

Aanwezig: Der Kinderen Annemie - voorzitter

Segers Peter, El Yakhloufi Achraf, Nietvelt Ludwig, van Dongen Savannah, Pauline Ceusters, De Quick Dieter, Van Steenberg Jan, Eric Vos, Elst Rudy, Voordeckers Bart - raadsleden
Verheyen Kelly, Luc Op de Beeck - schepen
Van Rompuy Jan - commissiesecretaris

Verontschuldigd: Schaefraet Wout - raadslid**Waren eveneens aanwezig**

Luc Debondt, Peter Roes en Wilfried Sylverans – raadsleden,
Ruben Luyckx – OCMW,
Tinne Peeters – ELZ Kempenland,
Bruno Buytaert – Lokaal Gezondheidsbeleid,
Leen Geudens – manager,
Publiek,
Pers.

Goedkeuring verslag vorige vergadering

Het verslag van vorige vergadering wordt goedgekeurd.

Convenant Web

Aan de hand van een ppt (zie bijlage) geeft Ruben Luyckx toelichting bij dit punt.

Jan Van Steenberg vindt 100.000 euro per jaar een serieus bedrag en vraagt wat wij daarvoor in de plaats krijgen.

Schepen Kelly Verheyen verduidelijkt dat dit neerkomt op 2 medewerkers per jaar. Op één van volgende commissies zal daar in detail op teruggekomen worden.

Erstelijszone (ELZ) Kempenland - lokale bron- en contactopsporing – samenwerkingsafspraken

Aan de hand van een ppt (zie bijlage) geeft Tinne Peeters toelichting bij dit punt.

Rudy Elst vraagt of er iets voorzien is voor anderstaligen.

Meestal wordt gewerkt met een tolk maar vaak zijn er tieners in het gezin of andere familieleden die wel Nederlands machtig zijn. Ook zijn er in het Vlaams callcenter contacttracers die andere talen machtig zijn.

Rudy Elst weet dat de gemeente een lijst kan opvragen van wie er op reis is en vraagt of Turnhout dit gedaan heeft.

Dit moet nagevraagd worden.

Jan Van Steenberg vraagt hoelang er gezocht werd naar contacttracers, welk profiel deze moeten hebben, of het werklozen zijn, Hij stelt zich ook vragen bij de tweedaagse opleiding.

Half december werden de vacatures open gesteld. De coördinator die aangesteld werd komt van fedasiel. De contacttracers zijn divers, o.a; iemand die bij een huisarts werkt, iemand van logo Kempen, van het Welzijnsonthaal, enz. Zij hebben allemaal een contract van onbepaalde duur en dit zolang het project loopt. Wat de opleiding betreft, deze was praktisch gericht.

Peter Roes vraagt of men zicht heeft op de buitenlanders die hier komen werken zoals bijvoorbeeld vrachtwagenchauffeurs die op verlof zijn geweest.

Wanneer men het formulier niet heeft ingevuld, heeft men er geen zicht op. Seizoenarbeiders moeten zich wel terug aanmelden.

Schepen Luc Op de Beeck maakt zich behoorlijk druk over het feit dat Vlaanderen momenteel geen tickets geeft aan de ELZ waardoor men geen subsidies kan ontvangen. Hij hoopt dat dit zo vlug mogelijk opgelost wordt.

Aansluitend op dit punt vraagt Bart Voordeckers naar de stand van zaken over de vaccinatie.

Schepen Luc Op de Beeck geeft een kort overzicht van de reeds genomen acties en de voorziene werking.

Vorige maandag kreeg men bericht dat voor onze ELZ er twee vaccinatiecentra voorzien worden en deze vanaf 1 februari operationeel moeten zijn. Er werd dan onmiddellijk een stuurgroep en werkgroepen opgericht. Aangezien onze ELZ de tweede grootste is van het land, hoopt men op een derde centra. Er is al zekerheid over de nato-hallen in Weelde en Philips in Turnhout. Een derde centra zou eventueel kunnen in de veiling te Hoogstraten maar binnen een zekere tijd begint het

arbeidseizoenen wat de capaciteit van deze site dan wel beperkt wordt. Het is de bedoeling om op Philips een parking te voorzien. Vandaar kunnen de mensen naar een tent en krijgen een ticket. Op grote schermen wordt duidelijk gemaakt op welke lijn men moet zijn. De EID wordt ingelesen, men komt op de plaats van vaccinatie en nadien komt men in een wachzone waar men een kwartiertje zal kijken dat er geen medische problemen voordoen. Vooraleer te vertrekken krijgt men een nieuwe afspraak voor de tweede prik 3 weken later.

