



**VERSLAG**  
**VERGADERING COMMISSIE 3**  
van woensdag 19 september 2018 om 19:30 uur

**Aanwezig:** De Smet Annick - voorzitter

Der Kinderen Annemie, Van de Poel Katrien, Roes Peter, Gevers Dimitri, De Wilde Tine, Driesen Godelieve, Grooten Eddy, De Coninck Katleen - raadsleden  
Segers Peter - schepen

Op de Beeck Luc - Schepen-OCMW voorzitter

Van Rompuy Jan - commissiesecretaris

**Verontschuldigd:** Van Geirt Willy, Gladiné Pierre - raadsleden

**Waren eveneens aanwezig**

Marc Van Damme – raadslid in vervanging van Willy Van Geirt,

Bieke Van Riel – Gelijke Kansen,

Katrijn Raeymaekers – stafdienst,

Bert Willems – patrimonium,

Bob Raets – preventiedienst,

Bart Michielsens – directeur Orion,

Pers,

Publiek.

**Goedkeuring verslag vorige vergadering**

Het verslag van vorige vergadering wordt goedgekeurd.

**Overzicht gebedshuizen**

Aan de hand van een ppt (zie bijlage) geeft Bieke Van Riel toelichting bij dit punt.

Marc Van Damme merkt op dat de Mormonen op de Graatakker ontbreken in het overzicht.

Eddy Grooten merkt op dat Victors House International of God op Graatakker 7 niet op de lijst staat en vraagt of dit pand gecontroleerd werd.

De lijst van de brandweer zal worden aangevuld en aan hen zal gevraagd worden om deze op te nemen op hun lijst van de te controleren panden.

Eddy Grooten merkt op dat tijdens de voorbije zomer een groep gebruikt heeft gemaakt van de accommodatie van Hivset wat soms storend geluid voortbracht.

Blijkbaar is deze groep er ondertussen niet meer.

**Stand van zaken 'in for Care' project Interreg Noordzeeregio**

Aan de hand van een ppt (zie bijlage) geven Katrijn Raeymaekers, Bob Raets en Bert Willems toelichting bij dit punt.

**Algemene Vergadering vzw Kinderopvang**

Aan de hand van een ppt (zie bijlage) geeft Peter Segers toelichting bij dit punt.

**Punten agenda gemeenteraad**

Aan de hand van een ppt (zie bijlage) geeft Bart Michielsens toelichting bij de statutenwijziging van Zorggroep Orion.

**Uit het college**

Er werden geen punten aangebracht.

**Varia**

Er werden geen punten aangebracht.

Jan Van Rompuy  
commissiesecretaris

# **Vergadering Commissie 3 woensdag 19 september 2018**



# Agenda

- Goedkeuring verslag vorige vergadering
- Overzicht gebedshuizen
- Stand van zaken 'in for Care' project Interreg Noordzeeregio
- Algemene vergadering vzw Kinderopvang
- Punten agenda gemeenteraad
- Uit het college
- Varia

# Gebedshuizen in Turnhout

## Christelijke kerken

- Rooms-katholieke Kerk:  
Federatie Turnhout (– Oud-Turnhout):  
de Blijde Boodschap, Goddelijk Kind Jezus, Heilig Hart, Heilig Kruis,  
OLV Zevendonk, OLV Middelares, Pinksterkerk, St Franciscus, St  
Pieter, Kerk H. Clara, Sint Antoniuskerk, Kapel OLV van Bijstand,  
Lokerenkapel, Kapel Hertoginstraat, Nazarethkapel

- Protestantse Kerk: lid van de Vereniging van Protestantse Kerk in België
- Evangelische Kerk:
  - Evangelisch centrum
  - Vieringen in Hivset
  - Charisma Ministeries België
- Orthodoxe Kerk
  - OLV Middelares

- Pinksterkerken
  - Royal Revival International Centre:
  - Christelijk Centrum Turnhout:
  - Powerhouse & Miracle Ministerie:
  - RFI:
  - Kerk buurt theater Stap



## Islam

- Moskee Arrahmaan
  - Ittihad
  - Mevlana
- 
- Ahmadiyya Moslimgemeenschap Turnhout

## Andere

- Jehova's getuigen:
- Baha'i
- Humanistisch Verbond
- Boeddhisme

# **Stand van zaken 'in for Care' project Interreg Noordzeeregio**

# **Inname standpunt door GR agenda AV vzw Kinderopvang Turnhout 02/10/2018**

1 agendapunt: aanstelling bedrijfsrevisor vzw Kinderopvang Turnhout

Onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking, art.

42§1, 1° a- wet van 17 juni 2016

4 firma's uitgenodigd, 1 offerte ingediend

Huidige revisor (Mertens, Dewaele, Achten&Co – Zandhoven)

€ 3.872,00

# Punten agenda gemeenteraad

- ...

## Uit het college

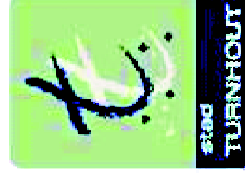
...





# Tussentijdse resultaten project In for Care (2017-2019)

Interreg Noordzeeregio



**STAD** Turnhout



## Koppeling SMJP



- 3.2.6 We implementeren vernieuwende woon- en zorgconcepten in samenwerking met private en publieke partners.
- 10.8.1 We stimuleren burgers om zich op vrijwillige basis in te zetten in de eigen buurt zodat de betrokkenheid op de buurt en de sociale cohesie binnen de buurt toeneemt.
- 5.1.10 We voeren een onderzoek naar gepaste ondersteuning en/of tools voor buurten en wijken met een grotere culturele diversiteit en/of waar meer mensen in armoede leven. Doel hiervan moet zijn om kansengroepen beter te laten integreren in de buurten waar ze wonen.
- 5.1.2 We verhogen de mix qua typologie en de generatiemix in buurten door het wegwerken van monotone woonmilieus (omgeving met lage diversiteit aan woningtypes) en dit via ruimtelijke ontwikkeling en sensibilisering.

## Doel In for Care project



- Het In for Care project wil innoveren op het kruispunt van formele en informele zorg door:
  - het stimuleren van vrijwilligerswerk en informele zorg
  - de kennis over vrijwilligerswerk en informele zorg te verbeteren in de publieke sector
  - een Quadruple helix model te ontwikkelen voor informele zorg en vrijwilligerswerk
- de kosten te reduceren in de formele zorg

## In for Care in Stad Turnhout



- <https://www.youtube.com/watch?v=iJ0udtlan7w>

(05:27)

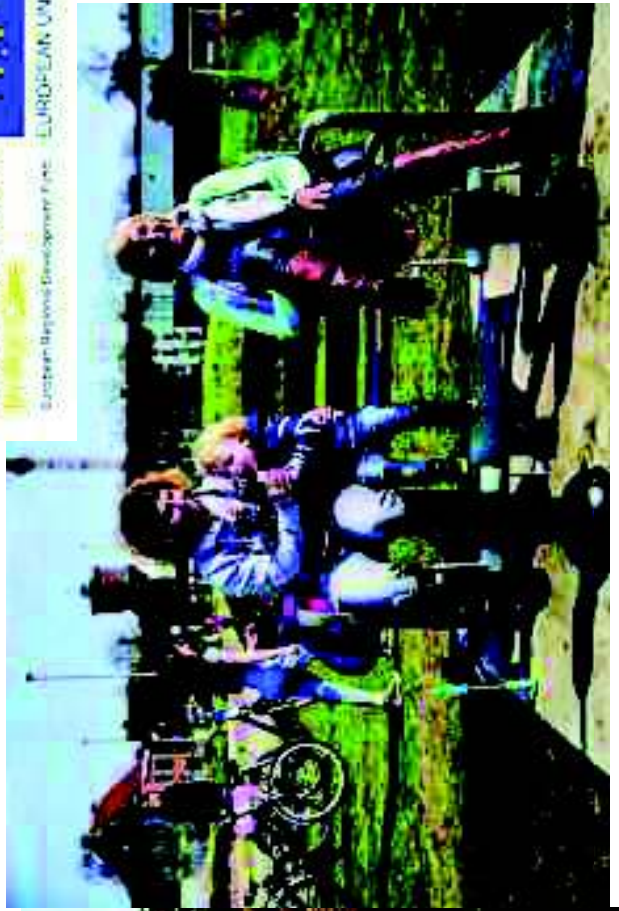
## Doel In for Care Turnhout

- Uittesten van buurtinitiatieven en nieuwe methodieken in:
  - een bestaande buurt (de Merodelei - Merodecenter)
  - een nieuw te ontwikkelen buurt (Niefhout)waarbij buurtbewoners elkaar (beter) leren kennen en het netwerk te versterken.
- Bewegingstuin Park Spooreinde
- Buurtsport Park spooreinde en Merodecenter
- Openingsfeest van de buurtpleintjes in samenwerking met de Buurtmakerij
- - ...

## De Merodelei - Merodecenter

- Doel :1. stimuleren van ontmoetingen
  - 2. verhoging sociale cohesie
  - 3. stimuleren van ‘het kleine helpen’
- waarbij buurtbewoners elkaar (beter) leren kennen.
- Opportuniteit : sinds 2017 Speeltoeek
  - Opportuniteit : sinds 2016 buurtsport
  - Laagdrempelige ontmoetingen :
  - ‘t Geburt i.s.m. Talentschool Turnhout (maart-mei 2018)
  - inrichting van grote achterruimte
  - Continuïteit door overlegmomenten met bewoners/handelaars
  - Versterken van meer kwetsbare groep :
  - “Koffie en Papieren” i.s.m. OCMW Turnhout







# STAD Turnhout

**Uitnodiging**  
**opvang**

**BEWEEG TUIN**  
**PARK SPOOREINDE**

**ZONDAG 25 maart 2018**  
van 14 tot 17 uur

Interey  
JON

**Grill & Chill**

**ZONDAG 16 JULI 2017**  
- PARK SPOOREINDE - BAREELSTRAAT, TURNHOOT

**PICKNICK: VANAF 12 UUR**  
**BBQ: 16 - 19 UUR**

INSCHRIJVEN VAN 8 JUNI T.E.M. 16 JULI  
INFORMATIEMAZIEMEEREN BE OF IN DE ZOMERBAR

Interey  
JON



## De Buurtmakerij ... één jaar later

De Buurtmakerij bestaat nu meer dan een jaar. Inwoners weten het gebied beter, voelen zich meer betrokken en ook Peter Scheldermans. Hij kwam samen met zijn vrienden in de Proceessessie van de Provincie van Antwerpen en wilde graag zijn buurten laten kennen. Peter coördineert de Buurtmakerij. Vandaag rond een ontmoeting uit te werken.

Hij doet het nog steeds met plezier en vindt het leuk om te zien hoe de buurt zich ontwikkelt. De buurtmakerij is nu een jaar geleden begonnen. Het is een proces van ontdekking en leren. Het is een proces van ontdekking en leren. Het is een proces van ontdekking en leren.

Tijdens de zomer van 2017 heeft de Buurtmakerij een aantal activiteiten georganiseerd. Dit was een succesvolle zomer met veel activiteiten. Dit was een succesvolle zomer met veel activiteiten. Dit was een succesvolle zomer met veel activiteiten.

Free van de Von - De Buurtmakerij - Provincie Antwerpen - 01440 8711 - www.vandevon.be

## de Buurt

Buurtmakerij

Wat is de Buurtmakerij? De Buurtmakerij is een initiatief van de Provincie van Antwerpen en de Gemeente Turnhout. Het doel is om de buurt te laten kennen en te laten zien hoe de buurt zich ontwikkelt.

Wat is de Buurtmakerij? De Buurtmakerij is een initiatief van de Provincie van Antwerpen en de Gemeente Turnhout. Het doel is om de buurt te laten kennen en te laten zien hoe de buurt zich ontwikkelt.

Wat is de Buurtmakerij?

Wat is de Buurtmakerij? De Buurtmakerij is een initiatief van de Provincie van Antwerpen en de Gemeente Turnhout. Het doel is om de buurt te laten kennen en te laten zien hoe de buurt zich ontwikkelt.

Wat is de Buurtmakerij?

Wat is de Buurtmakerij?

Wat is de Buurtmakerij?

Wat is de Buurtmakerij?

Wat is de Buurtmakerij?



**Interrey**  
North Sea Region

European Regional Development Fund

EUROPEAN UNION

## Partnerschap

- Universitetet i Agder (NO) = Lead partner
- Abertay University (UK)
- Knutepunkt Sørlandet (NO)
- Stichting CMO STAMM Groningen Drenthe (NL)
- Provincie Drenthe (NL)
- Länsstyrelsen Värmland (SE)
- University College Syddanmark (DK)
- Stad Turnhout (BE)
- Stad Aalst (BE)
- Landstinget iVärmland (SE)
- Gemeente Hoogeveen (NL)
- Gemeente AA en Hunze (NL)
- University Medical Center Groningen (NL)
- Vereniging Parkmanagement Bedrijventerreinen Emmen (NL)
- FRAMEWORKS AS (NO)
- Grimstad Kommune (NO)



## Landenvergelijking rapport vrijwilligerswerk en informele zorg

### In For Care

Overview of quantitative and qualitative aspects of  
and in Europe

Country comparison: BE, DK, NL, NO, SE, UK



© December 2017

[www.inforcare.eu](http://www.inforcare.eu)

= overzicht van kwantitatieve en kwalitatieve aspecten van vrijwilligerswerk en informele zorg in Europa, in de deelnemende landen: België, Denemarken, Nederland, Noorwegen, Zweden en het Verenigd Koninkrijk.

- Gratis te downloaden via <https://cmostamm.nl/wordpress/wp-content/uploads/Country-Comparison-Report-In-for-Care.pdf>



= hoe innoveer je samen met KMO's, kennisinstellingen, publieke diensten en eindgebruikers?

- noden van burgers centraal, bijv. in gezondheidszorg of publieke e-diensten.
- Het gebruik kan leiden tot:
  - meer klantvriendelijke oplossingen waarbij de eindgebruikers de oplossingen beter/meer zullen accepteren EN gebruiken.
  - verhoogde zelfredzaamheid van burgers
  - reductie publieke kosten
  - Verhogen van het vertrouwen vermits burgers een actief onderdeel worden van het innovatieproces.
- Gratis te downloaden via

<http://northsearegion.eu/media/5326/quadruple-helix-guide-version-20180612.pdf>



## Wat staat er nog op til?



- In een latere fase van het project worden er digitale methodieken uitgetest over het rekruteren van vrijwilligers/ buurtbewoners, samen met LiCalab.
- Tussentijdse conferentie met presentatie tussentijdse resultaten en panelgesprek in Denemarken in november 2018.
- Slotconferentie over de eindresultaten in Noorwegen, eind 2019.

