosten toont de volgende cijfers:

Operationeel tekort : -1.953.006,03

Financieel overschot : 277.260,60

Uitzonderlijk tekort : 0

Over te dragen tekort van het boekjaar : - 1.675.745,43

---

**10**      **2019\_RMW\_00038**      **Budgetwijziging 1 van het exploitatiebudget, het investeringsbudget met de investeringsenveloppen en het liquiditeitenbudget 2019 - Vaststelling**  
**GOEDGEKEURD**

#### **Notulen stemresultaten**

De Raad voor maatschappelijk welzijn stelde de budgetwijziging 1 van het exploitatiebudget, het investeringsbudget met de investeringsenveloppen en het liquiditeitenbudget 2019, vast.

### **Beschrijving**

#### **Aanleiding en context**

De OCMW raad keurde in zitting van 22 november 2018 het budget 2019 goed.

#### **Argumentatie**

Tijdens het eerste semester van 2019 blijken er wijzigingen aan het initiële budget noodzakelijk om de voortzetting van de werking te verzekeren en de vooropgestelde doelstellingen te bereiken.

De dienst Financiën verwerkte de aanvragen van de verschillende diensten en legt nu de gewijzigde cijfers voor vaststelling voor aan de ocmw raad.

De verhoging van de budgetten voor de exploitatie uitgaven wordt volledig gecompenseerd door de verhoging van de exploitatie ontvangsten. Voor de investeringen kan alles opgevangen worden binnen de budgetten die overgedragen worden naar aanleiding van de rekening 2018. Er is dus geen budgetwijziging nodig, de bedragen zijn enkel aangepast op basis van de overdrachten van 2018.

Gelet op het gunstig advies van het managementteam van 14 mei 2019.

#### **Juridische grond**

Besluit van de Vlaamse Regering van 25 juni 2010 houdende de beleids- en de beheerscyclus van de gemeenten, de OCMW's en de provincies.

Het ministerieel besluit van 1 oktober 2010 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten en de toelichting ervan en van de rekeningstelsels van de gemeenten, de provincies en de OCMW's

## Financiële informatie

### Financiële informatie

Zie bijlagen.

## Besluit

### Artikel 1

De OCMW raad stelt de budgetwijziging 1 vast voor het exploitatiebudget, het investeringsbudget met de investeringsenveloppen en het liquiditeitsbudget 2019.

---

**Luc Op de Beeck**  
**Financiën**

**11**      **2019\_RMW\_00039**      **Jaarrekening 2018 van zorggroep Orion - Kennisneming**  
**GOEDGEKEURD**

## Beschrijving

### Aanleiding en context

De algemene vergadering van zorggroep Orion heeft in zitting van 23 mei 2019 de jaarrekening van het boekjaar 2018 van de zorggroep Orion goedgekeurd.

De jaarrekening 2018 van zorggroep Orion werd op 28/05/2018 aan de Ocmw Raad bezorgd.

### Argumentatie

Zorggroep Orion is een publiekrechtelijke verzelfstandiging en dient zich aan dezelfde regels te houden als OCMW Turnhout.

### Juridische grond

Artikel 490 van het decreet lokaal bestuur.

## Financiële informatie

### Financiële informatie

niet van toepassing

## Besluit

### Artikel 1

De OCMW raad geeft gunstig advies over de jaarrekening 2018 van zorggroep Orion.

---

**Initiatiefrecht**