Donderdag komen de biedingen binnen vanuit de evenementensector. Tenten en toiletwagens zijn reeds moeilijk te vinden. Het is de bedoeling om het vaccinatiecentrum toch minstens een half jaar actief te laten. Bedoeling is om vrijdag alles af te kloppen en binnen 10 dagen ook alles op het terrein klaar te hebben.

Ondertussen moet ook gezocht worden naar voldoende personeel en ook een mobiel team.

Bart Voordeckers merkt op dat dit alles werd bekeken vanuit 'autobereikbaarheid' maar dit mag volgens hem geen drempel zijn.

Schepen Luc Op de Beeck verduidelijkt dat Vlaanderen heeft meegedeeld dat de gemeenten voor vervoer moeten zorgen.

Eric Vos verwijst naar de mededeling dat vaccins zullen bezorgd worden via de ELZ. Hij opteert er voor om toch een duidelijk signaal te geven dat men best vaccins gaat verdelen per regio.

Jan Van Steenberghe vraagt of de evenementensector ook voorziet in personeel.

Bedoeling is om alles uit te besteden exclusief het zorgpersoneel. De evenementenbureau's zijn in die zin ook aangeschreven. Vlaanderen zal een voorschot van 250.000 euro al doorstorten.

Jan Van Steenberghe verwijst naar personen die moeilijk op de vaccinatieplaats kunnen geraken en stelt voor om de mindermobielen centrale en eventueel taxi's in te schakelen.

Vlaanderen is werkt daar momenteel aan.

Schepen Kelly Verheyen voegt er aan toe dat men eventueel taxicheques vanuit het ocmw zou kunnen gebruiken.

Schepen Luc Op de Beeck vraagt dat iedereen zou meewerken om het vaccineren alvast te promoten.

Innovatiefonds armoedebestrijding

Aan de hand van een ppt (zie bijlage) geeft Bruno Buytaert toelichting bij dit punt.

Zorggroep Orion - Dadingsovereenkomst kort geding OCMW Turnhout gebouwenstructuur

Woonzorgcentrum De Wending

Schepen Luc Op de Beeck geeft volgende toelichting:

De patio van de Wending staat op palen met een betonlaag van 70 cm. Alle deuren en gyprocschuifwanden werden bij het bouwen heel aansluitend met de beton gemaakt. Beton heeft een zeker doorbuigingscoëfficiënt waardoor na een tijd er problemen ontstonden met de deuren en de gyprocschuifwanden. Deze dading geeft een oplossing voor het probleem van alle deuren en wanden.

Punten agenda gemeenteraad en Raad Maatschappelijk Welzijn

Schepen Kelly Verheyen deelt mee dat volgende punten ook op de agenda staan:

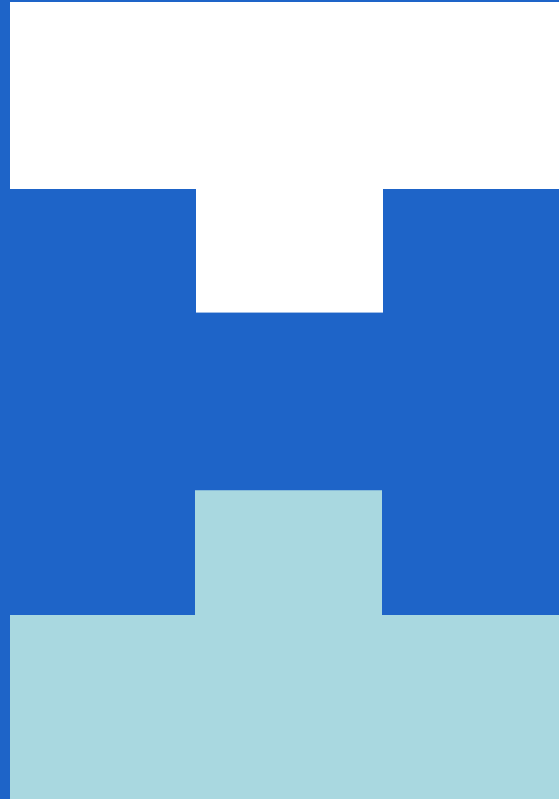
- Het verder zetten laagdrempelige psychosociale hulpverlening in het kader van herstelplan Covid-19