## Projectbudget Stad Turnhout 2017 -2019

Budgetlijn	Bedrag in €
BL1 Personeel	265.508
BL2 Administratie	39.826
BL3 Reis- en verblijf	24.000,00
BL4 Externe expertise en diensten	60.000,00
<b>TOTAAL</b>	<b>389.334</b>

Bedrag Stad Turnhout 50%:

€ 194.667

EFRO-bijdrage 50%:

€ 194.667

## Op de hoogte blijven?



- Schrijf u in voor de nieuwsbrief (2x per jaar) via Walter Norman Wehus, [walter.wehus@uia.no](mailto:walter.wehus@uia.no) .
- Websites: <https://www.turnhout.be/europeseprojecten> en <http://www.northsearegion.eu/in-for-care>
- Twitter: <https://twitter.com/InForCareEU>
- Facebook: <https://www.facebook.com/InForCareEU>
- Neem deel aan de **mid term conferentie** op 8 november 2018 in Esjberg in Denemarken.  
<http://northsearegion.eu/in-for-care/events/mid-term-conference/>  
<http://northsearegion.eu/media/5880/midterm-conference-program.pdf>

## Contacten In for Care project

- Katrijn Raeymaekers, adviseur beleidsondersteuning,  
Stafdienst Stad Turnhout  
[katrijn.raeymaekers@turnhout.be](mailto:katrijn.raeymaekers@turnhout.be)  
014 44 33 78  
[www.turnhout.be/europeseprojecten](http://www.turnhout.be/europeseprojecten)
- Bert Willems, Projectleider Innovatie Stationsomgeving,  
Projectmanagement Stad Turnhout  
[bert.willems@turnhout.be](mailto:bert.willems@turnhout.be)  
014 44 33 92
- Bob Raets, Beleidsadviseur, Preventie Stad Turnhout  
[bob.raets@turnhout.be](mailto:bob.raets@turnhout.be)  
014 44 33 71



## **1. Wijziging statuten**

### **Beslissing**

Toelichting

Met de inwerkingtreding van het Decreet lokaal bestuur vanaf 1 januari 2019 worden een aantal belangrijk bestuurlijke wijzigingen van kracht. Hierbij zijn de veranderingen binnen OCMW en stad de meest in het oog springende zoals o.a. het samenvallen van de gemeente- en OCMW-raad.

Met het decreet worden ook een aantal wijzigingen aangebracht voor de OCMW-verenigingen. Rechtstreeks gevolg is dat de statuten van Zorggroep Orion dienen aangepast te worden.

- Een aantal aanpassingen zijn eerder vormelijk zoals de wijziging van de naam van OCMW-vereniging van publiek recht naar Welzijnsvereniging of de aanpassing van de naam van de raad van beheer naar raad van bestuur.
- Een aantal andere aanpassingen zijn een opkuisen van de vorige tekst. Zo wordt de tekst verduidelijkt waar het gaat over de vennoten van Zorggroep Orion. Er is immers slechts 1 vennoot nl. OCMW Turnhout maar de huidige statuten werden geschreven met meerdere vennoten in het achterhoofd. Dit kan verduidelijkt worden.
- Tot slot dienen ook een aantal bestuurlijke wijzigingen doorgevoerd te worden zoals de samenstelling van de Raad van Beheer.

Om de nieuwe bestuursperiode te kunnen starten met duidelijke statuten en bijhorende spelregels wordt voorgesteld om de statuten nog deze bestuursperiode aan te passen.

Het is de bevoegdheid van de Algemene Vergadering om de statuten te wijzigen.

De aanpassingen van de statuten werden mee voorbereid door advocatenkantoor GD&A. Zij hebben ook de oprichting van de Zorggroep begeleid en de bijhorende statuten mee opgesteld. Ter zitting worden deze wijzigingen ten gronde toegelicht.

### **Voorstel van beslissing**

***De Algemene Vergadering keurt de wijziging van de statuten van Zorggroep Orion goed.***

***De Algemene vergadering mandateert de secretaris en de voorzitter om de verdere stappen te zetten tot wijziging van de statuten.***



Artikel	Toelichting
<p><b>1</b></p>	<p><b>Voorstel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanpassing aan DLB</li> <li>- Terminologische aanpassing</li> </ul>
<p><b><u>Titel I. Benaming, juridische vorm, zetel en duur</u></b></p> <p><u>Oorspronkelijk artikel 1. Benaming van de vereniging</u></p> <p>De vereniging draagt de naam "Zorggroep Orion", Vereniging onderworpen aan Titel VIII, hoofdstuk I van het Vlaams Decreet van 19 december 2008", hierna aangeduid als "Zorggroep Orion".</p> <p>Alle akten, facturen, aankondigingen, publicaties en andere stukken, uitgaande van de Vereniging vermelden de benaming van de Vereniging met onmiddellijk daarvoor of daarna leesbaar en voluit geschreven "Vereniging onderworpen aan Titel VIII, hoofdstuk I van het Vlaams decreet van 19 december 2008".</p>	<p><b><u>Titel I. Benaming, juridische vorm, zetel en duur</u></b></p> <p><u>Gewijzigd Artikel 1. Benaming van de vereniging</u></p> <p>De vereniging draagt de naam "Zorggroep Orion", <i>vereniging van publiek recht onderworpen aan deel 3, titel 4, hoofdstuk 2 van het Vlaams Decreet Lokaal Bestuur van 21 december 2017 ("DLB")</i>, hierna aangeduid als de <i>welzijnsvereniging</i>.</p> <p>Alle akten, facturen, aankondigingen, publicaties en andere stukken, die uitgaan van de <i>welzijnsvereniging</i>, vermelden de benaming van de <i>welzijnsvereniging</i> met, onmiddellijk daarvoor of daarna, de leesbaar en voluit geschreven zinsnede: "<i>vereniging van publiek recht onderworpen aan deel 3, titel 4, hoofdstuk 2, van het decreet over het lokaal bestuur</i>", "<i>welzijnsvereniging</i>" of de initialen "WV".</p>
<p><b>2</b></p>	<p><b>Voorstel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanpassing aan DLB</li> <li>- Terminologische aanpassing</li> </ul> <p><u>Artikel 2. Juridische vorm</u></p> <p>Zorggroep Orion neemt de vorm aan van een vereniging overeenkomstig de bepalingen van Titel VIII, hoofdstuk I van het decreet betreffende de organisatie van de Openbare Centra voor</p>
<p><u>Gewijzigd Artikel 2. Juridische vorm</u></p> <p>Zorggroep Orion neemt de vorm aan van een vereniging overeenkomstig de bepalingen van <i>deel 3, titel 4, hoofdstuk 2, van het DLB</i>.</p> <p>Zorggroep Orion bezit rechtspersoonlijkheid.</p>	<p><u>Gewijzigd Artikel 2. Juridische vorm</u></p>



Artikel	Toelichting
	<p>Maatschappelijk Welzijn van 19 december 2008 (hierna genoemd het "OCMW-decreet"). Zorggroep Orion bezit rechtspersoonlijkheid. Zij kan onder meer, onder dezelfde voorwaarden als de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, subsidies van de openbare besturen en schenkingen en legaten ontvangen <i>alsook leningen aangaan</i>. <i>Conform artikel 475 DLB wordt, in de gevallen waarin het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn geheel of gedeeltelijk een erkenning, vergunning of subsidiëring kan verkrijgen, Zorggroep Orion voor het verkrijgen van deze erkenning, vergunning of subsidiëring met een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn gelijkgesteld.</i></p>
<b>3</b>	<p><b>Voorstel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanpassing aan DLB</li> <li>- Terminologische aanpassing</li> </ul>
<b>4</b>	<p><b>Voorstel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanpassing aan DLB</li> <li>- Terminologische aanpassing</li> </ul> <p><u>Artikel 4. Duur van Zorggroep Orion</u></p> <p>Zorggroep Orion wordt opgericht voor een termijn van dertig (30) opeenvolgende jaren, vanaf bekendmaking in het Belgisch Staatsblad.</p> <p>Indien de algemene vergadering de duur van <i>de welzijnsvereniging</i> wenst te verlengen, moet zij hiertoe een beslissing nemen uiterlijk in het eerste semester van het negenentwintigste (29ste) jaar en moet tevens vooraf de instemming worden bekomen van alle deelgenoten onverminderd het decreetaal goedkeuringstoezicht.</p>

Artikel	Toelichting
	<p><i>De welzijnsvereniging is van rechtswege ontbonden bij het verstrijken van haar duurtijd, indien de verlenging niet vooraf beslist en goedgekeurd werd.</i></p> <p><i>De welzijnsvereniging legt in de loop van het eerste jaar na de volledige vernieuwing van de raden voor maatschappelijk welzijn een evaluatieverslag voor aan de raden voor maatschappelijk welzijn van de deelgenoten. Dat verslag omvat een evaluatie van de verzelfstandiging waarover de raden voor maatschappelijk welzijn zich binnen de drie maanden uitspreken.</i></p> <p><i>De welzijnsvereniging mag verbintenissen aangaan die haar duur te boven gaan, mits ze deze verbintenissen financieel kan nakomen.</i></p>
5	<p><b>Voorstel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanpassing aan DLB</li> <li>- Terminologische aanpassing</li> </ul>
	<p><b><u>Titel II. Doel van Zorggroep Orion</u></b></p> <p><u>Artikel 5. Doel van Zorggroep Orion</u></p> <p>Zorggroep Orion heeft tot doel het organiseren van activiteiten die het mogelijk maken om een gepaste, kwaliteitsvolle en toegankelijke dienstverlening en/of huisvesting te verlenen aan kwetsbare en</p>
	<p><b><u>Titel II. Doel van de welzijnsvereniging</u></b></p> <p><u>Gewijzigd Artikel 5. Doel van de welzijnsvereniging</u></p> <p><i>De welzijnsvereniging heeft tot doel het organiseren van activiteiten die het mogelijk maken om een gepaste, kwaliteitsvolle en toegankelijke dienstverlening en/of huisvesting te verlenen aan kwetsbare en</i></p>

Artikel	Toelichting
	<p>huisvesting te verlenen aan kwetsbare en zorgbehoevende ouderen.</p> <p>Zorggroep Orion heeft tot doel om via samenwerking onder haar leden in te staan voor verzorgende, verplegende en dienstverlenende instellingen en diensten, waarvan de werking gebaseerd is op federale of gewestelijke financiering met behorende werking- en erkenningsregels en voor activiteiten die conform de vigerende regelgeving door een OCMW kunnen en mogen worden uitgevoerd, maar die als kenmerk hebben dat ze hoofdzakelijk verricht worden in mededinging met andere marktdeelnemers, met inbegrip van vernieuwende diensten.</p> <p>Hieronder wordt met name verstaan de inrichting, het beheer, de coördinatie, het optimaliseren en de exploitatie van instellingen en diensten voor woonzorg, opvang en verzorging van senioren.</p> <p>Hiertoe zal de <b>welzijnsvereniging</b> één of meer inrichtingen kunnen oprichten, beheren en exploiteren, de oprichting van gelijkaardige diensten in de hand kunnen werken, de goede organisatie en de samenwerking ervan kunnen bevorderen coördineren en initiatieven kunnen nemen of steunen die senioren ten goede komen.</p> <p>De <b>welzijnsvereniging</b> kan een forum bieden waar vraag en aanbod in de regionale ouderenzorg kan worden besproken, ondermeer in het ruimer kader van een zorg-strategische visie, en waar expertise opgebouwd en gedeeld wordt.</p> <p>Zorggroep Orion kan een forum bieden waar vraag en aanbod in de regionale ouderenzorg kan worden besproken, ondermeer in het ruimer kader van een zorg-strategische visie, en waar expertise opgebouwd en gedeeld wordt.</p> <p>Zorggroep Orion kan, in het kader van haar doelstelling geformuleerd in het eerste lid, activiteiten opstarten, met name het uitbaten van rust- en verzorgingstehuizen, rustoordbedden, assistentiewoningen, het organiseren van dienstencentra, thuisdiensten, de organisatie van diensten inzake kortverblijf en dagverzorgingscentra en andere activiteiten die binnen deze</p>

Artikel	Toelichting
	<p>opstarten, met name het uitbaten van rust- en verzorgingstehuizen, rustoordbedden, assistentiewoningen, het organiseren van dienstencentra, thuisdiensten, de organisatie van diensten inzake kortverblijf en dagverzorgingscentra en andere activiteiten die binnen deze doelstelling inpasbaar zijn en gevat zijn door de desbetreffende bijlagen bij deze statuten.</p> <p>Zorggroep Orion kan tevens participeren in projecten die verband houden met de realisatie, de inrichting, het beheer, de optimalisatie van deze activiteiten.</p> <p>Zorggroep Orion kan alle handelingen stellen die rechtstreeks of onrechtstreeks betrekking hebben op, of bijdragen tot haar doel, met inbegrip van bijdragen tot haar doel, met inbegrip van belangrijkste commerciële en winstgevende activiteiten binnen de grenzen van wat haar wettelijk doel is en waarvan de opbrengsten te allen tijde zullen aangewend worden voor de realisatie en ondersteuning van haar doelstellingen. Zij kan haar medewerking verlenen en deelnemen aan iedere activiteit die met haar doel overeenstemt en deze steunen of daarvoor middelen ter beschikking stellen.</p> <p><i>Conform artikel 474 § 4 DLB kan de welzijnsvereniging, met instemming van haar deelgenoot, lid worden van een andere vereniging of vennootschap van maatschappelijk welzijn of van een rechtspersoon andere dan die welke winstoogmerk hebben.</i></p> <p><i>Zij kan tevens mandaten uitoefenen als lid, bestuurder, vereffenaar enz... in rechtspersonen waarin zij participeert of op andere wijze betrokken is. Zij kan eveneens samenwerkingsakkoorden afsluiten met gelijkaardige verenigingen in het kader van de realisatie van haar doelstellingen.</i></p>
	<p>doelstelling inpasbaar zijn en gevat zijn door de desbetreffende bijlagen bij deze statuten.</p> <p><i>De welzijnsvereniging kan tevens participeren in projecten die verband houden met de realisatie, de inrichting, het beheer, de optimalisatie of de exploitatie van deze activiteiten.</i></p> <p><i>De welzijnsvereniging kan alle handelingen stellen die rechtstreeks of onrechtstreeks betrekking hebben op, of bijdragen tot haar doel, met inbegrip van belangrijkste commerciële en winstgevende activiteiten binnen de grenzen van wat haar wettelijk doel is en waarvan de opbrengsten te allen tijde zullen worden aangewend voor de realisatie en ondersteuning van haar doelstellingen. Zij kan haar medewerking verlenen en deelnemen aan iedere activiteit die met haar doel overeenstemt en deze steunen of daarvoor middelen ter beschikking stellen.</i></p> <p><i>Conform artikel 474 § 4 DLB kan de welzijnsvereniging, met instemming van haar deelgenoot, lid worden van een andere vereniging of vennootschap van maatschappelijk welzijn of van een rechtspersoon andere dan die welke winstoogmerk hebben.</i></p> <p><i>Zij kan tevens mandaten uitoefenen als lid, bestuurder, vereffenaar enz... in rechtspersonen waarin zij participeert of op andere wijze betrokken is. Zij kan eveneens samenwerkingsakkoorden afsluiten met gelijkaardige verenigingen in het kader van de realisatie van haar doelstellingen.</i></p>

Artikel	Toelichting
6	<p>met gelijkaardige verenigingen in het kader van de realisatie van haar doelstellingen.</p> <p><b>Voorstel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanpassing aan DLB</li> <li>- Terminologische aanpassing</li> </ul> <p><b><u>Titel III. Deelgenoten, toetreding, uittreding, uitsluiting, inbreng</u></b></p> <p><u>Artikel 6. Deelgenoten</u></p> <p>Zorggroep Orion telt bij haar oprichting 1 deelgenoot, dit is het OCMW van de Stad Turnhout.</p> <p>Op de zetel van Zorggroep Orion zal door toedoen van de raad van beheer een register van alle deelgenoten worden bijgehouden waarin de gegevens van de deelgeno(o)t(en) worden ingeschreven. Alle beslissingen betreffende toetreding, uittreding en uitsluiting van de deelgenoten worden in het register ingeschreven</p> <p><b>Voorstel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanpassing aan DLB</li> <li>- Terminologische aanpassing</li> </ul> <p><u>Artikel 7. Toetreding</u></p> <p>Na de oprichting kunnen nieuwe deelgenoten toetreden tot Zorggroep Orion. De beslissing tot toelating van een nieuwe deelgenoot en zijn inbreng kan enkel genomen worden mits alle</p> <p><b><u>Titel III. Deelgenoten, toetreding, uittreding, uitsluiting, inbreng</u></b></p> <p><u>Gewijzigd Artikel 6. Deelgenoten</u></p> <p>De <b>welzijnsvereniging</b> telt bij haar oprichting 1 deelgenoot, dit is het OCMW van de Stad Turnhout.</p> <p>Op de zetel van de welzijnsvereniging zal door toedoen van de raad van beheer een register van alle deelgenoten worden bijgehouden waarin de gegevens van de deelgeno(o)t(en) worden ingeschreven. Alle beslissingen betreffende toetreding, uittreding en uitsluiting van de deelgenoten worden in het register ingeschreven.</p> <p><u>Gewijzigd Artikel 7. Toetreding</u></p> <p>Na de oprichting kunnen nieuwe deelgenoten toetreden tot de <b>welzijnsvereniging</b>.</p> <p>De beslissing tot toelating van een nieuwe deelgenoot en zijn inbreng kan</p>
7	



