

Commissie 2

Notulen

Zitting van 12 juni 2024

Samenstelling:

Aanwezig:

Annemie Der Kinderen, voorzitter; Kelly Verheyen, schepen; Luc Op de Beeck, schepen; Eric Vos, raadslid; Rudy Elst, raadslid; Bart Voordeckers, raadslid; Wout Schafraet, raadslid; Achraf El Yakhoulfi, raadslid; Dieter De Quick, raadslid; Pauline Ceusters, raadslid; Cathy Devolder, raadslid; Vicky Waterschoot, raadslid; Yannick Glassée, secretaris

Zijn eveneens aanwezig:

Paul Moelans, raadslid

Verontschuldigd:

Peter Segers, raadslid; Guy Van der Stuyft, raadslid

12 juni 2024 19:30 - De voorzitter opent de openbare zitting

1. Goedkeuring verslag vorige vergadering

Notulen

Het verslag van de vorige vergadering werd goedgekeurd.

2. Plan zorg i.k.v. huisartsenproblematiek

Toelichting

Het toekomstplan rond zorg wordt kort toegelicht met focus op huisartsenproblematiek.

Notulen

Aan de hand van een ppt geeft Eva Seuren toelichting bij dit punt.

Bart Voordeckers vertelt dat hij met een arts gesproken heeft over het grote tekort aan huisartsen en dat hij zei dat het zeker tien jaar gaat duren voor men dit op orde krijgt. Stel dat alles gerealiseerd kan worden wat er te realiseren valt, hoe lang zou het duren voordat het tekort weggewerkt kan worden?

Ten tweede vraagt hij of er iets rond informatie gedaan kan worden om de juiste mensen bij de juiste huisarts in de juiste buurt te krijgen.

Ten derde vraagt hij of er zicht is op de spreiding van het aantal huisartsen en of er aan stimulatie gedaan wordt. Er zijn huisartsen in het centrum bij gekomen maar buiten het centrum is er ook nood aan nieuwe huisartsen.

Luc Op de Beeck antwoordt dat er nooit voldoende huisartsen zullen zijn. Het verhaal zal hertekend moeten worden. Men zal moeten werken met gespecialiseerde verpleegkundigen en werken met managers. Alleen zo kan een huisarts meer patiënten zien dan met het systeem dat we nu kennen.

Samen met de zorgstroomcoach zal er gekeken worden hoe de huidige huisartsenpraktijken gereorganiseerd kunnen worden. In Turnhout zijn er veel te veel standalone huisartsen. Deze kunnen beter in een groep samenwerken. De oude generatie huisartsen hebben gemiddeld 2 000 patiënten. De nieuwe generatie zal er 1 200 hebben en werken meestal 4/5^{de}. Zij zullen naar een groepspraktijk moeten gaan. Daarnaast zal men op spoed de triage moeten doen. Samen met de eerstelijnszone doet de Stad er alles aan om Turnhout aantrekkelijk te maken om zoveel mogelijk HAIO's naar Turnhout te trekken.

De wachtlijsten van huisartsen krijgt men niet en mogen niet gebruik worden omwille van de GDPR wetgeving. Het is dus onmogelijk om te zien welke mensen waar op een wachtlijst staan.

Bart Voordeckers deelt mee dat hij bezorgd is dat mensen met grote zorgbehoeften op een wachtlijst belanden. Als 20-jarige is dat niet zo erg maar als +65-jarige wel.

Luc Op de Beeck antwoordt dat de triage van het ziekenhuis daar mee kan helpen. Dat is voor patiënten die geen globaal medisch dossier hebben. Mensen met chronische ziekten, die op de wachtlijst staan, zouden eventueel daar geholpen kunnen worden.

Aanvullend op de laatste vraag van Bart Voordeckers, vraagt Dieter De Quick of er zicht is op de grootte van de wachtlijsten per huisarts.

Luc Op de Beeck antwoordt dat dat niet het geval is. Huisartsen lopen niet te koop met het aantal patiënten die ze op hun wachtlijst hebben staan.

Paul Moelans vraagt of men zicht heeft op het aantal huisartsen die in Turnhout, Oud-Turnhout of Vosselaar wonen en die elders huisarts zijn. Het zou namelijk interessant zijn om deze mensen aan te trekken naar Turnhout. Ten tweede adviseert hij om in toekomstige projecten ruimte te voorzien om artspraktijken te kunnen voorzien.

Luc Op de Beeck antwoordt dat dat zeker bekeken wordt en dat men dat reeds opgenomen heeft om bij grote projecten een last op te leggen om ruimte te voorzien voor huisartspraktijken. Wat de eerste vraag betreft antwoordt Luc Op de Beeck dat huisartsen op zoek gaan naar een groepspraktijk waar ze terecht kunnen. Binnen de huisartsen zit dat nog vrij geconcentreerd. Als men spreekt over specialisten van het ziekenhuis dan gaat dat over heel Vlaanderen. Het is daarom dat men probeert om zoveel als mogelijk huisartsen in groepspraktijken te krijgen. Er zijn nog te veel standalone huisartsen in Turnhout en slechts drie groepspraktijken.