Uit het college

Er werden geen punten aangebracht.

Jan Van Rompuy
Commissiesecretaris

**Vergadering
Commissie 2**



**woensdag
13 januari 2021**

TURNHOUT

Agenda

- Goedkeuring verslag vorige vergadering
- Convenant Web
- Eerstelijnszone (ELZ) Kempenland - lokale bron- en contactopsporing – samenwerkingsafspraken
- Innovatiefonds armoedebestrijding
- Zorggroep Orion - Dadingsovereenkomst kort geding OCMW Turnhout gebouwenstructuur Woonzorgcentrum De Wending
- Punten agenda Gemeenteraad en Raad Maatschappelijk Welzijn
- Uit het college



Convenant Web



Samenwerking OCMW - WEB

1. OCMW Turnhout werkt reeds jaren intensief samen met vzw WEB en vzw SW WEB rond het begeleiden van kansengroepen en doelgroepmedewerkers in functie van doorstroom op de arbeidsmarkt
2. Tot op heden werd de samenwerking telkens voor 1 jaar aangegaan
3. OCMW Turnhout wenst de samenwerking structureel te verankeren in drie specifieke trajecten
4. OCMW Turnhout en WEB gaan er daarnaast mee akkoord om elkaar als preferentiële partner voor toeleiding te beschouwen zodat elke leefloongerechtigde cliënt die in aanmerking komt voor tewerkstelling bij vzw SW WEB ook effectief een plaats krijgt



Samenwerking op drie vlakken met vzw WEB

1. NAZORGTRAJECT

Deelnemers die nog in de TWE-periode (waarvan ook de artikel 60-tewerkstelling deel uitmaakt) zitten bij OCMW Turnhout, zullen door een individuele coach van WEB ondersteund worden via een nazorgtraject op maat, met oog op duurzame uitstroom richting de arbeidsmarkt.

Vzw WEB voorziet jaarlijks in 20 plaatsen voor nazorg.

Vzw WEB begeleidt deze mensen voor de resterende tijd van de TWE-periode of tot aan duurzame uitstroom naar werk.

Vzw WEB heeft in deze individuele begeleiding niet enkel oog voor het jobdoelwit op zich, maar werkt ook actief aan het wegwerken van drempels die een tewerkstelling nog in de weg zouden staan.



Samenwerking op drie vlakken met vzw WEB

2. BOOST- TRAJECT

OCMW-cliënten met artikel 60-contract kunnen gebruik maken van het BOOST-traject indien zij tijdens hun tijdelijke werkervaring meer nood hebben aan individuele ondersteuning en opleiding om hun werkervaring succesvol te kunnen voltooien. Ook dit is een individueel traject op maat waarbij een coach van WEB intensief met de cliënt aan de slag gaat rond de individuele noden en drempels die hij of zij ervaart.

WEB werkt voldoende aanklappend naar de deelnemer toe om een duurzame uitstroom naar tewerkstelling te realiseren.

WEB voorziet hiervoor drie parallele plaatsen die continu bezet kunnen worden.



Samenwerking op drie vlakken met vzw WEB

3. Begeleiding doelgroepmedewerkers vzw SW WEB

Cliënten die middels artikel 60-contract worden toegewezen aan een werkvloer bij vzw SW WEB zullen de nodige begeleiding op maat krijgen met permanente evaluatie en bijsturing waar mogelijk.