Artikel	Toelichting
	<p>deelgenoten daarmee vooraf instemmen conform artikel 224 van het OCMW-decreet.</p> <p>Het lidmaatschap van Zorggroep Orion is uitsluitend voorbehouden aan openbare centra voor maatschappelijk welzijn, andere openbare besturen of verenigingen zonder winstoogmerk.</p> <p>Bij toetreding van nieuwe deelgenoten wordt in een afzonderlijke akte een overeenkomst gesloten betreffende de rechten die de leden van Zorggroep Orion kunnen laten gelden op de inbreng die zij zouden gedaan hebben bij de toetreding tot Zorggroep Orion of tijdens hun deelgenootschap.</p>
<b>8</b>	<p><b>Voorstel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanpassing aan DLB</li> <li>- Terminologische aanpassing</li> </ul> <p><u>Artikel 8. Uittreding, ontslag, verval en uitsluiting van deelgenootschap</u></p> <p>§1 Het lidmaatschap van Zorggroep Orion eindigt door uittreding, ontslag, verval van lidmaatschap of uitsluiting.</p> <p>§2 Uittreding, ontslag</p> <p>Elke deelgenoot kan uit Zorggroep Orion treden door zijn ontslag in te dienen bij de raad van beheer.</p> <p>De deelgenoot die uit Zorggroep Orion wenst te treden deelt dit aan de raad van beheer mee bij een ter post aangetekende brief.</p> <p>In dit geval zal de deelgenoot na een opzegtermijn</p>
	<p>enkel genomen worden mits alle deelgenoten daarmee vooraf instemmen conform <b>artikel 482 DLB</b>.</p> <p>Het lidmaatschap van de welzijnsvereniging is uitsluitend voorbehouden aan openbare centra voor maatschappelijk welzijn, andere openbare besturen of verenigingen zonder winstoogmerk.</p> <p>Bij toetreding van een nieuwe deelgenoot wordt er een overeenkomst gesloten tussen alle deelgenoten betreffende de rechten die de deelgenoten kunnen laten gelden op de inbreng die zij hebben gedaan bij de toetreding tot de welzijnsvereniging of tijdens hun deelgenootschap.</p>
	<p><u>Gewijzigd artikel 8. Uittreding, ontslag, verval en uitsluiting van deelgenootschap</u></p> <p>§1 Het lidmaatschap van de <b>welzijnsvereniging</b> eindigt door uittreding, ontslag, verval van lidmaatschap of uitsluiting.</p> <p>§2 Uittreding, ontslag</p> <p>Elke deelgenoot kan uit de <b>welzijnsvereniging</b> treden door zijn ontslag in te dienen bij de raad van beheer.</p> <p>De deelgenoot die uit de <b>welzijnsvereniging</b> wenst te treden deelt dit aan de <b>raad van bestuur</b> mee bij een ter post aangetekende brief.</p> <p>In dit geval zal de deelgenoot na een opzegtermijn van <b>minstens twaalf maanden van rechtswege ophouden deel uit te maken van de welzijnsvereniging</b>.</p>

Artikel	Toelichting
	<p>van minstens twaalf maanden van rechtswege ophouden deel uit te maken van Zorggroep Orion.</p> <p>§3 Verlies van rechtspersoonlijkheid</p> <p>In geval van verlies van rechtspersoonlijkheid van een lid, beslist de algemene vergadering, met een bijzondere meerderheid van twee derde van de op de vergadering geldig uitgebracht stemmen, blanco stemmen en onthoudingen niet meegerekend, of de rechtsopvolger van de betrokken deelgenoot als lid wordt aanvaard, volgens welke modaliteiten het lidmaatschap kan overgedragen worden, dan wel of het lidmaatschap vervalt.</p> <p>§4 Uitsluiting</p> <p>Een deelgenoot kan worden uitgesloten wanneer hij zijn verbintenissen niet naleeft. Over de uitsluiting wordt, bij gemotiveerd besluit, beslist door de algemene vergadering met een bijzondere meerderheid van twee derde van de op de vergadering uitgebrachte stemmen, blanco stemmen en onthoudingen niet meegerekend. De betrokken deelgenoot dient voorafgaandelijk behoorlijk opgeroepen en gehoord te worden.</p>
9	<p><b>Voorstel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanpassing aan DLB</li> <li>- Terminologische aanpassing</li> </ul>

Artikel	Toelichting
<p><b>10</b></p>	<p><u>Artikel 9. Vergoedingen bij uittreding of ontslag</u></p> <p>Een ontslagnemend, vervallen verklaard of uitgesloten lid kan nooit aanspraak maken op enig aandeel in het vermogen, de reserves of het kasgeld van het OCMW-decreet.</p> <p>Dit lid kan evenmin de teruggave eisen van enige bijdrage.</p> <p>Het lid heeft wel recht op de teruggave van zijn inbreng in de Zorggroep Orion of van de tegenwaarde ervan, in overeenstemming met de modaliteiten die werden overeengekomen op het moment dat de inbreng werd verricht.</p>
<p><u>Gewijzigd artikel 9. Vergoedingen bij uittreding of ontslag</u></p> <p>Een ontslagnemend, vervallen verklaard of uitgesloten lid kan nooit aanspraak maken op enig aandeel in het vermogen, de reserves of het kasgeld van de <b>welzijnsvereniging</b>, met behoud van de toepassing van <b>artikel 483 DLB</b>.</p> <p>Dit lid kan evenmin de teruggave eisen van enige bijdrage.</p> <p>Het lid heeft wel recht op de teruggave van zijn inbreng in de <b>welzijnsvereniging</b> of van de tegenwaarde ervan, in overeenstemming met de modaliteiten die werden overeengekomen op het moment dat de inbreng werd verricht.</p>	<p><b>Voorstel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanpassing aan DLB</li> <li>- Terminologische aanpassing</li> <li>- Ontkoppeling inbreng - beheersovereenkomst</li> </ul>
<p><u>Gewijzigd artikel 10 Inbreng</u></p> <p><u>10.1. Inbreng OCMW Turnhout</u></p> <p>De inbreng van het OCMW van Turnhout in de <b>welzijnsvereniging</b>, welke geschiedt met ingang vanaf 1 januari 2017, omvat de gehele exploitatie die, in de huidige werking en planning van het OCMW, gerelateerd is aan seniorenzorg, zoals onder meer de woonzorgcentra, de assistentiewoningen, de dienstencentra en de tréfonds van de site van het Sint-Elisabethziekenhuis. Deze kan als volgt worden omschreven:</p>	<p><u>Artikel 10 Inbreng</u></p> <p><u>10.1. Inbreng OCMW Turnhout</u></p> <p>De inbreng van het OCMW van Turnhout in de <b>welzijnsvereniging</b>, welke geschiedt met ingang vanaf 1 januari 2017, omvat de gehele exploitatie die, in de huidige werking en planning van het OCMW, gerelateerd is aan seniorenzorg, zoals onder meer de woonzorgcentra, de assistentiewoningen, de dienstencentra en de tréfonds van de site van het Sint-Elisabethziekenhuis. Deze kan als volgt worden omschreven:</p>



Artikel	Toelichting
	<p>omschreven:</p> <p>§1 Onroerende goederen</p> <p>Het OCMW Turnhout zal de onroerende goederen, alsook desgevallend de zakelijke rechten, die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd zijn aan seniorenzorg, zoals onder meer de woonzorgcentra, de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd zijn aan seniorenzorg, zoals onder meer de woonzorgcentra, de assistentiewoningen, de dienstencentra en de tréfonds van de site van het Sint-Elisabethziekenhuis, inbrengen in Zorggroep Orion voor een initiële periode van 29 jaar. Deze termijn gaat in op 1 januari 2017. In bijlage 3 wordt een lijst toegevoegd met de kadastrale gegevens en oppervlakte van elk van de ingebrachte onroerende goederen.</p> <p>De periode gedurende dewelke de hiervoor genoemde onroerende goederen worden ingebracht, zal automatisch verlengd worden in geval van verlenging van de duurtijd van de <b>welzijnsvereniging</b> voor een periode gelijk aan de periode waarvoor de duurtijd van Zorggroep Orion werd verlengd.</p> <p>Bij ontbinding van <b>welzijnsvereniging</b> of bij beëindiging van het deelgenootschap van het OCMW Turnhout zullen de onroerende goederen, alsmede alle eventuele opstallen en meerwaarden zonder vergoeding terugkeren naar het OCMW Turnhout.</p> <p>Van de onroerende inbreng wordt een akte opgemaakt op basis van de boekhoudkundige waarde per 31 december 2016. Deze akte bevat de beschrijving van de onroerende goederen, de eigendomsoorsprong, de hypothecaire toestand, gebeurlijke erfdiensbaarheden en desgevallend dwingende voorschriften, verordeningen en reglementen van stedenbouwkundige aard die betrekking hebben op het bouwen op de goederen of het verbouwen van de goederen.</p> <p><b>De welzijnsvereniging</b> zal niet gerechtigd zijn om, zonder voorafgaande goedkeuring van het OCMW Turnhout de attributen van het eigendomsrecht van de ingebrachte onroerende goederen te vervreemden, noch om de ingebrachte goederen te bezwaren of de bestemming ervan te wijzigen of in te brengen in een andere vereniging.</p>

Artikel	Toelichting
	<p>en desgevallend dwingende voorschriften, verordeningen en reglementen van stedenbouwkundige aard die betrekking hebben op het bouwen op de goederen of het verbouwen van de goederen.</p> <p>Zorggroep Orion zal niet gerechtigd zijn om, zonder voorafgaande goedkeuring van het OCMW Turnhout de attributen van het eigendomsrecht van de ingebrachte onroerende goederen te vervreemden, noch om de ingebrachte goederen te bezwaren of de bestemming ervan te wijzigen of in te brengen in een andere vereniging.</p> <p>§2 Roerende goederen Het OCMW Turnhout zal alle roerende goederen, zowel materiële als immateriële, met inbegrip van de daaraan verbonden rechten, zoals onder meer erkenningen en subsidieregelingen, die per 31 december 2016 betrekking hebben op de uitbating van de infrastructuur die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg, in de <b>welzijnsvereniging</b> zoals omschreven in bijlage 3 inbrengen. Per 31 december 2016 wordt een eindbalans van de exploitatie van de activiteiten die zullen overgeheveld worden naar de <b>welzijnsvereniging</b> door OCMW Turnhout opgesteld.</p> <p>§3 <u>Schuldvorderingen, schulden en betwistingen</u> Alle schuldvorderingen met betrekking tot de exploitatie vanaf 1 januari 2017 van de infrastructuur die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg zullen voor rekening van de <b>welzijnsvereniging</b> komen. Alle schuldvorderingen met betrekking tot de exploitatie van de infrastructuur, die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg, voor de periode tot en met 31 december 2016 zullen daarentegen voor rekening van het OCMW Turnhout blijven. Alle schulden voor de periode tot en met 31 december 2016 die betrekking hebben op de exploitatie van de infrastructuur die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg zullen voor rekening van het OCMW Turnhout blijven. Alle schulden voor de periode vanaf 1 januari 2017 die betrekking hebben op de exploitatie van de infrastructuur die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg zullen voor rekening van de <b>welzijnsvereniging</b> zijn. Alle betwistingen en latenties die betrekking hebben op de exploitatie van de infrastructuur, die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg, en waarvan de oorzaak teruggaat tot de periode na 1 januari 2017 zullen voor rekening van de <b>welzijnsvereniging</b> zijn. Alle betwistingen en latenties die betrekking hebben op de exploitatie van de</p>
<p>en desgevallend dwingende voorschriften, verordeningen en reglementen van stedenbouwkundige aard die betrekking hebben op het bouwen op de goederen of het verbouwen van de goederen.</p> <p>Zorggroep Orion zal niet gerechtigd zijn om, zonder voorafgaande goedkeuring van het OCMW Turnhout de attributen van het eigendomsrecht van de ingebrachte onroerende goederen te vervreemden, noch om de ingebrachte goederen te bezwaren of de bestemming ervan te wijzigen of in te brengen in een andere vereniging.</p> <p>§2 Roerende goederen Het OCMW Turnhout zal alle roerende goederen, zowel materiële als immateriële, met inbegrip van de daaraan verbonden rechten, zoals onder meer erkenningen en subsidieregelingen, die per 31 december 2016 betrekking hebben op de uitbating van de infrastructuur die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg, in Zorggroep Orion zoals omschreven in bijlage 3 inbrengen. Per 31 december 2016 wordt een eindbalans van de exploitatie van de activiteiten die zullen overgeheveld worden naar "Zorggroep Orion" door OCMW Turnhout opgesteld.</p> <p>§3 Schuldvorderingen, schulden en betwistingen Alle schuldvorderingen met betrekking tot de exploitatie van de infrastructuur die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg zullen voor rekening van de <b>welzijnsvereniging</b> komen. Alle schuldvorderingen met betrekking tot de exploitatie van de infrastructuur, die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg, voor de periode tot en met 31 december 2016 zullen daarentegen voor rekening van het OCMW Turnhout blijven. Alle schulden voor de periode tot en met 31 december 2016 die betrekking hebben op de exploitatie van de infrastructuur die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg zullen voor rekening van het OCMW Turnhout blijven. Alle schulden voor de periode vanaf 1 januari 2017 die betrekking hebben op de exploitatie van de infrastructuur die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg zullen voor rekening van de <b>welzijnsvereniging</b> zijn. Alle betwistingen en latenties die betrekking hebben op de exploitatie van de</p>	