Eric Vos vindt het goed dat de situatie in kaart is gebracht. De rol van de Stad is faciliterend op dit moment en dat zal zo ook moeten blijven. De concurrentie is zo goed als weg omdat er een overmaat aan patiënten is. Het zullen vooral de huisartsen zijn die voor een dynamiek moeten zorgen om dat ingevuld te krijgen. De essence of urgency moet gedeeld worden door alle huisartsen. Daarbij is de problematiek van tandartsen even groot.

Kelly Verheyen antwoordt dat het tekort aan tandartsen binnen tien jaar ingehaald zal worden.

Eric Vos adviseert om het traject over het geheel van alle disciplines in de eerstelijnszone te bekijken.

Luc Op de Beeck antwoordt dat er een collectief verhaal van gemaakt wordt. Vanuit de eerstelijnszone heeft men van de burgemeesters een restgeld, van de coronapandemie, van 300 000 euro gekregen om aan dit project te werken. Men kan het niet van de huisartsen laten afhangen. Zij werken van 's morgens tot 's avonds en hebben weinig ruimte om samen naar een oplossing te zoeken.

Tandartsen werken sterk buiten het geconventioneerd tarief waardoor het betalen van tandartsen complex begint te worden. Hier is een werkgroep voor op gestart om dit goed te kunnen bewaken.

Kelly Verheyen voegt toe dat heel de zorg moet geëvalueerd worden. Als standalone huisartsen op hun positie blijven zitten en alles zelf blijven doen, blijft het een probleem en kunnen ze maar een aantal mensen bedienen. Als ze andere taken laten uitvoeren door assistenten, zoals prikken, dan kan een huisarts meer patiënten zien.

Vernieuwing is nodig maar dat zal stap voor stap moeten gebeuren.

Dieter De Quick vraagt of er ook gedacht is om de huisartsenwachtpost naar het ziekenhuis te verhuizen.

Luc Op de Beeck antwoordt dat de verhuis nog moet gebeuren. Er was voorzien om de wachtpost in februari te verhuizen naar het ziekenhuis maar vermits er op dit moment honderd patiënten per dag op spoed zitten die daar niet thuis horen, betekent dat dat artsen op de wachtpost meer wachttijden zouden moeten draaien. Daar wordt ook een oplossing voor gezocht. Als men het ziekenhuis al voor 70% kan verlossen van patiënten die er niet thuis horen, dan zal het ziekenhuis de overige 30% op de spoed afdeling er ook nog wel bij kunnen nemen.

Dieter De Quick vraagt of er zicht is op de reden waarom HAIO's niet in Turnhout blijven.

Eva Seuren antwoordt dat ze met een aantal HAIO's gesproken heeft. Er is af en toe interesse om zich in Turnhout te vestigen. Wat voor startende HAIO's soms moeilijk is, is de grote anderstaligheid in Turnhout en burgers die op een andere manier druk op de zorg zetten. Dat vraagt voor hen een andere manier van werken die ze niet gewoon zijn en waarbij ze ondersteund willen worden. Met de huidige huisartsen wil men bekijken of er een systeem kan voorzien worden waarbij zij voor de nodige ondersteuning kunnen zorgen.

Luc Op de Beeck voegt toe dat HAIO's niet trekken naar steden waar een groot tekort is aan huisartsen omdat dat voor te veel druk zorgt. De dag dat ze hier starten, staan er 1 500 patiënten voor hun deur.

Cathy Devolder zegt dat men de vinger er dus niet op kan leggen waarom HAIO's niet blijven en waarom huisartsen niet naar hier komen. In Leuven en in Genk is de problematiek van de taal even erg.

Paul Moelans deelt mee dat het de financiële- en logistieke input moet zijn. Als de Stad zorgt voor de ruimte en de nodige financiële ondersteuning, werkt men al aan de oplossing.

Luc Op de Beeck zegt dat bepaalde dorpen in Frankrijk een incentive geven van 50 000 euro en twee jaar fiscale vrijstelling maar dat men ook daar geen huisartsen kan vinden.

Pauline Ceusters geeft aan dat de oudere generatie huisartsen zeventig tot tachtig uren per week werken. Dat is iets dat de nieuwe generatie nooit zal doen. Je kan er geld tegen aangooien maar alles waar een huisarts extra geld voor krijgt, zal belast worden.

3. Verlenging project Digibanken

Toelichting

Het subsidieproject Digibanken loopt eind 2024 af. Er is een nieuwe oproep gelanceerd om de projecten te verlengen tot en met juli 2026.

Notulen

Aan de hand van een ppt geven Eva Seuren en Tinne Peeters van Kordia toelichting bij dit punt.

Eric Vos stelt vast dat er moet gewerkt worden aan een groter bereik om de middelen te beperken en vraagt over hoeveel middelen dat vandaag gaat.