Vzw SW WEB en OCMW Turnhout werkten gezamenlijk een competentiehandboek uit per tewerkstellingsplaats. Kandidaten die voldoen aan de startcompetenties mogen starten op de betreffende werkvloer.

WEB engageert zich daarnaast om een opleidingsplan op maat uit te werken zodat elke tewerkgestelde de uitstroomcompetenties zoals neergeschreven in het competentiehandboek behaalt.



Evaluatie van de samenwerking

Jaarlijks zal de samenwerking zoals beschreven in de convenant geëvalueerd worden. Dit zal zowel kwantitatief als kwalitatief gebeuren.

Kwantitatieve focus: aantal deelnemers, aantal uitstromers, aantal begeleidingsuren in totaal, aantal begeleidingsuren per deelnemer,...

Kwalitatieve focus: inhoud van de trajecten, mate waarin trajecten bijgestuurd werden om het einddoel te behalen, samenwerking en communicatie tussen de partners,...



Evaluatie van de samenwerking

Daarnaast brieft de coach van WEB de trajectbegeleiders van OCMW Turnhout doorlopend over:

1. Individuele trajectdoelen en afgelegde stappen per deelnemer
2. Persoonlijke ontwikkelingsplannen van deelnemers met vermelding van drempels en plan van aanpak
3. Opleidingsplannen van deelnemers




Budget en duur van de samenwerking

De convenant gaat in op 1 januari 2021 en eindigt op 31 december 2025.

OCMW Turnhout voorziet in een jaarlijkse toelage van 100.000 euro ter financiering van het BOOST- en nazorgtraject.





Eerstelijnszone (ELZ) Kempenland
lokale bron- en contactopsporing
samenwerkingsafspraken