Artikel	Toelichting
	<p>die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg zullen voor rekening van Zorggroep Orion komen. Alle schuldvorderingen met betrekking tot de exploitatie van de infrastructuur, die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg, voor de periode tot en met 31 december 2016 zullen daarentegen voor rekening van het OCMW Turnhout blijven.</p> <p>Alle schulden voor de periode tot en met 31 december 2016 die betrekking hebben op de exploitatie van de infrastructuur die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg zullen voor rekening van het OCMW Turnhout blijven. Alle schulden voor de periode vanaf 1 januari 2017 die betrekking hebben op de exploitatie van de infrastructuur die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg zullen voor rekening van Zorggroep Orion zijn.</p> <p>Alle betwistingen en latenties die betrekking hebben op de exploitatie van de infrastructuur, die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg, en waarvan de oorzaak teruggaat tot de periode na 1 januari 2017 zullen voor rekening van Zorggroep Orion zijn. Alle betwistingen en latenties die betrekking hebben op de exploitatie van de infrastructuur die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg, waarvan de oorzaak terug gaat tot de periode voor 1 januari 2017, zullen voor rekening van het OCMW Turnhout blijven. Het OCMW Turnhout en Zorggroep Orion zullen een regeling treffen voor</p> <p>infrastructuur die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg, waarvan de oorzaak terug gaat tot de periode voor 1 januari 2017, zullen voor rekening van het OCMW Turnhout blijven. Het OCMW Turnhout en de <i>welzijnsvereniging</i> zullen een regeling treffen voor lopende aanbestedingsdossiers, waarvan het voorwerp wordt ingebracht in de <i>welzijnsvereniging</i> en de daaraan gerelateerde betwistingen, waarbij het OCMW Turnhout zal blijven optreden al aanbestedende overheid.</p> <p>Het OCMW Turnhout en de <i>welzijnsvereniging</i> zullen nauw samenwerken en elkaar de nodige ondersteuning verlenen bij de transitie betreffende de inning van schuldvorderingen, de verwerking van de schulden en de beheersing en opvolging van de betwistingen en latenties gerelateerd aan de exploitatie van het bedrijf.</p> <p>Het OCMW Turnhout en de <i>welzijnsvereniging</i> zullen in onderling akkoord afwijkingen kunnen voorzien op de hierboven vermelde principes wanneer in het kader van een optimale exploitatie dergelijke afwijkingen aangewezen zouden blijken.</p> <p>Het OCMW Turnhout zal zorg dragen voor de naleving van artikel 1690 B.W. inzake de kennisgeving te verrichten aan de gecedeerde schuldenaar wat betreft de overdracht van schuldvorderingen en desgevallend, voor wat betreft de overdracht van schulden, het akkoord verzoeken van de gecedeerde schuldeiser. Indien deze goedkeuring niet bekomen zou worden, zal OCMW Turnhout haar verplichtingen ten aanzien van de gecedeerde schuldeiser nakomen doch voor de schulden die betrekking hebben op de periode na 1 januari 2017 zal zij verhaal kunnen uitoefenen op de <i>welzijnsvereniging</i> of zal er een praktische regeling uitgewerkt worden tussen het OCMW Turnhout en de <i>welzijnsvereniging</i>.</p> <p><u>§4 Overeenkomsten</u></p> <p>Het OCMW Turnhout zal alle overeenkomsten die per 31 december 2016 betrekking hebben op de exploitatie van de infrastructuur, die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg,</p>

Artikel	Toelichting
	<p>lopende aanbestedingsdossiers, waarvan het voorwerp wordt ingebracht in Zorggroep Orion en de daaraan gerelateerde betwistingen, waarbij het OCMW Turnhout zal blijven optreden al aanbestedende overheid.</p> <p>Het OCMW Turnhout en Zorggroep Orion zullen nauw samenwerken en elkaar de nodige ondersteuning verlenen bij de transitie betreffende de inning van schuldvorderingen, de verwerking van de schulden en de beheersing en opvolging van de betwistingen en latenties gerelateerd aan de exploitatie van het bedrijf.</p> <p>Het OCMW Turnhout en Zorggroep Orion zullen in onderling akkoord afwijkingen kunnen voorzien op de hierboven vermelde principes wanneer in het kader van een optimale exploitatie dergelijke afwijkingen aangewezen zouden blijken.</p> <p>Het OCMW Turnhout zal zorg dragen voor de naleving van artikel 1690 B.W. inzake de kennisgeving te verrichten aan de gecedeerde schuldenaar wat betreft de overdracht van schuldvorderingen en desgevallend, voor wat betreft de overdracht van schulden, het akkoord verzoeken van de gecedeerde schuldeiser. Indien deze goedkeuring niet bekomen zou worden, zal OCMW Turnhout haar verplichtingen ten aanzien van de gecedeerde schuldeiser nakomen doch voor de schulden die betrekking hebben op de periode na 1 januari 2017 zal zij verhaal kunnen uitoefenen op Zorggroep Orion of zal er een praktische regeling uitgewerkt worden tussen het OCMW Turnhout en de Zorggroep Orion.</p> <p><i>inbrengen. Exemplatief wordt in bijlage 1 een overzicht toegevoegd van de overeenkomsten zoals gekend op 31 december 2016.</i></p> <p><i>Het OCMW Turnhout zal in dit verband zorg dragen voor de naleving van artikel 1690 B.W. en derhalve de goedkeuring verzoeken van de medecontractanten waar vereist. Indien deze goedkeuring niet bekomen zou worden, zullen voor zover mogelijk de bedelde overeenkomsten in naam van het OCMW Turnhout maar voor rekening van de <b>welzijnsvereniging</b> verder uitgevoerd worden of zal een gelijkaardige praktische regeling uitgewerkt worden tussen het OCMW Turnhout en de <b>welzijnsvereniging</b>.</i></p> <p><b>§5 Personeelsleden</b></p> <p><i>De personeelsleden zullen arbeidsrechtelijk overgenomen worden bij de effectieve inbreng.</i></p> <p><i>Ingevolge <b>artikel 488, §2 DLB</b> worden vanaf 1 januari 2017 de personeelslasten van het OCMW Turnhout die per 31 december 2016 verbonden zijn aan de exploitatie van de infrastructuur, die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg, overgenomen door de <b>welzijnsvereniging</b>.</i></p> <p><i>Exemplatief wordt in bijlage 2 een overzicht toegevoegd van de personeelslijst zoals gekend op 31 december 2016.</i></p> <p><i>Ongeacht de regels die van toepassing zijn bij bevorderingen, worden die leden met hun graad of met een gelijkwaardige graad en in hun hoedanigheid overgeplaatst. Zij behouden de bezoldiging en de geldelijke anciënniteit die zij hadden of verkregen zouden hebben op grond van de rechtspositieregeling die van toepassing is op het ogenblik van de overname als zij in hun dienst van herkomst het ambt dat zij bij hun overplaatsing bekleedden, verder hadden uitgeoefend.</i></p> <p><b><u>Gewijzigd Artikel 11. Beheersovereenkomst</u></b></p> <p><i>Er zal een beheersovereenkomst worden opgesteld tussen het OCMW</i></p>



Artikel	Toelichting
<p>§4 Overeenkomsten</p> <p>Het OCMW Turnhout zal alle overeenkomsten die per 31 december 2016 betrekking hebben op de exploitatie van de infrastructuur, die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg, inbrengen. Exemplatief wordt in bijlage 1 een overzicht toegevoegd van de overeenkomsten zoals gekend op 31 december 2016.</p> <p>Het OCMW Turnhout zal in dit verband zorg dragen voor de naleving van artikel 1690 B.W. en derhalve de goedkeuring verzoeken van de medecontractanten waar vereist. Indien deze goedkeuring niet bekomen zou worden, zullen voor zover mogelijk de bedoelde overeenkomsten in naam van het OCMW Turnhout maar voor rekening van Zorggroep Orion verder uitgevoerd worden of zal een gelijkaardige praktische regeling uitgewerkt worden tussen het OCMW Turnhout en Zorggroep Orion.</p> <p>§5 Personeelsleden</p> <p>De personeelsleden zullen arbeidsrechtelijk overgenomen worden bij de effectieve inbreng.</p> <p>Ingevolge artikel 229, §2 OCMW-decreet worden vanaf 1 januari 2017 de personeelslasten van het OCMW Turnhout die per 31 december 2016 verbonden zijn aan de exploitatie van de infrastructuur, die in de huidige werking en planning van het OCMW gerelateerd is aan seniorenzorg, overgenomen door Zorggroep Orion.</p> <p>Exemplatief wordt in bijlage 2 een overzicht toegevoegd van de personeelslijst zoals gekend op 31</p>	<p>Turnhout en de <b>welzijnsvereniging</b> waarbij ondermeer de voorwaarden en modaliteiten van de hierboven onder <b>artikel 10</b> beschreven inbreng van het OCMW Turnhout zullen worden vastgelegd, alsook de rechten van het OCMW Turnhout met betrekking tot haar inbreng in het geval van beëindiging van haar deelgenootschap of bij ontbinding van de <b>welzijnsvereniging</b>. In het kader van een mogelijke verdere verzelfstandiging van de woonzorg gerelateerde diensten kent het OCMW Turnhout aan de <b>welzijnsvereniging</b> het recht toe om de onderdelen van de hierboven beschreven inbreng, via een besluit van haar raad van beheer, op haar beurt in te brengen of ter beschikking te stellen van de eventueel in de toekomst nog op te richten verder verzelfstandigde activiteiten waarin het OCMW Turnhout en/of de <b>welzijnsvereniging</b> desgevallend zullen participeren, op voorwaarde dat de verplichtingen die voor de <b>welzijnsvereniging</b> voortvloeien uit de modaliteiten en voorwaarden van de inbreng zoals opgenomen in deze statuten en de in dit artikel bedoelde overeenkomst worden onderschreven door de bedoelde verzelfstandigde entiteiten. Enige wijziging aan de modaliteiten van de inbreng zoals opgenomen in de statuten en in de in dit artikel bedoelde overeenkomst behoeft de goedkeuring van de Raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout en de goedkeuring van de <b>welzijnsvereniging</b>. De goedkeuring vanwege de Vereniging dient gegeven te worden krachtens een beslissing van de algemene vergadering dewelke met een bijzondere meerderheid van twee derde van de ter vergadering geldig uitgebrachte stemmen, blanco stemmen en onthoudingen niet meegerekend, genomen dient te worden.</p> <p>Indien andere rechtspersonen tot de <b>welzijnsvereniging</b> toetreden wordt, samen met hun toetreding, over hun inbrengen en bijdragen beslist door de algemene vergadering, met een bijzondere meerderheid van twee derde van de ter vergadering uitgebrachte stemmen, blanco stemmen en onthoudingen niet meegerekend.</p>

<b>Artikel</b>	<b>Toelichting</b>
	<p>december 2016.</p> <p>Ongeacht de regels die van toepassing zijn bij bevorderingen, worden die leden met hun graad of met een gelijkwaardige graad en in hun hoedanigheid overgeplaatst. Zij behouden de bezoldiging en de geldelijke anciënniteit die zij hadden of verkregen zouden hebben op grond van de rechtspositieregeling die van toepassing is op het ogenblik van de overname als zij in hun dienst van herkomst het ambt dat zij bij hun overplaatsing bekleedden, verder hadden uitgeoefend.</p> <p><b>10.2 Beheersovereenkomst</b></p> <p>Er zal een beheersovereenkomst worden opgesteld tussen het OCMW Turnhout en de Vereniging waarbij ondermeer de voorwaarden en modaliteiten van de hierboven onder 10.1 beschreven inbreng van het OCMW Turnhout zullen worden vastgelegd, alsook de rechten van het OCMW Turnhout met betrekking tot haar inbreng in het geval van beëindiging van haar deelgenootschap of bij ontbinding van de Vereniging. In het kader van een mogelijke verdere verzelfstandiging van de woonzorg gerelateerde diensten kent het OCMW Turnhout aan de Vereniging het recht toe om de onderdelen van de hierboven beschreven inbreng, via een besluit van haar raad van beheer, op haar beurt in te brengen of ter beschikking te stellen van de eventueel in de toekomst nog op te richten verder verzelfstandigde activiteiten waarin het OCMW Turnhout en/of de Vereniging desgevallend</p>

Artikel	Toelichting
	<p>zullen participeren, op voorwaarde dat de verplichtingen die voor de Vereniging voortvloeien uit de modaliteiten en voorwaarden van de inbreng zoals opgenomen in deze statuten en de in dit artikel bedoelde overeenkomst worden onderschreven door de bedoelde verzelfstandigde entiteiten. Enige wijziging aan de modaliteiten van de inbreng zoals opgenomen in de statuten en in de in dit artikel bedoelde overeenkomst behoeft de goedkeuring van de Raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout en de goedkeuring van de Vereniging. De goedkeuring vanwege de Vereniging dient gegeven te worden krachtens een beslissing van de algemene vergadering dewelke met een bijzondere meerderheid van twee derde van de ter vergadering geldig uitgebrachte stemmen, blanco stemmen en onthoudingen niet meegerekend, genomen dient te worden.</p> <p>Indien andere rechtspersonen tot de Vereniging toetreden wordt, samen met hun toetreding, over hun inbrengen en bijdragen beslist door de algemene vergadering, met een bijzondere meerderheid van twee derde van de ter vergadering uitgebrachte stemmen, blanco stemmen en onthoudingen niet meegerekend.</p>
<b>11</b>	<p><b>Voorstel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanpassing aan DLB</li> <li>- Terminologische aanpassing</li> <li>- Schrapting §4. Noodzakelijk wegens aanpassing aan DLB. Geen ontslag mogelijk van OCMW afgevaardigden omdat RMW van rechtswege AV is.</li> </ul>



Artikel	Toelichting
	<p><b><u>Titel IV. De organen van Zorggroep Orion</u></b></p> <p><b>Afdeling I. De algemene vergadering</b></p> <p>Artikel 11. Samenstelling van de algemene vergadering</p> <p>De algemene vergadering bestaat uit afgevaardigden van alle deelgenoten van Zorggroep Orion Het Openbare Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van Turnhout wordt in de algemene vergadering van Zorggroep Orion vertegenwoordigd door de voltallige Raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout. Het mandaat van de afgevaardigden van het OCMW van Turnhout neemt een einde bij de installatie van een nieuwe OCMW-Raad. De afgevaardigden oefenen hun mandaat evenwel uit tot in hun vervanging wordt voorzien. Telkens wanneer een nieuwe OCMW-Raad wordt geïnstalleerd, duidt de OCMW-Raad zijn afgevaardigden binnen de algemene vergadering aan. Het OCMW van Turnhout kan steeds een afgevaardigde vervangen, per aangetekend schrijven te richten aan de Voorzitter van Zorggroep Orion. Het mandaat eindigt op de eerste algemene vergadering die plaatsvindt nadat, desgevallend, de nieuwe OCMW-raad is geïnstalleerd en de respectievelijke afgevaardigden voor de Vereniging werden aangeduid.</p> <p>De afgevaardigden aangeduid door andere leden verwerven van rechtswege de hoedanigheid van</p>
	<p><b><u>Titel IV. De organen van de Welzijnsvereniging</u></b></p> <p><b>Afdeling I. De algemene vergadering</b></p> <p>Gewijzigd Artikel 11. Samenstelling van de algemene vergadering</p> <p><b>§ 1. Aantal zetels</b></p> <p>Het OCMW Turnhout wordt in de algemene vergadering van de welzijnsvereniging vertegenwoordigd door de voltallige raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout.</p> <p><b>§ 2. Afgevaardigden van nieuwe deelgenoten</b></p> <p>In geval van toetreding van nieuwe deelgenoten tot de <b>welzijnsvereniging</b> zal het aantal afgevaardigden van elke deelgenoot worden vastgesteld in de beslissing tot toelating van de algemene vergadering, dewelke genomen wordt met een bijzondere meerderheid van twee derde van de ter vergadering uitgebrachte geldige stemmen, onthoudingen niet meegerekend, en dit in overeenstemming met de modaliteiten omschreven in de beheersovereenkomst.</p> <p><b>§ 3. Aanwezigheden op de algemene vergadering</b></p> <p>Een afgevaardigde van een deelgenoot kan zich in de algemene vergadering rechtsgeldig laten vertegenwoordigen door een andere afgevaardigde aangeduid door dezelfde deelgenoot, mits dit gebeurt met een schriftelijke volmacht die wordt gehecht aan de notulen van de algemene vergadering. Elke afgevaardigde in de algemene vergadering kan slechts één andere afgevaardigde vertegenwoordigen.</p>