Tinne Peeters antwoordt dat het digibank dossier 500 000 euro voor twee jaar voor de zes gemeenten samen bedraagt. Het vervolg is voor anderhalf jaar en gaat over hetzelfde bedrag als men in de verlenging 1 751 nieuwe unieke gebruikers bereikt. Men is ambitieus en wil voor dat aantal gaan maar dat zal inspanningen vragen van de leveranciers van dat aanbod.

Wat het centraal inschrijvingsregister en de digitale barrières betreft, vraagt Eric Vos om tijdens de volgende commissie te bekijken of mensen effectief tegen zaken aanlopen om zich in te schrijven en wat het effect vandaag is.

Kelly Verheyen antwoordt dat het effect in Turnhout over alle gemaakte inspanningen goed is. Turnhout scoort het beste in de regio op vlak van mensen die zich niet meer hebben aangemeld. Deze groep van 20% blijft een groep die men zal moeten blijven bereiken maar het bewijst het effect van het pro-actief en outreachend mensen contacteren.

4. Ontwerpbeslissing partnerovereenkomst PAKT

Toelichting

Na de intentieverklaring komt nu de partnerschapsovereenkomst voor lokaal partnerschap PAKT ter goedkeuring op de gemeenteraad, aangevuld met de gezamenlijke verwerkingsovereenkomst en de gegevensbeschermingseffectbeoordeling.

Notulen

Aan de hand van een ppt geven Anne Van Dyck en Tinne Peeters van Kordia toelichting bij dit punt.

5. Tussentijdse rapportage MIRIAM

Toelichting

Het 2de jaar van Miriam loopt op zijn einde. Volgend jaar volgt nog het derde en laatste jaar. We brengen een overzicht van de belangrijkste bevindingen van de tussentijdse rapportage.

Notulen

Aan de hand van een ppt geven Anne Van Bouwel en Anne Van Dyck toelichting bij dit punt.

Eric Vos stelt vast dat er twee groepen zijn, welke wellicht gecontinueerd moeten worden. Maar hoe staat dat in verhouding tot het potentieel van mensen die op dit moment in begeleiding zijn bij het OCMW? Is het dus mogelijk om meerdere groepen op te starten?

Anne van Bouwel antwoordt dat de verwachting is dat het mama's zijn die een leefloon ontvangen. Er wordt een basis Nederlands 1.2 gevraagd om gesprekken te kunnen voeren. Ze voelt aan dat vanaf kinderen naar school gaan en het Nederlands beter is, ze vaak al in een traject van opleiding of werk zitten. Voor mensen die nog niet richting werk of opleiding doorgestroomd zijn, ligt de oorzaak vaak bij de taalkennis. Ze voelt aan dat mama's die sterker staan, doorstromen naar opleiding. Twee groepen is een goed cijfer.

Anne Van Dyck vult aan dat ze vaak mensen moeten ontgoochelen omdat men het praktisch niet geregeld krijgt. Juist omdat ze dat netwerk missen en geen plek hebben in de kinderopvang. Dan loopt het moeilijk. Er wordt namelijk gevraagd dat mensen zich engageren om aanwezig te zijn.

Anne van Bouwel deelt mee dat ze een aantal plaatsen hebben bij de kinderopvang maar dat dit aantal te weinig is.

6. Punten gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn

6.1. Ziekenhuispersoneel - verhoging bedrag maaltijdcheques

Toelichting

Het directiecomité van het AZ Turnhout vraagt een verhoging van het bedrag van de maaltijdcheques voor de ter beschikking gestelde statutaire personeelsleden naar 5 euro en dit in het kader van een uniform personeelsbeleid. Als het vast bureau hiermee instemt, wordt dit punt voorgelegd aan het bijzonder onderhandelingscomité van 14 juni 2024. Na het afsluiten van een protocol van akkoord is het aan de raad voor maatschappelijk welzijn om het geldelijk statuut voor het ter beschikking gesteld ziekenhuispersoneel aan te passen.

Notulen

Luc Op de Beeck geeft toelichting bij dit punt.

6.2. Ziekenhuispersoneel - voorstel toevoeging salarisschaal directieleden AZ Turnhout

Toelichting

Het HR comité van het AZ Turnhout van 29 november 2023 vraagt om voor de gedetacheerde statutaire directieleden dezelfde loonschalen te hanteren als deze van de contractuele directieleden. Dit in het kader van een uniform personeelsbeleid.

Als het vast bureau hiermee instemt, wordt dit punt voorgelegd aan het bijzonder onderhandelingscomité van 14 juni 2024. Na het afsluiten van een protocol van akkoord is het aan de raad voor maatschappelijk welzijn om het geldelijk statuut voor de directieleden van het ter beschikking gesteld ziekenhuispersoneel aan te passen.

Notulen

Luc Op de Beeck geeft toelichting bij dit punt.

7. Uit het college

Notulen

Er werden geen extra punten aangebracht.

Yannick Glassée
Commissiesecretaris