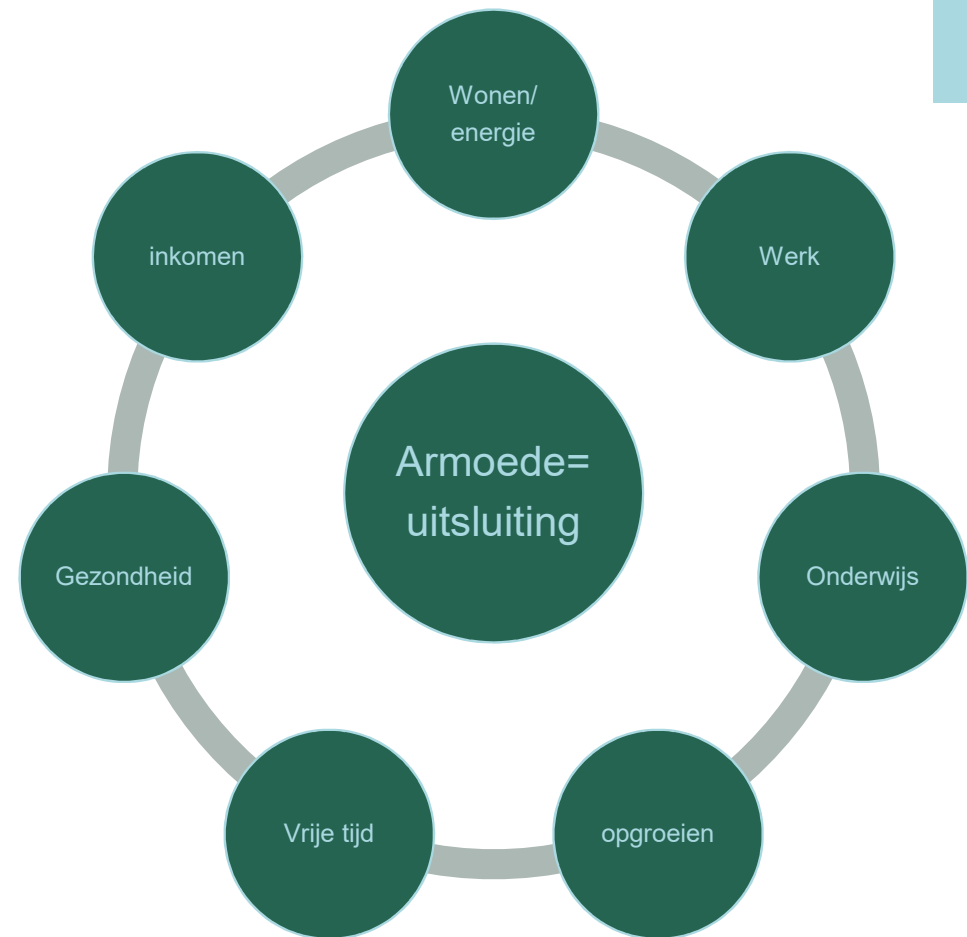


Innovatiefonds
armoedebestrijding
Reglement 2021-2025



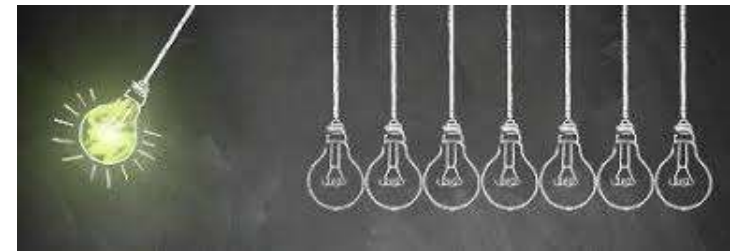
Motivatie

- Armoedebestrijding = speerpunt
- Als regisseur rekenen we op expertise van partners
- Armoedebestrijding = volgehouden inspanningen op verschillende levensdomeinen



Doel Innovatiefonds

- Stimuleren vernieuwende aanpak, nieuw beleid
- Qua methodiek, strategie, risicogroep, thema (vb. energie, ...)
- Streven naar duurzame impact & resultaatgericht



Aansluiten bij interne visie met 5 principes

1. Wegwerken van drempels en uitsluitingen op elk levensdomein (**integraal**)
2. Zo dicht mogelijk bij de leefwereld van mensen in armoede (**outreaching**)
3. Maximaal samenwerken met lokale partners (**netwerking**)
4. We werken zo vroeg mogelijk om ergere problemen te voorkomen (**preventief**)
5. We blijven zoeken naar wat nog beter werkt (**innoverend**)



Principes

1. Prikkelpremie voor 1 jaar met oog op **verduurzaming**
2. Doelstelling binnen **armoedethema's** zoals opgroeien, onderwijs, werk...of in het jaarthema
3. **Overstijgt** de reguliere werking
4. **Innovatief** programma, dienst, methodiek >copy-paste met aangetoond resultaat
5. **Samenwerkingen** gewenst



Reglement

Aanvrager

- vzw, (feitelijke) vereniging, organisatie, vennootschap met kwetsbare doelgroep in Turnhout

Aanvraagcriteria

- Innovatief doel, bereik kwetsbaren, co-creatief, samenwerking, preventief, verduurzaming, impact

Jaarlijks verloop

- oproep, projectaanvraag, adviesmogelijkheid, ontvankelijkheid, jurering, goedkeuring door de Raad, bekendmaking, ondersteuning, rapport
- Evaluatie en verderzetten/bijsturen projectoproep



Organisatie

1. Jury met interne en externe experts → beslissing college
2. Jaarlijks budget: € 100.000
3. Uitbetaling in drie schijven
4. Materialen
 - Bekendmaking, aanvraagformulieren inclusief begrotingsmodel, reglement met juridische onderbouwing, jaarlijkse timing, criteria en procedure beoordeling