Artikel	Toelichting
	<p>afgevaardigde van zodra Zorggroep Orion schriftelijk in kennis wordt gesteld van hun aanduiding door de betrokken deelgenoot. Zij verliezen hun hoedanigheid van afgevaardigde van rechtswege op het ogenblik dat de betrokken deelgenoot Zorggroep Orion schriftelijk in kennis stelt van de intrekking van de aanduiding.</p> <p>In geval van toetreding van nieuwe deelgenoten tot Zorggroep Orion zal het aantal afgevaardigden van elke deelgenoot in de algemene vergadering worden vastgesteld door de algemene vergadering van Zorggroep Orion met een bijzondere meerderheid van minstens twee derde van de op de vergadering uitgebrachte stemmen, blanco stemmen en onthoudingen niet meegerekend. Iedere afgevaardigde kan ten allen tijde ontslag nemen uit de algemene vergadering. Hiertoe dient hij zijn ontslag in bij een ter post aangetekende brief, te richten aan de voorzitter van de raad van beheer van de deelgenoot, die de afgevaardigde heeft aangeduid en aan de voorzitter van de raad van bestuur van de <b>wezijnsvereniging</b>.</p> <p>Iedere afgevaardigde <b>van een deelgenoot, andere dan een OCMW</b>, kan ten allen tijde ontslag nemen uit de algemene vergadering. Hiertoe dient hij zijn ontslag in bij een ter post aangetekende brief, te richten aan de voorzitter van de raad van beheer van de deelgenoot, die de afgevaardigde heeft aangeduid en aan de voorzitter van de <b>raad van bestuur</b> van de <b>wezijnsvereniging</b>.</p> <p><b>§4 Ontslag</b></p> <p>De algemene vergadering mag eveneens bijgewoond worden, voor advies over bepaalde punten, door andere personen dan de afgevaardigden van het OCMW Turnhout de deelgenoten, wiens aanwezigheid als noodzakelijk of nuttig wordt geacht. Zij mogen niet deelnemen aan de beraadslaging en de stemming zelf. De algemene vergadering beslist hiertoe bij gewone meerderheid van de op de vergadering geldig uitgebracht stemmen, onthoudingen niet meegerekend</p>

Artikel	Toelichting
	met een schriftelijke volmacht die wordt gehecht aan de notulen van de algemene vergadering. Elke afgevaardigde in de algemene vergadering kan slechts één andere afgevaardigde vertegenwoordigen
<b>12</b>	<p><b>Voorstel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanpassing aan DLB</li> <li>- Terminologische aanpassing</li> <li>- Aanpassing aan beleidskeuze ! Voor voorzitter AV is extra mandaat gecreëerd.</li> </ul>
	<p><u>Artikel 12. Voorzitter, ondervoorzitter en secretaris van de algemene vergadering</u></p> <p>De algemene vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van de raad van beheer, of bij verhindering van de voorzitter, door de ondervoorzitter, benoemd zoals voorzien in artikel 17.</p> <p>Bij tijdelijke afwezigheid of verhindering van de voorzitter en de ondervoorzitter, wordt de algemene vergadering voorgezeten door het lid van de algemene vergadering dat door de voorzitter wordt aangewezen.</p> <p>Bij gebrek aan deze aanwijzing duidt de algemene vergadering onder zijn leden een plaatsvervanger aan en wordt zo nodig, in afwachting van deze aanduiding, het ambt van voorzitter waargenomen door de oudste afgevaardigde in jaren.</p> <p>Er wordt een secretaris van de algemene vergadering aangesteld conform de bepalingen in het huishoudelijk reglement.</p> <p><u>Gewijzigd Artikel 12. Voorzitter en secretaris van de algemene vergadering</u></p> <p>De algemene vergadering wijst een voorzitter aan. Bij gebrek aan deze aanwijzing duidt de algemene vergadering onder zijn leden een plaatsvervanger aan en wordt zo nodig, in afwachting van deze aanduiding, het ambt van voorzitter waargenomen door de oudste afgevaardigde in jaren.</p> <p>De voorzitter van de algemene vergadering leidt de controle op de raad van bestuur van de welzijnsvereniging en handelt in overeenstemming met de bepalingen van het Decreet Lokaal Bestuur, de statuten en het huishoudelijk reglement.</p> <p>De voorzitter stelt de agenda voor de algemene vergadering op.</p> <p>Hij zit de vergaderingen voor, opent en sluit ze.</p> <p>Bij tijdelijke afwezigheid of verhindering van de voorzitter en van de ondervoorzitter wordt de functie van voorzitter waargenomen door het lid die daartoe door de algemene vergadering wordt aangeduid. Bij gebrek aan zulke aanduiding wordt de functie van voorzitter tijdelijk waargenomen door het oudste lid in functie van de algemene vergadering, of, bij gelijkheid, het oudste lid in jaren van de algemene vergadering.</p>

Artikel	Toelichting
	<p>Er wordt een secretaris van de algemene vergadering aangesteld conform de bepalingen in het huishoudelijk reglement. De taak van notulist van de algemene vergadering wordt waargenomen door de secretaris.</p>
<p><b>13</b></p>	<p><b>Voorstel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanpassing aan DLB</li> <li>- Terminologische aanpassing</li> </ul>
	<p><u>Gewijzigd Artikel 13. Werking van de algemene vergadering</u></p> <p><i>§1 Wijze van vergadering</i></p> <p>De algemene vergadering vergadert in principe halfjaarlijks teneinde te beraadslagen over onder meer de goedkeuring van <i>de beleidsrapporten</i>.</p> <p>De <i>raad van bestuur</i> brengt op de algemene vergadering verslag uit over de werkzaamheden van <i>de welzijnsvereniging</i>.</p> <p>De algemene vergadering kan door <i>de raad van bestuur</i> bijeengeroepen worden telkens dit noodzakelijk blijkt of het belang van <i>de welzijnsvereniging</i> dit vereist.</p> <p>De bijeenkomsten van de algemene vergaderingen vinden plaats op de zetel van <i>de welzijnsvereniging</i> of op een door de <i>raad van bestuur</i> bepaalde plaats.</p> <p>De bijeenkomsten van de algemene vergadering zijn in principe openbaar, behalve in de gevallen opgesomd in <i>artikel 74 juncto artikel 28, §1 DLB</i> dan kunnen de vergaderingen in besloten zitting worden gehouden.</p> <p><i>§2 Wijze van bijeenroeping</i></p> <p>De algemene vergadering wordt bijeengeroepen door de <i>raad van bestuur</i>. Zij wordt tevens bijeengeroepen indien daartoe een schriftelijk verzoek gericht</p>

Artikel	Toelichting	
	<p>§2 Wijze van bijeenroeping</p> <p>De algemene vergadering wordt bijeengeroepen door de raad van beheer. Zij wordt tevens bijeengeroepen indien daartoe een schriftelijk verzoek gericht wordt aan de raad van beheer, ondertekend door minstens één derde (1/3) van de afgevaardigden. De oproeping voor de algemene vergadering wordt tenminste tien (10) kalenderdagen vóór de dag van de vergadering elektronisch verstuurd naar alle afgevaardigden van elke deelgenoot in de algemene vergadering (art. 221, 13° OCMW-decreet).</p> <p>Voormelde termijn kan in spoedeisende gevallen herleid worden tot vijf (5) kalenderdagen. Het spoedeisende karakter moet in dergelijk geval op gemotiveerde wijze uiteengezet worden in de oproepingsbrief en door de algemene vergadering erkend worden in de notulen van die algemene vergadering.</p> <p>De agenda wordt opgesteld door de raad van beheer. Elke afgevaardigde van elke deelgenoot kan uiterlijk vijf (5) kalenderdagen voor de vergadering punten aan de agenda toevoegen.</p> <p>De agendapunten moeten voldoende duidelijk omschreven zijn. Voor elk agendapunt wordt het dossier dat erop betrekking heeft ter beschikking gesteld van alle afgevaardigden en dit vanaf verzending van de agenda.</p> <p>De agendapunten moeten voldoende duidelijk omschreven zijn. Voor elk agendapunt wordt het dossier dat erop betrekking heeft ter beschikking</p>	<p>wordt aan de raad van <b>bestuur</b>, ondertekend door minstens één derde (1/3) van de afgevaardigden. De oproeping voor de algemene vergadering wordt ten minste tien (10) kalenderdagen vóór de dag van de vergadering <b>schriftelijk of via e-mail verstuurd</b> naar alle afgevaardigden in de algemene vergadering en tevens <b>elektronisch ter beschikking gesteld van de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout</b>.</p> <p>De oproeping vermeldt de plaats, datum en het tijdstip van de vergadering, alsook alle agendapunten). Voormelde termijn kan in spoedeisende gevallen herleid worden tot vijf (5) kalenderdagen. Het spoedeisende karakter moet in dergelijk geval op gemotiveerde wijze uiteengezet worden in de oproepingsbrief en door de algemene vergadering erkend worden in de notulen van die algemene vergadering.</p> <p>De agenda wordt opgesteld door de <b>raad van bestuur</b>. Elke afgevaardigde van elke deelgenoot kan uiterlijk vijf (5) kalenderdagen voor de vergadering punten aan de agenda toevoegen, door die tijdig aan de secretaris te bezorgen.</p> <p>De agendapunten moeten voldoende duidelijk omschreven zijn. Voor elk agendapunt wordt het dossier dat erop betrekking heeft ter beschikking gesteld van alle afgevaardigden en dit vanaf de verzending van de agenda. De oproepingsbrief wordt ondertekend door de voorzitter <del>van de raad</del> <b>van de bestuur</b>, of bij verhindering van de voorzitter, door de ondervoorzitter of diens plaatsvervanger.</p> <p>De algemene vergadering mag enkel beraadslagen en beslissen over de punten die op de agenda staan, behalve in uitzonderlijke gevallen wanneer bijzondere omstandigheden een onmiddellijke beraadslaging en beslissing vergen over een punt dat niet op de agenda voorkwam. Dergelijke bijzondere omstandigheden dienen in het verslag op gemotiveerde wijze uiteengezet te worden en dienen met een bijzondere meerderheid van twee derde van de op de vergadering geldig uitgebrachte stemmen, <del>blanco stemmen</del> <b>en</b></p>



Artikel	Toelichting
	<p>gesteld van alle afgevaardigden en dit vanaf verzending van de agenda.</p> <p>De oproepingsbrief wordt ondertekend door de voorzitter van de raad van beheer, of bij verhindering van de voorzitter, door de ondervoorzitter of diens plaatsvervanger.</p> <p>De algemene vergadering mag enkel beraadslagen en beslissen over de punten die op de agenda staan, behalve in uitzonderlijke gevallen wanneer bijzondere omstandigheden een onmiddellijke beraadslaging en beslissing vergen over een punt dat niet op de agenda voorkwam. Dergelijke bijzondere omstandigheden dienen in het verslag op gemotiveerde wijze uiteengezet te worden en dienen met een bijzondere meerderheid van twee derde van de op de vergadering geldig uitgebrachte stemmen, blanco stemmen en onthoudingen niet meegerekend, goedgekeurd te worden.</p> <p>§3 Wijze van stemmen</p> <p>Elke afgevaardigde van de deelgenoten beschikt over één (1) stem in de algemene vergadering.</p> <p>De algemene vergadering kan slechts geldig beraadslagen en besluiten als de helft (1/2) van de afgevaardigden aanwezig of vertegenwoordigd is, en minstens één afgevaardigde van elke deelgenoot. Indien dit quorum niet gehaald wordt, wordt binnen de maand een nieuwe algemene vergadering bijeengeroepen die geldig beslist over de punten die voor de tweede maal op de agenda worden geplaatst, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde afgevaardigden.</p> <p>De algemene vergadering beslist bij gewone meerderheid <b>van de op de vergadering geldig uitgebrachte stemmen</b> zonder rekening te houden met de <del>blanco-stemmen</del>-of onthoudingen, en zonder afbreuk te doen aan enige <b>bijzondere meerderheid</b> voorgeschreven <b>hetzij in het DLB</b>, hetzij in deze statuten.</p> <p>Er wordt mondeling of geheim gestemd, overeenkomstig de bepalingen van <b>artikel 74 juncto artikel 34, tweede lid DLB</b>. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter, of bij dienst afwezigheid de persoon die in zijn plaats de vergadering voorzigt, doorslaggevend.</p> <p>Bij het berekenen van de vereiste meerderheid wordt er in geen geval rekening gehouden met de onthoudingen. <del>en de blanco- of nietige-stemmen</del>.</p> <p>Elke beslissing tot wijziging van de statuten, tot verlenging van de duur van de welzijnsvereniging of tot vrijwillige ontbinding ervan, is onderworpen aan het goedkeuringstoezicht, vermeld in artikel 476 DLB. Die beslissingen, alsook de beslissing tot de toelating van deelgenoten, kunnen alleen genomen worden als een <b>bijzondere meerderheid van 2/3 van de deelgenoten daarmee vooraf instemmen</b>. Bij een <b>statutenwijziging is die instemming alleen vereist voor wijzigingen die een verzwaring van de verplichtingen of de vermindering van de rechten van de deelgenoten teweegbrengen</b>.</p>

Artikel	Toelichting
	<p>aanwezige of vertegenwoordigde afgevaardigden.</p> <p>De algemene vergadering beslist bij gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen zonder rekening te houden met de blanco stemmen of onthoudingen, en zonder afbreuk te doen aan enige bijzondere meerderheid voorgeschreven hetzij in het OCMW-decreet, hetzij in deze statuten.</p> <p>Er wordt mondeling of geheim gestemd, overeenkomstig de bepalingen van artikel 46 , §2 en § 1 OCMW-decreet.</p> <p>Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter, of bij dienst afwezigheid de persoon die in zijn plaats de vergadering voorziet, doorslaggevend.</p> <p>Bij het berekenen van de vereiste meerderheid wordt er in geen geval rekening gehouden met de onthoudingen en de blanco of nietige stemmen.</p> <p>Elke beslissing tot wijziging van de statuten, tot toelating van privaatrechtelijke rechtspersonen als deelgenoot, tot verlenging van de duur van Zorggroep Orion, resorteert onder het goedkeuringstoezicht zoals bepaald in artikel 224 van het OCMW-decreet.</p> <p>Deze beslissingen, evenals de beslissing tot de toelating van andere dan privaatrechtelijke deelgenoten kunnen slechts genomen worden wanneer alle deelgenoten hiermee vooraf instemmen.</p> <p>Bij een statutenwijziging is deze instemming slechts vereist voor de wijzigingen die een verzwaaring van de verplichtingen of de vermindering van de rechten van de deelgenoten teweegbrengen.</p> <p>Tot wijziging van de statuten kan slechts worden besloten indien de wijziging in de oproeping wordt</p>
	<p><i>Een statutenwijziging is enkel aangenomen mits een bijzondere meerderheid van twee derde van de ter vergadering geldig uitgebrachte stemmen, onthoudingen niet meegerekend, wordt bereikt.</i></p> <p><i><del>Indien op de eerste vergadering minder dan de helft van de afgevaardigden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, kan een tweede vergadering bijeengeroepen worden die geldig kan beraadslagen en besluiten ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde afgevaardigden en dit met de voormelde bijzondere meerderheid.</del></i></p> <p><u>§4 Wijze waarop de besluiten van de algemene vergadering ter kennis worden gebracht.</u></p> <p><i>De notulen van de algemene vergadering vermelden gemotiveerd, in chronologische volgorde, alle besproken onderwerpen, alsook het gevolg dat werd gegeven aan de punten waarover de algemene vergadering geen beslissing heeft genomen. Ze maken melding van alle beslissingen en het resultaat van de stemmingen. Behalve bij geheime stemming vermelden de notulen hoe elk lid gestemd heeft. Van deze verplichting kan worden afgeweken voor beslissingen genomen met unanimititeit.</i></p> <p><i>De notulen worden staande de vergadering opgemaakt onder verantwoordelijkheid van de secretaris en ondertekend door de secretaris en de voorzitter.</i></p> <p><i>Afschriften en uittreksels van de notulen worden ondertekend door de voorzitter en de secretaris van de welzijnsvereniging.</i></p> <p><i>De leden van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout worden elektronisch in kennis gesteld van de notulen van algemene vergadering en de documenten die daarop betrekking hebben.</i></p> <p><i>Derde belanghebbenden kunnen aan de secretaris een gemotiveerd schriftelijk verzoek richten teneinde inzage te bekomen van de notulen. De secretaris</i></p>



Artikel	Toelichting
	<p>vermeld en indien tenminste de helft van de afgevaardigden aanwezig of vertegenwoordigd zijn op de vergadering. Een wijziging is enkel aangenomen mits een bijzondere meerderheid van twee derde (2/3) van de ter vergadering geldig uitgebrachte stemmen, blanco stemmen en onthoudingen niet meegerekend, wordt bereikt. Indien op de eerste vergadering minder dan de helft van de afgevaardigden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, kan een tweede vergadering bijeengeroepen worden die geldig kan beraadslagen en besluiten ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde afgevaardigden en dit met de voormelde bijzondere meerderheid.</p> <p>§4 Wijze waarop de besluiten van de algemene vergadering ter kennis worden gebracht.</p> <p>De beslissingen van de algemene vergadering worden genoteerd. De notulen worden na goedkeuring door de algemene vergadering en ondertekend door voorzitter en secretaris en bijgehouden op de zetel van Zorggroep Orion. Afschriften of uittreksels uit de notulen worden ondertekend door de voorzitter en de secretaris. Elke deelgenoot ontvangt een door de secretaris voor eensluidend verklaard afschrift van de notulen. De leden van de raad voor maatschappelijk welzijn worden elektronisch in kennis gesteld van de notulen van de algemene vergadering.</p> <p>De notulen liggen op de zetel van Zorggroep Orion ter inzage voor de deelgenoten. Derde belanghebbenden kunnen aan de secretaris een gemotiveerd schriftelijk</p>
	<p><i>oordeelt over het gevolg dat aan dergelijk verzoek dient gegeven te worden in overeenstemming met de toepasselijke regelgeving.</i></p> <p><i>De algemene vergadering bezorgt onmiddellijk na elke vergadering een lijst met de besluiten, met een beknopte omschrijving van de daarin geregelde aangelegenheden, evenals haar beleidsrapporten aan de voorzitter van het vast bureau van het OCMW Turnhout, met het oog op de bekendmaking ervan op de webtoepassing van de stad Turnhout, overeenkomstig artikel 285, §2 en artikel 286, § 2 DLB.</i></p>

Artikel	Toelichting
	<p>verzoek richten teneinde inzage te bekomen van de notulen. De secretaris oordeelt over het gevolg dat aan dergelijk verzoek dient gegeven te worden in overeenstemming met de toepasselijke regelgeving. De secretaris zorgt voor de door de wet voorgeschreven publicaties in het Belgisch Staatsblad.</p>
<b>14</b>	<p><b>Voorstel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanpassing aan DLB</li> <li>- Terminologische aanpassing</li> </ul>
	<p><u>Artikel 14. Bevoegdheid van de algemene vergadering</u></p> <p>De algemene vergadering is, conform de bepalingen van het OCMW-decreet en onderhavige statuten, bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- het wijzigen van de statuten;</li> <li>- de toetreding van nieuwe deelgenoten;</li> <li>- <b>het goedkeuren van het meerjarenplan en de aanpassingen eraan;</b></li> <li>- <b>het vaststellen van de jaarrekeningen;</b></li> <li>- <b>het verlenen van kwijting aan de bestuurders;</b></li> <li>- <b>het bepalen van het aantal bestuurders;</b></li> <li>- <b>het aanduiden van de bedrijfsrevisor en het bepalen van diens vergoeding;</b></li> <li>- <b>het goedkeuren en wijzigen van het beleidsplan, inclusief zorgstrategisch plan alsook het opheffen of oprichten van bepaalde diensten;</b></li> <li>- <b>het ontbinden van de welzijnsvereniging, het aanstellen van één of meer vereffenaars, het bepalen van hun bevoegdheden en de bestemming van het netto-actief in geval van ontbinding van de welzijnsvereniging;</b></li> <li>- <b>het verlengen van de duur van de welzijnsvereniging;</b></li> <li>- <b>het bepalen van timing en frequentie van het voorleggen van een opvolgingsrapportering, met een stand van zaken van de uitvoering van het meerjarenplan, en het kennisnemen van deze opvolgingsrapportering;</b></li> <li>- <b>het toekennen van vergoedingen en presentiegelden aan de afgevaardigden in de algemene vergadering en de leden van de raad van</b></li> </ul>

Artikel	Toelichting	
	<p>- het ontbinden van Zorggroep Orion, het aanstellen van één of meer vereffenaars en het bepalen van hun bevoegdheden en het bepalen van de bestemming van het netto-actief in geval van ontbinding van Zorggroep Orion;</p> <p>- het verlengen van de duur van Zorggroep Orion;</p> <p>- alle materies waarin de wet of deze statuten een beslissing van de algemene vergadering vereisen.</p> <p>Voor de bevoegdheden, haar uitdrukkelijk toegekend door het OCMW-decreet en door de onderhavige statuten, beraadslaagt de algemene vergadering na advies van de raad van beheer.</p> <p>De algemene vergadering kan aan de afgevaardigden in de algemene vergadering en aan de leden van de raad van beheer vergoedingen en presentiegelden toekennen, evenwel met behoud van artikel 68, §3 en artikel 109 § 1 van het OCMW-decreet.</p>	<p><i>bestuur, evenwel zonder afbreuk te doen aan artikel 153, artikel 191, §1 en artikel 474 § 2 DLB;</i></p> <p><i>- het aanstellen van onafhankelijke bestuurders en deskundigen in de raad van bestuur;</i></p> <p><i>- alle materies waarin de wet of deze statuten een beslissing van de algemene vergadering vereisen.</i></p> <p><i>Voor de bevoegdheden, haar uitdrukkelijk toegekend door het DLB en door de onderhavige statuten, beraadslaagt de algemene vergadering na advies van de raad van bestuur.</i></p> <p><i>De algemene vergadering kan aan de afgevaardigden in de algemene vergadering en aan de leden van de raad van bestuur vergoedingen en presentiegelden toekennen overeenkomstig de bepalingen in het huishoudelijk reglement, evenwel zonder afbreuk te doen aan artikel 153, artikel 191, §1 en artikel 474 § 2 DLB.</i></p>
<b>15</b>	<p><b>Voorstel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanpassing aan DLB</li> <li>- Terminologische aanpassing</li> <li>- Aanpassing aan opmerkingen cliënt (publieke bestuurders die altijd een meerderheid zullen hebben) ! dit is een beleidskeuze en kan allicht niet meer gewijzigd worden gedurende de sperperiode.</li> <li>- Max. 15 bestuurders mogelijk als alle deelgenoten publieke rechtspersonen zijn – art. 474, §3 DLB.</li> <li>- De functie omschrijving kan ingepast worden door cliënt betreffende de precieze kwaliteiten.</li> </ul>	
	<p><b>Afdeling II. De raad van beheer</b></p> <p><u>Artikel 15 Samenstelling van de raad van beheer</u></p> <p>Zorggroep Orion wordt bestuurd door een raad van beheer bestaande uit 10 beheerders:</p>	<p><b>Afdeling II. De raad van bestuur</b></p> <p><u>Gewijzigd Artikel 15 Samenstelling van de raad van bestuur</u></p> <p><i>Zorggroep Orion wordt bestuurd door een raad van bestuur bestaande uit volgende bestuurders met stemrecht en deskundigen zonder stemrecht:</i></p>

Artikel	Toelichting
	<p>a) Leden met stemrecht zijnde: voorzitter van de raad van beheer; evaarldigen aangeduid bij geheime stemming door de W-raad, volgens de modaliteiten voorzien in het OCMW- wet met betrekking tot de verkiezing van leden voor de ndere comités.</p> <p>b) Leden zonder stemrecht zijnde: secretaris van de Algemene Vergadering. De secretaris zich laten vervangen door een door hem aangeduide on die niet stemgerechtigd is; erne experts</p> <p>De Raad van Beheer kan voor de behandeling van een welbepaald punt van de agenda andere personen toelaten tot de bespreking.</p> <p>Het mandaat van beheerder duurt zes jaar en is hernieuwbaar.</p> <p>Het OCMW van Turnhout is in de raad van beheer verteenwoordigd door leden van de OCMW-Raad. Binnen de veertien (14) dagen na de installatie van de OCMW-Raad en voor het eerst na de oprichting van Zorggroep Orion, worden de beheerders in de raad van beheer gekozen door de OCMW-raad. De stemronde in de OCMW-Raad met betrekking tot de aanduiding van de stemgerechtigde beheerders verloopt overeenkomst artikel 60§3 van het OCMW-</p>
	<p><u>9. bestuurders met stemrecht zijnde:</u></p> <p>5 bestuurders met stemrecht, verkozen door en uit de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout;</p> <p>4 onafhankelijke bestuurders met stemrecht.</p> <p>b) Geen bestuurders zonder stemrecht</p> <p>Het OCMW Turnhout ziet er op toe dat maximaal twee derde (2/3) van de bestuurders met stemrecht van hetzelfde geslacht is, zoals bepaald in artikel 474, § 2 DLB.</p> <p>De publieke deelgenoten zullen altijd één bestuurder meer hebben dan er onafhankelijke of door private rechtspersonen afgevaardigde bestuurders</p> <p><u>Gewijzigd Artikel 16. Verkiezing en aanduiding van de bestuurders</u></p> <p><u>§1. De bestuurders met stemrecht, verkozen door en uit de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout</u></p> <p>Met uitzondering van de onafhankelijke bestuurders, worden de bestuurders verkozen door en uit de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout bij geheime stemming en in één enkele stemronde. Elk lid van de raad voor maatschappelijk welzijn beschikt daarbij over één stem. Bij staking van stemmen is de jongste kandidaat in jaren verkozen.</p> <p>Als het mandaat van deze bestuurder een einde neemt of bij een verhindering kunnen de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn van de lijst die de betreffende bestuurder heeft voorgedragen, samen een kandidaat-bestuurder aanwijzen, behalve als de bestuurder was verkozen als jongste in jaren bij staking van stemmen. Als voormelde vervanging niet kan plaatsvinden of niet plaatsvindt binnen zestig dagen, wordt in de vervanging voorzien,</p>

Artikel	Toelichting
	<p>decreet.</p> <p>De raad van beheer kan eveneens bijgewoond worden, voor advies over bepaalde punten, door andere personen dan de beheerders, wiens aanwezigheid bij de beslissing van de raad van beheer bij gewone meerderheid wordt genomen, als noodzakelijk of nuttig wordt geacht. Deze personen mogen echter niet deelnemen aan de beraadslaging en de stemming zelf</p> <p><i>overeenkomstig de modaliteiten van het eerste lid.</i></p> <p><i>Het mandaat van bestuurder duurt zolang hij lid is van de raad voor maatschappelijk welzijn of tot bij de installatie van een nieuwe raad voor maatschappelijk welzijn. De bestuurder oefent zijn mandaat evenwel uit tot in zijn vervanging wordt voorzien. Telkens wanneer een nieuwe raad voor maatschappelijk welzijn wordt geïnstalleerd, duidt de raad voor maatschappelijk welzijn zijn bestuurder aan overeenkomstig het eerste lid.</i></p> <p><i>Het mandaat van bestuurder eindigt bij overlijden of wanneer het ontslag als bestuurder wordt aanvaard door de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout. Het mandaat van bestuurder eindigt evenzeer wanneer de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout een einde stelt aan dit mandaat. De raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW brengt de voorzitter onverwijld en schriftelijk op de hoogte van het einde van het mandaat van de desbetreffende bestuurder en van de bestuurder die in de plaats hiervan wordt aangesteld.</i></p> <p><i>§2. <u>Onafhankelijke bestuurders met stemrecht</u></i></p> <p><i>De raad van bestuur stelt in het huishoudelijk reglement de vereisten vast waaraan de kandidaten voor het mandaat van onafhankelijk bestuurder moeten voldoen op het vlak van bekwaamheden, kennis en ervaring.</i></p> <p><i>De raad van bestuur doet een open oproep tot kandidaatstelling voor een mandaat van onafhankelijk bestuurder. De oproep bevat een weergave van de vereisten waaraan kandidaten moeten voldoen en regelt de wijze van kandidaatstelling, waarbij minstens een curriculum vitae wordt voorgelegd. De raad van bestuur vergelijkt de verdiensten van de kandidaten.</i></p> <p><i>De algemene vergadering stelt een onafhankelijk bestuurder aan op voordracht van de raad van bestuur, op grond van :</i></p> <p><i>deskundigheid inzake het algemeen bestuur van de welzijnsvereniging;</i></p>

Artikel	Toelichting
	<p><i>specifieke deskundigheid inzake de inhoudelijke materie en de beleidsvelden waarin de welzijnsvereniging actief is; onafhankelijkheid ten aanzien van het OCMW Turnhout en het dagelijks bestuur van de welzijnsvereniging.</i></p> <p><i>In geval van ernstige redenen kunnen de onafhankelijke bestuurders te allen tijde worden ontslagen door de algemene vergadering.</i></p> <p><u>§ 3. Bestuurders van nieuwe deelgenoten</u></p> <p><i>In geval van toetreding van nieuwe deelgenoten tot de welzijnsvereniging zal het aantal bestuurders van elke deelgenoot worden vastgesteld in de beslissing tot toelating van de algemene vergadering, dewelke genomen wordt met een bijzondere meerderheid van twee derde van de ter vergadering uitgebrachte geldige stemmen, onthoudingen niet meegerekend.</i></p> <p><u>§4. Aanwezigheden op de raad van bestuur</u></p> <p><i>De raad van bestuur mag bijgewoond worden, voor advies over bepaalde punten, door andere personen dan de bestuurders. Zij mogen niet deelnemen aan de beraadslaging en de stemming zelf. De raad van bestuur beslist hiertoe bij gewone meerderheid van de op de vergadering geldig uitgebracht stemmen, onthoudingen niet meegerekend.</i></p>
<p><b>16</b></p>	<p><b>Voorstel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Werd verwerkt in art. 15 van de nieuwe statuten</li> </ul> <p><u>Artikel 16. Benoeming, ontslag, afzetting van de beheerders</u></p> <p><i>De beheerders met stemrecht worden benoemd voor een termijn van zes jaar, met uitzondering van de</i></p> <p><del><i>Gewijzigd Artikel 16. Benoeming, ontslag, afzetting van de bestuurders</i></del></p> <p><del><i>De bestuurders met stemrecht worden benoemd voor een termijn van zes jaar, met uitzondering van de eerste termijn die eindigt op het ogenblik van de installatie van de eerstvolgende OCMW-Raad voor de leden met stemrecht en</i></del></p>



Artikel	Toelichting
	<p>eerste termijn die eindigt op het ogenblik van de installatie van de eerstvolgende OCMW-Raad voor de leden met stemrecht en drie jaar na de installatie van de eerstvolgende OCMW-Raad voor de leden zonder stemrecht.</p> <p>Het mandaat van de beheerder eindigt evenwel vroegtijdig:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- bij persoonlijk ontslag, in geval van overlijden, onbekwaamverklaring en alle overige gevallen waarin de beheerder niet langer in staat is zijn mandaat uit te voeren;</li> <li>- in geval van ontslag door de OCMW-raad. Dit ontslag kan besloten worden door de OCMW-raad bij een gewone meerderheid van de op de vergadering uitgebrachte stemmen. Hiertoe kan pas besloten worden na de bestuurder voorafgaand behoorlijk te hebben gehoord, voor zover de betrokken bestuurder gehoord wenst te worden;</li> <li>- van rechtswege bij het ophouden van het mandaat van de bestuurders. Dit zal onder meer het geval zijn tengevolge van de installatie van een nieuwe OCMW-raad.</li> <li>- Van rechtswege voor de afgevaardigden van het OCMW in het geval van structurele onbestuurbaarheid zoals bedoeld door artikel 46 DLB. Het mandaat eindigt op de eerste algemene vergadering die plaatsvindt nadat desgevallend, de nieuwe OCMW-raad is geïnstalleerd en de respectievelijke afgevaardigden voor de welzijnsvereniging werden aangeduid.</li> </ul> <p>De bestuurders oefenen hun mandaat uit tot in hun vervanging wordt voorzien. Wanneer een mandaat van beheerder openvalt, kan op voordracht van de deelgenoot die door de bestuurders werd vertegenwoordigd, een vervanger worden aangeduid. De aldus benoemde bestuurder beëindigt het mandaat van diegene die hij vervangt. Uittrekkende bestuurders zijn herkiesbaar</p>