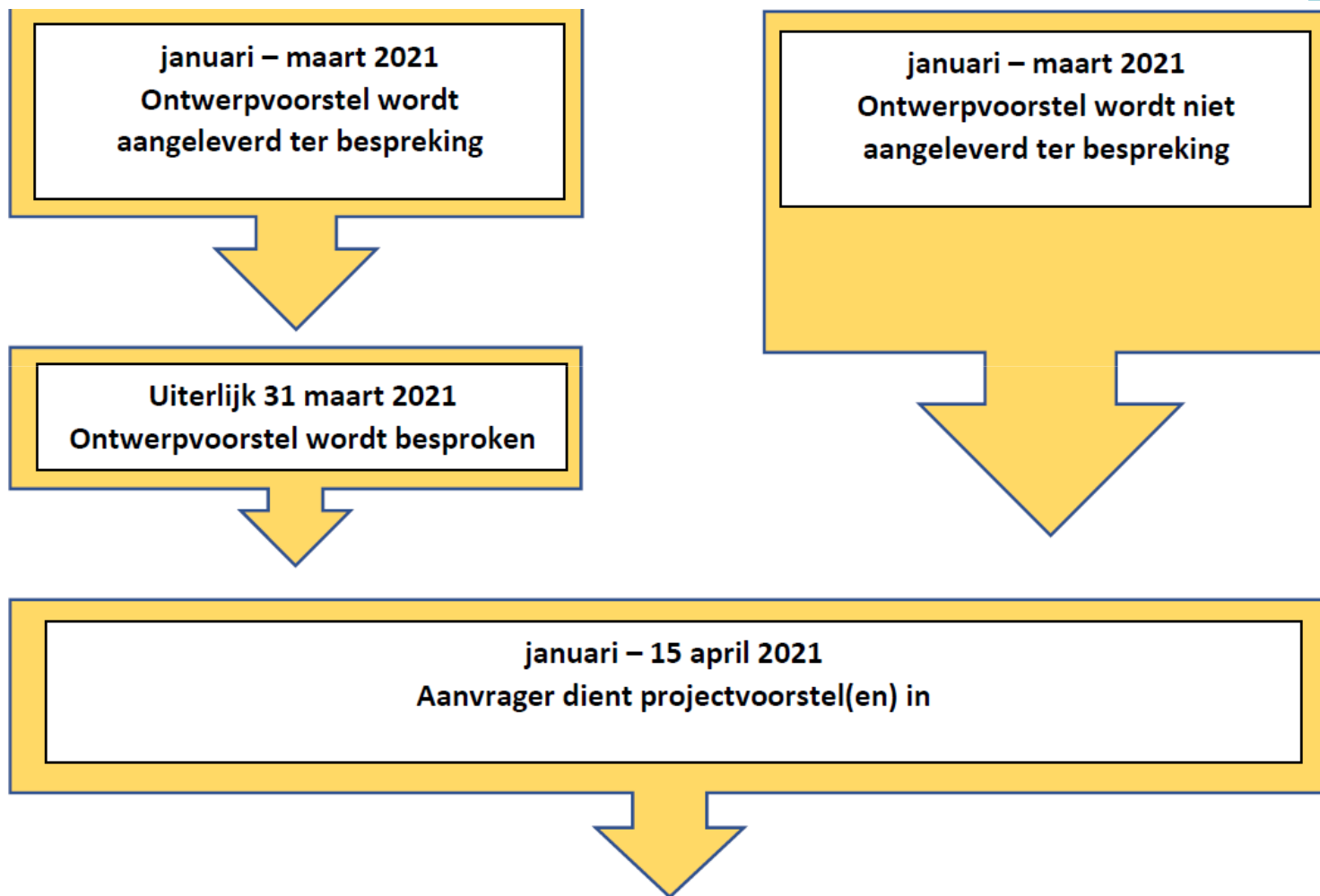


Proces

januari 2021
Lancering van de projectoproep

- Op de website
- Nieuwsbrief 'Samen tegen Armoede'
- Pers
- Leden van het netwerk (incl. actoren waarmee convenanten lopen)
- Actoren sociale kaart Turnhout (welzijnsorganisaties)
- Onderwijsinstellingen op het grondgebied
- Kinderopvanginitiatieven op het grondgebied
- ...

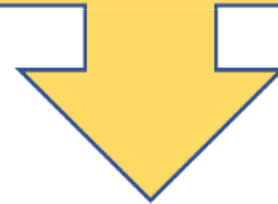
Proces



Proces

15 april 2021
Afsluiten oproep

- Oplijsten ontvankelijke en niet-ontvankelijke projectvoorstellen.
- Doorsturen ontvankelijke kandidaatdossiers naar de juryleden.