Artikel	Toelichting
	<p>afgevaardigden voor de Vereniging werden aangeduid.</p> <p>De beheerders oefenen hun mandaat uit tot in hun vervanging wordt voorzien. Wanneer een mandaat van beheerder openvalt, kan op voordracht van de deelgenoot die door de beheerder werd vertegenwoordigd, een vervanger worden aangeduid. De aldus benoemde beheerder beëindigt het mandaat van diegene die hij vervangt. Uittreedende beheerders zijn herkiesbaar.</p>
<p><b>17</b></p>	<p><b>Voorstel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanpassing aan DLB</li> <li>- Terminologische aanpassing</li> <li>- Aanpassing samenstelling raad van bestuur</li> </ul>
	<p><u>Artikel 17. Voorzitter, ondervoorzitter(s) en secretaris van de raad van beheer</u></p> <p>De raad van beheer wordt voorgezeten door de voorzitter van Zorggroep Orion of, bij verhindering van de voorzitter, door een ondervoorzitter.</p> <p>De voorzitter van de raad van beheer is altijd een persoon die afgevaardigd is namens het OCMW Turnhout en wordt uit haar leden verkozen op basis van een akte van voordracht, ondertekend door meer dan de helft van de leden van de Algemene Vergadering.</p> <p>De raad van beheer kiest tussen haar leden een of twee ondervoorzitters, waarvan minstens één behoort tot de beheerders, aangeduid door de andere</p> <p><u>Gewijzigd Artikel 17 Voorzitter en secretaris van de raad van bestuur</u></p> <p><u>§1. De voorzitter van de raad van bestuur</u></p> <p><i>De voorzitter van de raad van bestuur wordt bij gewone meerderheid door de algemene vergadering gekozen op de eerste algemene vergadering na installatie van een nieuwe raad voor maatschappelijk welzijn en dit voor de duur van een lokale bestuursperiode.</i></p> <p><i>De voorzitter wordt gekozen uit de 9 leden van de raad van bestuur.</i></p> <p><i>De raad van bestuur wordt voorgezeten door de voorzitter van de raad van bestuur of, bij tijdelijke afwezigheid of verhindering van de voorzitter, door zijn vervanger.</i></p> <p><i>Bij tijdelijke afwezigheid of verhindering van de voorzitter wordt de functie van voorzitter waargenomen door de bestuurder die daartoe door de raad van</i></p>

Artikel	Toelichting	
	<p>deelgenoot dan deze die de voorzitter heeft aangeduid, bij geheime stemming en met gewone meerderheid van stemmen. Bij staking van stemmen is de jongste kandidaat in jaren verkozen.</p> <p>De voorzitter van de raad van beheer leidt de activiteiten van Zorggroep Orion en handelt in overeenstemming met de bepalingen van het OCMW-decreet, de statuten en het huishoudelijk reglement.</p> <p>De voorzitter stelt de agenda voor de raad van beheer op.</p> <p>Hij zorgt voor het voorafgaand onderzoek van de zaken die aan de algemene vergadering en aan de raad van beheer worden voorgelegd.</p> <p>Hij zit de vergaderingen voor, opent en sluit ze.</p> <p>Bij tijdelijke afwezigheid of verhindering van de voorzitter en van de ondervoorzitter wordt de functie van voorzitter waargenomen door de beheerder die daartoe door de raad van beheer wordt aangeduid.</p> <p>Bij gebrek aan zulke aanduiding wordt de functie van voorzitter tijdelijk waargenomen door het oudste lid in functie van de raad van beheer, of, bij gelijkheid, het oudste lid in jaren van de raad van beheer.</p> <p>De taak van notulist van de raad van beheer wordt waargenomen door de secretaris.</p>	<p><i>bestuur wordt aangeduid. Bij gebrek aan zulke aanduiding wordt de functie van voorzitter tijdelijk waargenomen door het oudste lid in functie van de raad van bestuur, of, bij gelijkheid, het oudste lid in jaren van de raad van bestuur.</i></p> <p><i>De voorzitter is belast met de uitvoering van de beslissingen van de algemene vergadering en van de raad van bestuur. Hij handelt hierbij in overeenstemming met de bepalingen van het DLB, de statuten en het huishoudelijk reglement.</i></p> <p><i>De voorzitter zit de vergaderingen van de raad van bestuur voor, opent en sluit ze. Hij stelt tevens de agenda voor de raad van bestuur op.</i></p> <p><u>§2. De secretaris van de welzijnsvereniging</u></p> <p><i>Er wordt een secretaris van de algemene vergadering aangesteld conform de bepalingen in het huishoudelijk reglement. De secretaris is lid van de algemene vergadering en de raad van bestuur zonder stemrecht.</i></p>
<b>18</b>	<p><b>Voorstel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanpassing aan DLB</li> <li>- Terminologische aanpassing</li> <li>- Het geschrapte in §3 wordt verplaatst naar het huishoudelijk reglement</li> </ul>	

Artikel	Toelichting
	<p><u>Artikel 18. Werking van de raad van beheer</u></p> <p>§1 De raad van beheer vergadert op de dagen en uren vastgesteld door het huishoudelijk reglement, alsook telkens het belang van Zorggroep Orion dit vereist, op oproeping door de voorzitter.</p> <p>De oproeping tot de raad van beheer gebeurt schriftelijk of via e-mail en dient tenminste vijf (5) kalenderdagen voor de dag van de vergadering verstuurd te worden naar alle leden van de raad van beheer. De oproeping vermeldt de plaats, de datum en het exacte tijdstip van de vergadering, alsook alle agendapunten. De vermelde termijn kan ingekort worden tot twee (2) kalenderdagen in spoedeisende gevallen. Het spoedeisende karakter moet in dergelijk geval op gemotiveerde wijze uiteengezet worden in de oproepingsbrief en door de raad van beheer erkend worden in de notulen.</p> <p>De agenda wordt opgesteld door de voorzitter van de raad van beheer. Alle voorstellen van agendapunt die ondertekend worden door tenminste één derde (1/3) van de beheerders dienen aan de agenda toegevoegd te worden. De oproepingsbrief wordt ondertekend door de voorzitter van de raad van beheer of, bij verhindering van de voorzitter, door de ondervoorzitter of diens plaatsvervanger.</p> <p>De oproeping van de raad van beheer wordt tenminste vijf (5) kalenderdagen voor de dag van de vergadering of tenminste twee (2) kalenderdagen in spoedeisende gevallen, elektronisch ter kennisgeving voorgelegd aan alle leden-rechtspersonen van Zorggroep Orion (art.</p>
	<p><u>Gewijzigd Artikel 18. Werking van de raad van bestuur</u></p> <p><u>§1 Wijze van vergaderen</u></p> <p><i>De raad van bestuur vergadert op de dagen en uren vastgesteld door het huishoudelijk reglement, alsook telkens het belang van de welzijnsvereniging dit vereist, op oproeping door de voorzitter.</i></p> <p><i>De bijeenkomsten van de raad van bestuur worden gehouden met gesloten deuren.</i></p> <p><i>De vergaderingen van de raad van bestuur hebben plaats op de zetel van de welzijnsvereniging tenzij de voorzitter voor een bepaalde vergadering anders beslist.</i></p> <p><u>§2. Wijze van bijeenroeping</u></p> <p><i>De raad van bestuur vergadert op de dagen en uren vastgesteld door het huishoudelijk reglement en telkens het belang van de vereniging dit vereist, op uitnodiging van de voorzitter.</i></p> <p><i>De voorzitter is daarenboven gehouden de raad van bestuur bijeen te roepen op aanvraag van minstens één derde (1/3) van de bestuurders.</i></p> <p><i>De oproeping voor de raad van bestuur wordt ten minste vijf (5) kalenderdagen vóór de dag van de vergadering schriftelijk of via e-mail verstuurd naar alle bestuurders (met stemrecht en zonder stemrecht) in de raad van bestuur en tevens elektronisch ter beschikking gesteld van de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW Turnhout.</i></p> <p><i>De oproepingen vermelden in elk geval de plaats, de dag, het tijdstip en de agenda van de vergadering</i></p>

Artikel	Toelichting
	<p>221, 13° OCMW-decreet). Indien de vergadering plaatsvindt zonder voorafgaande bijeenroeping met kennisgeving van agenda door de voorzitter, kan iedere beheerder zich verzetten tegen de behandeling van een onderwerp en wordt dit uitgesteld, tenzij het dringende karakter van het punt erkend wordt door minstens twee derde (2/3) van de aanwezige beheerders.</p> <p>De voorzitter roept de raad van beheer samen telkens hij dit noodzakelijk acht met een minimum van 6 maal per jaar. Hij is er verder toe gehouden de raad bijeen te roepen op aanvraag van minstens één derde (1/3) van de beheerders.</p> <p>De vergaderingen van de raad van beheer hebben plaats op de zetel van Zorggroep Orion tenzij de voorzitter voor een bepaalde vergadering anders beslist.</p> <p><u>§2 Wijze van vergaderen</u></p> <p>De bijeenkomsten van de raad van beheer worden gehouden met gesloten deuren. Alle personen die de vergadering bijwonen tekenen de aanwezigheidslijst en vermelden hun hoedanigheid.</p> <p><u>§3 Wijze van stemmen</u></p> <p>In de vergaderingen van de raad van beheer beschikt elke beheerder over één stem. De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van de ter vergadering geldig uitgebrachte stemmen. Bij het</p>
	<p><i>In spoedeisende gevallen kan gemotiveerd afgeweken worden van deze oproepingstermijn. Het spoedeisende karakter moet in dergelijk geval op gemotiveerde wijze uiteengezet worden in de oproepingsbrief en door de raad van bestuur erkend worden in de notulen van die raad van bestuur.</i></p> <p><i>De agenda wordt opgesteld door de voorzitter. Elke bestuurder kan uiterlijk vijf (5) kalenderdagen voor de vergadering punten aan de agenda toevoegen, door die tijdig aan de secretaris te bezorgen. Als het verzoek minder dan vijf (5) dagen voor de vergadering ingediend werd, wordt het op de agenda geplaatst van de vergadering die volgt op de eerst volgende vergadering.</i></p> <p><i>De agendapunten moeten voldoende duidelijk omschreven zijn. Voor elk agendapunt wordt het dossier dat erop betrekking heeft, ter beschikking van de bestuurders gesteld vanaf de verzending van de agenda.</i></p> <p><i>De oproepingsbrief wordt ondertekend door de voorzitter, of bij verhindering van de voorzitter door de plaatsvervangende voorzitter, en door de secretaris.</i></p> <p><i>De raad van bestuur mag enkel beraadslagen en beslissen over de punten die op de agenda staan, behalve in uitzonderlijke gevallen wanneer bijzondere omstandigheden een onmiddellijke beraadslaging en beslissing vergen over een punt dat niet op de agenda voorkwam. Dergelijke bijzondere omstandigheden dienen in het verslag op gemotiveerde wijze uiteengezet te worden en dienen met een bijzondere meerderheid van twee derde van de op de vergadering geldig uitgebrachte stemmen, blanco stemmen en onthoudingen niet meegeteld, goedgekeurd te worden.</i></p> <p><u>§3 Wijze van stemmen</u></p> <p><i>In de vergaderingen van de raad van bestuur beschikt elke bestuurder met stemrecht over één stem. De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van de ter vergadering geldig uitgebrachte stemmen, onthoudingen niet meegeteld.</i></p>





Artikel	Toelichting
	<p>de raad van beheer, ingebracht in het daartoe bestemde register, ondertekend door voorzitter en secretaris en bijgehouden op de zetel van de Zorggroep Orion. Afschriften of uittreksels uit de notulen worden ondertekend door de voorzitter en de secretaris. Elke deelgenoot ontvangt een door de secretaris voor eensluidend verklaard afschrift van de notulen.</p> <p>De leden van de raad voor maatschappelijk welzijn worden elektronisch in kennis gesteld van de notulen van de raad van beheer (art. 221, 14° OCMW-decreet).</p> <p>De notulen liggen op de zetel van de Zorggroep Orion ter inzage voor de deelgenoten. Derde belanghebbenden kunnen aan de secretaris een gemotiveerd schriftelijk verzoek richten teneinde inzage te bekomen van de notulen. De secretaris oordeelt over het gevolg dat aan dergelijk verzoek dient gegeven te worden in overeenstemming met de toepasselijke regelgeving.</p> <p>De secretaris zorgt voor de door de wet voorgeschreven publicaties in het Belgisch Staatsblad.</p> <p>De notulen van de vergadering van de raad van beheer worden geacht te zijn aanvaard voor zover, binnen de zeven kalenderdagen na verzending, door niemand van de aanwezige stemgerechtigde leden, bij de voorzitter van de Zorggroep Orion, formeel protest tegen de inhoud van de notulen is geuit. Bij eventueel formeel protest tegen de inhoud van de notulen binnen voormelde termijn van zeven kalenderdagen, zullen de notulen ofwel worden gewijzigd ofwel</p> <p><i>Derde belanghebbenden kunnen aan de secretaris een gemotiveerd schriftelijk verzoek richten teneinde inzage te bekomen van de notulen. De secretaris oordeelt over het gevolg dat aan dergelijk verzoek dient gegeven te worden in overeenstemming met de toepasselijke regelgeving.</i></p> <p><i>De notulen van de vergadering van de raad van bestuur worden geacht te zijn aanvaard voor zover, binnen de zeven (7) kalenderdagen na verzending, door niemand van de aanwezige stemgerechtigde bestuurders, bij de voorzitter van de welzijnsvereniging, formeel protest tegen de inhoud van de notulen is geuit. Bij eventueel formeel protest tegen de inhoud van de notulen binnen voormelde termijn van zeven (7) kalenderdagen, zullen de notulen ofwel worden gewijzigd ofwel expliciet worden goedgekeurd tijdens de eerstvolgende vergadering van de raad van bestuur.</i></p>

Artikel	Toelichting
	<p>expliciet worden goedgekeurd tijdens de eerstvolgende vergadering van de raad van beheer.</p>
19	<p><b>Voorstel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanpassing aan DLB</li> <li>- Terminologische aanpassing</li> </ul> <p><u>Artikel 19. Bevoegdheid van de raad van beheer</u></p> <p>De raad van beheer heeft de meest uitgebreide bevoegdheid om op te treden namens de <i>welzijnsvereniging</i> en om alle daden van beheer en beschikking te stellen die de werking van de <i>welzijnsvereniging</i> betreffen, met inbegrip van onder meer het vaststellen van de personeelsformatie en rechtspositieregeling van het personeel onverminderd de bepalingen van <i>artikel 488 DLB en het afsluiten, opzeggen en wijzigingen van samenwerkingsovereenkomsten met deelgenoten van de <i>welzijnsvereniging</i>.</i></p> <p>De <i>raad van bestuur</i> stelt tevens het huishoudelijk reglement van de <i>welzijnsvereniging</i> vast en beslist over elk voorstel tot wijziging van het huishoudelijk reglement.</p> <p><i>De raad van bestuur stelt het meerjarenplan vast en de aanpassingen daaraan.</i></p> <p>Alles wat niet uitdrukkelijk of verplichtend wordt voorbehouden aan de voorzitter en/of aan de algemene vergadering door het <i>DLB</i> of deze statuten, behoort tot de bevoegdheid van de <i>raad van bestuur</i>.</p> <p>De <i>raad van bestuur</i> kan onder zijn verantwoordelijkheid het dagelijks bestuur van de <i>welzijnsvereniging</i> geheel of gedeeltelijk delegeren aan een algemeen directeur bijgestaan door zijn directieteam die door de <i>raad van bestuur</i> wordt benoemd en geselecteerd omwille van zijn bijzondere bekwaamheid terzake.</p>



Artikel	Toelichting
	<p>een algemeen directeur bijstaan door zijn directieteam die door de raad van beheer wordt benoemd en geselecteerd omwille van zijn bijzondere bekwaamheid terzake.</p> <p>Aan deze lastgeving kan steeds een einde gesteld worden bij beslissing van de raad van beheer.</p> <p>De raad van beheer, het directiecomité en de algemeen directeur kunnen binnen hun respectievelijke bevoegdheden aangestellen met specifieke bevoegdheden volmachthouders aanstellen met specifieke bevoegdheden. Voor de delegatie van bevoegdheden wordt steeds een welomschreven en gedetailleerd delegatiebesluit opgesteld waarin wordt aangeduid of de betrokken gedelegeerden alleen dan wel gezamenlijk dienen op te treden.</p> <p>De raad van bestuur kan ook adviescommissies oprichten waarvan minstens een aantal door haar bepaalde leden van de raad van bestuur deel uitmaken, eventueel aangevuld met externe deskundigen. De noodzaak tot het oprichten van een adviescommissie moet worden gemotiveerd. Deze commissies worden opgericht om informatie te verzamelen en adviezen te verstrekken omtrent de oprichting en de werking van bepaalde diensten of ter ondersteuning van het algemeen beleid.</p>
20	<p><b>Voorstel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanpassing aan DLB</li> <li>- Terminologische aanpassing</li> </ul>
	<p><u>Gewijzigd Artikel 20. Vertegenwoordiging van de <a href="#">welzijnsvereniging</a></u></p> <p><i>De <a href="#">welzijnsvereniging</a> wordt ten aanzien van derden, in en buiten rechte,</i></p>

Artikel	Toelichting
	<p>buiten rechte, rechtsgeldig vertegenwoordigd door: het optreden van de raad van beheer als college of de voorzitter van de raad van beheer of de algemeen directeur voor materies die tot het dagelijks bestuur behoren.</p> <p>Wat betreft het afsluiten van overeenkomsten met openbare besturen, instellingen of rechtspersonen waarvan de voorzitter van Zorggroep Orion is, zal Zorggroep Orion vertegenwoordigd worden door:</p> <p>(1) de voorzitter samen met een ondervoorzitter, of,  (2) de algemeen directeur voor zover de bedoelde overeenkomst valt binnen het dagelijks bestuur.</p> <p>In het huishoudelijk reglement wordt nader bepaald welke beslissingen en handelingen volgens de raad van beheer tot het dagelijks bestuur worden gerekend.</p>
<p><b>21</b></p>	<p><b>Voorstel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanpassing aan DLB</li> <li>- Terminologische aanpassing</li> </ul>
	<p><u>Gewijzigd Artikel 21. Aansprakelijkheid van de bestuurders</u></p> <p>Tenzij dwingende andersluidende wettelijke bepalingen kunnen de <b>bestuurders</b> niet persoonlijk aansprakelijk gesteld worden voor de verbintenissen aangegaan door <b>de welzijnsvereniging</b>. De aansprakelijkheid van de <b>bestuurders</b> is beperkt tot de vervulling van de hun gegeven opdracht en tot de in hun beheer bedreven fouten.</p>

Artikel	Toelichting
22	<p><b>Voorstel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanpassing aan DLB</li> <li>- Terminologische aanpassing</li> </ul>
	<p><b><u>Titel V. Personeel</u></b></p> <p><u>Artikel 22. Personeel</u></p> <p>Bij aanvang van Zorggroep Orion worden de personeelsformatie en de rechtspositieregeling van het personeel vastgelegd met inachtneming van artikel 229 van het OCMW-decreet en de regels betreffende overleg en onderhandeling met de representatieve vakorganisaties voorzien in de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.</p>
23	<p><b>Voorstel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanpassing aan DLB en nieuwe BBC-regelgeving</li> <li>- Terminologische aanpassing</li> </ul>
	<p><b><u>Titel VI. Financiële en boekhoudkundige regels</u></b></p> <p><u>Artikel 23. Meerjarenplan en budget</u></p> <p>Zorggroep Orion maakt een meerjarenplan en een budget op overeenkomstig de regels, vermeld in artikel 144, 146, 147, 151, 152, 153 en 180 van het OCMW-decreet, voor het meerjarenplan en het budget van het OCMW.</p> <p>De boekhouding wordt gevoerd en de jaarrekening wordt opgesteld overeenkomstig de regels, vermeld in artikel 166, 173 en 180, voor de boekhouding en de</p>
	<p><b><u>Titel V. Personeel</u></b></p> <p><u>Gewijzigd Artikel 22. Personeel</u></p> <p><i>Bij aanvang van de <b>welzijnsvereniging</b> worden de personeelsformatie en de rechtspositieregeling van het personeel vastgelegd met inachtneming van <b>artikel 488 DLB</b> en de regels betreffende overleg en onderhandeling met de representatieve vakorganisaties voorzien in de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel <b>en de uitvoeringsbesluiten bij voormelde wet.</b></i></p>
	<p><b><u>Titel VI. Financiële en boekhoudkundige regels</u></b></p> <p><u>Gewijzigd Artikel 23. Beleidsrapporten en boekhouding</u></p> <p><i>De <b>welzijnsvereniging</b> stelt zijn beleidsrapporten, bestaande uit het meerjarenplan, de aanpassingen van het meerjarenplan en de jaarrekening op overeenkomstig artikel 489 DLB en de ter zake genomen uitvoeringsbesluiten.</i></p> <p><i>De werking van de <b>welzijnsvereniging</b> wordt geconcretiseerd in het meerjarenplan, bestaande uit een strategische nota, een financiële nota en een toelichting.</i></p>

Artikel	Toelichting	
	<p>jaarrekening van het OCMW. Zorggroep Orion verricht uiterlijk op 31 december van ieder jaar de nodige opnemingen, verificaties, opzoekingen en waarderings om de inventaris op te maken van al de bezittingen, vorderingen, schulden en verplichtingen van Zorggroep Orion, van welke aard ook. De boekhouding wordt gevoerd onder de verantwoordelijkheid en het toezicht van de raad van beheer. Artikel 179/1 van het OCMW-decreet is van overeenkomstige toepassing op Zorggroep Orion.</p>	<p><i>De beleidsrapporten (m.u.v. de jaarrekeningen) worden vastgesteld door de raad van bestuur en vervolgens ter goedkeuring voorgelegd aan de algemene vergadering. De jaarrekening wordt voorbereid door de raad van bestuur, vervolgens vastgesteld door de algemene vergadering en tenslotte goedgekeurd door de toezichthoudende overheid.</i></p> <p><i>Na de behandeling van de beleidsrapporten in de algemene vergadering bezorgt de welzijnsvereniging overeenkomstig art. 485, 3° DLB, deze onmiddellijk aan de voorzitter van het vast bureau van het OCMW Turnhout met het oog op de bekendmaking ervan op de webtoepassing van de stad Turnhout.</i></p> <p><i>De welzijnsvereniging verricht uiterlijk op 31 december van ieder jaar de nodige opnemingen, verificaties, opzoekingen en waarderings om de inventaris op te maken van al de bezittingen, vorderingen, schulden en verplichtingen van de welzijnsvereniging, van welke aard ook.</i></p> <p><i>De welzijnsvereniging voert een algemene en budgettaire boekhouding, aangepast aan de aard en de omvang van haar activiteiten. Deze boekhouding wordt gevoerd onder de verantwoordelijkheid en het toezicht van de raad van bestuur.</i></p> <p><i>Art. 264 DLB is van toepassing op de welzijnsvereniging</i></p>
<p><b>24</b></p>	<p><b>Voorstel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanpassing aan DLB en nieuwe BBC-regelgeving</li> <li>- Terminologische aanpassing</li> </ul> <p>Artikel 24. Boekjaar en saldo.</p> <p>Het boekjaar begint op één januari en eindigt op eenendertig december van hetzelfde jaar. Ieder jaar, per eenendertig december worden de rekeningen van</p>	<p><u>Gewijzigd Artikel 24 Boekjaar en saldo.</u></p> <p><i>Het boekjaar begint op één januari en eindigt op eenendertig december van hetzelfde jaar.</i> <i>Er wordt minstens voor het einde van het derde kwartaal een</i></p>

Artikel	Toelichting
	<p>het verlopen boekjaar afgesloten. Het budget van het volgend boekjaar en het meerjarenplan dient te worden opgemaakt en goedgekeurd voor één oktober van het jaar voorafgaand aan het begrotingsjaar. Het eventueel batig saldo voorhanden na het afsluiten van de jaarrekening volgt de bestemming gegeven door de algemene vergadering en wordt bij voorrang aangewend ter dekking van exploitatieverliezen van voorgaande boekjaren.</p>
<p><b>25</b></p>	<p><b>Voorstel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanpassing aan DLB</li> <li>- Terminologische aanpassing</li> </ul>
	<p><i>opvolgingsrapportering over het eerste semester van het boekjaar voorgelegd aan de algemene vergadering.</i></p> <p><i>De algemene vergadering spreekt zich uit over de vaststelling van de jaarrekening voor 30 juni van het boekjaar dat volgt op het boekjaar waarop de rekening betrekking heeft. Een afschrift van de vastgestelde jaarrekening wordt binnen twintig dagen bezorgd aan het OCMW Turnhout.</i></p> <p><i>Het meerjarenplan met de kredieten voor het volgend boekjaar en de aanpassing van het meerjarenplan met de kredieten voor het volgend boekjaar en / of de wijziging voor het lopend boekjaar moeten worden opgemaakt, vastgesteld en goedgekeurd voor één november van het lopend boekjaar.</i></p> <p><i>Het eventueel batig saldo voorhanden na het afsluiten van de jaarrekening volgt de bestemming gegeven door de algemene vergadering en wordt bij voorrang aangewend ter dekking van exploitatieverliezen van voorgaande boekjaren.</i></p> <p><i>Gewijzigd Artikel 25. Tegemoetkoming van het OCMW Turnhout in de tekorten van de <u>welzijnsvereniging</u></i></p> <p><i>Indien de boekhouding van de <u>welzijnsvereniging</u> bij afsluiting overeenkomstig de regels <del>vermeld in de artikelen 166, 173 en 180 van het OCMW-decreet</del> voor de boekhouding en de jaarrekening, zoals bepaald in het DLB en de ter zake genomen uitvoeringsbesluiten, <del>van het OCMW</del> een negatief resultaat vertoont, is het OCMW Turnhout niet gehouden bij te dragen in het tekort, behoudens eventuele andersluidende contractuele afspraken die tussen het OCMW Turnhout en de <u>welzijnsvereniging</u> zijn gemaakt in een beheersovereenkomst.</i></p>



Artikel	Toelichting
	tussen de deelgenoten in een beheersovereenkomst zijn gemaakt.
<b>26</b>	<p><b>Voorstel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanpassing aan DLB</li> <li>- Terminologische aanpassing</li> </ul>
	<p><b><u>Titel VII. Huishoudelijk reglement</u></b></p> <p><u>Artikel 26. Huishoudelijk reglement</u></p> <p>De raad van beheer stelt een huishoudelijk reglement op waarin onder meer de regels betreffende de samenstelling, de bevoegdheden in het kader van het dagelijks bestuur en de werking van het directiecomité en de algemeen directeur worden vastgelegd. De raad van beheer is bevoegd om bij gewone besluiten tot wijziging van het huishoudelijke reglement. Elke wijziging dient vooraf opgenomen te worden in de agenda.</p>
<b>27</b>	<p><b>Voorstel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanpassing aan DLB</li> <li>- Terminologische aanpassing</li> </ul>
	<p><b><u>Titel VIII. Ontbinding</u></b></p> <p><u>Artikel 27. Ontbinding</u></p> <p>De beslissing tot vrijwillige ontbinding van Zorggroep Orion kan alleen genomen worden als alle deelgenoten daarmee vooraf instemmen zoals bepaald in artikel 224 tweede lid van het OCMW-</p>
	<p><b><u>Titel VIII. Ontbinding</u></b></p> <p><u>Gewijzigd Artikel 27 Ontbinding</u></p> <p>De beslissing tot vrijwillige ontbinding van de welzijnsvereniging kan alleen genomen worden als het <b>OCMW Turnhout</b> daarmee vooraf instemt zoals bepaald in <b>artikel 482 DLB</b>.</p>



Artikel	Toelichting
	<p>decreet.</p> <p>De beslissing tot ontbinding is onderworpen aan het goedkeuringstoezicht conform artikel 224 van het OCMW-decreet.</p> <p>In geval van ontbinding zal de algemene vergadering één of meerdere vereffenaars aanstellen en hun bevoegdheden door Zorggroep Orion definitief verworven vermogensbestanddelen, de reserves of het kasgeld van Zorggroep Orion zullen bestemd worden ten voordele van de deelgenoten a rato van hun inbreng.</p> <p>Indien de vereffening van Orion bij afsluiting een negatief resultaat vertoont, dienen de deelgenoten, conform de bepalingen uit de beheersovereenkomst, naar rato van hun inbreng bij te dragen in het tekort, zoals vastgesteld door de vereffenaar(s).</p>
28	<p><b>Voorstel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanpassing aan DLB</li> <li>- Terminologische aanpassing</li> </ul>
	<p><b>Titel IX. Slotbepalingen</b></p> <p><u>Artikel 28. Slotbepaling</u></p> <p>Voor alle aangelegenheden die niet uitdrukkelijk door deze statuten worden geregeld wordt verwezen naar de bepalingen van titel VIII, hoofdstuk I van het OCMW-decreet en naar de besluiten ter uitvoering ervan genomen.</p>
	<p><b>Titel IX. Slotbepalingen</b></p> <p><u>Gewijzigd Artikel 28. Slotbepaling</u></p> <p>Voor alle aangelegenheden die niet uitdrukkelijk door deze statuten worden geregeld wordt verwezen naar de bepalingen van <b>Deel 3, Titel 4, Hoofdstuk 2 DLB</b> en naar de besluiten ter uitvoering ervan genomen.</p>
	<p>De beslissing tot ontbinding is onderworpen aan het goedkeuringstoezicht conform <b>artikel 476 DLB</b>.</p> <p>In geval van ontbinding zal de algemene vergadering één of meerdere vereffenaars aanstellen en hun bevoegdheden bepalen.</p> <p>De door de welzijnsvereniging definitief verworven vermogensbestanddelen, de reserves of het kasgeld van de welzijnsvereniging zullen bestemd worden ten voordele van het <b>OCMW Turnhout</b>.</p> <p>Indien de vereffening van de welzijnsvereniging bij afsluiting een negatief resultaat vertoont, dient het <b>OCMW Turnhout</b>, bij te dragen in het tekort.</p> <p>De beslissing tot ontbinding is onderworpen aan het goedkeuringstoezicht conform <b>artikel 476 DLB</b>.</p>