Week van 3 mei 2021
Jurering

- Invullen beoordelingsfiche per aanvraagdossier
- Voorstel van laureaat / laureaten



Proces

Start goedgekeurde projecten tussen 1 juni en 1 september 2021
Uitbetaling voorschot van 50 % van de prikkelsubsidie



maart-april 2022
Tussentijds overleg stavaza project
Uitbetaling 2^{de} schijf van 40 % van de prikkelsubsidie



Proces


Uiterlijk 31 augustus 2022

Project loopt af

Uiterlijk december 2022

Eindevaluatie (inhoudelijk) en eindafrekening (financieel)

Uitbetaling saldo (max. 10 %) van de prikkelsubsidie



Zorggroep Orion
Dadingsovereenkomst
kort geding OCMW Turnhout
gebouwenstructuur Woonzorgcentrum
De Wending



Punten agenda Gemeenteraad en Raad Maatschappelijk Welzijn



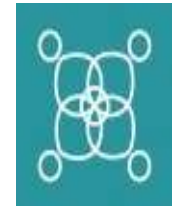
Uit het college



Lokale contacttracing



Samenwerking



- Wie?

Arendonk, Baarle-Hertog, Beerse, Hoogstraten, Merksplas, Ravels, Rijkevorsel, Turnhout, Vosselaar

Penvoerend lokaal bestuur (na een open vraag): Merksplas

Uivoering door: Eerstelijnszone Kempenland vzw

Uitzondering: Oud-Turnhout koos voor eigen organisatie

Samenwerking



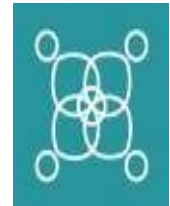
- Wat? 7/7
 - Bron opsporen
 - Quarantainecoaching
 - Sensibiliseren inwoners
(subsidie: € 0,125/inwoner)
 - +
 - Contact opsporen
 - Hoogrisico contacten (HRC): quarantainecoachen
(subsidie: € 100/ticket → 1 ticket = indexpatiënt + diens HRC)
- #tickets in opstartfase: 20 op werkdagen, 10 op weekenddagen

Samenwerking



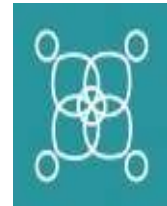
- Hoe?
 - Team:
 - 4 VTE contact tracer (Mersplas)
 - 1 VTE coördinator (Merksplas)
 - 1,1 VTE contact tracer (ELZ)
 - ? VTE vrijwilligers (ELZ)
 - + medisch experten (ELZ)
 - + huisbezoekers (ELZ)
 - Waar: Thomas More Campus te Turnhout (zolang school in code rood)
 - Wanneer:
 - 11 & 12/1 opleiding te Brussel voor 2 teamleden
 - 15/1 opleiding team medewerkers
 - 18/1 officiële start
 - Latere fase: opleiding vrijwilligers

Een gesprek



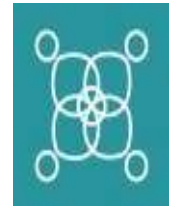
- Introductie
- Hoe gaat het met je?
- HRC opsporen
- Bron opsporen
- Thuisisolatie en quarantaine: kennis bevragen en informeren
- Samen oplossingen zoeken voor drempels om quarantaine vol te houden (psychosociaal, financieel,...)
- Nog vragen?

Meerwaarde



- Voor de inwoner:
 - 1 telefoontje ipv verschillende
 - Laagdrempelig, schakelen naar Kempisch indien nodig
 - De contact tracer kent de lokale cultuur, omgeving, plaatselijke sociale kaart
 - 1 motiverende uitleg over thuisisolatie & quarantaine van een nabije overheid
 - Zorgend, luisterend oor + gerichte doorverwijzing naar nuttige hulp- en dienstverlening
- Voor de lokale besturen:
 - Centraal georganiseerd, besturen worden ontzorgd, maar goed geïnformeerd
 - Bronnen worden snel herkend, ook over grenzen heen
 - Expertise eerstelijnszone wordt benut
 - Zicht op noden inwoners

Juridische grond



- [Besluit van de Vlaamse Regering van 13 november 2020](#)
- Meer informatie:
www.vlaanderenhelpt.be/lokale-contactopsporing